N.V. Parfumerie ICI PARIS XL

ARBEIDSREGLEMENT VOOR BEDIENDEN EN ARBEIDERS

Wet van 8 april 1965

Onderhavig reglement werd ingediend bij het kantoor van de gewestelijke Inspectie van de Sociale Wetten van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid. Het draagt het nummer : 09/00010862/WE

INLEIDING

Onderhavig arbeidsreglement is van toepassing op alle werknemers van de N.V. Parfumerie Ici Paris XL, zonder onderscheid naar leeftijd, geslacht, nationaliteit of functie.

Er wordt rekening gehouden met de geldende wettelijke, reglementaire en paritaire bepalingen.

In individuele gevallen mag er hetzij tijdelijk, hetzij definitief van worden afgeweken zonder echter de bestaande wettelijke en reglementaire bepalingen te mogen overtreden.

Dergelijke afwijkingen waarover werkgever en werknemer dienen overeen te komen, zullen schriftelijk worden vastgesteld in twee exemplaren, waarvan het ene voor de werkgever en het andere voor de werknemer bestemd is.

Het feit dat een verplichting niet uitdrukkelijk vermeld wordt in dit reglement, ofschoon zij vanzelfsprekend voortvloeit uit de arbeidsovereenkomst van de werknemer of zijn functie, mag niet ingeroepen worden tot rechtvaardiging van een fout of een tekortkoming van de werknemer.

Vanaf het tot stand komen van de arbeidsovereenkomst worden zowel de werkgever als de werknemer geacht onderhavig reglement te kennen en te aanvaarden en gaan zij de verbintenis aan de voorschriften ervan na te leven.

Sociale zetel: N.V. Parfumerie Ici Paris XL
Schaarbeeklei 499
1800 Vilvoorde

HOOFDSTUK 1 AARD VAN HET WERK

Iedere werknemer moet het werk waarvoor hij in dienst genomen werd, verrichten zoals in de individuele arbeidsovereenkomst bepaald wordt.

Om de goede gang van de onderneming te verzekeren, kan de werkgever de werknemer tijdelijk met andere werkzaamheden belasten en dit rekening houdend met de competenties van de werknemer.
De werknemer zal betaald worden aan het barema dat voor die tijdelijke werkzaamheden voorzien is, zonder dat dit lager mag zijn dan het barema dat hij ontvangt voor zijn gewoonlijke functie.

HOOFDSTUK 2 PLAATS VAN TEWERKSTELLING

De werknemers worden aangeworven om te werken op het adres van de uitbatingzetel of op welk ander adres ook dat voor de behoeften van de onderneming noodzakelijk zou worden.

Mocht het adres van de uitbatingzetel gewijzigd worden, dan aanvaarden de werknemers op het nieuwe adres te werken, tenzij dit voor hen met zeer ernstige moeilijkheden gepaard zou gaan. Deze worden aan de beoordeling van de bevoegde rechter overgelaten.

De werknemers kunnen te allen tijde overgeplaatst worden van een uitbatingzetel naar een andere, telkens de werkgever dit noodzakelijk acht. In geval van geschil, kan de werknemer steeds beroep doen op de sydicale afvaardiging.

HOOFDSTUK 3 ARBEIDSDUUR

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op werknemers die uitgesloten zijn van de bepalingen van de Arbeidswet van 16 maart 1971 die betrekking hebben op de arbeidsduur.

De werknemers dienen aanwezig te zijn op de plaats waar hun arbeid moet worden verricht op het in het uurrooster voorziene aanvangsuur. Met in acht name van de voorziene rusttijden, dienen zij aan het werk te blijven tot het in het uurrooster voorziene einduur.

Voor zover van deze regel niet wordt afgeweken door de individuele overeenkomst, wordt de arbeidstijd van de werknemer vastgesteld door een toezicht dat bij het begin en op het einde van iedere werkdag door de hiërarchisch verantwoordelijken of hun afgevaardigden wordt uitgeoefend. De hiërarchische verantwoordelijken of hun afgevaardigden zijn verplicht iedere afwezigheid van hun personeel te melden aan de Personeelsdienst, ten laatste binnen het uur dat normaal volgt op het aanvangsuur van het werk.

3.1 Wekelijkse arbeidsduur

De wekelijkse arbeidsduur bedraagt gemiddeld 35 uur per week in een voltijdse tewerkstelling.

- Voor voltijdse werknemers met een contract van onbepaalde duur wordt dit gemiddelde op jaarbasis als volgt bereikt:
  - Een effectieve wekelijkse arbeidsduur van 36 uur per week, volgens de uurroosters in bijlage vermeld;
  - 6 compensatiedagen op jaarbasis. Deze compensatiedagen worden verworven à rato van een halve compensatiedag per volledige maand. Voor meer informatie m.b.t. de berekening van de compensatiedagen wordt verwezen naar de C.A.O. van 12/12/2000 (zie bijlage).

- Voor voltijdse werknemers met een contract van bepaalde duur bedraagt de wekelijkse arbeidsduur effectief 35 u/week.

De wekelijkse arbeidsduur voor deeltijdse werknemers situeert zich tussen 18u/week en 34,50/week.
Arbeidsovereenkomsten met een wekelijkse arbeidsduur van minder dan 18u/week zijn toegestaan onder de voorwaarden voorzien in de C.A.O. van 30 juni 2005 betreffende het deeltijds werk.

3.2 Arbeidsstelsel

De wekelijkse arbeidsprestaties van de voltijdse werknemers zijn gespreid over 5 werkdagen per week, van maandag tot zaterdag (of voor sommige filialen van maandag tot zondag, overeenkomstig de wettelijke bepalingen die zondagarbeid toelaten).
De wekelijkse arbeidsprestaties van de deeltijdse werknemers zijn gespreid over minstens 1 en maximaal 5 werkdagen per week. Er wordt minimaal 3 uur en maximaal 9 uur per dag gepresteerd. Werknemers met 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben een individueel recht op een minimale dagelijkse arbeidsduur van 4 uur.
De roulementsdagen en de te presteren dagen worden bepaald in functie van de organisatie van de winkel.
Voor de toegepaste uurroosters wordt verwezen naar bijlage 2 bij dit arbeidsreglement.

3.3 Arbeidstijd en rusttijd

§1 Arbeidstijd
De dagelijkse arbeidprestaties worden geleverd tussen 7u en 20u (of 21u in sommige shopping centra).
De aanvang- en eindtijden van de arbeidsprestaties situeren zich binnen de hierboven vermelde grenzen, zonder het wettelijk toegestane aantal uren per dag te overschrijden: cfr. uurroosters in bijlage.
De pauzes behoren niet tot de arbeidstijd en worden genomen in overleg met de winkelverantwoordelijken.
De op het uurrooster geplande pauzes kunnen niet opgesplitst of samengevoegd worden.
Alle pauzes worden vermeld op het uurrooster.

§2 Pauzes cq rusttijden:
In functie van het aantal te presteren uren worden volgende pauzes voorzien:
Prestaties van 4 uur of minder: gebruikelijke pauze van maximum 15 minuten
Prestaties van meer dan 4 uur tot en met 6 uur: gebruikelijke pauze van maximum 30 minuten
Prestaties van meer dan 6 uur tot en met 7 uur: gebruikelijke pauze van maximum 60 minuten
Prestaties van meer dan 7 uur: gebruikelijke pauze van maximum 90 minuten. In onderling akkoord tussen beide partijen is een pauze van minimum 60 minuten mogelijk.
Opmerking:

Werknemers jonger dan 18 jaar, mogen niet meer dan 4,5u ononderbroken werken. Wanneer de dagelijkse arbeidsduur meer dan 4,5u bedraagt, wordt een half uur pauze toegekend. Indien de dagelijkse arbeidsduur 6 uur overschrijdt, wordt 1 uur pauze toegekend, waarvan een half uur in één keer genomen moet worden.

3.4 Arbeid buiten het voorziene werkrooster

De werkgever kan, in geval van overmacht, binnen de wettelijke grenzen, (wet van 16 maart 1971), op ieder ogenblik de werknemers oproepen om buiten de in hun uurrooster vermelde arbeidsuren en zelfs op de rustdagen te werken, indien daartoe geldige redenen bestaan.

3.5 Overwerk

De werkgever kan, binnen de wettelijke grenzen, op ieder ogenblik de werknemers oproepen om overwerk te verrichten. In voorkomend geval is een voorafgaandelijk wederzijds akkoord vereist.

De werknemers mogen geenszins op eigen initiatief overwerk verrichten. Doen zij dit toch, dan wordt dit overwerk als onbestaande beschouwd.

HOOFDSTUK 4 LOON

4.1 Tijdloon

Behoudens andersluidende overeenkomst:
- wordt het loon van de bedienden vastgesteld per maand;
- wordt het loon van de arbeiders vastgesteld per uur.

De meting van en de controle op de arbeid met het oog op het bepalen van het loon van de werknemer, gebeurt door een toezicht dat wordt uitgeoefend door de hiërarchische oversten van de werknemer of hun afgevaardigden.

4.2 Datum van de uitbetaling van het loon

Het loon wordt maandelijks uitbetaald op de laatste werkdag van de maand.

4.3 Wijze van uitbetaling van het loon

Het loon wordt uitbetaald per overschrijving op de bankrekening van de werknemer.

4.4 Loonbrief

De werknemer heeft de keuze tussen een papieren loonbrief of een digitale versie namelijk de e-loonbrief.

Wanneer er van start wordt gegaan met een e-loonbrief moet er in het arbeidsreglement in principe melding worden gemaakt van de identiteit van de elektronische archiveringsdienst, en van de wijze waarop de werknemers toegang hebben tot de elektronische documenten bij de dienst (ook na de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst).

Van elke e-loonbrief moet er immers een exemplaar aan een elektronische archiveringsdienst bezorgd worden, die door die dienst vervolgens bewaard wordt tot 5 jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst. Tijdens de archiveringsperiode heeft de werknemer steeds de mogelijkheid om de opgeslagen documenten op te vragen.

Echter … de wetgeving die het statuut van elektronische archiveringsdiensten regelt, is onduidelijk en bevat tegenstrijdigheden. En bovendien heeft de wetgever de specifieke vereisten waaraan een elektronische archiveringsdienst moet voldoen niet uitgevoerd.

Dit heeft tot gevolg dat er momenteel nog geen dienstverleners als elektronische archiveringsdienst actief (kunnen) zijn. Het is immers niet duidelijk aan welke voorwaarden zij moeten voldoen.

In afwachting van verdere verduidelijking en aanpassing van de wetgeving verbindt SD Worx er zich toe de elektronische sociale documenten (e-loonbrief, individuele rekening, …) te archiveren conform de hierboven toegelichte regels.

Via de beveiligde webtoepassing MijnLoon hebben de werknemers dag en nacht toegang tot hun e-loondocumenten. MijnLoon wordt opgestart via www.myworkandme.com, de website van SD Worx die zich specifiek tot de werknemers richt.

De werknemers melden zich op www.myworkandme.com aan met een van SD Worx ontvangen gebruikersnaam en wachtwoord, ofwel met hun Belgische eID (elektronische identiteitskaart). In het eerste geval is het voldoende om toegang te hebben tot het internet. In het tweede geval heeft de medewerker ook een kaartlezer en de eID-software nodig. Wanneer medewerkers hun werkgever verlaten, kunnen ze zich blijven aanmelden op myworkandme om hun e-loonbrieven te bekijken.

Wetswijzigingen die duidelijkheid brengen over het statuut van de elektronische archiveringsdiensten kunnen er in de toekomst toe leiden dat de werkgever de elektronische sociale documenten zal moeten overbrengen naar een dienstverlener die aan het (verduidelijkt) wettelijk statuut voldoet. SD Worx zal haar klanten hiervan op de hoogte houden. Pas dan zal het ook maar mogelijk zijn van de identiteit van de elektronische archiveringsdienst en de toegangswijze op correcte wijze in het arbeidsreglement te vermelden.

4.5 Onrechtmatig uitbetaalde sommen

De werknemer verbindt zich ertoe om elke som die hem onrechtmatig uitbetaald werd, terug te betalen aan de onderneming en gaat er in dit verband uitdrukkelijk mee akkoord dat het onverschuldigde bedrag wordt ingehouden op zijn loon, in overeenstemming met de bepalingen van de Loonbeschermingswet van 12 april 1965.

De onderneming van haar kant, verbindt zich ertoe elke som die haar onrechtmatig uitbetaald werd door de werknemer terug te betalen aan deze laatste, en dit na verificatie.

4.6 Vrijgevigheden

Elke bezoldiging of vrijgevigheid die de werkgever toekent bovenop het loon dat schriftelijk bepaald is, is een gift en deze giften kunnen nooit rechten doen ontstaan voor de toekomst.

HOOFDSTUK 5 JAARKALENDER

5.1 Zondagen

In principe wordt er op zondag niet gewerkt.

Uitzonderingen zijn:
- zondagwerk in de toeristische centra
- zondagwerk buiten de toeristische centra: maximaal 6 zondagen per jaar

Voor meer informatie m.b.t. zondagsprestaties wordt verwezen naar de C.A.O. van 17/12/2004 (zie bijlage), de “Personeelsprocedures” en het “Handboek verkoopsters”.

5.2 Laatavondopeningen

Indien de winkel later openblijft dan het gebruikelijke sluitingsuur, zullen de gepresteerde uren na sluitingstijd steeds extra uren zijn bovenop de wekelijkse arbeidsduur (inclusief eventuele bijlage). De na het gebruikelijke sluitingsuur gepresteerde uren zullen uitsluitend op vrijwillige basis gepresteerd worden.

Voor meer informatie m.b.t. de vergoeding van prestaties tijdens laatavondopeningen wordt verwezen naar de C.A.O. van 26/10/2009 (zie bijlage).

5.3 Feestdagen

5.3.1 Algemeen

De 10 wettelijke feestdagen zijn :

- Nieuwjaar (1 januari)
- Paasmaandag
- Feest van de Arbeid (1 mei)
- O.H.-Hemelvaart
- Pinkstermaandag
- Nationale Feestdag (21 juli)
- Onze-Lieve-Vrouw-Tenhemelopneming (15 augustus)
- Allerheiligen (1 november)
- Wapenstilstand (11 november)
- Kerstmis (25 december)

Valt één van deze dagen samen met een zondag of met een gewone inactiviteitdag, wordt hij vervangen door een gewone activiteitsdag overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
De keuze van deze vervangingsdag gebeurt steeds in samenspraak tussen de verantwoordelijke en de werknemer.

5.3.2 Bijzondere regeling voor deeltijdse werknemers

De regels verschillen naargelang de deeltijdse werknemer tewerkgesteld is volgens een vast of variabel werkrooster:

§1 Tewerkstelling volgens een vast werkrooster

- Indien de arbeid verdeeld is over 5 dagen per week, heeft de deeltijdse werknemer recht op de feestdagen die samenvallen met zijn gewone arbeidsdagen en op een vervangingsdag indien de feestdag samenvalt met een zondag of met een gewone inactiviteitsdag. Het aantal uren van de feestdag of van de vervangingsdag voor de feestdag is gelijk aan het aantal uren dat die dag normaal zou gewerkt worden.
- Indien de arbeid verdeeld is over minder dan 5 dagen per week, heeft de deeltijdse werknemer slechts recht op de feestdagen die samenvallen met zijn gewone arbeidsdagen en op de vervangingsdag indien de feestdag samenvalt met een zondag. Het aantal uren van de feestdag of van de vervangingsdag voor de feestdag is gelijk aan het aantal uren dat die dag normaal gewerkt zou worden.

§2 Tewerkstelling volgens een variabel werkrooster

Deeltijdse medewerkers met een variabel uurrooster hebben steeds recht op de feestdag of op de vervangingsdag van de feestdag indien de feestdag samenvalt met een inactiviteitsdag, bv. zondag.

Het aantal uren van de feestdag of van de vervangingsdag van de feestdag is gelijk aan het aantal contracturen gedeeld door 5. Een werknemer met een contract van 24 uur per week heeft recht op een feestdag van 4u48min.

5.3.3 Vervangingsdag voor feestdagen:

De werknemer dient vervangingsdagen voor feestdagen minstens 2 werkdagen op voorhand aan te vragen bij zijn directe chef.

5.4 Jaarlijkse vakantie (wettelijke jaarlijkse vakantiedagen)

Voor de materie " jaarlijkse vakantie" wordt verwezen naar de bepalingen van het K.B. van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers en het K.B. van 28 juni 1971 houdende aanpassing en coördinatie van de wetsbepalingen betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers.

Onverminderd de bepalingen die gelden inzake collectieve jaarlijkse vakantie, wordt de vakantieperiode vastgesteld in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer, rekening houdend met de noodwendigheden van de onderneming.

De werknemer dient zijn vakantie-aanvraag in door middel van het "verlofblad" dat hem jaarlijks overhandigd wordt, met inachtname van de regels bepaald in 5.10 (Modaliteiten m.b.t. het opnemen van jaarlijkse vakantie, anciënniteitdagen, compensatiedagen, extra legaal verlof en inhaalrust), in de "Personeels- procedures" en in het "Handboek verkoopsters".

Een werknemer bediende die een recht op vakantie moet rechtvaardigen op basis van prestaties die hij bij een andere werkgever verrichte, moet zodra hij in dienst treedt, de vereiste vakantie-attesten overhandigen.
Een werknemer arbeider die een recht op vakantie moet rechtvaardigen op basis van prestaties die hij bij een andere werkgever verrichte, moet zodra hij in dienst treedt, het vereiste tewerkstellingsattest overhandigen. Dadelijk na ontvangst van de vakantiecheque, dient hij een kopie van deze vakantiecheque aan de personeelsdienst te bezorgen.

Voor meer informatie over de vakantierechten en het opnemen van vakantie wordt verwezen naar de "Personeelsprocedures" en het "Handboek verkoopsters".

5.5 Anciënniteitsverlof

Er worden verlofdagen toegekend op grond van de anciënniteit in de onderneming, meerbepaald:

- na 5 jaar anciënniteit : 2 dagen
- na 10 jaar anciënniteit: 3 dagen
- na 15 jaar anciënniteit: 4 dagen
- na 20 jaar anciënniteit: 5 dagen
- na 25 jaar anciënniteit: 6 dagen

Deze dagen worden volgens bovenstaand overzicht toegekend vanaf het jaar waarin de anciënniteit bereikt wordt. Het anciënniteitverlof wordt genomen in onderling akkoord met de werkgever, rekening houdend met de noodwendigheden van de onderneming.

De werknemer dient zijn aanvraag voor anciënniteitverlof in door middel van het "verlofblad" dat hem jaarlijks overhandigd wordt, met inachtname van de regels bepaald in 5.10 (Modaliteiten m.b.t. het opnemen van jaarlijkse vakantie, anciënniteitdagen, compensatiedagen, extra legaal verlof en inhaalrust), in de "Personeels procedures" en in het "Handboek verkoopsters".

5.6 Compensatiedagen

Voltijdse medewerkers met een contract van onbeperkte duur en met de functie van cogerante, schoonheidsspecialiste, verkoopster of poetsvrouw, hebben per volledig kalenderjaar recht op 6 compensatiedagen per jaar en dit onder volgende voorwaarden:

- Niet gewerkte periodes (met uitzondering van afwezigheidsperiodes waarvoor de werkgever een loon betaalt en de eerste 12 maanden afwezigheid wegens arbeidsongeval) geven geen recht op compensatiedagen.
- De werknemer werkt wekelijks 36 uur per week.

De compensatiedagen worden in onderling akkoord met de werkgever opgenomen.
De werknemer dient zijn aanvraag voor compensatieverlof in door middel van het "verlofblad" dat hem jaarlijks overhandigd wordt, met inachtname van de regels bepaald in 5.10 (Modaliteiten m.b.t. het opnemen van jaarlijkse vakantie, anciënniteitdagen, compensatiedagen, extra legaal verlof en inhaalrust), in de ”Personeels procedures” en in het “Handboek verkoopsters”.

5.7 Extralegaal verlof

Voltijdse medewerkers met een contract van onbeperkte duur en met de functie van gerante (medewerkers niet onderworpen aan de wetgeving m.b.t. de wekelijkse arbeidsduur) hebben per volledig kalenderjaar recht op 6 dagen extra legaal verlof. Deze worden toegekend in het kalenderjaar zelf en dit onder volgende voorwaarden:

- 1 maand effectieve of gelijkgestelde prestaties geeft recht op een halve dag extra legaal verlof.
- Niet gewerkte periodes worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties en genereren bijgevolg geen extra legaal verlof. Worden echter wel gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de toekenning van extra legaal verlof: de afwezigheidperiodes waarvoor de werkgever een loon betaalt en de eerste 12 maanden afwezigheid wegens arbeidsongeval.

De extralegale verlofdagen worden in onderling akkoord met de werkgever opgenomen.
De werknemer dient zijn aanvraag voor extralegaal verlof in door middel van het "verlofblad" dat hem jaarlijks overhandigd wordt, met inachtname van de regels bepaald in 5.10 (Modaliteiten m.b.t. het opnemen van jaarlijkse vakantie, anciënniteitdagen, compensatiedagen, extra legaal verlof en inhaalrust), in de ”Personeelsprocedures” en in het “Handboek verkoopsters”.

5.8 Klein verlet

Werknemers hebben het recht om afwezig te blijven van het werk, met behoud van hun normale loon, naar aanleiding van familiegebeurtenissen, voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, en om voor het gerecht te verschijnen.
Voor de opsomming van de gebeurtenissen die recht geven op klein verlet en de duur ervan, wordt verwezen naar de “Personeelsprocedures” en het “Handboek verkoopsters”.

5.9 Planning educatief verlof

Het betaalde educatief verlof kan, na overhandiging van de door de wet bepaalde documenten, genomen worden in de vorm van volledige dagen of uitsluitend naar rata van enkele uren. Het verlof wordt binnen de onderneming gepland door de ondernemingsraad of, bij gebrek hieraan, in gemeenschappelijk overleg tussen de werkgever en de vakbondsafvaardiging of, bij gebrek hieraan, in gemeenschappelijk overleg tussen werkgever en werknemer. Het verlof kan aldus worden gebruikt:

- ofwel volledig voor de examens op het einde van het jaar;
- ofwel volledig als verlof dat dient te worden verdeeld per maand en per week;
- ofwel gedeeltelijk voor de examens, en gedeeltelijk in verlof, te spreiden in de loop van het jaar.

De planning van het educatieve verlof moet zowel rekening houden met de noodzaken van de arbeidsorganisatie binnen de onderneming, als met de belangen en de situatie van elke werknemer afzonderlijk. Er moet zoveel mogelijk op gelet worden dat de cursustijd niet samenvalt met de arbeidstijd.

Indien uit het trimestrieel nauwgezetheidsattest blijkt dat de werknemer geen recht had op het opgenomen educatief verlof of indien de werknemer dit attest niet binnen de 2 maand na het einde van het trimester aan de personeelsdienst overhandigt, zullen de dagen educatief verlof omgezet worden in onbetaald verlof.

5.10 Modaliteiten m.b.t. het opnemen van jaarlijkse vakantie, anciënniteitdagen, compensatiedagen, extra legaal verlof en inhaalrust

De aanvraag voor 1 dag jaarlijkse vakantie, anciënniteitverlof, compensatieverlof, extra legaal verlof of inhaalrust dient minstens 2 werkdagen op voorhand bij de directe chef ingediend te worden.
De aanvraag voor 2 tem 5 dagen jaarlijkse vakantie, anciënniteitverlof, compensatieverlof, extra legaal verlof of inhaalrust dient minstens 5 werkdagen op voorhand bij de directe chef ingediend te worden.
De aanvraag voor meer dan 5 dagen jaarlijkse vakantie, anciënniteitverlof, compensatieverlof, extra legaal verlof of inhaalrust en de aanvraag voor de jaarlijkse zomervakantie dient voor 31 maart bij de directe chef ingediend te worden.

Opmerking: In geval van aanvragen voor meer dan 15 werkdagen is een bijkomend akkoord van de District Manager vereist.

De binnenkomende aanvragen worden door de directe chef gebundeld en via onderling overleg wordt een vakantieplanning opgesteld. Daarbij zal getracht worden om elke medewerker zoveel mogelijk aan bod te laten komen tijdens de meest gegeerde vakantieperiodes. Indien via onderling overleg geen afspraken tot stand kunnen komen, gelden volgende regels voor het goedkeuren van de verlofaanvraag door de chef:

- Schoolgaande kinderen geven voorrang om vakantie te nemen tijdens de schoolvakanties;
- Er geldt een voorrang voor de collectief vastgelegde vakantieperiodes van de samenwonende partner.
- De anciënniteit van de werknemer.

De wettelijke jaarlijkse vakantiedagen, de anciënniteitstagen, de compensatiedagen en de dagen extra legaal verlof dienen voor 31 december van het kalenderjaar opgenomen te zijn. Eventueel resterende dagen kunnen niet naar het volgende jaar overgedragen worden.

Voor meer informatie over de regels en formaliteiten m.b.t. het opnemen van jaarlijkse vakantie, anciënniteitdagen, compensatiedagen, extra legaal verlof en inhaalrust wordt verwezen naar de “Personeelsprocedures” en het “Handboek verkoopsters”.

HOOFDSTUK 6 AFWEZIGHEDEN BUITEN DE RUSTDAGEN

6.1 Afwezigheid wegens ziekte of ongeval

6.1.1 Verwittigingsplicht en medisch attest

Bij afwezigheid wegens ziekte of ongeval, moet de werknemer:

1° onmiddellijk, d.w.z. bij het begin van de arbeidsdag, de directe chef of zijn afgevaardigde verwittigen, hetzij telefonisch, hetzij op welke andere wijze ook. Onmiddellijk na het doktersbezoek moet de werknemer de duur van zijn afwezigheid meedelen, hetzij telefonisch, hetzij op welke andere wijze ook.

2° binnen de 48 uur na het begin van de arbeidsongeschiktheid een medisch attest van de dokter overmaken aan de Personeelsdienst – Schaarbeeklei 499, 1800 Vilvoorde (bij verzending geldt de datum van de poststempel als bewijs). Een binnen de 48 uur na het begin van de arbeidsongeschiktheid gefaxt medisch attest zal door de werkgever aanvaard worden op voorwaarde dat de werknemer het origineel medisch attest overhandigt bij hervatting van de arbeid.
Opmerking: ook wanneer de arbeidsdag werd aangevat, dient een medisch attest overgemaakt te worden.

Indien de werkgever niet tijdig werd verwittigd van de afwezigheid of indien het medisch attest niet tijdig werd opgestuurd naar de Personeelsdienst, verliest de werknemer zijn recht op gewaarborgd loon voor de dagen arbeidsongeschiktheid die voorafgaan aan de datum waarop de werkgever werkelijk verwittigd werd of aan de datum waarop het medisch attest werd opgestuurd, onverminderd andere sancties die genomen kunnen worden.

Opmerking!

De werknemer dient ervoor te zorgen dat het medisch attest volledig ingevuld wordt door de behandelende arts en dat het de volgende gegevens bevat:
- Naam en voornaam van de werknemer;
- oorzaak van de arbeidsongeschiktheid: ziekte / ongeval / zwangerschap;
- begin en einde van de periode arbeidsongeschiktheid;
- aanduiding of het verlaten van de woonst toegelaten of verboden is;
- aanduiding of het gaat om een eerste attest, een verlenging of een hervalling;
- datum van het geneeskundig onderzoek;
- naam, adres en handtekening van de behandelende geneesheer.

6.1.2 Verlenging van de arbeidsongeschiktheid

De bepalingen van punt 6.1.1 zijn eveneens van toepassing in geval van verlenging van de arbeidsongeschiktheid.

6.1.3 Nieuwe arbeidsongeschiktheid binnen 14 kalenderdagen

De bepalingen van punt 6.1.1 zijn eveneens van toepassing wanneer een nieuwe arbeidsongeschiktheid zich voordoet binnen 14 kalenderdagen na het einde van de vorige arbeidsongeschiktheid.

Bijzonderheid: het medisch attest moet bovendien vermelden of deze nieuwe arbeidsongeschiktheid al dan niet toe te schrijven is aan een andere ziekte/ongeval.
Komt deze vermelding niet voor op het medisch attest, dan zal vermoed worden dat beide ongeschiktheden te wijten zijn aan dezelfde ziekte/ongeval. In geen geval zal dit vermoeden teniet gedaan worden door een nieuw attest dat aan de werkgever voorgelegd wordt na genezing.

6.1.4 Controle op de arbeidsongeschiktheid

§1 Controletoezicht en verplichtingen werknemer

Het controletoezicht op de arbeidsongeschikte werknemers zal uitgeoefend worden door de door de werkgever aangeduide controle-arts. De medische controle kan te allen tijde tijdens de arbeidsongeschiktheid plaatsvinden, en dit op alle dagen van de week, zelfs op zaterdag. Het controletoezicht kan ook op zondag uitgeoefend worden in het kader van de zondagopeningen.

Het medisch onderzoek vindt in principe en in eerste instantie plaats in de woonplaats van de werknemer of in de verblijfplaats die hij aan de werkgever heeft meegedeeld.
Een werknemer die tijdens zijn arbeidsongeschiktheid op een ander adres verblijft, is verplicht dit adres onmiddellijk aan de Personeelsdienst mee te delen.

De arbeidsongeschikte werknemer dient de volgende richtlijnen na te leven:

1. Indien het medisch attest het verlaten van de woning verbiedt (*), dient de werknemer zich op het doorgegeven adres ter beschikking te houden. Indien de werknemer toch afwezig is tijdens het controlebezoek, dan verliest de werknemer het recht op het gewaarborgde loon voor de resterende periode van arbeidsongeschiktheid (inclusief de dag waarop de controle voorzien was), onverminderd andere sancties die genomen kunnen worden. Een uitzondering wordt gemaakt voor de werknemer die alleen woont en die, op het ogenblik van het controlebezoek, afwezig is wegens een bezoek aan de apotheker. In voorkomend geval wordt het gewaarborgd loon uitbetaald op vertoon van een kassaticket (met vermelding van datum en uur van zijn bezoek) van zijn apotheker.

2. Indien het medisch attest het verlaten van de woning toelaat (*) en de werknemer afwezig is tijdens het controlebezoek, laat de controle-arts een bericht achter waarbij de werknemer wordt opgeroepen om zich op een vastgestelde datum en op een vastgesteld uur ter controle aan te bieden in een nabijgelegen controle-centrum of zijn medisch kabinet. De werknemer is dienaangaande verplicht om 2 maal per dag (’s ochtends en ’s avonds) zijn post op te halen of te laten ophalen zodat hij zich ervan kan vergewissen of er een oproepingsbericht werd achtergelaten. De werknemer dient zich op de aangegeven datum en het aangegeven uur aan te melden in het controlecentrum of medisch kabinet. Doet hij dit niet, dan verliest hij het recht op gewaarborgd loon voor de resterende periode van arbeidsongeschiktheid (inclusief de dag waarop de controle voorzien was), onverminderd andere sancties die genomen kunnen worden. De vervoerskosten voor deze verplaatsing zijn ten laste van de werkgever.

   (*) Indien op het medisch attest niet werd aangeduid of de werknemer de woning al dan niet mag verlaten, dan wordt ervan uitgegaan dat het verlaten van de woning toegelaten is.

De arbeidsongeschikte werknemer dient zich te onderwerpen aan alle controle-onderzoeken ingesteld door de werkgever en uitgevoerd door de door hem aangeduide controle-arts, hetzij bij de werknemer thuis, hetzij in het controlecentrum of het medisch kabinet van de controle-arts.

De arbeidsongeschikte werknemer die weigert de controle-arts te ontvangen tijdens de voorziene uren (van 8u tot 19u30) of weigert zich te laten onderzoeken of die op een andere wijze de controle van zijn arbeidsongeschiktheid onmogelijk maakt, wordt niet als arbeidsongeschikt erkend en verliest zijn recht op gewaarborgd loon, onverminderd andere sancties die genomen kunnen worden.

§2 Verslag controle-arts

De controle-arts maakt ter plaatse een verslag op waarvan één exemplaar aan de werknemer gegeven wordt.
Daarop vermeldt de controle-arts :
- ofwel dat hij akkoord gaat met de voorgeschreven periode van arbeidsongeschiktheid;
- ofwel dat hij niet akkoord gaat met de voorgeschreven periode van arbeidsongeschiktheid.
  In dat geval zal de controle-arts het gedeelte van het controleformulier "overlegprocedure (doc.2)" invullen.

§3 Reactie werknemer

- Ofwel hervat de werknemer het werk op de door de controle-arts vooropgestelde datum.
- Ofwel betwist hij de zienswijze van de controle-arts en hervat hij het werk niet. De werknemer dient dan onmiddellijk de Personeelsdienst hiervan op de hoogte te brengen en de procedures van §4 na te leven. Indien hij deze verplichtingen niet nakomt, zal hij in ieder geval het recht op gewaarborgd loon verliezen, overminderd andere sancties die genomen kunnen worden.

§4 Betwistingen

1. Overlegprocedure

   Indien de werknemer niet akkoord gaat met de zienswijze van de controle-arts, dient hij het door de controle-arts opgestelde "document 2" onmiddellijk aan zijn behandelende arts te overhandigen, die dan contact kan opnemen met de controle-arts (*) om over de gerezen betwisting van gedachten te wisselen en tot een vergelijk te komen.

   (*) Indien de behandelende arts geen contact opneemt met de controle-arts, dan wordt verondersteld dat hij akkoord gaat met het standpunt van de controle-arts en is het advies tot werkhervatting bindend.

Een nieuw medisch attest van de behandelende arts wordt niet als een contactname beschouwd en volstaat niet om het advies van de controle-arts te ontkrachten.

2. Arbitrageprocedure

   Indien de betwisting tussen de behandelende arts en de controle-arts blijft bestaan na de overlegprocedure, dan zal de meest gerede partij een derde arts laten aanwijzen (arbitrageprocedure). De behandelende arts en de controle-arts zullen in gemeenschappelijk overleg de arts-arbiter aanduiden. De uitspraak van deze arbiter is bindend voor werkgever en werknemer en zij zullen zich naar zijn oordeel schikken. De kosten van deze arbitrageprocedure zijn ten laste van de verliezende partij (werkgever of werknemer).

3. Arbeidsrechtbank

   De arbitrageprocedure doet geen afbreuk aan het recht der partijen om het geschil door de arbeidsrechtbank te laten beslechten.

6.1.5 Afstand, ten gunste van de werkgever, van recht op vergoeding door een derde

Indien de werknemer uit hoofde van zijn arbeidsongeschiktheid door een derde moet worden vergoed, zal hij dit recht op vergoeding aan de werkgever afstaan, ten belope van het door de werkgever betaalde bedrag van het loon dat betrekking heeft op de periode van arbeidsongeschiktheid.

6.1.6 Werkhervatting vóór het einde van de arbeidsongeschiktheid

De werknemer die door een medisch attest als arbeidsongeschikt wordt erkend wegens ziekte of ongeval, en die het werk wenst te hervatten vóór het einde van de periode gedekt door het medisch attest, dient aan de werkgever een door de behandelend geneesheer afgeleverd attest van werkhervatting of een persoonlijke, schriftelijke verklaring voor te leggen.

6.2 Afwezigheid wegens arbeidsongeval of ongeval op de weg van en naar het werk

§1 De werknemer die het slachtoffer is van een ongeval op de weg van of naar het werk, moet in de mate van het mogelijke een schriftelijke getuigenis bekomen van één of meerdere niet-aanverwante personen. Deze getuigenis wordt niet noodzakelijk vereist bij het optreden van een vertegenwoordiger van de openbare orde of van de hulpdiensten.

De werknemer dient de werkgever onmiddellijk op de hoogte te brengen of te laten brengen en hem al de inlichtingen te verschaffen die noodzakelijk zijn voor de aangifte van het ongeval (o.a. plaats, tijdstip en omstandigheden van het ongeval).

§2 Indien de werknemer een ongeval overkomt op de plaats van tewerkstelling of tijdens een zending buiten het bedrijf, is hij verplicht, ongeacht de omvang van het ongeval, de werkgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen of te laten brengen en hem al de noodzakelijke inlichtingen te verschaffen over het ongeval (o.a. plaats, tijdstip en omstandigheden van het ongeval).

Voor meer informatie met betrekking tot de arbeidsongevallen wordt verwezen naar de “Personeelsprocedures” en het “Handboek verkoopsters”.

6.3 Andere afwezigheden

Telkens de werknemer beroep doet op andere wettelijk toegelaten afwezigheden waarop hij een recht kan doen gelden, dient hij alle door de wet vereiste formaliteiten na te leven. Hij dient in ieder geval de werkgever vooraf te verwittigen en rechtvaardigingsstukken over te maken aan de werkgever uiterlijk binnen de 2 werkdagen na de aanvang van de afwezigheid.

Buiten de wettelijk toegelaten afwezigheden, mag de werknemer niet van het werk afwezig blijven zonder hiervoor vooraf toelating gekregen te hebben van de werkgever.
Dient de werknemer de arbeidsplaats om welke reden ook, vroeger te verlaten, dan zal hij steeds vooraf zijn directe chef de toelating hiervoor vragen.

6.4 Ongerechtvaardigde afwezigheid

Elke afwezigheid waarvoor de werknemer niet de vereiste toelating kreeg en elke afwezigheid waarvoor het vereiste rechtvaardigingsstuk niet werd overgemaakt aan de werkgever, wordt beschouwd als ongerechtvaardigd.

De werknemer die ongerechtvaardigd afwezig is, heeft geen recht op loon voor de uren die hij niet presteerde, onverminderd andere sancties die genomen kunnen worden.

HOOFDSTUK 7 EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

7.1 Opzeggingstermijnen

Voor de materie "Opzegginstermijnen" wordt verwezen naar de wettelijke bepalingen.

7.2 Dringende reden

Onder meer de hierna volgende handelingen of feiten in hoofde van de werknemer, worden door de werkgever beschouwd als ernstige tekortkomingen die het voortzetten van elke professionele samenwerking met de werknemer onmiddellijk en definitief onmogelijk maken:

- diefstal, ongeacht de waarde van het gestolen voorwerp;
- druggebruik; alcoholgebruik; dronkenschap en alcoholintoxicatie tijdens de werkuren of tijdens de pauzes in de onderneming;
- uiten van beledigingen, bedreigingen, laster;
- elk feit dat strijdig is met de goede zeden;
- gewelddaden;
- daden gepleegd op het werk die het in dienst houden onmogelijk maken zonder schade toe te brengen aan de goede naam van de onderneming;
- ongewenst seksueel gedrag op het werk; pesten op het werk;
- indienen van een niet-gegronde klacht wegens ongewenst seksueel gedrag op het werk, of wegens pesten op het werk, met de bedoeling de eerbaarheid van de beschuldigde werknemer schade toe te brengen;
- herhaalde ongerechtvaardigde afwezigheden, ongeacht de duur van deze afwezigheden;
- niet-toegelaten werkonderbreking;
- werkverlating;
- niet-respecteren van de arbeidstijdregeling;
- niet-nakomen van de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid en bij andere afwezigheden;
- zich stelselmatig onttrekken aan de controle-maatregelen inzake arbeidsongeschiktheid of deze controle onmogelijk maken;
- betwisten van het advies van de controle-arts inzake arbeidsongschiktheid en tegelijkertijd weigeren zich aan de arbitrage-procedure te onderwerpen of een ander initiatief te nemen om het geschil te beslechten;
- aanhoudende weigering om zich te onderwerpen aan een verplicht medisch onderzoek;
- weigering van werk waarvoor men werd aangeworven;
- niet-naleven van instructies en procedures of gedragscode;
- elke daad van insubordinatie of het aanzetten daartoe;
- misbruik van functie;
- elke vorm van bedrog of poging daartoe;
- manipuleren van verkoopscijfers door het intikken of doen intikken van verkopen op een ander nummer dan het eigen verkoopnummer;
- het persoonlijke paswoord of de persoonlijke toegangscode meedelen aan anderen;
- het gebruiken van andermans paswoord, toegangscode of het door een ander doen of laten gebruiken van het eigen paswoord en de eigen toegangscode;
- verbergen van vergissingen;
- vervalsen van gegevens, inlichtingen, verslagen, of aanzetten, aansporen of onder druk zetten tot het vervalsen van gegevens, inlichtingen, verslagen;
- verzwijgen van gegevens of verstrekken van valse gegevens bij de aanwerving;
- deelnemen aan het oprichten van een concurrerende firma of aan de activiteiten ervan; daden van concurrentie verrichten of eraan meewerken;
- het beledigen van klanten of het spuien van rechtstreekse kritiek op zijn werkgever via Facebook of via andere sociale media;
- schending van het beroepsgeheim;
- zich toegang verschaffen tot informatie, gegevens of zaken waartoe de werknemer krachtens zijn functie geen toegang heeft en/of het manipuleren en/of verspreiden van deze gegevens, informatie of zaken;
- verspreiden van als vertrouwelijk aangemerkte informatie aan derden of aan personeelsleden voor wie de informatie niet bestemd is;
- uitlokken, uitvoeren, coördineren of leiden van een wilde staking;
- het herhaaldelijk niet-naleven van de veiligheidsprocedures;
- ernstige onachtzaamheid;
- opzettelijk toebrengen van schade aan machines of materieel;
- zich schuldig maken aan onachtzaamheid op het werk en aan regelmatige vergissingen;
- slapen op het werk;
- niet-naleven van de bepalingen die in de individuele arbeidsovereenkomst of in dit arbeidsreglement zijn vervat;
- ...

Deze opsomming is niet limitatief. Zij wordt slechts als voorbeeld gegeven.

HOOFDSTUK 8 RECHTEN EN PLICHTEN VAN HET TOEZICHTHOUDEND PERSONEEL

Het toezichthoudend personeel bestaat uit de gerante en de co-gerante.
Het toezichthoudend personeel volgt de productiviteit van het werk, alsmede de naleving van de arbeidsvoorwaarden op. Zij vervangen de hogere leiding van de onderneming, elk volgens de hun verleende bevoegdheid.

Bijgevolg is het bevoegd om de aanwezigheid te controleren, de taken te verdelen, de medewerkers op de kwaliteit van het werk te wijzen, de voorschriften inzake veiligheid en hygiëne en andere dienstnota's en procedures te doen naleven en orde en tucht in de onderneming te behouden.

Zij hebben tevens het recht om vast te stellen dat een werknemer die zich op het werk aanbiedt, klaarblijkelijk niet geschikt is om te werken en hem te verbieden het werk te beginnen. Bij betwisting kan de betrokken werknemer bijstand vragen van een arts naar keuze of een werknemersafgevaardigde van het CPBW.

De werknemer is daarnaast ook gehouden om zich te onderwerpen aan een ademtest die uitgevoerd wordt door een door de werkgever opgeroepen controlegeneesheer zodat die een arbeidsongeschiktheid en een eventuele dronkenschap op de werkplaats kan vaststellen.

Het toezichthoudend personeel is bovendien belast met het uitvoeren van de kast – en tascontrole binnen de grenzen bepaald in hoofdstuk 13.

Zij zullen te allen tijden hun gezag uitoefenen in een geest van billijkheid en van goede menselijke betrekkingen en hierbij de eigen persoonlijkheid van iedereen eerbiedigen.

HOOFDSTUK 9 BIJZONDERE VERPLICHTINGEN VOOR WERKNEMERS

9.1 Verstrekken van inlichtingen en meedelen van wijzigingen

De werknemers geven aan de Personeelsdienst dadelijk alle inlichtingen door die noodzakelijk zijn voor de correcte toepassing van de sociale en fiscale wetgeving, zoals adres, verblijfplaats, rijksregisternummer, nationaliteit, burgerlijke staat en gezinstoestand. Zij geven ook onmiddellijk schriftelijk elke wijziging van deze gegevens door aan de personeelsdienst.

De SIS – kaart, identiteitskaart en voor wat vreemde werknemers betreft, de arbeidskaart en de verblijfsvergunning, moeten op verzoek worden voorgelegd.

Voor meer informatie m.b.t. het wijzigen van persoonlijke gegevens wordt verwezen naar de “Personeelsprocedures” en het “Handboek verkoopsters”.

9.2 Gedragscode

9.2.1. Algemeen

Het doel van deze Gedragscode (“Code”) is om normen vast te leggen voor de werknemers van de A.S. Watson Groep (de “Groep”) om eerlijk en ethisch gedrag te stimuleren, om transparantie te bevorderen in het zaken doen en corruptie en omkoperij tegen te gaan.

De werknemer zal oordeelkundig en als een goed huisvader gebruik maken van het materieel en het meubilair van de onderneming. Hij zal zijn werk gewetensvol uitvoeren en de interne instructies nauwgezet opvolgen.
Hij dient zich in alle omstandigheden onberispelijk te gedragen in daden, woorden en houding, en dit zowel ten opzichte van klanten als ten opzichte van collega's, ondergeschikten en hiërarchische oversten. Het is ieders plicht ervoor te zorgen dat nieuwelingen in de werkeenheid worden opgenomen.

De werknemers leven nauwgezet en op onvoorwaardelijke wijze de voorschriften na die van kracht zijn binnen de onderneming betreffende de neutraliteit. De werknemers zijn verplicht om zich op de werkvloer en in relatie tot derden, met wie ze in opdracht van de onderneming in contact komen, neutraal te gedragen op religieus, politiek en filosofisch vlak.
De werknemers moeten deze neutraliteit ook respecteren in hun kledij. Daarom is het hen verboden om op de werkplaats zichtbare tekens te dragen van hun politieke, filosofische of religieuze overtuigingen en/of elk ritueel dat daaruit voortvloeit te manifesteren.

Werknemers moeten altijd op hun hoede zijn voor omstandigheden die kunnen aanleiding geven tot fraude, vervalsing, corruptie of omkoperij. Om het vertrouwen van de klanten en het publiek te behouden, is het van essentieel belang dat de Groep beschermd is tegen alle betrokkenheid in, niet alleen wanpraktijken, maar ook in alle situaties of activiteiten, die misschien onschuldig zijn, maar door anderen als wanpraktijken zouden kunnen beschouwd worden.

Het is absoluut noodzakelijk dat werknemers elk mogelijk belangenconflict of vertrouwensbreuk vermijden. Elke werknemer die enigszins twijfelt over de correctheid van een handelswijze of die denkt dat zijn/haar belangen in conflict (kunnen) zijn met die van de Groep, moet advies vragen aan zijn directe leidinggevende of bij de directie.

Alle werknemers moeten vertrouwd geraken met deze Code en moeten ze volledig naleven. Omdat deze Code niet alle mogelijke situaties kan omvatten/omvat en ook geen antwoord kan bieden op alle mogelijke vragen, wordt er van de werknemers verwacht dat ze gezond verstand aan de dag leggen in het beoordelen van wat goed of slecht is, alsook bij het aanvoelen wanneer het nodig is om advies te vragen van leidinggevende of professionele adviseurs over de gepaste manier van handelen.

Deze Code kan af en toe worden aangepast. Alle aanpassingen van deze Code zullen aan de werknemers gemeld worden.

9.2.2. Beleid/Policy

9.2.2.1 Eerlijk handelen en integriteit:

Werknemers moeten met elkaar, met klanten, leveranciers, concurrenten, overheidsinstanties en het grote publiek op een eerlijke manier handelen.

Werknemers moeten geen oneerlijk voordeel halen of iemand benadelen door manipulatie, misbruik van bevoorrechte of vertrouwelijke informatie, onjuiste voorstelling van materiële feiten, frauduleus gedrag of om het even welke vorm van oneerlijke handelspraktijken.

Werknemers moeten hun taken en verantwoordelijkheden bij de Groep met de hoogst mogelijke integriteit vervullen.

Integriteit vereist van de werknemers dat ze hun werk uitvoeren met eerlijkheid, toewijding, verantwoordelijkheid en in overeenstemming met de toepasbare wetten. In het uitvoeren van hun werk mogen de werknemers niet doelbewust deelnemen aan illegale activiteiten of zich inlaten met activiteiten die de Groep in diskrediet kunnen brengen. Integriteit vereist van de werknemers dat ze zowel de vorm als de geest van de ethische principes van deze Code in acht nemen.

9.2.2.2 Anti-omkoperij en anti-corruptie

De Groep verbiedt ten strengste om het even welke vorm van omkoperij of corruptie. Omkoperij impliceert het geven of ontvangen van om het even welk financieel of ander voordeel als een stimulans of beloning voor ongepaste uitoefening van de functie of activiteiten.

Het is voor werknemers ten stelligste verboden om:

a) aan om het even wie (zowel in de privé- als openbare sector) steekpenningen of commissielonen, op een directe of indirecte manier, aan te bieden, te beloven, te geven of de toelating ertoe geven om op een ongepaste manier zaken doen of andere voordelen voor de Groep te verkrijgen;

b) steekpenningen of commissielonen (zowel in het voordeel van de Groep, als voor zichzelf, hun familie, partners of kennissen) te vragen, te aanvaarden of te ontvangen in ruil voor ongepaste zaken of andere voordeelen;

c) illegale of ongepaste middelen (met inbegrip van smeergeld, voordelen, chantage, financiële vergoedingen, stimuli, geheime commissielonen of andere beloningen) te gebruiken om de handelingen van anderen te beïnvloeden;

d) te fungeren als tussenpersoon voor een derde partij in het aanbieden, aanvaarden of betalen van een omkoopsom of commissielonen.

Naast het strikt naleven van deze Code, moeten de werknemers gezond verstand en beoordelingsvermogen aan de dag leggen bij het inschatten of een regeling als corrupt of ongepast zou kunnen beschouwd worden.

9.2.2.3 Relatiegeschenken:

"Relatiegeschenken" omvatten geschenken, fooien, entertainment, uitnodigingen, gesponsorde reizen en verblijven. Om het even welk relatiegeschenk dat zou kunnen beschouwd worden als oneerlijke beïnvloeding van zakelijke relaties, moet vermeden worden.

9.2.2.4 Gebruik van informatie:

Geen enkele werknemer mag tijdens of na het beëindigen van zijn tewerkstelling, uitgenomen in het specifieke geval van zijn/haar taken of met voorafgaande geschreven toestemming, vertrouwelijke informatie verspreiden of gebruik maken van geheimen of correspondentie, rekeningen, connecties of zakelijke overeenkomsten van de Groep of klanten. De werknemer mag in geen geval informatie die hij hierdoor verkregen heeft, gebruiken voor financieel voordeel of om te concurreren met de Groep.

De werknemer mag geen informatie doorspelen over een klant aan een derde partij zonder de geschreven toestemming van de klant, uitgezonderd wanneer in overeenstemming met de handels-, krediet- of informatie-overeenkomsten of wanneer hij/zij hiertoe verplicht is volgens de wet.

9.2.2.5 Verklaringen ten overstaan van de media

Alleen de bevoegde PR (Public Relations) verantwoordelijke mag verklaringen afleggen ten overstaan van of voor een vertegenwoordiger van kranten, radio, televisie of andere media die artikelen schrijven over een onderwerp dat betrekking heeft op de onderneming. Indien u door een of ander medium benaderd wordt, dan legt u zonder voorafgaandelijk akkoord van de districtmanager (voor de winkelmedewerkers) of van de directie (voor de medewerkers van de centrale) geen verklaringen af.
U noteert alleen hun contactgegevens, naam en telefoonnummer en u zegt dat u contact zal opnemen met de PR-verantwoordelijke. Vervolgens nemen de winkelmedewerkers contact op met de districtmanager; de medewerkers van de centrale nemen contact op met de directie.
U mag in geen enkel geval namen doorgeven van mensen met wie ze contact zouden kunnen opnemen.

9.2.2.6 Investeringen

De werknemers mogen geen deelnames hebben (zowel rechtstreeks als onrechtstreeks) in de aandelen of effecten in gelijk wel beursgenoteerd bedrijf op gelijk welk ogenblik, wanneer zij over informatie beschikken die zij verkregen hebben bij het uitoefenen van hun tewerkstelling bij de Groep of door hun connectie met de Groep en die normaal gezien niet beschikbaar is voor de aandeelhouders van het bedrijf en het grote publiek, en indien het wel beschikbaar zou zijn, een daadwerkelijke materiële verandering in de marktprijzen van de aandelen of andere effecten van dat bedrijf zou kunnen teweeg brengen. Het is verboden om dergelijke materiële of prijsgevoelige niet-openbare informatie aan gelijk welke derde partij door te spelen. Inbreuken op het verhandelen met voorkennis van beursgenoteerde effecten kunnen leiden tot burgerlijke of strafrechtelijke straffen, met inbegrip van boetes of gevangenisstraf.

9.2.2.7 Belangenconflict

Zowel tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst als na de beëindiging ervan, moet de werknemer zich ervan onthouden daden van oneerlijke concurrentie te verrichten of daaraan mede te werken.
Meer bepaald tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst zal de werknemer zich onthouden van elke nevenactiviteit of bijkomende activiteit bij een concurrent van het type “parfumerie” zoals bvb. Planet Parfum, Inno (afdelingen parfumerie, cosmetica), zelfstandige parfumerieën. De werknemer aanvaardt dat hij in geval van twijfel omtrent de draagwijdte van dit beding een informatieplicht heeft jegens zijn werkgever.
Voor zover er bij nevenactiviteiten zoals het verstrekken van schoonheidsverzorgingen geen sprake is van actieve klantenwerving, zal de onderneming geen belangenconflict inroepen.

9.2.2.8 Verklaring met betrekking tot familieleden

Voor **nieuwe** aanwervingen of **nieuwe** benoemingen in de firma geldt dat de tewerkstelling van nauwe verwanten in de onderneming is toegestaan op volgende voorwaarde:

1. Medewerkers-verwanten mogen geen functies vervullen waarbij ze het werk van een andere nauwe verwant moeten controleren, verwerken, goedkeuren, auditeren of op een andere manier beoordelen.
2. Medewerkers-verwanten mogen geen functies bekleden waar hun loopbaan of loon rechtstreeks door een andere nauwe verwant kan worden beïnvloed.
3. Medewerkers-verwanten mogen niet tewerkgesteld worden in dezelfde afdeling.
4. Medewerkers-verwanten mogen niet tewerkgesteld worden in de departementen Accounting (boekhouding), Human Resources (personeelsdienst) of Security (veiligheid).

Iedere afwijking hiervan moet schriftelijk door het ASW Hoofdkantoor goedgekeurd worden.

Worden beschouwd als nauwe verwanten:
Echtgenoot/echtgenote of samenwonende partner
Kinderen
Ouders
Broers of zussen
Grootouders
Kleinkinderen
Oom of tante
Neef of nicht
Schoonouders
Schoonbroers of -zussen

Een medewerker die in het huwelijk treedt met een andere medewerker kan zijn baan behouden indien voldaan wordt aan de bovenvermelde voorwaarden 1 tot en met 4.

9.2.2.9. Activa en gegevens van de maatschappij:

Activa van de Groep, met inbegrip van informatie, middelen, geld, uitrusting en voorzieningen, mogen uitsluitend gebruikt worden voor legitieme bedrijfsdoeleinden en niet voor persoonlijk gebruik (uitgezonderd mits uitdrukkelijke schriftelijke toelating van de Groep).

Medewerkers moeten eerlijke, nauwkeurige informatie verstrekken bij het uitvoeren van hun taken. Het bewust verstrekken van valse, onvolledige of onnauwkeurige informatie is ongepast en in sommige gevallen onwettig.

9.2.2.10. Gebruik sociale media:

De manier waarop mensen met elkaar communiceren verandert in hoog tempo. De digitale revolutie, waarbij informatie gemakkelijker, sneller en bovendien voor iedereen toegankelijk werd, is langzaam maar zeker overgegaan in een sociale revolutie. Deze ontwikkeling zorgt er voor dat communicatie in het algemeen en die van bedrijven in het bijzonder, onomkeerbaar veranderd zijn. Niet alleen klanten, maar ook medewerkers zijn in toenemende mate actief via zogenaamde social media als Twitter of Facebook en media als YouTube. Elke dag is ons bedrijf, ons merk, onderwerp van deze online conversaties; zowel bewust als onbewust; zowel in positieve als in negatieve zin.

Social media kunnen, indien verantwoord gebruikt, een waardevol en doeltreffend instrument zijn om informatie te delen over het bedrijf met onze klanten en leveranciers. Het kan echter ook een risico inhouden voor vertrouwelijke en organisatie specifieke informatie en onze reputatie. Daarnaast kan het ook conflicteren met wettelijke verplichtingen. Een goed gebruik van social media door eenieder is dan ook van groot belang.

De N.V. Parfumerie Ici Paris xl wil dan ook via onderstaande Richtlijnen voor het gebruik van social media zorgen dat haar medewerkers op de juiste wijze participeren en hen attenderen op de consequenties en/of risico's van het gebruik van onze naam/ merken in deze nieuwe media. Deze richtlijnen hebben tot doel om medewerkers van de groep handvaten te geven voor het gebruik van onze naam/ merken in online communicatie.

Deze richtlijnen zijn van toepassing op het gebruik van social media voor zowel zakelijke als persoonlijke doeleinden, tijdens of buiten werktijd, en ongeacht of social media wordt gebruikt met behulp van de IT-faciliteiten en-apparatuur van A.S. Watson of van jezelf.
Social media mogen nooit worden gebruikt op een manier die in strijd is met (onderdelen van) de gedragscode, het arbeidsreglement of andere (algemeen) geldende regels en procedures.

Richtlijnen voor het gebruik van social media

Een goede maatstaf voor het correct en veilig communiceren in de virtuele online wereld is om dat te doen op eenzelfde basis, vanuit dezelfde waarden en normen, als je dat doet in de 'echte' wereld. Gebruik van online media is leuk en inspirerend, maar denk na bij wat je zegt en doet; wees respectvol en gebruik je nuchtere verstand. Online communicatie kan door vele mensen over de hele wereld gelezen worden. Vaak zonder dat deze de aanleiding of context van een conversatie kennen. Uitspraken en uitlatingen kunnen hierdoor verkeerd geïnterpreteerd worden.

Natuurlijk is er een groot verschil tussen spreken uit naam van het bedrijf en spreken over het bedrijf. Echter, zelfs wanneer in privé online conversaties blijkt dat je bij bijvoorbeeld bij Ici Paris XL werkt, kan dat worden uitgelegd als een mening of uitspraak namens Ici Paris XL, met alle gevolgen van dien. Hieronder volgen een aantal richtlijnen en principes die we je vragen altijd in acht te nemen, wanneer je via online media communiceert.

Persoonlijk gebruik van social media

Het persoonlijk gebruik van sociale media tijdens werktijd en/of door middel van IT-faciliteiten en apparatuur van AS Watson is niet toegestaan.

AS Watson respecteert jouw belangen en rechten in het persoonlijk gebruik van social media, maar bedenk je dat je te allen tijde een medewerker van AS Watson bent.
Social media 'missers' zijn vaak het gevolg van een gebrek aan besef bij medewerkers dat hun doen en laten de reputatie van hun bedrijf (negatief) kan beïnvloeden.
Gedraag je op social media zoals je bij andere sociale gelegenheden (een vergadering, feestje of gesprek bij de koffieautomaat) zou doen. Goede manieren zijn belangrijk. Toon respect voor andere culturen, religies en waarden. Zorg dat je acties en gedrag overeenkomen met het imago dat je op je werk en naar (interne) klanten wilt uitdragen. Bedenk dat je in een sociale ruimte (online dan wel offline) je collega's, je klanten en leidinggevende deelgenoot maakt van wat je doet. Uw gedrag bij het gebruik van deze media mag in elk geval de reputatie van het bedrijf niet schaden.

Basisprincipes:

- Spreek niet namens AS Watson of Ici Paris XL en verspreid geen vertrouwelijke en/of interne informatie. Laat je niet uit over de bedrijfsresultaten en doe geen lasterlijke uitspraken over:
  - AS Watson, of haar filialen en belanghebbenden;
  - collega's;
  - klanten;
  - leveranciers;
  - andere zakelijke partners, of concurrenten.
- Zeg wie je bent en maak duidelijk dat het om je eigen mening en opvattingen gaat. Schrijf in de ik-vorm en gebruik je persoonlijke e-mailadres.
- Maak duidelijk dat het om persoonlijke opvattingen en meningen gaat, met name als het gaat om onderwerpen die verband kunnen houden met de bedrijfsactiviteiten van AS Watson. Voeg zo nodig een disclaimer toe, bijvoorbeeld; 'De opvattingen in dit bericht zijn mijn eigen mening en vertegenwoordigen niet de mening van mijn werkgever'.
- Plaats geen materiaal dat jou of de organisatie in verlegenheid zou brengen als bijvoorbeeld je ouders, collega's of leidinggevende het zouden lezen. Je bent persoonlijk en juridisch verantwoordelijk voor wat je communiceert via social media.
- Houd rekening met auteursrechten. Gebruik geen logo's, handelsmerken, slogans, muziek, afbeeldingen enz. van AS Watson zonder schriftelijke toestemming vooraf. Gebruik geen foto's of filmbeelden gemaakt in winkels of andere bedrijfsruimten voor privé uitingen of publicaties in social media.
- Denk na voordat je iets online plaatst. Zorg dat de feiten kloppen en wees eerlijk. Onderbouw je mening met feiten. Vermeld de bron van je informatie.
- Vertel geen leugens en plaats geen lasterlijk, grof, obsceen of bedreigend materiaal.
- Citeer geen collega's, klanten, leveranciers of ander belanghebbenden en plaats geen materiaal zonder toestemming van de eigenaar.

Vergeet niet dat Google alles onthoudt. Alles wat online wordt geplaatst blijft lang bestaan. Houd dit in gedachte voordat je iets op internet plaatst waar je later misschien spijt van krijgt.

Monitoring

Alle gegevens die via de informatie- en communicatiesystemen van het bedrijf gaan zijn eigendom van het bedrijf. A.S. Watson houdt zich het recht voor om gegevens te controleren, te onderscheppen en te monitoren, zonder nadere aankondiging, met inbegrip van berichten van medewerkers op social media.

Tenslotte

Social media zijn leuk en inspirerend. Wanneer we allemaal de richtlijnen voor het gebruik van deze media in gedachten houden, is er dan ook niets op tegen om deze mogelijkheden om met anderen contact te onderhouden te blijven gebruiken.

9.2.3. Rapporteren van onwettig of onethisch gedrag:

9.2.3.1. Beleid:

Het beleid van de A.S. Watson Group houdt in dat alle feitelijke gevallen van onwettig gedrag met inbegrip van diefstal, fraude, corruptie, omkoperij, oneerlijkheid of gelijkaardige misdrijven moeten worden gemeld aan de directie.

9.2.3.2. Pesten :

De waarden die we bij onze mensen aanmoedigen zijn o.a. oprechtheid, hoffelijkheid, veranderingsbereidheid en respect voor de menselijkheid, voor de persoonlijke waardigheid en voor de privacy.

We streven ook naar een positieve werkomgeving waarin de zeer uiteenlopende standpunten die inherent zijn aan ons diverse personeelsbestand naar waarde geschat worden en waarin individuele ontwikkeling en het halen van de businessdoelstellingen gestimuleerd worden.

Geen enkele vorm van pesterij ten overstaan van onze medewerkers, klanten en/of leveranciers zal worden getolereerd en de overtreder stelt zich bloot aan strenge disciplinaire maatregelen, inclusief mogelijk ontslag.

Wij verwijzen hierbij ook naar hoofdstuk 16 van het arbeidsreglement.

9.2.3.3. Alcohol- en drugsbeleid

Het voeren van een beleid om het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk te bevorderen is een geïntegreerd onderdeel van het algemene beleid van de onderneming. Een preventief alcohol- en drugsbeleid maken hier deel van uit.

Dit is ingegeven door het feit dat werkgerelateerd gebruik van alcohol of drugs één van de factoren is die de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van werknemers en hun omgeving negatief kunnen beïnvloeden. Daarnaast kan het ook een negatieve impact hebben op de productiviteit en de kwaliteit van het werk en kan het imago van de onderneming erdoor geschaad worden.

Met betrekking tot het preventief beleid inzake werkgerelateerd gebruik van alcohol en drugs wil de onderneming een beroep doen op het gezond verstand en een verantwoordelijk gedrag van al zijn medewerkers en eventuele andere op de werkplek aanwezige personen.

De onderneming verwacht van zijn werknemers en eventuele andere op de werkplek aanwezige personen dat zij op een verantwoorde wijze omgaan met het gebruik van alcohol om te voorkomen dat gebruik zou leiden tot problematische situaties voor zichzelf of voor hun collega's. De onderneming verwacht van zijn leidinggevend personeel in deze een voorbeeldrol en een passend optreden ten aanzien van hun medewerkers in probleemsituaties.

Druggebruik, alcoholgebruik, dronkenschap en alcoholintoxicatie op de werkplaats worden door de onderneming formeel verboden. Alleen naar aanleiding van speciale gelegenheden en na akkoord van de hiërarchische verantwoordelijke (voor de winkels de districtmanager, voor de centrale een lid van het Management Team), is het schenken en/of het gebruiken van alcoholische dranken in de onderneming toegestaan.

De onderneming is van oordeel dat in de huidige situatie en onderlinge verhoudingen er geen nood is aan het uitwerken van meer gedetailleerde regels en voorschriften. We rekenen erop dat de bestaande afspraken rond het functioneren van medewerkers en leidinggevend personeel voldoende mogelijkheden bieden om gepast op te treden voor zover dit nodig zou zijn.

9.2.4. Gebruik van informatietechnologie:

9.2.4.1. Doel en reikwijdte

Informatie valt onder de kritische activa van de onderneming en ieder van ons is verantwoordelijk voor de beveiliging van de **informatie**. Vooral iedereen die te maken krijgt met informatietechnologie (IT) is verantwoordelijk voor zijn eigen handelingen en moet erover waken dat de informatietechnologie correct gebruikt wordt zodat de veiligheid van de desbetreffende informatie kan worden gewaarborgd en aan de van toepassing zijnde wetten, regels en richtlijnen van de onderneming voldaan wordt.

Dit beleid beschrijft de minimale vereisten met betrekking tot de manier waarop bij A.S. Watson & Co. Ltd. en al zijn entiteiten met IT moet worden omgegaan. Dit beleid is van toepassing op iedereen die voor A.S. Watson & Co. Ltd. of één van zijn entiteiten werkt (hierna de "**personen**" genoemd).

9.2.4.2. Gedragscode beschermen van informatie

9.2.4.2.1 Omgaan met en beschermen van informatie

Personen moeten informatie beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies, diefstal of schade en dat in overeenstemming met de gevoeligheid, het kritische karakter en de classificatie ervan en de op de informatie van toepassing zijnde beveiligingsvereisten.

Personen mogen niet proberen om toegang te verkrijgen tot informatie, **computeruitrusting/software**, beveiligde of **kritische computerlokalen** waar ze geen toegang tot hebben.

9.2.4.2.2. Vertrouwelijkheid en privacy van informatie

Personen moeten erover waken dat het vertrouwelijke karakter van de informatie waarover ze beschikken niet geschonden wordt. Het is verboden om enige informatie door te spelen aan partijen voor wie ze niet bestemd is.

Indien **personen** informatie ontvangen die niet voor hen bestemd is, dan moeten de **personen** deze informatie behandelen zoals beschreven in de desbetreffende procedure van de onderneming of hierover contact opnemen met het IT-management van de onderneming zodat de informatie kan worden beveiligd.

Personen die toegang hebben tot persoonlijke informatie over werknemers en klanten moeten de persoonlijke informatie beveiligen in overeenstemming met de wettelijke vereisten en de desbetreffende richtlijnen van de onderneming.

9.2.4.2.3Toelating voor gebruik

Personen moeten de door de onderneming goedgekeurde toelatingsprocedure doorlopen om toestemming te krijgen om:

a. **computeruitrusting/software** en daaraan gerelateerde informatie te gebruiken
b. toegang te verkrijgen tot **kritische computerlokalen**

Personen mogen zonder toestemming in overeenstemming met de door de onderneming goedgekeurde toelatingsprocedure:

c. geen **computeruitrusting/software** aankopen en/of installeren
d. geen **computeruitrusting/software** van de toegestane locatie verwijderen
e. geen **computeruitrusting/software** wegdoen
f. geen niet door de onderneming voorziene **computeruitrusting/software** gebruiken voor businessdoeleinden
g. de configuratie van **computeruitrusting/software** niet wijzigen

Indien de toestemming hiervoor gegeven wordt, dienen **personen** dit beleid en andere richtlijnen en regels van de onderneming die van toepassing zouden zijn, na te leven om de toegestane ingrepen uit te voeren.

9.2.4.2.4Toelaatbaar gebruik

9.2.4.2.4.1 Toegelaten gebruik

Personen moeten **computeruitrusting/software** en aanverwante informatie gebruiken voor aan de onderneming gerelateerde businessdoeleinden.

Personen moeten de **computeruitrusting/software** en aanverwante informatie gebruiken op een professionele, wettelijke en ethische manier.

9.2.4.2.4.2 Niet-toegelaten gebruik

Personen mogen **computeruitrusting/software** en aanverwante informatie niet gebruiken voor activiteiten die zouden kunnen leiden tot:

a. pestgedrag, bedreigingen, misbruik;
b. veiligheidsinbreuken en onderbrekingen van het functioneren van de onderneming;
c. inbreuken op de van toepassing zijnde wetten, regels en richtlijnen en procedures van de onderneming.

Personen mogen zwakke punten van de beveiliging van de **computeruitrusting/software** niet bekendmaken of exploiteren.

9.2.4.2.5 Intellectuele eigendomsrechten en copyright

Personen moeten voldoen aan de wettelijke, reglementaire en contractuele vereisten, vooral op het vlak van intellectuele eigendomsrechten en copyright.

Personen mogen geen niet-toegestane kopieën maken van materiaal zoals software en gegevens, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, tekst, tekeningen, geluiden, animaties en films.

9.2.4.2.6Fysieke veiligheid

Personen mogen onbevoegde personen niet toelaten tot **kritische computerlokalen**. **Personen** moeten onbevoegden doorverwijzen naar de desbetreffende partij, zoals veiligheid of het management.

Personen moeten de lokalen waar kritische informatie opgeslagen wordt fysiek beveiligen, bijvoorbeeld door de lokalen en kasten af te sluiten.

Personen moeten ongeoorloofde toegang, verlies, diefstal van of schade aan **computeruitrusting/software** onmiddellijk melden.

9.2.4.2.7Beveiliging van log-in informatie

Personen mogen hun log-on accounts niet delen en mogen hun wachtwoorden aan niemand doorgeven.

Personen moeten hun wachtwoorden veilig bijhouden.

Personen moeten hun wachtwoorden regelmatig wijzigen en ze moeten het wachtwoord in elk geval wijzigen wanneer er aanwijzingen zijn dat het wachtwoord bekend is.

9.2.4.2.8Bijkomende bepalingen

Personen moeten gevoelige of kritische informatie in gedrukte vorm beschermen tegen ongeoorloofde toegang, verlies, diefstal of schade.

Personen mogen gedrukte kritische informatie niet zonder meer achterlaten tenzij ze veilig weggeborgen is.

Personen moet zich bewust zijn van het feit dat alle informatie die verwerkt wordt door **computeruitrusting/software** eigendom is van de onderneming. De onderneming heeft het recht om die informatie en de respectievelijke activiteiten te monitoren, te onderzoeken en in te houden, tenzij dat door de wet verboden is.

9.2.4.2.9Bijkomende bepalingen met betrekking tot bepaalde **computeruitrusting/software**

9.2.4.2.9.1 Gebruik van toepassingen met een Tracking- en Revisiefunctie

Wanneer toepassingen worden gebruikt die over een tracking- en revisiefunctie beschikken, zoals tekstverwerkers en spreadsheets, moeten **personen** aandacht besteden aan de beveiliging van de informatie. **Personen** dienen de tracking- en revisiefunctie uit te schakelen tenzij het aantal lezers en de identiteit van de lezers gekend zijn. **Personen** dienen alle wijzigingen in de definitieve versie van documenten te aanvaarden.

9.2.4.2.9.2 Beschermen tegen **kwaadwillige codes**

Personen dienen de door de onderneming gedefinieerde procedures en normen na te leven om ervoor te zorgen dat hun **Eindgebruikersuitrusting** beschermd is tegen **kwaadwillige codes** zoals virussen en wormen, inclusief de installatie van detectie- en herstelsoftware en up-to-date definitiebestanden.

Personen mogen niet proberen om **kwaadwillige codes** te verspreiden op **computeruitrusting/software**.

Wanneer **kwaadwillige code**s gevonden worden, wordt dat beschouwd als een Veiligheidsincident. **Personen** moeten het incident melden door, indien mogelijk, de door de onderneming gedefinieerde meldprocedure te doorlopen of door het probleem te melden aan het IT-management.

9.2.4.2.9.3 Respons op **Veiligheidsincidenten**

Personen dienen **Veiligheidsincidenten** zo snel mogelijk te melden door, indien mogelijk, de door de onderneming gedefinieerde meldprocedure te doorlopen of door het probleem te melden aan het IT-management.

Personen die een Veiligheidsincident melden, dienen informatie te verschaffen over het incident, zoals tijdstip, locatie en beschrijving van het incident.

Om bewijzen met betrekking tot **Veiligheidsincidenten** te vrijwaren mogen **Personen** alleen indien toegestaan onderzoeken doen of problemen trachten op te lossen.

9.2.4.3. Uitzondering

Uitzonderingen op het beleid kunnen soms omwille van businessgerelateerde of praktische redenen nodig zijn. Uitzonderingen op dit beleid moeten door de directie schriftelijk goedgekeurd worden.

HOOFDSTUK 10 DIVERSE VERBODSBEPALINGEN

Uitdrukkelijk verboden voor de werknemer:

- alle handelingen of feiten in hoofde van de werknemer vermeld onder 7.2 Dringende reden;
- zich te bezondigen aan elke vorm van actieve of passieve corruptie;
- machines of toestellen die hem niet werden toevertouwd, te gebruiken of aan te zetten;
- alcoholische dranken en/of drugs in de onderneming binnen te brengen en er tijdens de werkuren te gebruiken;
- zich in dronken of in geïntoxiceerde toestand in de onderneming te bevinden;
- te roken in lokalen waar dit niet toegelaten is;
- zonder toestemming andere personen dan personeelsleden toe te laten in de onderneming;
- huisdieren mee te nemen naar het werk;
- drukwerken en gelijkaardige mededelingen (met uitzondering van strikt syndicale) te verspreiden of aan te plakken.
- vergaderingen te beleggen, propaganda te maken, lidgelden te innen, geldinzamelingen te houden of voorwerpen te koop aan te bieden op de arbeidsplaats, zonder uitdrukkelijke toestemming van de werkgever. In overleg met de directie worden syndicale vergaderingen toegestaan.
- persoonlijke telefoongesprekken te voeren, met de firmatelefoon of met de GSM, behoudens akkoord van de verantwoordelijke;
- de in de onderneming beschikbare communicatiemiddelen te gebruiken voor niet-professionele doeleinden;
- het gebruik van e-mail en internet voor niet-professionele doeleinden met uitzondering van de situaties beschreven bij punt 12.2;
- zich private briefwisseling te laten toesturen op het adres van de onderneming;
- een andere concurrerende beroepsactiviteit aan te vatten voor eigen rekening of voor rekening van een andere persoon of onderneming, zonder voorafgaandelijke toelating van de directie;
- voor eigen rekening of voor rekening van een andere persoon of onderneming een beroepsactiviteit uit te oefenen die een nadelige invloed op zijn prestaties zou kunnen hebben;
- zich toegang te verschaffen tot informatie, gegevens of zaken waartoe hij krachtens zijn functie geen toegang heeft en/of deze gegevens, informatie of zaken te manipuleren en/of te verspreiden;
- geld, brieven, documenten, waardepapieren, producten en/of andere voorwerpen die toebehoren aan de onderneming, te bewaren in het personeelskastje of weg te steken in zijn persoonlijke pakken, tassen, zakken en/of deze documenten, waardepapieren, producten of andere voorwerpen buiten de onderneming te brengen of pogen te brengen, zonder voorafgaandelijke schriftelijke toelating of instructie van de directie.

HOOFDSTUK 11 SANCTIES

Een aantal overtredingen van dit arbeidsreglement kunnen worden gesanctioneerd:

- Inbreuk op de verbodsbepalingen vermeld bij hoofdstuk 10
- Niet verwittigen van arbeidsongeschiktheid
- Niet gerechtvaardigde afwezigheden
- Verkeerd gebruik van machines, toestellen en installaties
- Niet respecteren van veiligheids- en gezondheidsvoorschriften
- Niet naleven van de regels betreffende het gebruik van paswoorden
- Niet naleven van de richtlijnen uit de wet of uit dit arbeidsreglement met betrekking tot geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk
- Verkeerd gebruik van persoonlijke en vertrouwelijke gegevens en bedrijfsgeheimen
- Weigeren om het werk te doen waarvoor hij werd aangeworven
- Niet naleven van de gedragscode
- Niet naleven van de procedures

De mogelijke sancties zijn:

- Waarschuwing
- Het verlies van recht op gewaarborgd loon
- De schriftelijke ingebrekestelling cq waarschuwing
- Ontslag met opzeg
- Ontslag om dringende reden

HOOFDSTUK 12 INTERNET- EN E-MAILPOLICY

12.1 De werknemer, die over een aansluiting beschikt, mag e-mail en internet in principe onbeperkt en vrij gebruiken voor zover dit kadert in en noodzakelijk is voor zijn professionele activiteiten in het bedrijf. Dit geldt overigens ook voor interne e-mails (tussen de werknemers onderling). Ook deze mogen enkel aangewend worden voor professionele en noodzakelijke communicatie en bv. Niet voor privé-communicatie, het doorsturen van grappen en dergelijke meer.

12.2 In principe is het gebruik van e-mails en internet voor privé-doeleinden strikt verboden. Op dit verbod bestaan evenwel een aantal uitzonderingen, die strikt geïnterpreteerd moeten worden. Zo is het met name wel toegelaten:

- uitzonderlijk dringende e-mails te versturen naar familieleden of vrienden en dit zowel tijdens als na de arbeidsuren. Verder privé-gebruik van e-mails is ook buiten de arbeidsuren niet toegelaten. Chatten en Facebook zijn sowieso nooit toegelaten.
- internet voor privé-doeleinden te gebruiken buiten de arbeidsuren, behalve voor wat het bezoek aan pornosites of (andere) betalende sites betreft.

Andere uitzonderingen kunnen enkel toegestaan worden na voorafgaand akkoord van de werkgever.

12.3 De werknemer zal alle mogelijke inspanningen leveren om te vermijden dat er privé-e-mails aan hem gericht worden door derden (bv. Door de derde erop te wijzen dat het een professioneel e-mailadres is).

12.4 De werknemer zal er bij het gebruik van e-mail en internet steeds over waken de auteursrechten en andere rechten van derden niet te miskennen en niet te handelen in strijd met welke wettelijke of reglementaire bepaling dan ook.

12.5 Inzake het gebruik van e-mail moet de werknemer in het bijzonder de volgende voorschriften respecteren met het oog op de veiligheid en de goede werking van het bedrijfsnetwerk:

- het is ten strengste verboden kettingbrieven, ‘spam’, ‘junk’ en andere dergelijke berichten die het netwerk van de onderneming kunnen belasten of beschadigen te versturen of te ontvangen van externe netwerken.
- verder moet de werknemer zich uitdrukkelijk onthouden van het versturen of ontvangen van e-mailberichten van racistische of seksuele aard.

12.6 Inzake het gebruik van internet moet de werknemer in het bijzonder de volgende voorschriften respecteren met het oog op de veiligheid en de goede werking van het bedrijfsnetwerk:

- het is ten strengste verboden software te uploaden zonder uitdrukkelijk schriftelijke toestemming van de netwerkbeheerder. Geen enkele software mag gedownload worden van internet zonder dat die is onderworpen aan een controle op mogelijk virussen.
- daarnaast is het uitdrukkelijk verboden de eigen site van de onderneming of andere sites te kraken of te kopiëren.

12.7 Aan de werknemer die handelt in strijd met dit reglement, kan de toegang en het gebruik van internet en e-mail tijdelijk ontzegd worden.

HOOFDSTUK 13 GEBRUIK VAN PERSONEELSKASTJES EN KAST-, TAS- EN ZAKCONTROLE

13.1 Gebruik personeelskastjes

Tijdens de werkuren is het gebruik van de personeelskastjes verplicht. Alle persoonlijke bezittingen (uitgeschakelde GSM, geld,…) dienen in de kastjes opgeborgen te worden. Vervolgens moeten de kastjes op slot gedaan worden. De werknemer dient de sleutel tijdens de werkuren zelf te bewaren in de gordeltas. Op het einde van zijn werkdag, net voor het verlaten van de winkel, maakt hij het personeelskastje leeg en laat hij de sleutel op het slot zitten.

Er mogen in de personeelskastjes nooit onbetaalde goederen aanwezig zijn. De reservesleutels van de persoonlijke kastjes worden in de kluis bewaard.

Voor meer uitgebreide informatie met betrekking tot het gebruik van de personeelskastjes verwijzen we naar de winkelprocedures en naar het handboek verkoopsters.

13.2 Uitgangscontrole:

De verantwoordelijke is verplicht om dagelijks en elke keer dat iemand het filiaal verlaat, uitgangscontroles uit te voeren. Dit betekent dat men ook een tassencontrole uitvoert als medewerkers pauzeren en het filiaal verlaten. De uitgangscontrole dient door de verantwoordelijke grondig maar op een discrete manier en met respect voor de medewerkers te gebeuren.
Voor elke uitgangscontrole is het akkoord van de werknemer vereist. Wij verzoeken alle medewerkers om spontaan deel te nemen aan de uitgangscontrole. In geval van problemen dient de gerante **dadelijk** de districtmanager te verwittigen.

Opmerkingen:
De verantwoordelijke mag aan de werknemer vragen om zijn tas leeg te maken maar het fouilleren van de werknemer is niet toegestaan. Indien noodzakelijk belt men de politie om de fouillering uit te voeren.

De uitgangscontrole geldt voor iedereen, ook voor de verantwoordelijken van de dag en voor extern personeel.

13.3 Kast-, tas- en zakcontrole:

De werkgever kan op ieder ogenblik in de achterruimte van de winkel de inhoud van de personeelskastje van werknemers laten onderzoeken. Dergelijk onderzoek kan worden uitgevoerd door een externe gespecialiseerde firma of door andere personen aangeduid door de werkgever.

Deze controles worden uitgevoerd met instemming van en in aanwezigheid van de werknemer. De werknemer kan beroep doen op een afgevaardigde naar keuze. De werknemer is er bovendien toe gehouden om de inhoud van zijn kledingszakken te tonen op verzoek van de persoon belast met de controle.

HOOFDSTUK 14 VEILIGHEID, GEZONDHEID EN HYGIENE

14 .1 Veiligheid

In het kader van de veiligheid dienen de werknemers de algemene richtlijnen na te leven die worden gegeven door de werkgever of door de personen die belast zijn met het toezicht. Meer in het bijzonder wordt een rookverbod opgelegd op de arbeidsplaats.

14.2 Gezondheid

§1 De werknemers zijn verplicht zich te onderwerpen aan alle medische onderzoeken zodra die worden georganiseerd krachtens de wettelijke en reglementaire bepalingen.

Naast de medische onderzoeken die kunnen worden opgelegd vóór de werknemer wordt aangeworven of die verplicht zijn door het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, kan de werkgever eisen dat een werknemer medisch wordt onderzocht (bijvoorbeeld na een ziekte of in geval van een epidemie) door de externe dienst voor preventie & bescherming op het werk waarbij de werkgever is aangesloten.

De werknemer kan dit medisch onderzoek ook laten plaatsvinden bij een door hem gekozen arts. In deze veronderstelling zijn de kosten echter te zijnen laste.

§2 De werknemers die krachtens het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming verplicht dienen te worden ingeënt, zullen op de hoogte gebracht worden van de datum waarop de inentingen verricht worden.

De werknemers kunnen de inentingen weigeren, maar moeten ze dan door een zelf gekozen arts op eigen kosten laten verrichten.

14.3 Hygiëne

De werknemer moet de bijzondere voorschriften inzake hygiëne naleven die meegedeeld worden aan elke werknemer afzonderlijk of aan het geheel van het personeel.

HOOFDSTUK 15 DRINGENDE MEDISCHE VERZORGING

15.1 Verbandkist

Er wordt een verbandkist ter beschikking van het personeel gehouden in de refter van elke winkel.

15.2 Eerste hulp

Bij ongeval wordt de eerste hulp verleend door de winkelverantwoordelijke en/of door de hulpdienst 112.

15.3 Arbeidsongeval

Een werknemer die het slachtoffer is van een arbeidsongeval kan zijn arts, apotheker en zorgenverstrekkende instelling vrij kiezen.

HOOFDSTUK 16 GEWELD, PESTERIJEN EN ONGEWENST SEKSUEEL GEDRAG OP HET WERK

16.1 Definities

Onder **geweld op het werk** verstaat men elke feitelijkheid waarbij een persoon psychisch of fysiek lastiggevallen, bedreigd of aangevallen wordt bij de uitvoering van het werk.

Onder **pesterijen op het werk** verstaat men elk onrechtmatig en terugkerend gedrag buiten of binnen de onderneming of instelling. Het uit zich inzonderheid in gedragingen, woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren en eenzijdige geschriften en heeft tot doel of gevolg dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een persoon bij de uitvoering van het werk aangetast wordt, dat zijn betrekking in gevaar gebracht wordt of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving gecreëerd wordt.

Daarom wordt inzonderheid elk gedrag waarmee men iemand belet zich te uiten, waardoor hij geïsoleerd wordt of in diskrediet gebracht wordt op zijn werk of bij zijn collega's, beschouwd als een gedrag dat typerend is voor pesterijen. Daarom wordt het dan ook onaanvaardbaar geacht.

Onder **ongewenst seksueel gedrag** op het werk verstaat men elke vorm van verbaal, niet verbaal of lichamelijk gedrag van seksuele aard waarvan degene die zich er schuldig aan maakt, weet of zou moeten weten dat het afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen op het werk.

Elk gedrag van seksuele aard wordt bijgevolg als onaanvaardbaar beschouwd indien het ongewenst, misplaatst en beledigend is voor de persoon die het ondergaat, indien het expliciet of impliciet gebruikt wordt als basis voor een beslissing die de rechten van een werknemer op het vlak van beroepsopleiding, tewerkstelling, behoud van de dienstbetrekking, promotie of loon aantast, of voor enige andere beslissing met betrekking tot de tewerkstelling of indien het een klimaat van intimidatie, vijandigheid of vernedering ten aanzien van deze persoon creëert.

16.2 Principeverklaring

Geweld op het werk, pesten op het werk en ongewenst seksueel gedrag op het werk zijn oorzaken van menselijk leed voor de medewerkers, een bron van rendementsvermindering voor de onderneming en een overtreding van de wet. Dit alles is NIET verenigbaar met de waarden van de onderneming en kan niet aanvaard worden door de collega's en de directie. Alle medewerkers van de onderneming dienen zich derhalve te onthouden van elke daad van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Elk hiervoor omschreven gedrag kan bijgevolg bestraft worden nadat de klacht volgens de hierna omschreven procedure behandeld werd.

16.3 Preventie –en voorlichtingsmaatregelen ten aanzien van de werknemers

De werkgever neemt de nodige maatregelen om al de werknemers voor te lichten over het fenomeen van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk en de middelen ter preventie.

Alle medewerkers van de hiërarchische lijn zullen attent zijn voor ter zake ontoelaatbaar gedrag van het personeel. Ze zullen het desgevallend terechtwijzen en ook op hun eigen gedrag letten bij het leiding geven.

16.4 Aanstelling van een bevoegd preventieadviseur

Er wordt een preventieadviseur aangesteld die deskundig is op het vlak van de psychosociale aspecten van het werk om de bij wet voorziene opdrachten in de onderneming te vervullen met betrekking tot de preventie van geweld, pesterijen en/of ongewenst seksueel gedrag op het werk. Zo werkt hij op aanvraag mee aan het opstellen van de algemene preventiemaatregelen en moet hij de met redenen omklede klachten die hij in ontvangst neemt, onderzoeken.

De bevoegde psychosociale preventieadviseurs van het departement psychosociale preventie van IDEWE, Externe Dienst voor Preventie en Bescherming (EDPB) op het werk staan ten dienste van de onderneming:

In geval van klachten met betrekking tot geweld, pesterijen en/of ongewenst seksueel gedrag op het werk, kan u steeds terecht op het algemeen nummer van IDEWE. Tel 015/28 00 50.
E-mail adres: mechelen@IDEWE.be

Preventie-adviseur psychosociale aspecten: Peter Decavele
Peter.decavele@idewe.be
015/28 00 50

Arbeidsgeneesheer & bedrijfsbezoeker:	Sabine Theuwissen sabine.theuwissen@idewe.be 015/28 00 50
Verpleegkundige:	Cindy Bettens Cindy.bettens@idewe.be 015/28 00 50

16.5 Aanstelling vertrouwenspersoon

Op verzoek van het CPBW werden geen vertrouwenspersonen aangesteld.

16.6 Interne procedure

In de mate van het mogelijke wordt in eerste instantie naar een oplossing gezocht tijdens een rechtstreeks onderhoud tussen de betrokkenen, al dan niet met de hulp van de onmiddellijk hiërarchische chef. Deze beoordeling ligt bij de persoon die zich benadeeld voelt.

Indien deze poging geen bevredigende resultaten oplevert of onmogelijk is, contacteert het slachtoffer één van de psychosociale preventieadviseurs van Idéwé. Deze tracht dan de partijen met elkaar te verzoenen. Indien deze bemiddeling geen resultaat oplevert of onmogelijk blijkt, neemt hij op uitdrukkelijk verzoek van het slachtoffer een met redenen omklede klacht in ontvangst.

Deze klacht wordt opgenomen in een vertrouwelijk dossier dat gedateerd wordt en de verklaringen van de beide partijen en van eventuele getuigen bevat alsook, in voorkomend geval, het verslag van de verzoeningspoging. Beide betrokken partijen ontvangen een afschrift van de klacht. Alle partijen ontvangen een afschrift van hun eigen verklaringen.

Zodra een met redenen omklede klacht ingediend wordt, brengt de psychosociale preventieadviseur de werkgever hiervan op de hoogte door hem een afschrift van de klacht te bezorgen en hem te verzoeken de passende bewarende maatregelen te treffen.

In opdracht van de onderneming en in alle onpartijdigheid voert de bevoegde preventieadviseur een vertrouwelijk, tactvol en snel onderzoek, met naleving van de rechten van beide partijen. Indien de betrokken personen gehoord worden, mogen ze zich laten bijstaan door een personeelslid van hun keuze.

Het slachtoffer mag zich bovendien ook rechtstreeks richten tot de met het toezicht belaste ambtenaar van het Federale Openbare Dienst voor Arbeid, Tewerkstelling en Sociaal Overleg en/of een gerechtelijke procedure aanspannen bij de Hoven en Rechtbanken. De partijen zullen evenwel voorrang geven aan een minnelijke regeling van het conflict.

In zijn verslag aan de onderneming zal de met het onderzoek belaste preventieadviseur een aantal conclusies en aanbevelingen meedelen om de onderneming te helpen haar verantwoordelijkheid tegenover alle partijen en de wet te verwezenlijken.

DOELSTELLING VAN DE WET EN DE INTERNE PROCEDURE BESTAAT ER IN OM HET GRENSOVERSCHRIJDENDE GEDRAG TE DOEN OPHOUDEN MET MEDEWERKING VAN ALLE PARTIJEN.

16.7 Hulp aan slachtoffers

De preventieadviseur biedt opvang, hulp en de vereiste bijstand aan de slachtoffers.

16.8 Sancties

De sancties bij NIET naleven van de richtlijnen uit de wet of uit dit hoofdstuk zijn die voorzien in dit arbeidsreglement. Tenzij ingeval van kwaadwillige klacht en misbruik van procedure zullen er geen sancties getroffen worden tegen een medewerker die grensoverschrijdend gedrag meldt.

16.9 Andere preventiemaatregelen

De materiele inrichting van de werkplaatsen moet de gelegenheid tot grensoverschrijdend gedrag minimaliseren. De leden van de hiërarchische lijn zullen ingelicht en opgeleid worden m.b.t. het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag op het werk. Het personeel zal ook geïnformeerd worden over zijn rechten en plichten in verband met grensoverschrijdend gedrag op het werk.
Het CPBW wordt ingelicht over de preventiemaatregelen van de onderneming en de resultaten van de risicoanalyse.

HOOFDSTUK 17 WEDERZIJDS RESPECT

Werkgever en werknemer zijn elkaar wederzijds eerbied en achting verschuldigd.

HOOFDSTUK 18 BEDRIJFSCAO'S

De bedrijfs-CAO's in bijlage (bijlage 1 tem 13) maken integraal deel uit van dit arbeidsreglement.

HOOFDSTUK 20 ADMINISTRATIEVE INFORMATIE

20.1 ALGEMENE INLICHTINGEN

Benaming van de onderneming : N.V. Parfumerie ICI PARIS XL

Adres : Schaarbeeklei 499
1800 Vilvoorde

Aard van de activiteit : Parfumerie

Paritair Comité : Paritair Comité 311 (Grote Kleinhandelszaken)

Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. : 000-1751933-48

Kinderbijslagfonds : Partena Kinderbijslagfonds VZW
Ternat Office Center Assesteenweg 65 B
1740 Ternat
Aansluitingsnr. : A/282644-00

Vakantiekas : Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie
Elyzeese Veldenstraat 12
1050 BRUSSEL
Aansluitingsnr. : 0387478

Verzekeringsmaatschappij voor arbeidsongevallen : Mensura
Zaterdagplein 1
1000 BRUSSEL
Polisnr. arbeiders : 01AT00322794/MG92
Polisnr. bedienden : 01AT00322794/MG92

Interbedrijfsgeneeskundige dienst : IDEWE
Sint-Katelijnestraat 154
2800 MECHELEN
Aansluitingsnr: 319223-4

Erkend sociaal secretariaat van werkgevers : SD Worx
Brouwersvliet 2
2000 ANTWERPEN
Aansluitingsnr: 1AI1234

20.2. PREVENTIEADVISEUR, LEDEN VAN DE ONDERNEMINGSRAAD, LEDEN VAN HET COMITE VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK EN LEDEN VAN DE VAKBONDSAFVAARDIGING

20.2.1 Preventieadviseur:

Mevr. Hanne MICHIELSEN
Dhr. Vito MELILLO

20.2.2 Leden van de ondernemingsraad:

Voorzitter: Dhr. DHR. L. Van Welij

Werkgeversdelegatie:

Effectieve leden	**Plaatsvervangende leden**
DHR Manu SERVENAY	DHR Geert BECK
Mevr. Nicole PEFFER	Mevr. Christine THYANGE
DHR Didier MAHY	Mevr. Carmen CRISTESCU

Werknemersdelegatie:

Effectieve leden	**Plaatsvervangende leden**
Mevr. Nina PIASHKO	DHR Said FKIH
Mevr. Lorette MOLLE	Mevr. Giuseppa SPISSU
Mevr. Pascale LUCY	Mevr. Marzenna OLKOWSKA
Mevr. Tania GARCIA IGLESIAS	
Mevr. Elisabeth BALCZUNAS	Mevr. Cindy BROUILLARD
Mevr. Sophie TEN HOEDT	Mevr. Corinne MELOTTE
Mevr. Janick ROBERT	Mevr. Angeliki BOURAS
Mevr. Astrid VAN LANDEGHEM	Mevr. Lucia KAVADIAS
Mevr. Laure CHARLIER-DAXHELET	Mevr. Cristina CASUL
Mevr. Mirella SCIASCIA	Mevr. Rosa VAZQUEZ-PEREZ
Mevr. Magali ABBEELS	Mevr. Inge FAES

20.2.3. Leden van het comité van preventie en bescherming op de werkplaats

Voorzitter: DHR. M. Leo VAN WELIJ

Werkgeversdelegatie:

Effectieve leden	**Plaatsvervangende leden**
DHR Manu SERVENAY	DHR Geert BECK
DHR Didier MAHY	Mevr. Christine THYANGE
Mevr. Nicole PEFFER	Mevr. Carmen CRISTESCU

Werkgeversdelegatie:

Effectieve leden	**Plaatsvervangende leden**
Mevr. Nadia DE BRUYNE	DHR. Habid JABER
Mevr. Marzenna OLKOWSKA	Mevr. Joanna KOLONDRA-OTT
DHR Danny ROEGIES	Mevr. Dina HAMOUMI
Mevr. Tania GARCIA IGLESIAS	
Mevr. Elisabeth BALCZUNAS	Mevr. Cindy VILAIN
Mevr. Maria del Mar RUIZ MIGUELEZ	Mevr. Cindy BROUILLARD
Mevr. Diane VANHEUSDEN	Mevr. Laure CHARLIER-DAXHELET
Mevr. Magali ABBEELS	Mevr. Maria del Pilar PORTO
Mevr. Astrid VAN LANDEGHEM	Mevr. Rosa INFOSINO

20.2.4 Leden van de syndicale delegatie:

Effectieve leden ACV	**Plaatsvervangende leden ACV**
Mevr. Lorette MOLLE (winkel 5065, tel. 065/78.36.97)	
Mevr. Joanna KOLONDRA (winkel 5004, tel. 02/219.22.07)	

Effectieve leden ABVV	**Plaatsvervangende leden ABVV**
Mevr. Magali ABBEELS (winkel 5015, tel. 02/376.85.98)	Mevr. Sophie TEN HOEDT (winkel 5107, tel. 02/527.38.00)
Mevr. Elisabeth BALCZUNAS (winkel 5053, tel. 043/44.52.62)	
Mevr. Mirella SCIASCIA (winkel 5053, tel. 043/44.52.62)	
Mevr. Cindy BROUILLARD (winkel 5023, 065/31.72.23)	
Mevr. Diane VANHEUSDEN (winkel 5104, tel. 03/777.64.46)	
Mevr. Astrid VAN LANDEGHEM (winkel 5050, tel. 03/226.57.99)	
Mevr. Marie RUIZ MIGUELEZ (winkel 5003, tel. 02/511.33.06)	

20.3 INSPECTIEDIENSTEN

20.3.1 Inspectie van de Sociale Wetten (Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid)

AALST	R.A.C. “De Pupillen”, Graanmarkt 1, 9300 AALST
ANTWERPEN	Theater Building, Italiëlei 124 bus 56, 2000 ANTWERPEN
AARLEN	Centre administratif de l'Etat, Place des Fusilés, 6700 ARLON
BERGEN	Rue du Miroir 8, 7000 MONS
BRUGGE	FAC Kamgebouw, Kon. Albert I laan 1/5 bus 4, 8000 BRUGGE
BRUSSEL-HOOFDSTAD	Ernest Blerotstraat 1, 1070 BRUSSEL
CHARLEROI	Centre Albert – 9e étage, Place Albert Ier 4 bte 8, 6000 CHARLEROI
DOORNIK	Rue des Sœurs noires 28, 7500 TOURNAI
GENT	Savaanstraat 11/002, 9000 GENT
HALLE-VILVOORDE	Aubrèmestraat 16, 1800 VILVOORDE
HASSELT	Voorstraat 43, 3500 HASSELT
KORTRIJK	IJzerkaai 26-27, 8500 KORTRIJK
LEUVEN	Federaal Administratief Centrum, Philipssite 3A – bus 8, 3000 LEUVEN
LUIK	Rue Natalis 49, 4020 LIEGE
MECHELEN	Louizastraat 1, 2800 MECHELEN
NAMEN	Place des Célestines 25, 5000 NAMUR
NIJVEL	Rue de Mons 39, 1400 NIVELLES
ROESELARE	Kleine Bassinstraat 16, 8800 ROESELARE
SINT-NIKLAAS	Kazernestraat 16 Blok C, 9100 SINT-NIKLAAS
TONGEREN	E. Jaminéstraat 13, 3700 TONGEREN
TURNHOUT	Warandestraat 49, 2300 TURNHOUT
VERVIERS	Rue Fernand Houget 2, 4800 VERVIERS

20.3.2 Sociale Inspectie

ANTWERPEN	Theater Building, Italiëlei 124 bus 63, 2000 ANTWERPEN
HENEGOUWEN	Rue Verte 13, 7000 MONS
WEST-VLAANDEREN	FAC Kamgebouw, Kon. Albert I laan 1/5 bus 4, 8000 BRUGGE
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST	Bd du Jardin Botanique 50/110, 1000 BRUXELLES
BRUSSELS HOOFDSTED GEWEST – VLAAMS BRABANT	Bd du Jardin Botanique 50/110, 1000 BRUXELLES
OOST-VLAANDEREN	Ketelvest 26/202, 9000 GENT
LIMBURG	FAC Verwilghe, Blok A, 1er ét., Voorstraat 43, 3500 HASSELT
LUIK	Potiérue 2, 4000 LIEGE
NAMEN – LUXEMBURG – WAALS BRABANT	Rue L. Namèche 16, 5000 NAMUR

20.3.3 Technische Inspectie

ANTWERPEN	Theater Building, Italiëlei 124 – bus 77, 2000 ANTWERPEN
WEST-VLAANDEREN	FAC Kamgebouw, Kon. Albert I laan 1/5 bus 4, 8000 BRUGGE
BRUSSEL	Ernest Blerotstraat 1, 1070 BRUSSEL
HENEGOUWEN-OOST+WAALS BRABANT	Rue Ferrer 6, 6000 CHARLEROI
HENEGOUWEN WEST	Rue du Chapitre 1, 7000 MONS
OOST-VLAANDEREN	Ketelvest 26/202, 9000 GENT
LIMBURG	Koning Albertstraat 16 B, 3290 DIEST
NAMEN + LUXEMBURG	Chaussée de Liège 622, 5100 JAMBES
VLAAMS BRABANT	Koning Albertstraat 16B, 3290 DIEST
LUIK	Boulevard de la Sauvenière 73, 4000 LIEGE

20.3.4 Toezicht op de chemische risico’s

BRUSSEL	Ernest Blerotstraat 1, 1070 BRUSSEL

LIJST VAN DE UITBATINGSZETELS

Nr	Postcode	Adres
3	1050	Brussel, Av de la Toison d'Or 23
4	1000	Brussel, Nieuwstraat 37
5	9000	Gent, Veldstraat 84
6	1050	Brussel, Avenue de la Toison d'Or (Espace Galerie Louise)
7	1180	Brussel, Chée de Waterloo 721
9	1040	Brussel, Rue Des Tongres 30
10	1000	Brussel, Bd Anspach 82
12	1040	Brussel, Chée de Wavre 695
13	3500	Hasselt, Koning Albertstraat 36
14	1000	Brussel, Rue Royale 116-118
15	1190	Brussel, Chée d'Alsemberg 795
18	1090	Brussel, Place Reine Astrid 20
19	1050	Brussel, Av de la Toison d'Or 13
20	2800	Mechelen, Botermarkt 7
21	6000	Charleroi, Rue de La Montagne 44
22	4000	Liège, Place Saint-Lambert
23	7000	Mons, Rue de la Chaussée 51
24	5000	Namur, Rue de Fer 1
25	7100	La Louvière, Rue Albert 1er 41
26	4800	Verviers, Place Verte 20
27	1000	Brussel, 123 rue Neuve (City 2 shopping)
28	9000	Gent, Brabantdam 50
29	4000	Liège, Vynâve d'Ile 26
30	2800	Mechelen, Bruul 26-28
31	1410	Waterloo, Chée de Bruxelles 223
32	9000	Gent, Korenmarkt 3
33	1070	Brussel, 433 boulevard S. Dupuis (Westland shopping)
34	5000	Namur, Rue de Fer 70
36	6000	Charleroi, Grand Rue 143 (Ville 2 shopping)
37	3300	Tienen, Leuvenstraat 23/25
39	9100	St-Niklaas, Stationstraat 21
40	3000	Leuven, Diestsestraat 19
43	4020	Liège, Rue Cathédrale 91
44	4020	Liège, Rue Grétry 39 (Longdoz shopping)
46	8300	Knokke, Lippenslaan 310
47	2000	Antwerpen, Huidevetterstraat 53
48	8520	Kuurne, Ringlaan 34 (Ring shopping)
49	2000	Antwerpen, Groenplaats shopping, Beddenstraat
50	2000	Antwerpen, Meir 103
51	3500	Hasselt, Demerstraat 48
52	1150	Brussel, Place Dumont 12
53	4020	Liège, Quai des Vennes 1 (Belle île shopping)
54	2300	Turnhout, Gasthuisstraat 13
55	1400	Nivelles, Chaussee de Mons 18 bte 62 (shopping)
57	8000	Brugge, Noordzandstraat 10
58	8000	Brugge, Steenstraat 49
59	7500	Tournai, Boulevard Walter de Marvis 22 (Bastion shopping)
60	8400	Oostende, A. Buylstraat 42
61	2110	Wijnegem, Turnhoutsebaan 58 bus 400 (Wijnegem shopping)
62	1300	Wavre, Rue Pont du Christ 25
63	3000	Leuven, Bondgenotenlaan 45
64	1180	Brussel, Chée de Waterloo 1322
65	7330	St-Ghislain, Grand Rue 77

Nr	Postcode	Adres
67	7130	Binche, Rue de la Gaïté 25
68	7000	Mons, Place des Grands Prés 1 (Shopping)
70	7060	Soignies, Rue de Mons 17
71	7100	La Louvière, CORA shopping
73	7301	Hornu, CORA shopping, Route de Mons 163
74	9300	Aalst, Nieuwstraat 51
75	2020	Antwerpen, Abdijstraat 63 Wilrijk
76	9000	Gent, Woodrow Wilsonplein 148 (Zuid shopping)
77	3800	St-Truiden, Luikerstraat 24
78	2018	Antwerpen, Keyserlei 28-30
79	8800	Roeselare, Ooststraat 18
80	7700	Mouscron, Petite Rue 18
81	8370	Blankenberge, Kerkstraat 69
82	1050	Brussel, Chée de Boondael 461
83	4000	Liège, Rue de la Populaire 13 boîte 15 (Ilot St Michel shopping)
84	2500	Lier, Antwerpsestraat 8
85	8500	Kortrijk, Lange Steenstraat 4
86	4500	Huy, Rue Neuve 20
87	4700	Eupen, Werthplatz 4-8
88	8660	De Panne, Zeelaan 89
89	3290	Diest, Hasseltstraat 3
90	9200	Dendermonde, Oude Vest 27/28
91	5500	Dinant, Place Reine Astrid 10
92	1800	Vilvoorde, Leuvensestraat 28
93	1780	Wemmel, Markt 21
94	8300	Knokke, Kustlaan 107-109
95	3680	Maaseik, Bosstraat 37A
96	1000	Bruxelles, rue du Luxembourg 13
97	9400	Ninove, Kardeloodstraat 97Unit 18 (Ninia Shopping)
98	1500	Halle, Basiliekstraat 81
99	6600	Bastogne, rue du Vivier 96/98
100	8900	Ieper, Boterstraat 32
101	2220	Heist op den Berg, Bergstraat 91
102	2640	Mortsel, Statielei 47
103	3920	Lommel, Kerkstraat 50
104	9100	Sint-Niklaas, Kapelstraat 100 (Waasland shopping)
105	1000	Brussel, Grasmarkt 86
107	1070	Bruxelles, Drève Olympique 15 (Cora Anderlecht shopping)
108	2930	Brasschaat, Bredabaan 226
109	3630	Maasmechelen, Pauwengraaf 27-29
110	3500	Hasselt, TT 10.0.8 (TT wijk)
111	3700	Tongeren, Maastrichterstr 20
112	8790	Waregem, Markt 6
113	2320	Hoogstraten, Vrijheid 178 A
114	9500	Geraardsbergen, Grote Straat 57
115	2400	Mol, Statiestraat 7
116	1348	Louvain-La-Neuve, Shopping L'Esplanade cel 12/ 6/10/05
117	9700	Oudenaarde, Nederstraat 61
118	8620	Nieuwpoort, Albert 1 laan 168
119	9900	Eeklo, Stationsstraat 9
121	8400	Oostende, Wapenplein 18
122	3600	Genk, Stadsplein 26
123	2000	Antwerpen, Hopland 31/254
124	9120	Beveren, Warande 37
125	7800	Ath, Grand Place 12

Nr	Postcode	Adres
126	8500	Kortrijk, Sint-Janstraat 22 Cell 17, Shopping K
127	3200	Aarschot, Grote Markt 18
128	9620	Zottegem, Heldenlaan 17
129	4040	Herstal, Rue Delsupexhe 42
131	6041	Gosselies, Rackstore
132	1050	Bruxelles, Avenue Louise 7
133	4800	Verviers, Rue de la Station 8 site 15, Crescend'Eau

HOOFDSTUK 21 SLOTBEPALINGEN

Attest van bespreking op de ondernemingsraad.
“Aan dit arbeidsreglement werden wijzigingen aangebracht. Het aangepast reglement werd op 6 november 2013 ter kennis gebracht op de ondernemingsraad en op 18 november 2013 ter kennis gebracht van de werknemers door aanplakking op een zichtbare en toegankelijke plaats binnen de onderneming.
Het reglement werd op 10 december 2013 besproken op de ondernemingsraad.
Op 10 december 2013 werd over dit reglement een akkoord bereikt binnen de ondernemingsraad.

Dit nieuwe reglement wordt van kracht op 25 december 2013.

Datum en handtekening van de leden van de ondernemingsraad

Werkgeversdelegatie: Werknemersdelegatie:

Voor de N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL
De N.V. Ets. A. PASQUASY
Afgevaardigd Bestuurder
Vertegenwoordigd door
L. VAN WELIJ
Afgevaardigd Bestuurder

…….. ……

……

…….

……

…….

…….

…….

……

BIJLAGEN DIE INTEGRAAL DEEL UITMAKEN VAN HET ARBEIDSREGLEMENT:

BIJLAGE 1: CAO NR. 25 VAN 15 OKTOBER 1975 BETREFFENDE DE GELIJKE BELONING VOOR MANNELIJKE EN VROUWELIJKE WERKNEMERS.

BIJLAGE 2: UURROOSTERS

BIJLAGE 3: RECHT VOOR LANGDURIG ZIEKEN OP EEN ONDERZOEK DOOR DE ARBEIDSGENEESHEER VOORAFGAAND AAN WERKHERVATTING

Recht op onderzoek door arbeidsgeneesheer:
In geval van arbeidsongeschiktheid van vier weken of meer, kan de werknemer die onderworpen is aan het verplicht gezondheidstoezicht, een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting vragen.

Enkel werknemers die onderworpen zijn aan het verplicht medisch onderzoek door de arbeidsgeneesheer, komen in aanmerking.

Indien de werknemer niet zeker weet of hij tot deze categorie behoort, kan hij dit navragen bij de preventieadviseur.

Voorwaarden
Volgende voorwaarden moeten vervuld zijn:

1) de werknemer neemt zelf het initiatief om voor deze mogelijkheid in aanmerking te komen door een geschreven aanvraag aan de werkgever te richten;
2) de werknemer geeft zijn akkoord opdat de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, die werd verwittigd door de werkgever, het medisch dossier van de werknemer bij de behandelend geneesheer kan raadplegen en kan overleggen met deze.

Verder verloop
Vanaf het ogenblik dat de werkgever een aanvraag van een werknemer ontvangt, verwittigt hij de preventie-adviseur-arbeidsgeneesheer. Die nodigt de werknemer uit voor een consultatie. Deze consultatie moet plaatsvinden binnen een termijn van 8 dagen, volgend op de ontvangst van de aanvraag.

Deze consultatie wordt “bezoek voorafgaand aan de werkhervatting” genoemd en moet de preventie-adviseur-arbeidsgeneesheer in staat stellen om, op basis van de gezondheidstoestand van de werknemer het onderzoek van zijn werkpost, aan de werkgever aangepaste maatregelen voor te stellen. Die maatregelen kunnen bestaan uit een aanpassing van de post of de arbeidsomstandigheden teneinde de belasting verbonden aan deze post te verminderen zodat de werkgever een aangepast werk kan geven aan de werknemer vanaf de werkhervatting.

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer onderzoekt de werkpost van de werknemer zo spoedig mogelijk met het oog op het onderzoek van de mogelijkheden tot aanpassing van deze post.

De werkgever neemt de verplaatsingskosten van de werknemer voorafgaand aan de werkhervatting voor zijn rekening. De tijd die besteed wordt aan de onderzoeken, wordt echter niet bezoldigd.

BIJLAGE 4: C.A.O van 25/04/2000 : Cogerant

BIJLAGE 5: C.A.O. VAN 12/12/2000 : Arbeidsduurvermindering

BIJLAGE 6: C.A.O van 04/12/2002 : maaltijdcheques

BIJLAGE 7: C.A.O van 17/12/2004 : Zondagsprestaties

BIJLAGE 8: C.A.O van 26/12/2005 : Recurrente premie

BIJLAGE 9: C.A.O van 26/10/2009 : Laatavondopeningen

BIJLAGE 10: C.A.O van 26/10/2009 : Conversie eco-cheques

BIJLAGE 1

Collectieve arbeidsovereenkomst nr 25 van 15 oktober 1975 betreffende de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Hoofdstuk 1 Voorwerp en toepassingsgebied

Artikel 1

Onderhavig collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel het beginsel van gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers, dat is vastgelegd in artikel 119 van het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap, te verwezenlijken.

De gelijkheid van beloning houdt in dat voor gelijke arbeid of voor arbeid van gelijke waarde ieder onderscheid naar kunnen wordt afgeschaft.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers bedoeld in artikel 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Hoofdstuk 2 Tenuitvoerlegging

Artikel 3

De gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers moet verzekerd worden voor alle elementen en voorwaarden van het loon, met inbegrip van de systemen van functiewaardering wanneer daarvan gebruik wordt gemaakt.

In geen geval mogen de systemen van functiewaardering tot discriminatie leiden, noch door de keuze van die criteria, noch door de weging van die criteria, noch door het systeem van omzetting van de functiepunten in loonpunten.

Artikel 4

Onder loon wordt verstaan :

1° het loon in geld waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van zijn werkgever;

2° de fooien of het bedieningsgeld waarop de werknemer recht heeft ingevolge zijn dienstbetrekking of krachtens het gebruik;

3° de in geld waardeerbare voordelen waarop de werknemer ingevolge zijn dienstbetrekking recht heeft ten laste van de werkgever.

Worden voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst eveneens in aanmerking genomen :

a) de vergoedingen die krachtens een collectieve arbeidsovereenkomst en ter aanvulling van het wettelijk vakantiegeld door de werkgever als vakantiegeld worden betaald;

b) de vergoedingen die voortvloeien uit de aanvullende niet-wettelijke sociale zekerheidsregelingen.

Met betrekking tot de toepassingsdatum van lid 2, b, van dit artikel, hebben de partijen besloten wat volgt :

- *als algemene regel zal deze bepaling van kracht worden zodra een nieuwe, door de Raad van de Europese Gemeenschappen vastgestelde richtlijn het probleem van de aanvullende niet-wettelijke voordelen inzake sociale zekerheid zal hebben geregeld;*
- *met betrekking evenwel tot de aanvullende niet-wettellijke voordelen inzake sociale zekerheid die gebonden zijn aan wettelijke uitkeringen waarvoor thans een verschil in regeling voor de mannelijke en vrouwelijke werknemers bestaat, zal deze bepaling slechts van kracht worden wanneer maatregelen op wettelijk vlak zullen genomen zijn.*

Artikel 5

Elke werknemer die zich benadeeld acht of de representatieve werknemersorganisatie waarbij de werknemer is aangesloten, kan bij het bevoegde rechtscollege een rechtsvordering instellen om het beginsel van gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers te doen toepassen.

Artikel 6

Een gespecialiseerde paritair samengestelde commissie zal op initiatief van de organisaties, die onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend, worden opgericht.

Zij zal tot taak hebben het bevoegde rechtscollege van advies te dienen, indien het erom verzoekt, omtrent geschillen over de toepassing van het beginsel van gelijke beloning.

Artikel 7

§1 De werkgever die een werknemer tewerkstelt, die hetzij op ondernemingsniveau, overeenkomstig de op afspraak berustende procedures die in de onderneming van kracht zijn, hetzij bij de sociale inspectie een met redenen omklede klacht heeft ingediend of die een rechtsvordering instelt of voor wie een rechtsvordering wordt ingesteld tot herziening van het loon op basis van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, mag de arbeidsbetrekking niet beëindigen, noch de arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigen, behalve om redenen die vreemd zijn aan die klacht of aan die rechtsvordering.

De bewijslast van deze redenen rust op de werkgever, indien de werknemer wordt ontslagen of de arbeidsvoorwaarden eenzijdig worden gewijzigd binnen de twaalf maanden volgend op het indienen van de klacht zoals bedoeld in het vorige lid. Deze bewijslast rust eveneens op de werkgever in geval van ontslag of eenzijdige wijziging van de arbeidsvoorwaarden nadat een rechtsvordering werd ingesteld, zoals bedoeld in het vorige lid en dit tot drie maanden na het in kracht van gewijsde gaan van het vonnis.

§2 Wanneer de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigt of de arbeidsvoorwaarden eenzijdig wijzigt in strijd met de bepalingen van §1, lid 1 van dit artikel, verzoekt de werknemer of de vakbondsorganisatie waarbij hij is aangesloten hem opnieuw in de onderneming op te nemen of hem te herplaatsen in de arbeidspost onder de voorwaarden vastgesteld in de arbeidsovereenkomst. Het verzoek moet worden gedaan binnen de dertig dagen die volgen op de datum van de betekening van de opzegging, van de beëindiging zonder opzegging of van de eenzijdige wijziging van de arbeidsvoorwaarden. De werkgever moet binnen de dertig dagen volgend op de betekening zich over de aanvraag uitspreken.

De werkgever die de werknemer opnieuw in de onderneming opneemt of hem opnieuw aan zijn vroegere arbeidspost tewerkstelt, moet het door de werknemer wegens ontslag of wijziging van de arbeidsvoorwaarden gederfde loon betalen, alsmede de werkgevers- en werknemersbijdragen op dat loon storten.

§3 Wanneer de werknemer ingevolge het in § 2, lid 1 bedoelde verzoek niet opnieuw wordt opgenomen of niet wordt herplaatst in zijn arbeidspost en er geoordeeld werd dat het ontslag of de eenzijdige wijziging van de arbeidsvoorwaarden indruist tegen de beschikkingen van § 1, lid 1, zal de werkgever aan de werknemer een vergoeding betalen die, naargelang van de keuze van de werknemer, gelijk is aan een forfaitair bedrag dat overeenstemt met het brutoloon voor zes maanden, hetzij aan de werkelijk door de werknemer geleden schade; in laatstgenoemd geval zal de werknemer de omvang van de geleden schade moeten bewijzen.

§4 De werkgever is verplicht dezelfde vergoeding uit te betalen, zonder dat de werknemer het in § 2, lid 1 bedoelde verzoek om opnieuw te worden opgenomen of in de arbeidspost te worden herplaatst, moet indienen :

1° wanneer de werknemer de arbeidsovereenkomst verbreekt, omdat het gedrag van de werkgever in strijd is met de beschikkingen van § 1, lid 1, wat in hoofde van de werknemer een dringende reden is om de arbeidsoverenkomst te verbreken;

2° wanneer de werkgever de werknemer heeft ontslagen om een dringende reden, op voorwaarde dat het bevoegde rechtsorgaan dit ontslag voor ongegrond houdt en in strijd acht met de beschikkingen van § 1, lid 1.

Hoofdstuk 3 Bekendmaking

Artikel 8

De tekst van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt in bijlage bij het arbeidsreglement van de onderneming gevoegd.

Hoofdstuk 4 Slotbepalingen

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde looptijd; zij treedt in werking op de datum van de ondertekening ervan, met uitzondering van de bepalingen van artikel 4, lid 3.

Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenden partij worden herzien of opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen de termijn van een maand na ontvangst, in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Overeenkomst verplichtend verklaard door K.B. 09-12-1975 (B.S. 25-12-1975).

BIJLAGE 2

Uurroosters van toepassing in de onderneming
MAANDAG:

Prestaties van 2 uur per dag				
Maandag	Van	7u	tot	9u
of	Van	7u15	tot	9u15
of	Van	7u30	tot	9u30
of	Van	7u45	tot	9u45
of	Van	8u	tot	10 u
of	Van	8u15	tot	10u15
of	Van	8u30	tot	10u30
of	Van	8u45	tot	10u45
of	Van	9u	tot	11u
of	Van	9u15	tot	11u15
of	Van	9u30	tot	11u30
of	Van	9u45	tot	11u45
of	Van	10u	tot	12u
of	Van	10u15	tot	12u15
of	Van	10u30	tot	12u30
of	Van	10u45	tot	12u45
of	Van	11u	tot	13u
of	Van	11u15	tot	13u15
of	Van	11u30	tot	13u30
of	Van	11u45	tot	13u45
of	Van	12u	tot	14u
of	Van	12u15	tot	14u15
of	Van	12u30	tot	14u30
of	Van	12u45	tot	14u45
of	Van	13u	tot	15u
of	Van	13u15	tot	15u15
of	Van	13u30	tot	15u30
of	Van	13u45	tot	15u45
of	Van	14u	tot	16u
of	Van	14u15	tot	16u15
of	Van	14u30	tot	16u30
of	Van	14u45	tot	16u45
of	Van	15u	tot	17u
of	Van	15u15	tot	17u15
of	Van	15u30	tot	17u30
of	Van	15u45	tot	17u45
of	Van	16u	tot	18u00
of	Van	16u15	tot	18u15
of	Van	16u30	tot	18u30
of	Van	16u45	tot	18u45
of	Van	17u	tot	19u00
of	Van	17u15	tot	19u15
of	Van	17u30	tot	19u30
of	Van	17u45	tot	19u45
of	Van	18u00	tot	20u
of	Van	18u15	tot	20u15
of	Van	18u30	tot	20u30
of	Van	18u45	tot	20u45
of	Van	19u00	tot	21u00

Prestaties van 2u30 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	9u30
of	Van	7u15	tot	9u45
of	Van	7u30	tot	10u
of	Van	7u45	tot	10u15
of	Van	8u	tot	10u30
of	Van	8u15	tot	10u45
of	Van	8u30	tot	11u
of	Van	8u45	tot	11u15
of	Van	9u	tot	11u30
of	Van	9u15	tot	11u45
of	Van	9u30	tot	12u
of	Van	9u45	tot	12u15
of	Van	10u	tot	12u30
of	Van	10u15	tot	12u45
of	Van	10u30	tot	13u
of	Van	10u45	tot	13u15
of	Van	11u	tot	13u30
of	Van	11u15	tot	13u45
of	Van	11u30	tot	14u
of	Van	11u45	tot	14u15
of	Van	12u	tot	14u30
of	Van	12u15	tot	14u45
of	Van	12u30	tot	15u
of	Van	12u45	tot	15u15
of	Van	13u	tot	15u30
of	Van	13u15	tot	15u45
of	Van	13u30	tot	16u
of	Van	13u45	tot	16u15
of	Van	14u	tot	16u30
of	Van	14u15	tot	16u45
of	Van	14u30	tot	17u
of	Van	14u45	tot	17u15
of	Van	15u	tot	17u30
of	Van	15u15	tot	17u45
of	Van	15u30	tot	18u00
of	Van	15u45	tot	18u15
of	Van	16u	tot	18u30
of	Van	16u15	tot	18u45
of	Van	16u30	tot	19u00
of	Van	16u45	tot	19u15
of	Van	17u	tot	19u30
of	Van	17u15	tot	19u45
of	Van	17u30	tot	20u
of	Van	17u45	tot	20u15
of	Van	18u00	tot	20u30
of	Van	18u15	tot	20u45
of	Van	18u30	tot	21u

Prestaties van 3 uur per dag				
Maandag	Van	7u	tot	10u
of	Van	7u15	tot	10u15
of	Van	7u30	tot	10u30
of	Van	7u45	tot	10u45
of	Van	8u	tot	11u
of	Van	8u15	tot	11u15
of	Van	8u30	tot	11u30
of	Van	8u45	tot	11u45
of	Van	9u	tot	12u
of	Van	9u15	tot	12u15
of	Van	9u30	tot	12u30
of	Van	9u45	tot	12u45
of	Van	10u	tot	13u
of	Van	10u15	tot	13u15
of	Van	10u30	tot	13u30
of	Van	10u45	tot	13u45
of	Van	11u	tot	14u
of	Van	11u15	tot	14u15
of	Van	11u30	tot	14u30
of	Van	11u45	tot	14u45
of	Van	12u	tot	15u
of	Van	12u15	tot	15u15
of	Van	12u30	tot	15u30
of	Van	12u45	tot	15u45
of	Van	13u	tot	16u
of	Van	13u15	tot	16u15
of	Van	13u30	tot	16u30
of	Van	13u45	tot	16u45
of	Van	14u	tot	17u
of	Van	14u15	tot	17u15
of	Van	14u30	tot	17u30
of	Van	14u45	tot	17u45
of	Van	15u	tot	18u00
of	Van	15u15	tot	18u15
of	Van	15u30	tot	18u30
of	Van	15u45	tot	18u45
of	Van	16u	tot	19u00
of	Van	16u15	tot	19u15
of	Van	16u30	tot	19u30
of	Van	16u45	tot	19u45
of	Van	17u	tot	20u
of	Van	17u15	tot	20u15
of	Van	17u30	tot	20u30
of	Van	17u45	tot	20u45
of	Van	18u00	tot	21u00

Prestaties van 3uur12 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	10u12
of	Van	7u15	tot	10u27
of	Van	7u30	tot	10u42
of	Van	7u45	tot	10u57
of	Van	8u	tot	11u12
of	Van	8u15	tot	11u27
of	Van	8u30	tot	11u42
of	Van	8u45	tot	11u57
of	Van	9u	tot	12u12
of	Van	9u15	tot	12u27
of	Van	9u30	tot	12u42
of	Van	9u45	tot	12u57
of	Van	10u	tot	13u12
of	Van	10u15	tot	13u27
of	Van	10u30	tot	13u42
of	Van	10u45	tot	13u57
of	Van	11u	tot	14u12
of	Van	11u15	tot	14u27
of	Van	11u30	tot	14u42
of	Van	11u45	tot	14u57
of	Van	12u	tot	15u12
of	Van	12u15	tot	15u27
of	Van	12u30	tot	15u42
of	Van	12u45	tot	15u57
of	Van	13u	tot	16u12
of	Van	13u15	tot	16u27
of	Van	13u30	tot	16u42
of	Van	13u45	tot	16u57
of	Van	14u	tot	17u12
of	Van	14u15	tot	17u27
of	Van	14u30	tot	17u42
of	Van	14u45	tot	17u57
of	Van	15u	tot	18u12
of	Van	15u15	tot	18u27
of	Van	15u30	tot	18u42
of	Van	15u45	tot	18u57
of	Van	16u	tot	19u12
of	Van	16u15	tot	19u27
of	Van	16u30	tot	19u42
of	Van	16u45	tot	19u57
of	Van	17u	tot	20u12
of	Van	17u15	tot	20u27
of	Van	17u30	tot	20u42
of	Van	17u45	tot	20u57

Prestaties van 3uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	10u27	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	10u42	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	10u57	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	11u12	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	11u27	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	11u42	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	11u57	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	12u12	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	12u27	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	12u42	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	12u57	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	13u12	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	13u27	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	13u42	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	13u57	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	14u12	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	14u27	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	14u42	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	14u57	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	15u12	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	15u27	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	15u42	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	15u57	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	16u12	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	16u27	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	16u42	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	16u57	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	17u12	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	17u27	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	17u42	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	17u57	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	18u12	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	18u27	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	18u42	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	18u57	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	19u12	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	19u27	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	19u42	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	19u57	+ 15 min. pauze
of	Van	16u45	tot	20u12	+ 15 min. pauze
of	Van	17u	tot	20u27	+ 15 min. pauze
of	Van	17u15	tot	20u42	+ 15 min. pauze
of	Van	17u30	tot	20u57	+ 15 min. pauze

Prestaties van 3u15 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	10u15
of	Van	7u15	tot	10u30
of	Van	7u30	tot	10u45
of	Van	7u45	tot	11u
of	Van	8u	tot	11u15
of	Van	8u15	tot	11u30
of	Van	8u30	tot	11u45
of	Van	8u45	tot	12u
of	Van	9u	tot	12u15
of	Van	9u15	tot	12u30
of	Van	9u30	tot	12u45
of	Van	9u45	tot	13u
of	Van	10u	tot	13u15
of	Van	10u15	tot	13u30
of	Van	10u30	tot	13u45
of	Van	10u45	tot	14u
of	Van	11u	tot	14u15
of	Van	11u15	tot	14u30
of	Van	11u30	tot	14u45
of	Van	11u45	tot	15u
of	Van	12u	tot	15u15
of	Van	12u15	tot	15u30
of	Van	12u30	tot	15u45
of	Van	12u45	tot	16u
of	Van	13u	tot	16u15
of	Van	13u15	tot	16u30
of	Van	13u30	tot	16u45
of	Van	13u45	tot	17u
of	Van	14u	tot	17u15
of	Van	14u15	tot	17u30
of	Van	14u30	tot	17u45
of	Van	14u45	tot	18u00
of	Van	15u	tot	18u15
of	Van	15u15	tot	18u30
of	Van	15u30	tot	18u45
of	Van	15u45	tot	19u00
of	Van	16u	tot	19u15
of	Van	16u15	tot	19u30
of	Van	16u30	tot	19u45
of	Van	16u45	tot	20u45
of	Van	17u	tot	20u15
of	Van	17u15	tot	20u30
of	Van	17u30	tot	20u45
of	Van	17u45	tot	21u

Prestaties van 3u15 per dag					
of	Van	7u	tot	10u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	10u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	11u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	11u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	11u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	11u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	12u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	12u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	16u45	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	17u	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	17u15	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	17u30	tot	21u	+ 15 min. pauze

Prestaties van 3uur24 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	10u24
of	Van	7u15	tot	10u39
of	Van	7u30	tot	10u54
of	Van	7u45	tot	11u09
of	Van	8u	tot	11u24
of	Van	8u15	tot	11u39
of	Van	8u30	tot	11u54
of	Van	8u45	tot	12u09
of	Van	9u	tot	12u24
of	Van	9u15	tot	12u39
of	Van	9u30	tot	12u54
of	Van	9u45	tot	13u09
of	Van	10u	tot	13u24
of	Van	10u15	tot	13u39
of	Van	10u30	tot	13u54
of	Van	10u45	tot	14u09
of	Van	11u	tot	14u24
of	Van	11u15	tot	14u39
of	Van	11u30	tot	14u54
of	Van	11u45	tot	15u09
of	Van	12u	tot	15u24
of	Van	12u15	tot	15u39
of	Van	12u30	tot	15u54
of	Van	12u45	tot	16u09
of	Van	13u	tot	16u24
of	Van	13u15	tot	16u39
of	Van	13u30	tot	16u54
of	Van	13u45	tot	17u09
of	Van	14u	tot	17u24
of	Van	14u15	tot	17u39
of	Van	14u30	tot	17u54
of	Van	14u45	tot	18u09
of	Van	15u	tot	18u24
of	Van	15u15	tot	18u39
of	Van	15u30	tot	18u54
of	Van	15u45	tot	19u09
of	Van	16u	tot	19u24
of	Van	16u15	tot	19u39
of	Van	16u30	tot	19u54
of	Van	16u45	tot	20u09
of	Van	17u	tot	20u24
of	Van	17u15	tot	20u39
of	Van	17u30	tot	20u54

Prestaties van 3uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	10u39	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	10u54	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	11u09	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	11u24	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	11u39	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	11u54	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	12u09	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	12u24	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	12u39	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	12u54	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	13u09	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	13u24	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	13u39	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	13u54	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	14u09	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	14u24	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	14u39	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	14u54	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	15u09	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	15u24	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	15u39	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	15u54	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	16u09	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	16u24	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	16u39	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	16u54	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	17u09	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	17u24	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	17u39	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	17u54	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	18u09	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	18u24	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	18u39	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	18u54	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	19u09	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	19u24	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	19u39	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	19u54	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	20u09	+ 15 min. pauze
of	Van	16u45	tot	20u24	+ 15 min. pauze
of	Van	17u	tot	20u39	+ 15 min. pauze
of	Van	17u15	tot	20u54	+ 15 min. pauze

Prestaties van 3u30 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	10u30
of	Van	7u15	tot	10u45
of	Van	7u30	tot	11u
of	Van	7u45	tot	11u15
of	Van	8u	tot	11u30
of	Van	8u15	tot	11u45
of	Van	8u30	tot	12u
of	Van	8u45	tot	12u15
of	Van	9u	tot	12u30
of	Van	9u15	tot	12u45
of	Van	9u30	tot	13u
of	Van	9u45	tot	13u15
of	Van	10u	tot	13u30
of	Van	10u15	tot	13u45
of	Van	10u30	tot	14u
of	Van	10u45	tot	14u15
of	Van	11u	tot	14u30
of	Van	11u15	tot	14u45
of	Van	11u30	tot	15u
of	Van	11u45	tot	15u15
of	Van	12u	tot	15u30
of	Van	12u15	tot	15u45
of	Van	12u30	tot	16u
of	Van	12u45	tot	16u15
of	Van	13u	tot	16u30
of	Van	13u15	tot	16u45
of	Van	13u30	tot	17u
of	Van	13u45	tot	17u15
of	Van	14u	tot	17u30
of	Van	14u15	tot	17u45
of	Van	14u30	tot	18u00
of	Van	14u45	tot	18u15
of	Van	15u	tot	18u30
of	Van	15u15	tot	18u45
of	Van	15u30	tot	19u00
of	Van	15u45	tot	19u15
of	Van	16u	tot	19u30
of	Van	16u15	tot	19u45
of	Van	16u30	tot	20u
of	Van	16u45	tot	20u15
of	Van	17u	tot	20u30
of	Van	17u15	tot	20u45
of	Van	17u30	tot	21u00

Prestaties van 3u30 per dag					
of	Van	7u	tot	10u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	11u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	11u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	11u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	12u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	16u45	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	17u	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	17u15	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 3uur36 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	10u36
of	Van	7u15	tot	10u51
of	Van	7u30	tot	11u06
of	Van	7u45	tot	11u21
of	Van	8u	tot	11u36
of	Van	8u15	tot	11u51
of	Van	8u30	tot	12u06
of	Van	8u45	tot	12u21
of	Van	9u	tot	12u36
of	Van	9u15	tot	12u51
of	Van	9u30	tot	13u06
of	Van	9u45	tot	13u21
of	Van	10u	tot	13u36
of	Van	10u15	tot	12u51
of	Van	10u30	tot	14u06
of	Van	10u45	tot	14u21
of	Van	11u	tot	14u36
of	Van	11u15	tot	14u51
of	Van	11u30	tot	15u06
of	Van	11u45	tot	15u21
of	Van	12u	tot	15u36
of	Van	12u15	tot	15u51
of	Van	12u30	tot	16u06
of	Van	12u45	tot	16u21
of	Van	13u	tot	16u36
of	Van	13u15	tot	16u51
of	Van	13u30	tot	17u06
of	Van	13u45	tot	17u21
of	Van	14u	tot	17u36
of	Van	14u15	tot	17u51
of	Van	14u30	tot	18u06
of	Van	14u45	tot	18u21
of	Van	15u	tot	18u36
of	Van	15u15	tot	18u51
of	Van	15u30	tot	19u06
of	Van	15u45	tot	19u21
of	Van	16u	tot	19u36
of	Van	16u15	tot	19u51
of	Van	16u30	tot	20u06
of	Van	16u45	tot	20u21
of	Van	17u	tot	20u36
of	Van	17u15	tot	20u51

Prestaties van 3uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	10u51	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u06	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	11u21	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	11u36	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	11u51	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u06	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	12u21	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	12u36	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	12u51	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u06	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	13u21	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	13u36	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	12u51	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u06	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	14u21	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	14u36	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	14u51	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u06	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	15u21	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	15u36	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	15u51	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u06	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	16u21	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	16u36	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	16u51	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u06	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	17u21	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	17u36	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	17u51	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u06	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	18u21	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	18u36	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	18u51	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u06	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	19u21	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	19u36	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	19u51	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u06	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	20u21	+ 15 min. pauze
of	Van	16u45	tot	20u36	+ 15 min. pauze
of	Van	17u	tot	20u51	+ 15 min. pauze

Prestaties van 3u45 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	10u45
of	Van	7u15	tot	11u
of	Van	7u30	tot	11u15
of	Van	7u45	tot	11u30
of	Van	8u	tot	11u45
of	Van	8u15	tot	12u
of	Van	8u30	tot	12u15
of	Van	8u45	tot	12u30
of	Van	9u	tot	12u45
of	Van	9u15	tot	13u
of	Van	9u30	tot	13u15
of	Van	9u45	tot	13u30
of	Van	10u	tot	13u45
of	Van	10u15	tot	14u
of	Van	10u30	tot	14u15
of	Van	10u45	tot	14u30
of	Van	11u	tot	14u45
of	Van	11u15	tot	15u
of	Van	11u30	tot	15u15
of	Van	11u45	tot	15u30
of	Van	12u	tot	15u45
of	Van	12u15	tot	16u
of	Van	12u30	tot	16u15
of	Van	12u45	tot	16u30
of	Van	13u	tot	16u45
of	Van	13u15	tot	17u
of	Van	13u30	tot	17u15
of	Van	13u45	tot	17u30
of	Van	14u	tot	17u45
of	Van	14u15	tot	18u00
of	Van	14u30	tot	18u15
of	Van	14u45	tot	18u30
of	Van	15u	tot	18u45
of	Van	15u15	tot	19u00
of	Van	15u30	tot	19u15
of	Van	15u45	tot	19u30
of	Van	16u	tot	19u45
of	Van	16u15	tot	20u
of	Van	16u30	tot	20u15
of	Van	16u45	tot	20u30
of	Van	17u	tot	20u45
of	Van	17u15	tot	21u00

Prestaties van 3u45 per dag					
of	Van	7u	tot	11u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	11u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	11u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	16u45	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	17u	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 3uur48 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	10u48
of	Van	7u15	tot	11u03
of	Van	7u30	tot	11u18
of	Van	7u45	tot	11u33
of	Van	8u	tot	11u48
of	Van	8u15	tot	12u03
of	Van	8u30	tot	12u18
of	Van	8u45	tot	12u33
of	Van	9u	tot	12u48
of	Van	9u15	tot	13u03
of	Van	9u30	tot	13u18
of	Van	9u45	tot	13u33
of	Van	10u	tot	13u48
of	Van	10u15	tot	14u03
of	Van	10u30	tot	14u18
of	Van	10u45	tot	14u33
of	Van	11u	tot	14u48
of	Van	11u15	tot	15u03
of	Van	11u30	tot	15u18
of	Van	11u45	tot	15u33
of	Van	12u	tot	15u48
of	Van	12u15	tot	16u03
of	Van	12u30	tot	16u18
of	Van	12u45	tot	16u33
of	Van	13u	tot	16u48
of	Van	13u15	tot	17u03
of	Van	13u30	tot	17u18
of	Van	13u45	tot	17u33
of	Van	14u	tot	17u48
of	Van	14u15	tot	18u03
of	Van	14u30	tot	18u18
of	Van	14u45	tot	18u33
of	Van	15u	tot	18u48
of	Van	15u15	tot	19u03
of	Van	15u30	tot	19u18
of	Van	15u45	tot	19u33
of	Van	16u	tot	19u48
of	Van	16u15	tot	20u03
of	Van	16u30	tot	20u18
of	Van	16u45	tot	20u33
of	Van	17u	tot	20u48

Prestaties van 3uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	11u03	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u18	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	11u33	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	11u48	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u03	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u18	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	12u33	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	12u48	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u03	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u18	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	13u33	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	13u48	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u03	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u18	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	14u33	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	14u48	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u03	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u18	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	15u33	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	15u48	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u03	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u18	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	16u33	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	16u48	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u03	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u18	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	17u33	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	17u48	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u03	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u18	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	18u33	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	18u48	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u03	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u18	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	19u33	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	19u48	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u03	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u18	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	20u33	+ 15 min. pauze
of	Van	16u45	tot	20u48	+ 15 min. pauze

Prestaties van 4u per dag				
Maandag	Van	7u	tot	11u
of	Van	7u15	tot	11u15
of	Van	7u30	tot	11u30
of	Van	7u45	tot	11u45
of	Van	8u	tot	12u
of	Van	8u15	tot	12u15
of	Van	8u30	tot	12u30
of	Van	8u45	tot	12u45
of	Van	9u	tot	13u
of	Van	9u15	tot	13u15
of	Van	9u30	tot	13u30
of	Van	9u45	tot	13u45
of	Van	10u	tot	14u
of	Van	10u15	tot	14u15
of	Van	10u30	tot	14u30
of	Van	10u45	tot	14u45
of	Van	11u	tot	15u
of	Van	11u15	tot	15u15
of	Van	11u30	tot	15u30
of	Van	11u45	tot	15u45
of	Van	12u	tot	16u
of	Van	12u15	tot	16u15
of	Van	12u30	tot	16u30
of	Van	12u45	tot	16u45
of	Van	13u	tot	17u
of	Van	13u15	tot	17u15
of	Van	13u30	tot	17u30
of	Van	13u45	tot	17u45
of	Van	14u	tot	18u00
of	Van	14u15	tot	18u15
of	Van	14u30	tot	18u30
of	Van	14u45	tot	18u45
of	Van	15u	tot	19u00
of	Van	15u15	tot	19u15
of	Van	15u30	tot	19u30
of	Van	15u45	tot	19u45
of	Van	16u	tot	20u
of	Van	16u15	tot	20u15
of	Van	16u30	tot	20u30
of	Van	16u45	tot	20u45
of	Van	17u	tot	21u00

Prestaties van 4u per dag					
of	Van	7u	tot	11u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	11u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	16u45		21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 4uur12 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	11u12
of	Van	7u15	tot	11u27
of	Van	7u30	tot	11u42
of	Van	7u45	tot	11u57
of	Van	8u	tot	12u12
of	Van	8u15	tot	12u27
of	Van	8u30	tot	12u42
of	Van	8u45	tot	12u57
of	Van	9u	tot	13u12
of	Van	9u15	tot	13u27
of	Van	9u30	tot	13u42
of	Van	9u45	tot	13u57
of	Van	10u	tot	14u12
of	Van	10u15	tot	14u27
of	Van	10u30	tot	14u42
of	Van	10u45	tot	14u57
of	Van	11u	tot	15u12
of	Van	11u15	tot	15u27
of	Van	11u30	tot	15u42
of	Van	11u45	tot	15u57
of	Van	12u	tot	16u12
of	Van	12u15	tot	16u27
of	Van	12u30	tot	16u42
of	Van	12u45	tot	16u57
of	Van	13u	tot	17u12
of	Van	13u15	tot	17u27
of	Van	13u30	tot	17u42
of	Van	13u45	tot	17u57
of	Van	14u	tot	18u12
of	Van	14u15	tot	18u27
of	Van	14u30	tot	18u42
of	Van	14u45	tot	18u57
of	Van	15u	tot	19u12
of	Van	15u15	tot	19u27
of	Van	15u30	tot	19u42
of	Van	15u45	tot	19u57
of	Van	16u	tot	20u12
of	Van	16u15	tot	20u27
of	Van	16u30	tot	20u42
of	Van	16u45	tot	20u57

Prestaties van 4uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	11u27	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u42	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	11u57	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u12	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u27	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u42	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	12u57	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u12	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u27	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u42	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	13u57	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u12	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u27	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u42	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	14u57	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u12	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u27	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u42	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	15u57	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u12	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u27	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u42	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	16u57	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u12	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u27	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u42	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	17u57	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u12	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u27	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u42	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	18u57	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u12	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u27	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u42	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	19u57	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u12	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u27	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u42	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	20u57	+ 15 min. pauze

Prestaties van 4uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	11u42	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u57	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u12	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u27	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u42	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u57	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u12	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u27	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u42	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u57	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u12	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u27	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u42	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u57	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u12	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u27	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u42	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u57	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u12	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u27	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u42	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u57	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u12	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u27	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u42	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u57	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u12	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u27	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u42	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u57	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u12	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u27	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u42	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u57	+ 30 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u12	+ 30 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u27	+ 30 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u42	+ 30 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u57	+ 30 min. pauze

Prestaties van 4u15 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	11u15
of	Van	7u15	tot	11u30
of	Van	7u30	tot	11u45
of	Van	7u45	tot	12u
of	Van	8u	tot	12u15
of	Van	8u15	tot	12u30
of	Van	8u30	tot	12u45
of	Van	8u45	tot	13u
of	Van	9u	tot	13u15
of	Van	9u15	tot	13u30
of	Van	9u30	tot	13u45
of	Van	9u45	tot	14u
of	Van	10u	tot	14u15
of	Van	10u15	tot	14u30
of	Van	10u30	tot	14u45
of	Van	10u45	tot	15u
of	Van	11u	tot	15u15
of	Van	11u15	tot	15u30
of	Van	11u30	tot	15u45
of	Van	11u45	tot	16u
of	Van	12u	tot	16u15
of	Van	12u15	tot	16u30
of	Van	12u30	tot	16u45
of	Van	12u45	tot	17u
of	Van	13u	tot	17u15
of	Van	13u15	tot	17u30
of	Van	13u30	tot	17u45
of	Van	13u45	tot	18u00
of	Van	14u	tot	18u15
of	Van	14u15	tot	18u30
of	Van	14u30	tot	18u45
of	Van	14u45	tot	19u00
of	Van	15u	tot	19u15
of	Van	15u15	tot	19u30
of	Van	15u30	tot	19u45
of	Van	15u45	tot	20u45
of	Van	16u	tot	20u15
of	Van	16u15	tot	20u30
of	Van	16u30	tot	20u45
of	Van	16u45	tot	21u

Prestaties van 4u15 per dag					
of	Van	7u	tot	11u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	16u15	tot	21u	+ 30 min. pauze

Prestaties van 4u15 per dag					
of	Van	7u	tot	11u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	16u30	tot	21u	+ 15 min. pauze

Prestaties van 4uur24 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	11u24
of	Van	7u15	tot	11u39
of	Van	7u30	tot	11u54
of	Van	7u45	tot	12u09
of	Van	8u	tot	12u24
of	Van	8u15	tot	12u39
of	Van	8u30	tot	12u54
of	Van	8u45	tot	13u09
of	Van	9u	tot	13u24
of	Van	9u15	tot	13u39
of	Van	9u30	tot	13u54
of	Van	9u45	tot	14u09
of	Van	10u	tot	14u24
of	Van	10u15	tot	14u39
of	Van	10u30	tot	14u54
of	Van	10u45	tot	15u09
of	Van	11u	tot	15u24
of	Van	11u15	tot	15u39
of	Van	11u30	tot	15u54
of	Van	11u45	tot	16u09
of	Van	12u	tot	16u24
of	Van	12u15	tot	16u39
of	Van	12u30	tot	16u54
of	Van	12u45	tot	17u09
of	Van	13u	tot	17u24
of	Van	13u15	tot	17u39
of	Van	13u30	tot	17u54
of	Van	13u45	tot	18u09
of	Van	14u	tot	18u24
of	Van	14u15	tot	18u39
of	Van	14u30	tot	18u54
of	Van	14u45	tot	19u09
of	Van	15u	tot	19u24
of	Van	15u15	tot	19u39
of	Van	15u30	tot	19u54
of	Van	15u45	tot	20u09
of	Van	16u	tot	20u24
of	Van	16u15	tot	20u39
of	Van	16u30	tot	20u54

Prestaties van 4uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	11u39	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	11u54	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u09	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u24	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u39	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	12u54	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u09	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u24	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u39	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	13u54	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u09	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u24	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u39	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	14u54	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u09	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u24	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u39	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	15u54	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u09	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u24	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u39	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	16u54	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u09	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u24	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u39	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	17u54	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u09	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u24	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u39	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	18u54	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u09	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u24	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u39	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	19u54	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u09	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u24	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u39	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	20u54	+ 15 min. pauze

Prestaties van 4uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	11u54	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u09	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u24	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u39	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u54	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u09	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u24	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u39	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u54	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u09	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u24	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u39	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u54	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u09	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u24	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u39	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u54	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u09	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u24	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u39	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u54	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u09	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u24	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u39	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u54	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u09	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u24	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u39	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u54	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u09	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u24	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u39	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u54	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u09	+ 30 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u24	+ 30 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u39	+ 30 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u54	+ 30 min. pauze

Prestaties van 4u30 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	11u30
of	Van	7u15	tot	11u45
of	Van	7u30	tot	12u
of	Van	7u45	tot	12u15
of	Van	8u	tot	12u30
of	Van	8u15	tot	12u45
of	Van	8u30	tot	13u
of	Van	8u45	tot	13u15
of	Van	9u	tot	13u30
of	Van	9u15	tot	13u45
of	Van	9u30	tot	14u
of	Van	9u45	tot	14u15
of	Van	10u	tot	14u30
of	Van	10u15	tot	14u45
of	Van	10u30	tot	15u
of	Van	10u45	tot	15u15
of	Van	11u	tot	15u30
of	Van	11u15	tot	15u45
of	Van	11u30	tot	16u
of	Van	11u45	tot	16u15
of	Van	12u	tot	16u30
of	Van	12u15	tot	16u45
of	Van	12u30	tot	17u
of	Van	12u45	tot	17u15
of	Van	13u	tot	17u30
of	Van	13u15	tot	17u45
of	Van	13u30	tot	18u00
of	Van	13u45	tot	18u15
of	Van	14u	tot	18u30
of	Van	14u15	tot	18u45
of	Van	14u30	tot	19u00
of	Van	14u45	tot	19u15
of	Van	15u	tot	19u30
of	Van	15u15	tot	19u45
of	Van	15u30	tot	20u
of	Van	15u45	tot	20u15
of	Van	16u	tot	20u30
of	Van	16u15	tot	20u45
of	Van	16u30	tot	21u00

Prestaties van 4u30 per dag					
of	Van	7u	tot	12u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	16u	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 4u30 per dag					
of	Van	7u	tot	11u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	16u15	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 4uur36 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	11u36
of	Van	7u15	tot	11u51
of	Van	7u30	tot	12u06
of	Van	7u45	tot	12u21
of	Van	8u	tot	12u36
of	Van	8u15	tot	12u51
of	Van	8u30	tot	13u06
of	Van	8u45	tot	13u21
of	Van	9u	tot	13u36
of	Van	9u15	tot	12u51
of	Van	9u30	tot	14u06
of	Van	9u45	tot	14u21
of	Van	10u	tot	14u36
of	Van	10u15	tot	14u51
of	Van	10u30	tot	15u06
of	Van	10u45	tot	15u21
of	Van	11u	tot	15u36
of	Van	11u15	tot	15u51
of	Van	11u30	tot	16u06
of	Van	11u45	tot	16u21
of	Van	12u	tot	16u36
of	Van	12u15	tot	16u51
of	Van	12u30	tot	17u06
of	Van	12u45	tot	17u21
of	Van	13u	tot	17u36
of	Van	13u15	tot	17u51
of	Van	13u30	tot	18u06
of	Van	13u45	tot	18u21
of	Van	14u	tot	18u36
of	Van	14u15	tot	18u51
of	Van	14u30	tot	19u06
of	Van	14u45	tot	19u21
of	Van	15u	tot	19u36
of	Van	15u15	tot	19u51
of	Van	15u30	tot	20u06
of	Van	15u45	tot	20u21
of	Van	16u	tot	20u36
of	Van	16u15	tot	20u51

Prestaties van 4uur36 per dag				
of	Van	7u	tot	12u06
of	Van	7u15	tot	12u21
of	Van	7u30	tot	12u36
of	Van	7u45	tot	12u51
of	Van	8u	tot	13u06
of	Van	8u15	tot	13u21
of	Van	8u30	tot	13u36
of	Van	8u45	tot	12u51
of	Van	9u	tot	14u06
of	Van	9u15	tot	14u21
of	Van	9u30	tot	14u36
of	Van	9u45	tot	14u51
of	Van	10u	tot	15u06
of	Van	10u15	tot	15u21
of	Van	10u30	tot	15u36
of	Van	10u45	tot	15u51
of	Van	11u	tot	16u06
of	Van	11u15	tot	16u21
of	Van	11u30	tot	16u36
of	Van	11u45	tot	16u51
of	Van	12u	tot	17u06
of	Van	12u15	tot	17u21
of	Van	12u30	tot	17u36
of	Van	12u45	tot	17u51
of	Van	13u	tot	18u06
of	Van	13u15	tot	18u21
of	Van	13u30	tot	18u36
of	Van	13u45	tot	18u51
of	Van	14u	tot	19u06
of	Van	14u15	tot	19u21
of	Van	14u30	tot	19u36
of	Van	14u45	tot	19u51
of	Van	15u	tot	20u06
of	Van	15u15	tot	20u21
of	Van	15u30	tot	20u36
of	Van	15u45	tot	20u51

Prestaties van 4uur36 per dag				
of	Van	7u	tot	11u51
of	Van	7u15	tot	12u06
of	Van	7u30	tot	12u21
of	Van	7u45	tot	12u36
of	Van	8u	tot	12u51
of	Van	8u15	tot	13u06
of	Van	8u30	tot	13u21
of	Van	8u45	tot	13u36
of	Van	9u	tot	12u51
of	Van	9u15	tot	14u06
of	Van	9u30	tot	14u21
of	Van	9u45	tot	14u36
of	Van	10u	tot	14u51
of	Van	10u15	tot	15u06
of	Van	10u30	tot	15u21
of	Van	10u45	tot	15u36
of	Van	11u	tot	15u51
of	Van	11u15	tot	16u06
of	Van	11u30	tot	16u21
of	Van	11u45	tot	16u36
of	Van	12u	tot	16u51
of	Van	12u15	tot	17u06
of	Van	12u30	tot	17u21
of	Van	12u45	tot	17u36
of	Van	13u	tot	17u51
of	Van	13u15	tot	18u06
of	Van	13u30	tot	18u21
of	Van	13u45	tot	18u36
of	Van	14u	tot	18u51
of	Van	14u15	tot	19u06
of	Van	14u30	tot	19u21
of	Van	14u45	tot	19u36
of	Van	15u	tot	19u51
of	Van	15u15	tot	20u06
of	Van	15u30	tot	20u21
of	Van	15u45	tot	20u36
of	Van	16u	tot	20u51

+ 15 min. pauze

Prestaties van 4u45 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	11u45
of	Van	7u15	tot	12u
of	Van	7u30	tot	12u15
of	Van	7u45	tot	12u30
of	Van	8u	tot	12u45
of	Van	8u15	tot	13u
of	Van	8u30	tot	13u15
of	Van	8u45	tot	13u30
of	Van	9u	tot	13u45
of	Van	9u15	tot	14u
of	Van	9u30	tot	14u15
of	Van	9u45	tot	14u30
of	Van	10u	tot	14u45
of	Van	10u15	tot	15u
of	Van	10u30	tot	15u15
of	Van	10u45	tot	15u30
of	Van	11u	tot	15u45
of	Van	11u15	tot	16u
of	Van	11u30	tot	16u15
of	Van	11u45	tot	16u30
of	Van	12u	tot	16u45
of	Van	12u15	tot	17u
of	Van	12u30	tot	17u15
of	Van	12u45	tot	17u30
of	Van	13u	tot	17u45
of	Van	13u15	tot	18u00
of	Van	13u30	tot	18u15
of	Van	13u45	tot	18u30
of	Van	14u	tot	18u45
of	Van	14u15	tot	19u00
of	Van	14u30	tot	19u15
of	Van	14u45	tot	19u30
of	Van	15u	tot	19u45
of	Van	15u15	tot	20u
of	Van	15u30	tot	20u15
of	Van	15u45	tot	20u30
of	Van	16u	tot	20u45
of	Van	16u15	tot	21u00

Prestaties van 4u45 per dag					
of	Van	7u	tot	12u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	15u45	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 4u45 per dag					
of	Van	7u	tot	12u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	16u	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 4uur48 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	11u48
of	Van	7u15	tot	12u03
of	Van	7u30	tot	12u18
of	Van	7u45	tot	12u33
of	Van	8u	tot	12u48
of	Van	8u15	tot	13u03
of	Van	8u30	tot	13u18
of	Van	8u45	tot	13u33
of	Van	9u	tot	13u48
of	Van	9u15	tot	14u03
of	Van	9u30	tot	14u18
of	Van	9u45	tot	14u33
of	Van	10u	tot	14u48
of	Van	10u15	tot	15u03
of	Van	10u30	tot	15u18
of	Van	10u45	tot	15u33
of	Van	11u	tot	15u48
of	Van	11u15	tot	16u03
of	Van	11u30	tot	16u18
of	Van	11u45	tot	16u33
of	Van	12u	tot	16u48
of	Van	12u15	tot	17u03
of	Van	12u30	tot	17u18
of	Van	12u45	tot	17u33
of	Van	13u	tot	17u48
of	Van	13u15	tot	18u03
of	Van	13u30	tot	18u18
of	Van	13u45	tot	18u33
of	Van	14u	tot	18u48
of	Van	14u15	tot	19u03
of	Van	14u30	tot	19u18
of	Van	14u45	tot	19u33
of	Van	15u	tot	19u48
of	Van	15u15	tot	20u03
of	Van	15u30	tot	20u18
of	Van	15u45	tot	20u33
of	Van	16u	tot	20u48

Prestaties van 4uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	12u03	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u18	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u33	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	12u48	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u03	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u18	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u33	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	13u48	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u03	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u18	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u33	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	14u48	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u03	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u18	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u33	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	15u48	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u03	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u18	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u33	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	16u48	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u03	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u18	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u33	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	17u48	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u03	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u18	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u33	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	18u48	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u03	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u18	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u33	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	19u48	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u03	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u18	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u33	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	20u48	+ 15 min. pauze

Prestaties van 4uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	12u18	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u33	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u48	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u03	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u18	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u33	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u48	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u03	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u18	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u33	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u48	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u03	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u18	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u33	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u48	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u03	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u18	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u33	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u48	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u03	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u18	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u33	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u48	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u03	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u18	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u33	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u48	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u03	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u18	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u33	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u48	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u03	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u18	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u33	+ 30 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u48	+ 30 min. pauze

Prestaties van 5u per dag				
Maandag	Van	7u	tot	12u00
of	Van	7u15	tot	12u15
of	Van	7u30	tot	12u30
of	Van	7u45	tot	12u45
of	Van	8u	tot	13u
of	Van	8u15	tot	13u15
of	Van	8u30	tot	13u30
of	Van	8u45	tot	13u45
of	Van	9u	tot	14u
of	Van	9u15	tot	14u15
of	Van	9u30	tot	14u30
of	Van	9u45	tot	14u45
of	Van	10u	tot	15u
of	Van	10u15	tot	15u15
of	Van	10u30	tot	15u30
of	Van	10u45	tot	15u45
of	Van	11u	tot	16u
of	Van	11u15	tot	16u15
of	Van	11u30	tot	16u30
of	Van	11u45	tot	16u45
of	Van	12u	tot	17u
of	Van	12u15	tot	17u15
of	Van	12u30	tot	17u30
of	Van	12u45	tot	17u45
of	Van	13u	tot	18u00
of	Van	13u15	tot	18u15
of	Van	13u30	tot	18u30
of	Van	13u45	tot	18u45
of	Van	14u	tot	19u00
of	Van	14u15	tot	19u15
of	Van	14u30	tot	19u30
of	Van	14u45	tot	19u45
of	Van	15u	tot	20u
of	Van	15u15	tot	20u15
of	Van	15u30	tot	20u30
of	Van	15u45	tot	20u45
of	Van	16u	tot	21u00

Prestaties van 5u per dag					
of	Van	7u	tot	12u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u45	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 5u per dag					
of	Van	7u	tot	12u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	15u30	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 5uur12 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	12u12
of	Van	7u15	tot	12u27
of	Van	7u30	tot	12u42
of	Van	7u45	tot	12u57
of	Van	8u	tot	13u12
of	Van	8u15	tot	13u27
of	Van	8u30	tot	13u42
of	Van	8u45	tot	13u57
of	Van	9u	tot	14u12
of	Van	9u15	tot	14u27
of	Van	9u30	tot	14u42
of	Van	9u45	tot	14u57
of	Van	10u	tot	15u12
of	Van	10u15	tot	15u27
of	Van	10u30	tot	15u42
of	Van	10u45	tot	15u57
of	Van	11u	tot	16u12
of	Van	11u15	tot	16u27
of	Van	11u30	tot	16u42
of	Van	11u45	tot	16u57
of	Van	12u	tot	17u12
of	Van	12u15	tot	17u27
of	Van	12u30	tot	17u42
of	Van	12u45	tot	17u57
of	Van	13u	tot	18u12
of	Van	13u15	tot	18u27
of	Van	13u30	tot	18u42
of	Van	13u45	tot	18u57
of	Van	14u	tot	19u12
of	Van	14u15	tot	19u27
of	Van	14u30	tot	19u42
of	Van	14u45	tot	19u57
of	Van	15u	tot	20u12
of	Van	15u15	tot	20u27
of	Van	15u30	tot	20u42
of	Van	15u45	tot	20u57

Prestaties van 5uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	12u27	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u42	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	12u57	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u12	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u27	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u42	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	13u57	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u12	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u27	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u42	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	14u57	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u12	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u27	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u42	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	15u57	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u12	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u27	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u42	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	16u57	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u12	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u27	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u42	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	17u57	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u12	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u27	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u42	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	18u57	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u12	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u27	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u42	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	19u57	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u12	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u27	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u42	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	20u57	+ 15 min. pauze

Prestaties van 5uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	12u42	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u57	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u12	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u27	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u42	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u57	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u12	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u27	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u42	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u57	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u12	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u27	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u42	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u57	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u12	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u27	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u42	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u57	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u12	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u27	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u42	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u57	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u12	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u27	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u42	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u57	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u12	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u27	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u42	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u57	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u12	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u27	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u42	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u57	+ 30 min. pauze

Prestaties van 5u15 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	12u15
of	Van	7u15	tot	12u30
of	Van	7u30	tot	12u45
of	Van	7u45	tot	13u
of	Van	8u	tot	13u15
of	Van	8u15	tot	13u30
of	Van	8u30	tot	13u45
of	Van	8u45	tot	14u
of	Van	9u	tot	14u15
of	Van	9u15	tot	14u30
of	Van	9u30	tot	14u45
of	Van	9u45	tot	15u
of	Van	10u	tot	15u15
of	Van	10u15	tot	15u30
of	Van	10u30	tot	15u45
of	Van	10u45	tot	16u
of	Van	11u	tot	16u15
of	Van	11u15	tot	16u30
of	Van	11u30	tot	16u45
of	Van	11u45	tot	17u
of	Van	12u	tot	17u15
of	Van	12u15	tot	17u30
of	Van	12u30	tot	17u45
of	Van	12u45	tot	18u00
of	Van	13u	tot	18u15
of	Van	13u15	tot	18u30
of	Van	13u30	tot	18u45
of	Van	13u45	tot	19u00
of	Van	14u	tot	19u15
of	Van	14u15	tot	19u30
of	Van	14u30	tot	19u45
of	Van	14u45	tot	20u
of	Van	15u	tot	20u15
of	Van	15u15	tot	20u30
of	Van	15u30	tot	20u45
of	Van	15u45	tot	21u00

Prestaties van 5u15 per dag					
of	Van	7u	tot	12u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u30	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 5u15 per dag					
of	Van	7u	tot	12u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	15u15	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 5uur24 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	12u24
of	Van	7u15	tot	12u39
of	Van	7u30	tot	12u54
of	Van	7u45	tot	13u09
of	Van	8u	tot	13u24
of	Van	8u15	tot	13u39
of	Van	8u30	tot	13u54
of	Van	8u45	tot	14u09
of	Van	9u	tot	14u24
of	Van	9u15	tot	14u39
of	Van	9u30	tot	14u54
of	Van	9u45	tot	15u09
of	Van	10u	tot	15u24
of	Van	10u15	tot	15u39
of	Van	10u30	tot	15u54
of	Van	10u45	tot	16u09
of	Van	11u	tot	16u24
of	Van	11u15	tot	16u39
of	Van	11u30	tot	16u54
of	Van	11u45	tot	17u09
of	Van	12u	tot	17u24
of	Van	12u15	tot	17u39
of	Van	12u30	tot	17u54
of	Van	12u45	tot	18u09
of	Van	13u	tot	18u24
of	Van	13u15	tot	18u39
of	Van	13u30	tot	18u54
of	Van	13u45	tot	19u09
of	Van	14u	tot	19u24
of	Van	14u15	tot	19u39
of	Van	14u30	tot	19u54
of	Van	14u45	tot	20u09
of	Van	15u	tot	20u24
of	Van	15u15	tot	20u39
of	Van	15u30	tot	20u54

Prestaties van 5uur24 per dag				
of	Van	7u	tot	12u54
of	Van	7u15	tot	13u09
of	Van	7u30	tot	13u24
of	Van	7u45	tot	13u39
of	Van	8u	tot	13u54
of	Van	8u15	tot	14u09
of	Van	8u30	tot	14u24
of	Van	8u45	tot	14u39
of	Van	9u	tot	14u54
of	Van	9u15	tot	15u09
of	Van	9u30	tot	15u24
of	Van	9u45	tot	15u39
of	Van	10u	tot	15u54
of	Van	10u15	tot	16u09
of	Van	10u30	tot	16u24
of	Van	10u45	tot	16u39
of	Van	11u	tot	16u54
of	Van	11u15	tot	17u09
of	Van	11u30	tot	17u24
of	Van	11u45	tot	17u39
of	Van	12u	tot	17u54
of	Van	12u15	tot	18u09
of	Van	12u30	tot	18u24
of	Van	12u45	tot	18u39
of	Van	13u	tot	18u54
of	Van	13u15	tot	19u09
of	Van	13u30	tot	19u24
of	Van	13u45	tot	19u39
of	Van	14u	tot	19u54
of	Van	14u15	tot	20u09
of	Van	14u30	tot	20u24
of	Van	14u45	tot	20u39
of	Van	15u	tot	20u54

Prestaties van 5uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	12u39	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	12u54	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u09	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u24	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u39	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	13u54	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u09	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u24	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u39	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	14u54	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u09	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u24	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u39	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	15u54	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u09	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u24	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u39	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	16u54	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u09	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u24	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u39	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	17u54	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u09	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u24	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u39	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	18u54	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u09	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u24	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u39	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	19u54	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u09	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u24	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u39	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	20u54	+ 15 min. pauze

Prestaties van 5u30 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	12u30
of	Van	7u15	tot	12u45
of	Van	7u30	tot	13u
of	Van	7u45	tot	13u15
of	Van	8u	tot	13u30
of	Van	8u15	tot	13u45
of	Van	8u30	tot	14u
of	Van	8u45	tot	14u15
of	Van	9u	tot	14u30
of	Van	9u15	tot	14u45
of	Van	9u30	tot	15u
of	Van	9u45	tot	15u15
of	Van	10u	tot	15u30
of	Van	10u15	tot	15u45
of	Van	10u30	tot	16u
of	Van	10u45	tot	16u15
of	Van	11u	tot	16u30
of	Van	11u15	tot	16u45
of	Van	11u30	tot	17u
of	Van	11u45	tot	17u15
of	Van	12u	tot	17u30
of	Van	12u15	tot	17u45
of	Van	12u30	tot	18u00
of	Van	12u45	tot	18u15
of	Van	13u	tot	18u30
of	Van	13u15	tot	18u45
of	Van	13u30	tot	19u00
of	Van	13u45	tot	19u15
of	Van	14u	tot	19u30
of	Van	14u15	tot	19u45
of	Van	14u30	tot	20u
of	Van	14u45	tot	20u15
of	Van	15u	tot	20u30
of	Van	15u15	tot	20u45
of	Van	15u30	tot	21u00

Prestaties van 5u30 per dag					
of	Van	7u	tot	12u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u15	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 5u30 per dag					
of	Van	7u	tot	13u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	15u	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 5uur36 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	12u36
of	Van	7u15	tot	12u51
of	Van	7u30	tot	13u06
of	Van	7u45	tot	13u21
of	Van	8u	tot	13u36
of	Van	8u15	tot	12u51
of	Van	8u30	tot	14u06
of	Van	8u45	tot	14u21
of	Van	9u	tot	14u36
of	Van	9u15	tot	14u51
of	Van	9u30	tot	15u06
of	Van	9u45	tot	15u21
of	Van	10u	tot	15u36
of	Van	10u15	tot	15u51
of	Van	10u30	tot	16u06
of	Van	10u45	tot	16u21
of	Van	11u	tot	16u36
of	Van	11u15	tot	16u51
of	Van	11u30	tot	17u06
of	Van	11u45	tot	17u21
of	Van	12u	tot	17u36
of	Van	12u15	tot	17u51
of	Van	12u30	tot	18u06
of	Van	12u45	tot	18u21
of	Van	13u	tot	18u36
of	Van	13u15	tot	18u51
of	Van	13u30	tot	19u06
of	Van	13u45	tot	19u21
of	Van	14u	tot	19u36
of	Van	14u15	tot	19u51
of	Van	14u30	tot	20u06
of	Van	14u45	tot	20u21
of	Van	15u	tot	20u36
of	Van	15u15	tot	20u51

Prestaties van 5uur36 per dag				
of	Van	7u	tot	13u06
of	Van	7u15	tot	13u21
of	Van	7u30	tot	13u36
of	Van	7u45	tot	12u51
of	Van	8u	tot	14u06
of	Van	8u15	tot	14u21
of	Van	8u30	tot	14u36
of	Van	8u45	tot	14u51
of	Van	9u	tot	15u06
of	Van	9u15	tot	15u21
of	Van	9u30	tot	15u36
of	Van	9u45	tot	15u51
of	Van	10u	tot	16u06
of	Van	10u15	tot	16u21
of	Van	10u30	tot	16u36
of	Van	10u45	tot	16u51
of	Van	11u	tot	17u06
of	Van	11u15	tot	17u21
of	Van	11u30	tot	17u36
of	Van	11u45	tot	17u51
of	Van	12u	tot	18u06
of	Van	12u15	tot	18u21
of	Van	12u30	tot	18u36
of	Van	12u45	tot	18u51
of	Van	13u	tot	19u06
of	Van	13u15	tot	19u21
of	Van	13u30	tot	19u36
of	Van	13u45	tot	19u51
of	Van	14u	tot	20u06
of	Van	14u15	tot	20u21
of	Van	14u30	tot	20u36
of	Van	14u45	tot	20u51

Prestaties van 5uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	12u51	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u06	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u21	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u36	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	12u51	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u06	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u21	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u36	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	14u51	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u06	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u21	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u36	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	15u51	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u06	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u21	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u36	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	16u51	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u06	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u21	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u36	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	17u51	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u06	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u21	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u36	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	18u51	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u06	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u21	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u36	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	19u51	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u06	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u21	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u36	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	20u51	+ 15 min. pauze

Prestaties van 5u45 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	12u45
of	Van	7u15	tot	13u
of	Van	7u30	tot	13u15
of	Van	7u45	tot	13u30
of	Van	8u	tot	13u45
of	Van	8u15	tot	14u
of	Van	8u30	tot	14u15
of	Van	8u45	tot	14u30
of	Van	9u	tot	14u45
of	Van	9u15	tot	15u
of	Van	9u30	tot	15u15
of	Van	9u45	tot	15u30
of	Van	10u	tot	15u45
of	Van	10u15	tot	16u
of	Van	10u30	tot	16u15
of	Van	10u45	tot	16u30
of	Van	11u	tot	16u45
of	Van	11u15	tot	17u
of	Van	11u30	tot	17u15
of	Van	11u45	tot	17u30
of	Van	12u	tot	17u45
of	Van	12u15	tot	18u00
of	Van	12u30	tot	18u15
of	Van	12u45	tot	18u30
of	Van	13u	tot	18u45
of	Van	13u15	tot	19u00
of	Van	13u30	tot	19u15
of	Van	13u45	tot	19u30
of	Van	14u	tot	19u45
of	Van	14u15	tot	20u
of	Van	14u30	tot	20u15
of	Van	14u45	tot	20u30
of	Van	15u	tot	20u45
of	Van	15u15	tot	21u00

Prestaties van 5u45 per dag					
of	Van	7u	tot	13u	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	15u	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 5u45 per dag					
of	Van	7u	tot	13u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u45	tot	21u	+ 30 min. pauze

Prestaties van 5uur48 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	12u48
of	Van	7u15	tot	13u03
of	Van	7u30	tot	13u18
of	Van	7u45	tot	13u33
of	Van	8u	tot	13u48
of	Van	8u15	tot	14u03
of	Van	8u30	tot	14u18
of	Van	8u45	tot	14u33
of	Van	9u	tot	14u48
of	Van	9u15	tot	15u03
of	Van	9u30	tot	15u18
of	Van	9u45	tot	15u33
of	Van	10u	tot	15u48
of	Van	10u15	tot	16u03
of	Van	10u30	tot	16u18
of	Van	10u45	tot	16u33
of	Van	11u	tot	16u48
of	Van	11u15	tot	17u03
of	Van	11u30	tot	17u18
of	Van	11u45	tot	17u33
of	Van	12u	tot	17u48
of	Van	12u15	tot	18u03
of	Van	12u30	tot	18u18
of	Van	12u45	tot	18u33
of	Van	13u	tot	18u48
of	Van	13u15	tot	19u03
of	Van	13u30	tot	19u18
of	Van	13u45	tot	19u33
of	Van	14u	tot	19u48
of	Van	14u15	tot	20u03
of	Van	14u30	tot	20u18
of	Van	14u45	tot	20u33
of	Van	15u	tot	20u48

Prestaties van 5uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	13u03	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u18	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u33	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	13u48	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u03	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u18	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u33	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	14u48	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u03	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u18	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u33	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	15u48	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u03	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u18	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u33	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	16u48	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u03	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u18	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u33	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	17u48	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u03	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u18	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u33	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	18u48	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u03	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u18	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u33	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	19u48	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u03	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u18	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u33	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	20u48	+ 15 min. pauze

Prestaties van 5uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	13u18	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u33	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u48	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u03	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u18	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u33	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u48	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u03	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u18	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u33	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u48	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u03	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u18	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u33	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u48	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u03	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u18	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u33	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u48	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u03	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u18	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u33	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u48	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u03	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u18	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u33	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u48	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u03	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u18	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u33	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u48	+ 30 min. pauze

Prestaties van 6u per dag				
Maandag	Van	7u	tot	13u
of	Van	7u15	tot	13u15
of	Van	7u30	tot	13u30
of	Van	7u45	tot	13u45
of	Van	8u	tot	14u
of	Van	8u15	tot	14u15
of	Van	8u30	tot	14u30
of	Van	8u45	tot	14u45
of	Van	9u	tot	15u
of	Van	9u15	tot	15u15
of	Van	9u30	tot	15u30
of	Van	9u45	tot	15u45
of	Van	10u	tot	16u
of	Van	10u15	tot	16u15
of	Van	10u30	tot	16u30
of	Van	10u45	tot	16u45
of	Van	11u	tot	17u
of	Van	11u15	tot	17u15
of	Van	11u30	tot	17u30
of	Van	11u45	tot	17u45
of	Van	12u	tot	18u00
of	Van	12u15	tot	18u15
of	Van	12u30	tot	18u30
of	Van	12u45	tot	18u45
of	Van	13u	tot	19u00
of	Van	13u15	tot	19u15
of	Van	13u30	tot	19u30
of	Van	13u45	tot	19u45
of	Van	14u	tot	20u
of	Van	14u15	tot	20u15
of	Van	14u30	tot	20u30
of	Van	14u45	tot	20u45
of	Van	15u	tot	21u00

Prestaties van 6u per dag					
of	Van	7u	tot	13u15	+ 15 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u30	+ 15 min. pauze
of	Van	7u30	tot	13u45	+ 15 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u	+ 15 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u15	+ 15 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u30	+ 15 min. pauze
of	Van	8u30	tot	14u45	+ 15 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u	+ 15 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u15	+ 15 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u30	+ 15 min. pauze
of	Van	9u30	tot	15u45	+ 15 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u	+ 15 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u15	+ 15 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u30	+ 15 min. pauze
of	Van	10u30	tot	16u45	+ 15 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u	+ 15 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u15	+ 15 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u30	+ 15 min. pauze
of	Van	11u30	tot	17u45	+ 15 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u00	+ 15 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u15	+ 15 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u30	+ 15 min. pauze
of	Van	12u30	tot	18u45	+ 15 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u00	+ 15 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u15	+ 15 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u30	+ 15 min. pauze
of	Van	13u30	tot	19u45	+ 15 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u	+ 15 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u15	+ 15 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u30	+ 15 min. pauze
of	Van	14u30	tot	20u45	+ 15 min. pauze
of	Van	14u45	tot	21u00	+ 15 min. pauze

Prestaties van 6u per dag					
of	Van	7u	tot	13u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u30	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 6uur12 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	13u12
of	Van	7u15	tot	13u27
of	Van	7u30	tot	13u42
of	Van	7u45	tot	13u57
of	Van	8u	tot	14u12
of	Van	8u15	tot	14u27
of	Van	8u30	tot	14u42
of	Van	8u45	tot	14u57
of	Van	9u	tot	15u12
of	Van	9u15	tot	15u27
of	Van	9u30	tot	15u42
of	Van	9u45	tot	15u57
of	Van	10u	tot	16u12
of	Van	10u15	tot	16u27
of	Van	10u30	tot	16u42
of	Van	10u45	tot	16u57
of	Van	11u	tot	17u12
of	Van	11u15	tot	17u27
of	Van	11u30	tot	17u42
of	Van	11u45	tot	17u57
of	Van	12u	tot	18u12
of	Van	12u15	tot	18u27
of	Van	12u30	tot	18u42
of	Van	12u45	tot	18u57
of	Van	13u	tot	19u12
of	Van	13u15	tot	19u27
of	Van	13u30	tot	19u42
of	Van	13u45	tot	19u57
of	Van	14u	tot	20u12
of	Van	14u15	tot	20u27
of	Van	14u30	tot	20u42

Prestaties van 6uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	13u42	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	13u57	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u12	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u27	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u42	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	14u57	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u12	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u27	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u42	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	15u57	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u12	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u27	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u42	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	16u57	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u12	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u27	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u42	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	17u57	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u12	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u27	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u42	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	18u57	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u12	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u27	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u42	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	19u57	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u12	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u27	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u42	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	20u57	+ 30 min. pauze

of	Van	14u45	tot	20u57

Prestaties van 6uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	13u57	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u12	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u27	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u42	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u57	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u12	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u27	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u42	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u57	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u12	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u27	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u42	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u57	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u12	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u27	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u42	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u57	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u12	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u27	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u42	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u57	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u12	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u27	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u42	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u57	+ 45 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u12	+ 45 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u27	+ 45 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u42	+ 45 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u57	+ 45 min. pauze

Prestaties van 6uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	14u12	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u27	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u42	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u57	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u12	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u27	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u42	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u57	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u12	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u27	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u42	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u57	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u12	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u27	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u42	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u57	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u12	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u27	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u42	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u57	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u12	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u27	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u42	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u57	+ 60 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u12	+ 60 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u27	+ 60 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u42	+ 60 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u57	+ 60 min. pauze

Prestaties van 6u15 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	13u15
of	Van	7u15	tot	13u30
of	Van	7u30	tot	13u45
of	Van	7u45	tot	14u
of	Van	8u	tot	14u15
of	Van	8u15	tot	14u30
of	Van	8u30	tot	14u45
of	Van	8u45	tot	15u
of	Van	9u	tot	15u15
of	Van	9u15	tot	15u30
of	Van	9u30	tot	15u45
of	Van	9u45	tot	16u
of	Van	10u	tot	16u15
of	Van	10u15	tot	16u30
of	Van	10u30	tot	16u45
of	Van	10u45	tot	17u
of	Van	11u	tot	17u15
of	Van	11u15	tot	17u30
of	Van	11u30	tot	17u45
of	Van	11u45	tot	18u00
of	Van	12u	tot	18u15
of	Van	12u15	tot	18u30
of	Van	12u30	tot	18u45
of	Van	12u45	tot	19u00
of	Van	13u	tot	19u15
of	Van	13u15	tot	19u30
of	Van	13u30	tot	19u45
of	Van	13u45	tot	20u
of	Van	14u	tot	20u15
of	Van	14u15	tot	20u30
of	Van	14u30	tot	20u45
of	Van	14u45	tot	21u00

Prestaties van 6u15 per dag					
of	Van	7u	tot	13u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u15	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 6u15 per dag					
of	Van	7u	tot	14u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	14u	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 6u15 per dag					
of	Van	7u	tot	14u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	13u45	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 6uur24 per dag					
Maandag	Van	7u	tot	13u24	
of	Van	7u15	tot	13u39	
of	Van	7u30	tot	13u54	
of	Van	7u45	tot	14u09	
of	Van	8u	tot	14u24	
of	Van	8u15	tot	14u39	
of	Van	8u30	tot	14u54	
of	Van	8u45	tot	15u09	
of	Van	9u	tot	15u24	
of	Van	9u15	tot	15u39	
of	Van	9u30	tot	15u54	
of	Van	9u45	tot	16u09	
of	Van	10u	tot	16u24	
of	Van	10u15	tot	16u39	
of	Van	10u30	tot	16u54	
of	Van	10u45	tot	17u09	
of	Van	11u	tot	17u24	
of	Van	11u15	tot	17u39	
of	Van	11u30	tot	17u54	
of	Van	11u45	tot	18u09	
of	Van	12u	tot	18u24	
of	Van	12u15	tot	18u39	
of	Van	12u30	tot	18u54	
of	Van	12u45	tot	19u09	
of	Van	13u	tot	19u24	
of	Van	13u15	tot	19u39	
of	Van	13u30	tot	19u54	
of	Van	13u45	tot	20u09	
of	Van	14u	tot	20u24	
of	Van	14u15	tot	20u39	
of	Van	14u30	tot	20u54	

Prestaties van 6uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	13u54	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u09	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u24	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u39	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	14u54	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u09	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u24	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u39	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	15u54	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u09	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u24	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u39	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	16u54	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u09	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u24	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u39	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	17u54	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u09	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u24	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u39	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	18u54	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u09	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u24	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u39	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	19u54	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u09	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u24	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u39	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	20u54	+ 30 min. pauze

Prestaties van 6uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	14u09	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u24	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u39	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u54	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u09	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u24	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u39	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u54	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u09	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u24	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u39	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u54	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u09	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u24	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u39	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u54	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u09	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u24	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u39	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u54	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u09	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u24	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u39	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u54	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u09	+ 45 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u24	+ 45 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u39	+ 45 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u54	+ 45 min. pauze

Prestaties van 6uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	14u24	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u39	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u54	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u09	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u24	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u39	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u54	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u09	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u24	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u39	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u54	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u09	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u24	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u39	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u54	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u09	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u24	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u39	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u54	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u09	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u24	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u39	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u54	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u09	+ 60 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u24	+ 60 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u39	+ 60 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u54	+ 60 min. pauze

Prestaties van 6u30 per dag					
Maandag	Van	7u	tot	13u30	
of	Van	7u15	tot	13u45	
of	Van	7u30	tot	14u	
of	Van	7u45	tot	14u15	
of	Van	8u	tot	14u30	
of	Van	8u15	tot	14u45	
of	Van	8u30	tot	15u	
of	Van	8u45	tot	15u15	
of	Van	9u	tot	15u30	
of	Van	9u15	tot	15u45	
of	Van	9u30	tot	16u	
of	Van	9u45	tot	16u15	
of	Van	10u	tot	16u30	
of	Van	10u15	tot	16u45	
of	Van	10u30	tot	17u	
of	Van	10u45	tot	17u15	
of	Van	11u	tot	17u30	
of	Van	11u15	tot	17u45	
of	Van	11u30	tot	18u00	
of	Van	11u45	tot	18u15	
of	Van	12u	tot	18u30	
of	Van	12u15	tot	18u45	
of	Van	12u30	tot	19u00	
of	Van	12u45	tot	19u15	
of	Van	13u	tot	19u30	
of	Van	13u15	tot	19u45	
of	Van	13u30	tot	20u	
of	Van	13u45	tot	20u15	
of	Van	14u	tot	20u30	
of	Van	14u15	tot	20u45	
of	Van	14u30	tot	21u00	

Prestaties van 6u30 per dag					
of	Van	7u	tot	14u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	14u	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 6u30 per dag					
of	Van	7u	tot	14u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	13u45	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 6u30 per dag					
of	Van	7u	tot	14u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	13u30	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 6uur36 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	13u36
of	Van	7u15	tot	12u51
of	Van	7u30	tot	14u06
of	Van	7u45	tot	14u21
of	Van	8u	tot	14u36
of	Van	8u15	tot	14u51
of	Van	8u30	tot	15u06
of	Van	8u45	tot	15u21
of	Van	9u	tot	15u36
of	Van	9u15	tot	15u51
of	Van	9u30	tot	16u06
of	Van	9u45	tot	16u21
of	Van	10u	tot	16u36
of	Van	10u15	tot	16u51
of	Van	10u30	tot	17u06
of	Van	10u45	tot	17u21
of	Van	11u	tot	17u36
of	Van	11u15	tot	17u51
of	Van	11u30	tot	18u06
of	Van	11u45	tot	18u21
of	Van	12u	tot	18u36
of	Van	12u15	tot	18u51
of	Van	12u30	tot	19u06
of	Van	12u45	tot	19u21
of	Van	13u	tot	19u36
of	Van	13u15	tot	19u51
of	Van	13u30	tot	20u06
of	Van	13u45	tot	20u21
of	Van	14u	tot	20u36
of	Van	14u15	tot	20u51

Prestaties van 6uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	14u06	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u21	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u36	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	14u51	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u06	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u21	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u36	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	15u51	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u06	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u21	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u36	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	16u51	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u06	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u21	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u36	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	17u51	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u06	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u21	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u36	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	18u51	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u06	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u21	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u36	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	19u51	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u06	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u21	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u36	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	20u51	+ 30 min. pauze

Prestaties van 6uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	14u21	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u36	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u51	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u06	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u21	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u36	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u51	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u06	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u21	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u36	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u51	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u06	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u21	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u36	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u51	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u06	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u21	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u36	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u51	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u06	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u21	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u36	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u51	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u06	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u21	+ 45 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u36	+ 45 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u51	+ 45 min. pauze

Prestaties van 6uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	14u36	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u51	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u06	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u21	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u36	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u51	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u06	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u21	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u36	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u51	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u06	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u21	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u36	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u51	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u06	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u21	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u36	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u51	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u06	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u21	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u36	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u51	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u06	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u21	+ 60 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u36	+ 60 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u51	+ 60 min. pauze

Prestaties van 6u45 per dag					
Maandag	Van	7u	tot	13u45	
of	Van	7u15	tot	14u	
of	Van	7u30	tot	14u15	
of	Van	7u45	tot	14u30	
of	Van	8u	tot	14u45	
of	Van	8u15	tot	15u	
of	Van	8u30	tot	15u15	
of	Van	8u45	tot	15u30	
of	Van	9u	tot	15u45	
of	Van	9u15	tot	16u	
of	Van	9u30	tot	16u15	
of	Van	9u45	tot	16u30	
of	Van	10u	tot	16u45	
of	Van	10u15	tot	17u	
of	Van	10u30	tot	17u15	
of	Van	10u45	tot	17u30	
of	Van	11u	tot	17u45	
of	Van	11u15	tot	18u00	
of	Van	11u30	tot	18u15	
of	Van	11u45	tot	18u30	
of	Van	12u	tot	18u45	
of	Van	12u15	tot	19u00	
of	Van	12u30	tot	19u15	
of	Van	12u45	tot	19u30	
of	Van	13u	tot	19u45	
of	Van	13u15	tot	20u	
of	Van	13u30	tot	20u15	
of	Van	13u45	tot	20u30	
of	Van	14u	tot	20u45	
of	Van	14u15	tot	21u00	

Prestaties van 6u45 per dag					
of	Van	7u	tot	14u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u45	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 6u45 per dag					
of	Van	7u	tot	14u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	13u30	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 6u45 per dag					
of	Van	7u	tot	14u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	13u15	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 6uur48 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	13u48
of	Van	7u15	tot	14u03
of	Van	7u30	tot	14u18
of	Van	7u45	tot	14u33
of	Van	8u	tot	14u48
of	Van	8u15	tot	15u03
of	Van	8u30	tot	15u18
of	Van	8u45	tot	15u33
of	Van	9u	tot	15u48
of	Van	9u15	tot	16u03
of	Van	9u30	tot	16u18
of	Van	9u45	tot	16u33
of	Van	10u	tot	16u48
of	Van	10u15	tot	17u03
of	Van	10u30	tot	17u18
of	Van	10u45	tot	17u33
of	Van	11u	tot	17u48
of	Van	11u15	tot	18u03
of	Van	11u30	tot	18u18
of	Van	11u45	tot	18u33
of	Van	12u	tot	18u48
of	Van	12u15	tot	19u03
of	Van	12u30	tot	19u18
of	Van	12u45	tot	19u33
of	Van	13u	tot	19u48
of	Van	13u15	tot	20u03
of	Van	13u30	tot	20u18
of	Van	13u45	tot	20u33
of	Van	14u	tot	20u48

Prestaties van 6uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	14u18	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u33	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	14u48	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u03	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u18	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u33	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	15u48	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u03	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u18	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u33	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	16u48	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u03	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u18	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u33	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	17u48	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u03	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u18	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u33	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	18u48	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u03	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u18	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u33	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	19u48	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u03	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u18	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u33	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	20u48	+ 30 min. pauze

Prestaties van 6uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	14u33	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u48	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u03	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u18	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u33	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u48	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u03	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u18	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u33	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u48	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u03	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u18	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u33	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u48	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u03	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u18	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u33	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u48	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u03	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u18	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u33	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u48	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u03	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u18	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u33	+ 45 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u48	+ 45 min. pauze

Prestaties van 6uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	14u48	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u03	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u18	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u33	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u48	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u03	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u18	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u33	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u48	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u03	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u18	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u33	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u48	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u03	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u18	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u33	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u48	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u03	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u18	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u33	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u48	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u03	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u18	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u33	+ 60 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u48	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7u per dag				
Maandag	Van	7u	tot	14u
of	Van	7u15	tot	14u15
of	Van	7u30	tot	14u30
of	Van	7u45	tot	14u45
of	Van	8u	tot	15u
of	Van	8u15	tot	15u15
of	Van	8u30	tot	15u30
of	Van	8u45	tot	15u45
of	Van	9u	tot	16u
of	Van	9u15	tot	16u15
of	Van	9u30	tot	16u30
of	Van	9u45	tot	16u45
of	Van	10u	tot	17u
of	Van	10u15	tot	17u15
of	Van	10u30	tot	17u30
of	Van	10u45	tot	17u45
of	Van	11u	tot	18u00
of	Van	11u15	tot	18u15
of	Van	11u30	tot	18u30
of	Van	11u45	tot	18u45
of	Van	12u	tot	19u00
of	Van	12u15	tot	19u15
of	Van	12u30	tot	19u30
of	Van	12u45	tot	19u45
of	Van	13u	tot	20u
of	Van	13u15	tot	20u15
of	Van	13u30	tot	20u30
of	Van	13u45	tot	20u45
of	Van	14u	tot	21u00

Prestaties van 7u per dag					
of	Van	7u	tot	14u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u30	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 7u per dag					
of	Van	7u	tot	14u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	13u15	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 7u per dag					
of	Van	7u	tot	15u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	13u	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7uur12 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	14u12
of	Van	7u15	tot	14u27
of	Van	7u30	tot	14u42
of	Van	7u45	tot	14u57
of	Van	8u	tot	15u12
of	Van	8u15	tot	15u27
of	Van	8u30	tot	15u42
of	Van	8u45	tot	15u57
of	Van	9u	tot	16u12
of	Van	9u15	tot	16u27
of	Van	9u30	tot	16u42
of	Van	9u45	tot	16u57
of	Van	10u	tot	17u12
of	Van	10u15	tot	17u27
of	Van	10u30	tot	17u42
of	Van	10u45	tot	17u57
of	Van	11u	tot	18u12
of	Van	11u15	tot	18u27
of	Van	11u30	tot	18u42
of	Van	11u45	tot	18u57
of	Van	12u	tot	19u12
of	Van	12u15	tot	19u27
of	Van	12u30	tot	19u42
of	Van	12u45	tot	19u57
of	Van	13u	tot	20u12
of	Van	13u15	tot	20u27
of	Van	13u30	tot	20u42
of	Van	13u45	tot	20u57

Prestaties van 7uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	14u42	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	14u57	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u12	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u27	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u42	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	15u57	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u12	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u27	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u42	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	16u57	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u12	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u27	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u42	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	17u57	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u12	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u27	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u42	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	18u57	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u12	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u27	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u42	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	19u57	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u12	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u27	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u42	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	20u57	+ 30 min. pauze

Prestaties van 7uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	14u57	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u12	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u27	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u42	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u57	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u12	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u27	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u42	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u57	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u12	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u27	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u42	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u57	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u12	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u27	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u42	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u57	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u12	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u27	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u42	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u57	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u12	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u27	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u42	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u57	+ 45 min. pauze

Prestaties van 7uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	15u12	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u27	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u42	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u57	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u12	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u27	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u42	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u57	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u12	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u27	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u42	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u57	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u12	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u27	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u42	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u57	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u12	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u27	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u42	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u57	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u12	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u27	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u42	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u57	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	15u27	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u42	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u57	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u12	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u27	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u42	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u57	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u12	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u27	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u42	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u57	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u12	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u27	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u42	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u57	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u12	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u27	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u42	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u57	+ 75 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u12	+ 75 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u27	+ 75 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u42	+ 75 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u57	+ 75 min. pauze

Prestaties van 7uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	15u42	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u57	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u12	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u27	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u42	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u57	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u12	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u27	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u42	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u57	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u12	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u27	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u42	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u57	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u12	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u27	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u42	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u57	+ 90 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u12	+ 90 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u27	+ 90 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u42	+ 90 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u57	+ 90 min. pauze

Prestaties van 7u15 per dag					
Maandag	Van	7u	tot	14u15	
of	Van	7u15	tot	14u30	
of	Van	7u30	tot	14u45	
of	Van	7u45	tot	15u	
of	Van	8u	tot	15u15	
of	Van	8u15	tot	15u30	
of	Van	8u30	tot	15u45	
of	Van	8u45	tot	16u	
of	Van	9u	tot	16u15	
of	Van	9u15	tot	16u30	
of	Van	9u30	tot	16u45	
of	Van	9u45	tot	17u	
of	Van	10u	tot	17u15	
of	Van	10u15	tot	17u30	
of	Van	10u30	tot	17u45	
of	Van	10u45	tot	18u00	
of	Van	11u	tot	18u15	
of	Van	11u15	tot	18u30	
of	Van	11u30	tot	18u45	
of	Van	11u45	tot	19u00	
of	Van	12u	tot	19u15	
of	Van	12u15	tot	19u30	
of	Van	12u30	tot	19u45	
of	Van	12u45	tot	20u	
of	Van	13u	tot	20u15	
of	Van	13u15	tot	20u30	
of	Van	13u30	tot	20u45	
of	Van	13u45	tot	21u00	

Prestaties van 7u15 per dag					
of	Van	7u	tot	14u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u15	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 7u15 per dag					
of	Van	7u	tot	15u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	13u	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 7u15 per dag					
of	Van	7u	tot	15u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	12u45	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7u15 per dag					
of	Van	7u	tot	15u30	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u45	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u15	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u30	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u45	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u15	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u30	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u45	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u00	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u15	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u30	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u45	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u00	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u15	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u30	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u45	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u	+ 75 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u15	+ 75 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u30	+ 75 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u45	+ 75 min. pauze
of	Van	12u30	tot	21u00	+ 75 min. pauze

Prestaties van 7u15 per dag					
of	Van	7u	tot	15u45	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u15	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u30	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u45	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u15	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u30	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u45	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u00	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u15	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u30	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u45	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u00	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u15	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u30	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u45	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u	+ 90 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u15	+ 90 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u30	+ 90 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u45	+ 90 min. pauze
of	Van	12u15	tot	21u00	+ 90 min. pauze

Prestaties van 7uur24 per dag					
Maandag	Van	7u	tot	14u24	
of	Van	7u15	tot	14u39	
of	Van	7u30	tot	14u54	
of	Van	7u45	tot	15u09	
of	Van	8u	tot	15u24	
of	Van	8u15	tot	15u39	
of	Van	8u30	tot	15u54	
of	Van	8u45	tot	16u09	
of	Van	9u	tot	16u24	
of	Van	9u15	tot	16u39	
of	Van	9u30	tot	16u54	
of	Van	9u45	tot	17u09	
of	Van	10u	tot	17u24	
of	Van	10u15	tot	17u39	
of	Van	10u30	tot	17u54	
of	Van	10u45	tot	18u09	
of	Van	11u	tot	18u24	
of	Van	11u15	tot	18u39	
of	Van	11u30	tot	18u54	
of	Van	11u45	tot	19u09	
of	Van	12u	tot	19u24	
of	Van	12u15	tot	19u39	
of	Van	12u30	tot	19u54	
of	Van	12u45	tot	20u09	
of	Van	13u	tot	20u24	
of	Van	13u15	tot	20u39	
of	Van	13u30	tot	20u54	

Prestaties van 7uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	14u54	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u09	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u24	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u39	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	15u54	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u09	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u24	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u39	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	16u54	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u09	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u24	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u39	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	17u54	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u09	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u24	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u39	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	18u54	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u09	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u24	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u39	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	19u54	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u09	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u24	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u39	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	20u54	+ 30 min. pauze

Prestaties van 7uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	15u09	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u24	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u39	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u54	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u09	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u24	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u39	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u54	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u09	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u24	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u39	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u54	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u09	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u24	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u39	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u54	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u09	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u24	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u39	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u54	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u09	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u24	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u39	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u54	+ 45 min. pauze

Prestaties van 7uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	15u24	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u39	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u54	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u09	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u24	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u39	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u54	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u09	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u24	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u39	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u54	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u09	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u24	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u39	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u54	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u09	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u24	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u39	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u54	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u09	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u24	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u39	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u54	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	15u39	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u54	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u09	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u24	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u39	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u54	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u09	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u24	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u39	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u54	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u09	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u24	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u39	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u54	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u09	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u24	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u39	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u54	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u09	+ 75 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u24	+ 75 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u39	+ 75 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u54	+ 75 min. pauze

Prestaties van 7uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	15u54	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u09	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u24	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u39	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u54	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u09	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u24	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u39	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u54	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u09	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u24	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u39	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u54	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u09	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u24	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u39	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u54	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u09	+ 90 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u24	+ 90 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u39	+ 90 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u54	+ 90 min. pauze

Prestaties van 7u30 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	14u30
of	Van	7u15	tot	14u45
of	Van	7u30	tot	15u
of	Van	7u45	tot	15u15
of	Van	8u	tot	15u30
of	Van	8u15	tot	15u45
of	Van	8u30	tot	16u
of	Van	8u45	tot	16u15
of	Van	9u	tot	16u30
of	Van	9u15	tot	16u45
of	Van	9u30	tot	17u
of	Van	9u45	tot	17u15
of	Van	10u	tot	17u30
of	Van	10u15	tot	17u45
of	Van	10u30	tot	18u00
of	Van	10u45	tot	18u15
of	Van	11u	tot	18u30
of	Van	11u15	tot	18u45
of	Van	11u30	tot	19u00
of	Van	11u45	tot	19u15
of	Van	12u	tot	19u30
of	Van	12u15	tot	19u45
of	Van	12u30	tot	20u
of	Van	12u45	tot	20u15
of	Van	13u	tot	20u30
of	Van	13u15	tot	20u45
of	Van	13u30	tot	21u00

Prestaties van 7u30 per dag					
of	Van	7u	tot	15u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	13u	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 7u30 per dag					
of	Van	7u	tot	15u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u45	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 7u30 per dag					
of	Van	7u	tot	15u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	12u30	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7u30 per dag					
of	Van	7u	tot	15u45	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u15	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u30	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u45	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u15	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u30	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u45	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u00	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u15	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u30	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u45	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u00	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u15	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u30	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u45	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u15	+ 75 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u30	+ 75 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u45	+ 75 min. pauze
of	Van	12u15	tot	21u00	+ 75 min. pauze

Prestaties van 7u30 per dag					
of	Van	7u	tot	16u	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u15	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u30	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u45	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u15	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u30	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u45	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u00	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u15	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u30	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u45	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u00	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u15	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u30	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u45	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u15	+ 90 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u30	+ 90 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u45	+ 90 min. pauze
of	Van	12u	tot	21u00	+ 90 min. pauze

Prestaties van 7uur36 per dag					
Maandag	Van	7u	tot	14u36	
of	Van	7u15	tot	14u51	
of	Van	7u30	tot	15u06	
of	Van	7u45	tot	15u21	
of	Van	8u	tot	15u36	
of	Van	8u15	tot	15u51	
of	Van	8u30	tot	16u06	
of	Van	8u45	tot	16u21	
of	Van	9u	tot	16u36	
of	Van	9u15	tot	16u51	
of	Van	9u30	tot	17u06	
of	Van	9u45	tot	17u21	
of	Van	10u	tot	17u36	
of	Van	10u15	tot	17u51	
of	Van	10u30	tot	18u06	
of	Van	10u45	tot	18u21	
of	Van	11u	tot	18u36	
of	Van	11u15	tot	18u51	
of	Van	11u30	tot	19u06	
of	Van	11u45	tot	19u21	
of	Van	12u	tot	19u36	
of	Van	12u15	tot	19u51	
of	Van	12u30	tot	20u06	
of	Van	12u45	tot	20u21	
of	Van	13u	tot	20u36	
of	Van	13u15	tot	20u51	

Prestaties van 7uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	15u06	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u21	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u36	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	15u51	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u06	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u21	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u36	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	16u51	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u06	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u21	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u36	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	17u51	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u06	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u21	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u36	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	18u51	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u06	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u21	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u36	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	19u51	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u06	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u21	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u36	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	20u51	+ 30 min. pauze

Prestaties van 7uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	15u21	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u36	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u51	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u06	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u21	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u36	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u51	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u06	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u21	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u36	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u51	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u06	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u21	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u36	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u51	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u06	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u21	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u36	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u51	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u06	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u21	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u36	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u51	+ 45 min. pauze

Prestaties van 7uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	15u36	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u51	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u06	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u21	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u36	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u51	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u06	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u21	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u36	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u51	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u06	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u21	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u36	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u51	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u06	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u21	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u36	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u51	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u06	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u21	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u36	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u51	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	15u51	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u06	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u21	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u36	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u51	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u06	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u21	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u36	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u51	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u06	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u21	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u36	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u51	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u06	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u21	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u36	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u51	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u06	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u21	+ 75 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u36	+ 75 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u51	+ 75 min. pauze

Prestaties van 7uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	16u06	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u21	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u36	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u51	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u06	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u21	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u36	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u51	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u06	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u21	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u36	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u51	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u06	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u21	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u36	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u51	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u06	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u21	+ 90 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u36	+ 90 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u51	+ 90 min. pauze

Prestaties van 7u45 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	14u45
of	Van	7u15	tot	15u
of	Van	7u30	tot	15u15
of	Van	7u45	tot	15u30
of	Van	8u	tot	15u45
of	Van	8u15	tot	16u
of	Van	8u30	tot	16u15
of	Van	8u45	tot	16u30
of	Van	9u	tot	16u45
of	Van	9u15	tot	17u
of	Van	9u30	tot	17u15
of	Van	9u45	tot	17u30
of	Van	10u	tot	17u45
of	Van	10u15	tot	18u00
of	Van	10u30	tot	18u15
of	Van	10u45	tot	18u30
of	Van	11u	tot	18u45
of	Van	11u15	tot	19u00
of	Van	11u30	tot	19u15
of	Van	11u45	tot	19u30
of	Van	12u	tot	19u45
of	Van	12u15	tot	20u
of	Van	12u30	tot	20u15
of	Van	12u45	tot	20u30
of	Van	13u	tot	20u45
of	Van	13u15	tot	21u00

Prestaties van 7u45 per dag					
of	Van	7u	tot	15u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u45	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 7u45 per dag					
of	Van	7u	tot	15u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u30	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 7u45 per dag					
of	Van	7u	tot	15u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	12u15	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7u45 per dag					
of	Van	7u	tot	16u	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u15	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u30	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u45	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u15	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u30	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u45	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u00	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u15	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u30	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u45	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u00	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u15	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u30	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u45	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u15	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u30	+ 75 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u45	+ 75 min. pauze
of	Van	12u	tot	21u00	+ 75 min. pauze

Prestaties van 7u45 per dag					
of	Van	7u	tot	16u15	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u30	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u45	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u15	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u30	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u45	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u00	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u15	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u30	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u45	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u00	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u15	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u30	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u45	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u15	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u30	+ 90 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u45	+ 90 min. pauze
of	Van	11u45	tot	21u00	+ 90 min. pauze

Prestaties van 7uur48 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	14u48
of	Van	7u15	tot	15u03
of	Van	7u30	tot	15u18
of	Van	7u45	tot	15u33
of	Van	8u	tot	15u48
of	Van	8u15	tot	16u03
of	Van	8u30	tot	16u18
of	Van	8u45	tot	16u33
of	Van	9u	tot	16u48
of	Van	9u15	tot	17u03
of	Van	9u30	tot	17u18
of	Van	9u45	tot	17u33
of	Van	10u	tot	17u48
of	Van	10u15	tot	18u03
of	Van	10u30	tot	18u18
of	Van	10u45	tot	18u33
of	Van	11u	tot	18u48
of	Van	11u15	tot	19u03
of	Van	11u30	tot	19u18
of	Van	11u45	tot	19u33
of	Van	12u	tot	19u48
of	Van	12u15	tot	20u03
of	Van	12u30	tot	20u18
of	Van	12u45	tot	20u33
of	Van	13u	tot	20u48

Prestaties van 7uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	15u18	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u33	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	15u48	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u03	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u18	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u33	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	16u48	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u03	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u18	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u33	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	17u48	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u03	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u18	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u33	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	18u48	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u03	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u18	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u33	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	19u48	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u03	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u18	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u33	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	20u48	+ 30 min. pauze

Prestaties van 7uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	15u33	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u48	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u03	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u18	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u33	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u48	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u03	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u18	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u33	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u48	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u03	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u18	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u33	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u48	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u03	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u18	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u33	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u48	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u03	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u18	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u33	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u48	+ 45 min. pauze

Prestaties van 7uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	15u48	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u03	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u18	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u33	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u48	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u03	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u18	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u33	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u48	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u03	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u18	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u33	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u48	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u03	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u18	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u33	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u48	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u03	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u18	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u33	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u48	+ 60 min. pauze

Prestaties van 7uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	16u03	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u18	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u33	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u48	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u03	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u18	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u33	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u48	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u03	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u18	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u33	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u48	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u03	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u18	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u33	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u48	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u03	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u18	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u33	+ 75 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u48	+ 75 min. pauze

Prestaties van 7uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	16u18	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u33	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u48	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u03	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u18	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u33	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u48	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u03	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u18	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u33	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u48	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u03	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u18	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u33	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u48	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u03	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u18	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u33	+ 90 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u48	+ 90 min. pauze

Prestaties van 8u per dag					
Maandag	Van	7u	tot	15u	
of	Van	7u15	tot	15u15	
of	Van	7u30	tot	15u30	
of	Van	7u45	tot	15u45	
of	Van	8u	tot	16u	
of	Van	8u15	tot	16u15	
of	Van	8u30	tot	16u30	
of	Van	8u45	tot	16u45	
of	Van	9u	tot	17u	
of	Van	9u15	tot	17u15	
of	Van	9u30	tot	17u30	
of	Van	9u45	tot	17u45	
of	Van	10u	tot	18u00	
of	Van	10u15	tot	18u15	
of	Van	10u30	tot	18u30	
of	Van	10u45	tot	18u45	
of	Van	11u	tot	19u00	
of	Van	11u15	tot	19u15	
of	Van	11u30	tot	19u30	
of	Van	11u45	tot	19u45	
of	Van	12u	tot	20u	
of	Van	12u15	tot	20u15	
of	Van	12u30	tot	20u30	
of	Van	12u45	tot	20u45	
of	Van	13u	tot	21u00	

Prestaties van 8u per dag					
of	Van	7u	tot	15u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u30	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 8u per dag					
of	Van	7u	tot	15u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u15	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 8u per dag					
of	Van	7u	tot	16u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	12u	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 8u per dag					
of	Van	7u	tot	16u15	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u30	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u45	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u15	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u30	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u45	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u00	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u15	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u30	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u45	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u00	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u15	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u30	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u45	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u15	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u30	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u45	+ 75 min. pauze
of	Van	11u45	tot	21u00	+ 75 min. pauze

Prestaties van 8u per dag					
of	Van	7u	tot	16u30	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u45	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u15	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u30	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u45	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u00	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u15	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u30	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u45	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u00	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u15	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u30	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u45	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u15	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u30	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u45	+ 90 min. pauze
of	Van	11u30	tot	21u00	+ 90 min. pauze

Prestaties van 8uur12 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	15u12
of	Van	7u15	tot	15u27
of	Van	7u30	tot	15u42
of	Van	7u45	tot	15u57
of	Van	8u	tot	16u12
of	Van	8u15	tot	16u27
of	Van	8u30	tot	16u42
of	Van	8u45	tot	16u57
of	Van	9u	tot	17u12
of	Van	9u15	tot	17u27
of	Van	9u30	tot	17u42
of	Van	9u45	tot	17u57
of	Van	10u	tot	18u12
of	Van	10u15	tot	18u27
of	Van	10u30	tot	18u42
of	Van	10u45	tot	18u57
of	Van	11u	tot	19u12
of	Van	11u15	tot	19u27
of	Van	11u30	tot	19u42
of	Van	11u45	tot	19u57
of	Van	12u	tot	20u12
of	Van	12u15	tot	20u27
of	Van	12u30	tot	20u42
of	Van	12u45	tot	20u57

Prestaties van 8uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	15u42	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	15u57	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u12	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u27	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u42	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	16u57	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u12	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u27	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u42	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	17u57	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u12	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u27	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u42	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	18u57	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u12	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u27	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u42	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	19u57	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u12	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u27	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u42	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	20u57	+ 30 min. pauze

Prestaties van 8uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	15u57	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u12	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u27	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u42	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u57	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u12	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u27	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u42	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u57	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u12	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u27	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u42	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u57	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u12	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u27	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u42	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u57	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u12	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u27	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u42	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u57	+ 45 min. pauze

Prestaties van 8uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	16u12	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u27	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u42	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u57	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u12	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u27	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u42	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u57	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u12	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u27	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u42	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u57	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u12	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u27	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u42	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u57	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u12	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u27	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u42	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u57	+ 60 min. pauze

Prestaties van 8uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	16u27	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u42	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u57	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u12	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u27	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u42	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u57	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u12	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u27	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u42	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u57	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u12	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u27	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u42	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u57	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u12	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u27	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u42	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u57	+ 75 min. pauze

Prestaties van 8uur12 per dag					
of	Van	7u	tot	16u42	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u57	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u12	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u27	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u42	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u57	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u12	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u27	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u42	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u57	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u12	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u27	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u42	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u57	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u12	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u27	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u42	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u57	+ 90 min. pauze

Prestaties van 8u15 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	15u15
of	Van	7u15	tot	15u30
of	Van	7u30	tot	15u45
of	Van	7u45	tot	16u
of	Van	8u	tot	16u15
of	Van	8u15	tot	16u30
of	Van	8u30	tot	16u45
of	Van	8u45	tot	17u
of	Van	9u	tot	17u15
of	Van	9u15	tot	17u30
of	Van	9u30	tot	17u45
of	Van	9u45	tot	18u00
of	Van	10u	tot	18u15
of	Van	10u15	tot	18u30
of	Van	10u30	tot	18u45
of	Van	10u45	tot	19u00
of	Van	11u	tot	19u15
of	Van	11u15	tot	19u30
of	Van	11u30	tot	19u45
of	Van	11u45	tot	20u
of	Van	12u	tot	20u15
of	Van	12u15	tot	20u30
of	Van	12u30	tot	20u45
of	Van	12u45	tot	21u00

Prestaties van 8u15 per dag					
of	Van	7u	tot	15u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u15	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 8u15 per dag					
of	Van	7u	tot	16u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	12u	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 8u15 per dag					
of	Van	7u	tot	16u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u45	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 8u15 per dag					
of	Van	7u	tot	16u30	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u45	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u15	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u30	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u45	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u00	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u15	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u30	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u45	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u00	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u15	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u30	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u45	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u15	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u30	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u45	+ 75 min. pauze
of	Van	11u30	tot	21u00	+ 75 min. pauze

Prestaties van 8u15 per dag					
of	Van	7u	tot	16u45	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u15	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u30	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u45	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u00	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u15	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u30	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u45	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u00	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u15	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u30	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u45	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u15	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u30	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u45	+ 90 min. pauze
of	Van	11u15	tot	21u00	+ 90 min. pauze

Prestaties van 8uur24 per dag					
Maandag	Van	7u	tot	15u24	
of	Van	7u15	tot	15u39	
of	Van	7u30	tot	15u54	
of	Van	7u45	tot	16u09	
of	Van	8u	tot	16u24	
of	Van	8u15	tot	16u39	
of	Van	8u30	tot	16u54	
of	Van	8u45	tot	17u09	
of	Van	9u	tot	17u24	
of	Van	9u15	tot	17u39	
of	Van	9u30	tot	17u54	
of	Van	9u45	tot	18u09	
of	Van	10u	tot	18u24	
of	Van	10u15	tot	18u39	
of	Van	10u30	tot	18u54	
of	Van	10u45	tot	19u09	
of	Van	11u	tot	19u24	
of	Van	11u15	tot	19u39	
of	Van	11u30	tot	19u54	
of	Van	11u45	tot	20u09	
of	Van	12u	tot	20u24	
of	Van	12u15	tot	20u39	
of	Van	12u30	tot	20u54	

Prestaties van 8uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	15u54	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u09	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u24	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u39	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	16u54	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u09	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u24	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u39	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	17u54	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u09	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u24	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u39	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	18u54	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u09	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u24	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u39	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	19u54	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u09	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u24	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u39	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	20u54	+ 30 min. pauze

Prestaties van 8uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	16u09	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u24	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u39	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u54	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u09	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u24	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u39	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u54	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u09	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u24	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u39	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u54	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u09	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u24	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u39	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u54	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u09	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u24	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u39	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u54	+ 45 min. pauze

Prestaties van 8uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	16u24	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u39	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u54	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u09	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u24	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u39	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u54	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u09	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u24	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u39	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u54	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u09	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u24	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u39	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u54	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u09	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u24	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u39	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u54	+ 60 min. pauze

Prestaties van 8uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	16u39	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u54	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u09	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u24	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u39	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u54	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u09	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u24	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u39	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u54	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u09	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u24	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u39	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u54	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u09	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u24	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u39	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u54	+ 75 min. pauze

Prestaties van 8uur24 per dag					
of	Van	7u	tot	16u54	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u09	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u24	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u39	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u54	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u09	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u24	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u39	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u54	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u09	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u24	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u39	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u54	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u09	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u24	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u39	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u54	+ 90 min. pauze

Prestaties van 8u30 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	15u30
of	Van	7u15	tot	15u45
of	Van	7u30	tot	16u
of	Van	7u45	tot	16u15
of	Van	8u	tot	16u30
of	Van	8u15	tot	16u45
of	Van	8u30	tot	17u
of	Van	8u45	tot	17u15
of	Van	9u	tot	17u30
of	Van	9u15	tot	17u45
of	Van	9u30	tot	18u00
of	Van	9u45	tot	18u15
of	Van	10u	tot	18u30
of	Van	10u15	tot	18u45
of	Van	10u30	tot	19u00
of	Van	10u45	tot	19u15
of	Van	11u	tot	19u30
of	Van	11u15	tot	19u45
of	Van	11u30	tot	20u
of	Van	11u45	tot	20u15
of	Van	12u	tot	20u30
of	Van	12u15	tot	20u45
of	Van	12u30	tot	21u00

Prestaties van 8u30 per dag					
of	Van	7u	tot	16u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	12u	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 8u30 per dag					
of	Van	7u	tot	16u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u45	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 8u30 per dag					
of	Van	7u	tot	16u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u30	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 8u30 per dag					
of	Van	7u	tot	16u45	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u15	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u30	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u45	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u00	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u15	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u30	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u45	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u00	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u15	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u30	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u45	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u15	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u30	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u45	+ 75 min. pauze
of	Van	11u15	tot	21u00	+ 75 min. pauze

Prestaties van 8u30 per dag					
of	Van	7u	tot	17u	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u15	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u30	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u45	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u00	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u15	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u30	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u45	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u00	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u15	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u30	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u45	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u15	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u30	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u45	+ 90 min. pauze
of	Van	11u	tot	21u00	+ 90 min. pauze

Prestaties van 8uur36 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	15u36
of	Van	7u15	tot	15u51
of	Van	7u30	tot	16u06
of	Van	7u45	tot	16u21
of	Van	8u	tot	16u36
of	Van	8u15	tot	16u51
of	Van	8u30	tot	17u06
of	Van	8u45	tot	17u21
of	Van	9u	tot	17u36
of	Van	9u15	tot	17u51
of	Van	9u30	tot	18u06
of	Van	9u45	tot	18u21
of	Van	10u	tot	18u36
of	Van	10u15	tot	18u51
of	Van	10u30	tot	19u06
of	Van	10u45	tot	19u21
of	Van	11u	tot	19u36
of	Van	11u15	tot	19u51
of	Van	11u30	tot	20u06
of	Van	11u45	tot	20u21
of	Van	12u	tot	20u36
of	Van	12u15	tot	20u51

Prestaties van 8uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	16u06	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u21	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u36	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	16u51	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u06	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u21	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u36	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	17u51	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u06	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u21	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u36	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	18u51	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u06	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u21	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u36	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	19u51	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u06	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u21	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u36	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	20u51	+ 30 min. pauze

Prestaties van 8uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	16u21	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u36	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u51	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u06	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u21	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u36	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u51	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u06	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u21	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u36	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u51	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u06	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u21	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u36	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u51	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u06	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u21	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u36	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u51	+ 45 min. pauze

Prestaties van 8uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	16u36	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u51	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u06	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u21	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u36	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u51	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u06	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u21	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u36	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u51	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u06	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u21	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u36	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u51	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u06	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u21	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u36	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u51	+ 60 min. pauze

Prestaties van 8uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	16u51	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u06	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u21	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u36	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u51	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u06	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u21	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u36	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u51	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u06	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u21	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u36	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u51	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u06	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u21	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u36	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u51	+ 75 min. pauze

Prestaties van 8uur36 per dag					
of	Van	7u	tot	17u06	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u21	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u36	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u51	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u06	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u21	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u36	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u51	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u06	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u21	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u36	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u51	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u06	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u21	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u36	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u51	+ 90 min. pauze

Prestaties van 8u45 per dag				
Maandag	Van	7u	tot	15u45
of	Van	7u15	tot	16u
of	Van	7u30	tot	16u15
of	Van	7u45	tot	16u30
of	Van	8u	tot	16u45
of	Van	8u15	tot	17u
of	Van	8u30	tot	17u15
of	Van	8u45	tot	17u30
of	Van	9u	tot	17u45
of	Van	9u15	tot	18u00
of	Van	9u30	tot	18u15
of	Van	9u45	tot	18u30
of	Van	10u	tot	18u45
of	Van	10u15	tot	19u00
of	Van	10u30	tot	19u15
of	Van	10u45	tot	19u30
of	Van	11u	tot	19u45
of	Van	11u15	tot	20u
of	Van	11u30	tot	20u15
of	Van	11u45	tot	20u30
of	Van	12u	tot	20u45
of	Van	12u15	tot	21u00

Prestaties van 8u45 per dag					
of	Van	7u	tot	16u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u45	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u45	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 8u45 per dag					
of	Van	7u	tot	16u30	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u30	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 8u45 per dag					
of	Van	7u	tot	16u45	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u15	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 8u45 per dag					
of	Van	7u	tot	17u	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u15	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u30	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u45	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u00	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u15	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u30	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u45	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u00	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u15	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u30	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u45	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u15	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u30	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u45	+ 75 min. pauze
of	Van	11u	tot	21u00	+ 75 min. pauze

Prestaties van 8u45 per dag					
of	Van	7u	tot	17u15	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u30	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u45	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	18u00	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u15	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u30	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u45	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	19u00	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u15	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u30	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u45	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	20u	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u15	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u30	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u45	+ 90 min. pauze
of	Van	10u45	tot	21u00	+ 90 min. pauze

Prestaties van 8uur48 per dag					
Maandag	Van	7u	tot	15u48	
of	Van	7u15	tot	16u03	
of	Van	7u30	tot	16u18	
of	Van	7u45	tot	16u33	
of	Van	8u	tot	16u48	
of	Van	8u15	tot	17u03	
of	Van	8u30	tot	17u18	
of	Van	8u45	tot	17u33	
of	Van	9u	tot	17u48	
of	Van	9u15	tot	18u03	
of	Van	9u30	tot	18u18	
of	Van	9u45	tot	18u33	
of	Van	10u	tot	18u48	
of	Van	10u15	tot	19u03	
of	Van	10u30	tot	19u18	
of	Van	10u45	tot	19u33	
of	Van	11u	tot	19u48	
of	Van	11u15	tot	20u03	
of	Van	11u30	tot	20u18	
of	Van	11u45	tot	20u33	
of	Van	12u	tot	20u48	

Prestaties van 8uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	16u18	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u33	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	16u48	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u03	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u18	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u33	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	17u48	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u03	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u18	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u33	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	18u48	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u03	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u18	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u33	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	19u48	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u03	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u18	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u33	+ 30 min. pauze
of	Van	11u30	tot	20u48	+ 30 min. pauze

Prestaties van 8uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	16u33	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	16u48	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u03	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u18	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u33	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	17u48	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u03	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u18	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u33	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	18u48	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u03	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u18	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u33	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	19u48	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u03	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u18	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u33	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	20u48	+ 45 min. pauze

Prestaties van 8uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	16u48	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u03	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u18	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u33	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u48	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u03	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u18	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u33	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u48	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u03	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u18	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u33	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u48	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u03	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u18	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u33	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u48	+ 60 min. pauze

Prestaties van 8uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	17u03	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u18	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u33	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u48	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u03	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u18	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u33	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u48	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u03	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u18	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u33	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u48	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u03	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u18	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u33	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u48	+ 75 min. pauze

Prestaties van 8uur48 per dag					
of	Van	7u	tot	17u18	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u33	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u48	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	18u03	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u18	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u33	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u48	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	19u03	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u18	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u33	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u48	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	20u03	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u18	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u33	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u48	+ 90 min. pauze

Prestaties van 9u per dag				
Maandag	Van	7u	tot	16u
of	Van	7u15	tot	16u15
of	Van	7u30	tot	16u30
of	Van	7u45	tot	16u45
of	Van	8u	tot	17u
of	Van	8u15	tot	17u15
of	Van	8u30	tot	17u30
of	Van	8u45	tot	17u45
of	Van	9u	tot	18u00
of	Van	9u15	tot	18u15
of	Van	9u30	tot	18u30
of	Van	9u45	tot	18u45
of	Van	10u	tot	19u00
of	Van	10u15	tot	19u15
of	Van	10u30	tot	19u30
of	Van	10u45	tot	19u45
of	Van	11u	tot	20u
of	Van	11u15	tot	20u15
of	Van	11u30	tot	20u30
of	Van	11u45	tot	20u45
of	Van	12u	tot	21u00

Prestaties van 9u per dag					
of	Van	7u	tot	16u30	+ 30 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u	+ 30 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u15	+ 30 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u30	+ 30 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u45	+ 30 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u00	+ 30 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u15	+ 30 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u30	+ 30 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u45	+ 30 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u00	+ 30 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u15	+ 30 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u30	+ 30 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u45	+ 30 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u	+ 30 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u15	+ 30 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u30	+ 30 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u45	+ 30 min. pauze
of	Van	11u15	tot	21u00	+ 30 min. pauze

Prestaties van 9u per dag					
of	Van	7u	tot	16u45	+ 45 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u	+ 45 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u15	+ 45 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u30	+ 45 min. pauze
of	Van	8u	tot	17u45	+ 45 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u00	+ 45 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u15	+ 45 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u30	+ 45 min. pauze
of	Van	9u	tot	18u45	+ 45 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u00	+ 45 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u15	+ 45 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u30	+ 45 min. pauze
of	Van	10u	tot	19u45	+ 45 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u	+ 45 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u15	+ 45 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u30	+ 45 min. pauze
of	Van	11u	tot	20u45	+ 45 min. pauze
of	Van	11u15	tot	21u00	+ 45 min. pauze

Prestaties van 9u per dag					
of	Van	7u	tot	17u	+ 60 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u15	+ 60 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u30	+ 60 min. pauze
of	Van	7u45	tot	17u45	+ 60 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u00	+ 60 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u15	+ 60 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u30	+ 60 min. pauze
of	Van	8u45	tot	18u45	+ 60 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u00	+ 60 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u15	+ 60 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u30	+ 60 min. pauze
of	Van	9u45	tot	19u45	+ 60 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u	+ 60 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u15	+ 60 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u30	+ 60 min. pauze
of	Van	10u45	tot	20u45	+ 60 min. pauze
of	Van	11u	tot	21u00	+ 60 min. pauze

Prestaties van 9u per dag					
of	Van	7u	tot	17u15	+ 75 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u30	+ 75 min. pauze
of	Van	7u30	tot	17u45	+ 75 min. pauze
of	Van	7u45	tot	18u00	+ 75 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u15	+ 75 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u30	+ 75 min. pauze
of	Van	8u30	tot	18u45	+ 75 min. pauze
of	Van	8u45	tot	19u00	+ 75 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u15	+ 75 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u30	+ 75 min. pauze
of	Van	9u30	tot	19u45	+ 75 min. pauze
of	Van	9u45	tot	20u	+ 75 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u15	+ 75 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u30	+ 75 min. pauze
of	Van	10u30	tot	20u45	+ 75 min. pauze
of	Van	10u45	tot	21u00	+ 75 min. pauze

Prestaties van 9u per dag					
of	Van	7u	tot	17u30	+ 90 min. pauze
of	Van	7u15	tot	17u45	+ 90 min. pauze
of	Van	7u30	tot	18u00	+ 90 min. pauze
of	Van	7u45	tot	18u15	+ 90 min. pauze
of	Van	8u	tot	18u30	+ 90 min. pauze
of	Van	8u15	tot	18u45	+ 90 min. pauze
of	Van	8u30	tot	19u00	+ 90 min. pauze
of	Van	8u45	tot	19u15	+ 90 min. pauze
of	Van	9u	tot	19u30	+ 90 min. pauze
of	Van	9u15	tot	19u45	+ 90 min. pauze
of	Van	9u30	tot	20u	+ 90 min. pauze
of	Van	9u45	tot	20u15	+ 90 min. pauze
of	Van	10u	tot	20u30	+ 90 min. pauze
of	Van	10u15	tot	20u45	+ 90 min. pauze
of	Van	10u30	tot	21u00	+ 90 min. pauze

of	Roulementsdag
Dinsdag	Zie maandag
Woensdag	Zie maandag
Donderdag	Zie maandag
Vrijdag	Zie maandag
Zaterdag	Zie maandag

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP ONDERNEMINGSVLAK

TUSSEN *de N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Sint-Denijsstraat 294-296, 1190 Vorst*

EN *de BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIE (B.B.T.K.), Rouppe plein 3, 1000 Brussel*

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel het regelen van het statuut van de personeelsleden bekleed met de functie van "cogerant".

Artikel 1
In deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "cogerant" : de cogerant en de cogerante.
In deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "gerant" : de gerant en de gerante.
In deze collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "vervanging" : de vervanging van de gerant door de cogerant.

Artikel 2
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de personeelsleden van de N.V. Parfumerie ICI PARIS XL bekleed met de functie van "cogerant".

Artikel 3
Wanneer de cogerant de afwezige gerant vervangt, oefent hij effectief de functie van "gerant" uit.

Artikel 4
De wekelijkse arbeidsduur in principe ~~gemiddeld~~ 36 uren per week zijnde, wordt het volgende bepaald voor de ononderbroken vervangingen van 4 weken of minder (met uitsluiting van de vervangingen omwille van jaarlijkse vakantie) :
- voor een ononderbroken vervanging van 3 volledige weken, wordt één extra-wettelijke vakantiedag toegekend aan de cogerant;
- voor een ononderbroken vervanging van 4 volledige weken, worden twee extra-wettelijke vakantiedagen toegekend aan de cogerant.

Artikel 5
Voor de ononderbroken vervangingen van meer dan 4 weken (met uitsluiting van de vervangingen omwille van jaarlijkse vakantie) wordt aan de cogerant een premie van 5.000 BF bruto per maand toegekend voor de periode van de vervanging. De toepassing van dit artikel sluit de toepassing van artikel 4 uit.

Artikel 6
Alle andere vervangingen dan deze waarvoor in artikel 4 en artikel 5 een surplus wordt toegekend, hetzij in de vorm van extra-wettelijke vakantiedagen, hetzij in de vorm van een premie, geven geen aanleiding tot de toekenning van een voordeel aangezien dit onmiddellijk inbegrepen is in het jaarloon van de cogerant.

Artikel 7
De extra-wettelijke vakantiedagen waarvan spake in artikel 4, moeten opgenomen worden conform de regeling van de wettelijke vakantiedagen.

Artikel 8
De voordelen voorzien door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zullen niet meer toegekend worden in geval het statuut van de cogerant verworpen zou worden door de Inspectie der Sociale Wetten en/of door de bevoegde rechtbanken en bepaald zou worden dat de cogerant die zijn afwezige gerant vervangt, onderworpen is aan de bepalingen inzake arbeidsduur van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Artikel 9
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 mei 2000 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.
Ze kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de andere ondertekenende partijen. De termijn van zes maanden begint te lopen op de 4de dag die volgt op de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

Opgemaakt in drievoud te Brussel, op 25 april 2000

Voor de N.V. Parfumerie ICI PARIS XL

G.W. HAZELEBACH
Afgevaardigd bestuurder

Voor de Bond der Bedienden, Technici en Kaders van België (B.B.T.K.)

J.-M. FRISSEN
Secretaris

BEDRIJFSAKKOORD

TUSSEN de **N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL**, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Sint-Denijsstraat 294-296, 1190 VORST, vertegenwoordigd door de N.V. Ets. A. PASQUASY, afgevaardigd bestuurder, vertegenwoordigd door de heer G.W. HAZELEBACH, afgevaardigd bestuurder

EN de **WERKNEMERSORGANISATIES :**
- de **BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIE (B.B.T.K.)**, Rouppe plein 3, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door de heer J.-M. FRISSEN, secretaris
- de **LANDELIJKE BEDIENDENCENTRALE - NATIONAAL VERBOND VOOR KADERPERSONEEL (LBC-NVK)**, Onder den toren 5, 2800 MECHELEN, vertegenwoordigd door mevrouw A. PLESSERS, secretaris

die specifiek volmacht hebben, elk voor hun werknemersorganisatie, om het onderhavige bedrijfsakkoord in naam van hun organisatie af te sluiten.

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

Onderhavig bedrijfsakkoord is van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn in de N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL.

Hoofdstuk 1 Werknemers onderworpen aan de arbeidsduur : arbeidsduurvermindering vanaf 01/01/2001 voor de voltijdse werknemers (CAO 29/03/1999 – PC 311)

§1 Werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur

Behoud van de arbeidsweek van 36 uren met toekenning van 6 compensatiedagen per jaar, onder de volgende voorwaarden :

Toekenning :
De compensatie wordt enkel toegekend wanneer de effectieve prestaties (exclusief overuren) de conventionele wekelijkse arbeidstijd van 35 uren overschrijden.
Niet-gewerkte periodes worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties en genereren bijgevolg geen compensatie.
Worden echter wèl gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de toekenning van compensatie :
- de afwezigheidsperiodes waarvoor de werkgever een loon betaalt, met uitzondering van de jaarlijkse vakantie en de feestdagen;
- de eerste 12 maanden afwezigheid wegens arbeidsongeval.

Het nemen van de wettelijke vakantiedagen en de wettelijke feestdagen heeft geen invloed op de compensatie.

Opname :
- De 6 compensatiedagen mogen opgenomen worden vanaf 1 januari van het lopende jaar.
- De compensatiedagen mogen opgenomen worden per halve dag of veelvoud daarvan, maar niet in uren.
- De compensatiedagen moeten genomen worden in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer. De aanvraag moet minstens 1 week op voorhand ingediend worden.
- In principe mogen de compensatiedagen niet genomen worden op zaterdag. Zij mogen in principe niet tegelijkertijd met de wettelijke jaarlijkse vakantie of met de anciënniteitsdagen genomen worden, noch tijdens een belangrijke werkperiode (zijnde in principe : de week voor moederdag, de week voor vaderdag, de maand december).
- De compensatiedagen moeten opgenomen zijn vóór 31 december van het lopende jaar.

In de loop van het eerste trimester van 2002, zal de Ondernemingsraad een evaluatie maken van de opname van de compensatiedagen in 2001.

Verrekening :
Op het einde van het jaar wordt een balans opgemaakt van de niet-gelijkgestelde periodes. Het aldus bekomen saldo van compensatiedagen wordt verrekend met de loonbetaling van de maand januari van het daaropvolgende jaar.
Indien de werknemer het bedrijf verlaat tijdens het lopende jaar, wordt op het moment van vertrek een balans opgemaakt van de niet-gelijkgestelde periodes. Het aldus bekomen saldo van compensatiedagen wordt verrekend met de verschuldigde sommen.

Rue St. Denis 296, 1190 Brussel, België. Telefoon +32 (0)2 345 24 21 Fax +32 (0)2 345 16 26.
B.T.W. nummer: BE 413 790 518, HR Brussel: 381841, Bank: Generale Bank: 220/0034286/81. ICI PARIS XL is onderdeel van Groenwoudt Groep.

§2 Werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur

Voor werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur, wordt een uurrooster op basis van 35 uren per week opgesteld. Voor hen zal het systeem van de arbeidsweek van 36 uren met toekenning van compensatie niet van toepassing zijn.

Hoofdstuk 2 Werknemers niet onderworpen aan de arbeidsduur

Vanaf 1 januari 2001 worden aan de geranten die prestaties leveren equivalent aan een voltijdse tewerkstelling, 6 dagen extra-legaal verlof per jaar toegekend, onder de volgende voorwaarden :

Toekenning :
1 maand effectieve of gelijkgestelde prestaties geeft recht op een halve dag extra-legaal verlof.
Niet-gewerkte periodes worden niet gelijkgesteld met effectieve prestaties en genereren bijgevolg geen extra-legaal verlof.
Worden echter wèl gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de toekenning van extra-legaal verlof :
- de afwezigheidsperiodes waarvoor de werkgever een loon betaalt, met uitzondering van de jaarlijkse vakantie en de feestdagen;
- de eerste 12 maanden afwezigheid wegens arbeidsongeval.

Het nemen van de wettelijke vakantiedagen en de wettelijke feestdagen heeft geen invloed op het extra-legaal verlof.

Opname :
- De 6 dagen extra-legaal verlof mogen opgenomen worden vanaf 1 januari van het lopende jaar.
- De extra-legale verlofdagen mogen opgenomen worden per halve dag of veelvoud daarvan, maar niet in uren.
- De extra-legale verlofdagen moeten genomen worden in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer. De aanvraag moet minstens 1 week op voorhand ingediend worden.
- In principe mogen de extra-legale verlofdagen niet genomen worden op zaterdag. Zij mogen in principe niet tegelijkertijd met de wettelijke jaarlijkse vakantie of met de anciënniteitsdagen genomen worden, noch tijdens een belangrijke werkperiode (zijnde in principe : de week voor moederdag, de week voor vaderdag, de maand december).
- De extra-legale verlofdagen moeten opgenomen zijn vóór 31 december van het lopende jaar.

Verrekening :
Op het einde van het jaar wordt een balans opgemaakt van de niet-gelijkgestelde periodes. Het aldus bekomen saldo van extra-legale verlofdagen wordt verrekend met de loonbetaling van de maand januari van het daaropvolgende jaar.
Indien de werknemer het bedrijf verlaat tijdens het lopende jaar, wordt op het moment van vertrek een balans opgemaakt van de niet-gelijkgestelde periodes. Het aldus bekomen saldo van extra-legale verlofdagen wordt verrekend met de verschuldigde sommen.

Opgemaakt te Brussel, op 12 december 2000, in 3 exemplaren waarvan elk der ondertekenende partijen erkent er één ontvangen te hebben.

Voor de N.V. Parfumerie ICI PARIS XL	Voor de BBTK	Voor de LBC-NVK
G.W. HAZELEBACH Afgevaardigd bestuurder	J.-M. FRISSEN Secretaris	A. PLESSERS Secretaris

Rue St. Denis 296, 1190 Brussel, België. Telefoon +32 (0)2 345 24 21 Fax +32 (0)2 345 16 26.
B.T.W. nummer: BE 413 790 518, HR Brussel: 381841, Bank: Generale Bank: 220/0034286/81. ICI PARIS XL is onderdeel van Groenwoudt Groep.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP ONDERNEMINGSVLAK

TUSSEN de **N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL**, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Sint-Denijsstraat 294-296, 1190 VORST, vertegenwoordigd door de N.V. Ets. A. PASQUASY, afgevaardigd bestuurder, vertegenwoordigd door de heren G.W. HAZELEBACH, afgevaardigd bestuurder en M. VERCOUTEREN, bestuurder.

EN de **WERKNEMERSORGANISATIES :**
- de **BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIE (B.B.T.K.)**, Rouppe plein 3, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door de heren J.-M. FRISSEN, secretaris en C. ROUFOSSE, secretaris.
- de **LANDELIJKE BEDIENDENCENTRALE - NATIONAAL VERBOND VOOR KADERPERSONEEL (LBC-NVK)**, Onder den toren 5, 2800 MECHELEN, vertegenwoordigd door mevrouw A. PLESSERS, secretaris

die specifiek volmacht hebben, elk voor hun werknemersorganisatie, om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in naam van hun organisatie af te sluiten.

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

Artikel 1 Toepassingsgebied :
De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten op basis van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op alle werknemers die tewerkgesteld zijn bij de N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL en die niet meer in de proefperiode zijn. Ze heeft tot doel de modaliteiten voor de toekenning van maaltijdcheques aan bedoelde werknemers te regelen en vervangt vanaf 01/01/2003 de collectieve arbeidsovereenkomst van 28/11/2000 met betrekking tot de toekenning van maaltijdcheques.

Artikel 2 Berekeningswijze van het aantal cheques:

§1 Voltijdse werknemer
Het aantal maaltijdcheques dat maandelijks aan de werknemer toegekend wordt, wordt bepaald aan de hand van het aantal dagen dat de werknemer effectief heeft gepresteerd tijdens elke kalendermaand, ongeacht de duur van zijn dagelijkse arbeidsprestaties.

§2 Deeltijdse werknemer
Het aantal maaltijdcheques wordt bepaald door het aantal uren dat de bedoelde werknemer effectief heeft gepresteerd in de loop van elk kwartaal te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag in de onderneming. Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.
Het aantal maaltijdcheques dat toegekend werd op basis van deze berekeningswijze, mag in ieder geval nooit hoger zijn dan het maximum aantal dagen dat tijdens het kwartaal gepresteerd kan worden door een voltijdse werknemer in de onderneming.

§3 Voor de "berekening per uur" waarvan sprake in artikel 2§2 , gaan de partijen die de onderhavige overeenkomst ondertekenen akkoord over de volgende elementen :
§3.1 Het dagelijkse normale aantal arbeidsuren in de onderneming wordt als volgt bepaald :

$$\frac{35 \text{ uren}}{5 \text{ dagen}} = 7 \text{ uur}$$

§3.2 Het maximum aantal dagen dat een voltijdse werknemer in de onderneming per kwartaal kan presteren, wordt als volgt vastgesteld : 5 dagen x 13 weken = 65 dagen.

Artikel 3 Algemene praktische modaliteiten :
De maaltijdcheques worden uitgereikt op naam van de werknemer. De individuele rekening vermeldt de toekenning en het aantal toegekende maaltijdcheques, evenals het bruto bedrag van de maaltijdcheques verminderd met de persoonlijke bijdrage van de werknemer.

De maaltijdcheques worden uitgereikt in de eerste helft van de maand die volgt op de maand waarop ze betrekking hebben.

Artikel 4 Modaliteiten van toepassing vanaf 01/01/2003 :

Artikel 4.1 Bedienden met de functie van verkoopster of 1ste verkoopster & Arbeiders

De werknemer heeft recht op maaltijdcheques met een nominale waarde van € 4,83. De tegemoetkoming van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt € 3,72. De bijdrage van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt € 1,11.

Artikel 4.2 Bedienden met de functie van gerant of cogerant

De werknemer heeft recht op maaltijdcheques met een nominale waarde van € 5,57. De tegemoetkoming van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt € 4,46. De bijdrage van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt € 1,11.

Artikel 5 Modaliteiten van toepassing vanaf 01/07/2004 :

Alle bedienden en arbeiders hebben recht op maaltijdcheques met een nominale waarde van € 5,57. De tegemoetkoming van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt € 4,46. De bijdrage van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque bedraagt € 1,11.

Artikel 6
Beide partijen komen uitdrukkelijk overeen dat er, met uitzondering van de sectoriele akkoorden, tot en met 31/12/2006 geen bijkomende eisen op ondernemingsvlak zullen ingediend worden:
Enkel indien men er niet in slaagt om een sectorakkoord af te sluiten of indien men beslist de onderhandelingen op bedrijfsniveau te laten plaatsvinden, is de werkgever bereid op ondernemingsvlak vervangende onderhandelingen aan te vatten.

Artikel 7
Onderhavige overeenkomst gaat in op 1 januari 2003 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.
Ze kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de andere ondertekenende partijen. De termijn van drie maanden begint te lopen op de 4de dag die volgt op de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

Artikel 8
Elke partij erkent een origineel exemplaar van de onderhavige overeenkomst ontvangen te hebben. Een extra origineel exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie van de Dienst collectieve arbeidsbetrekkingen, Belliardstraat 51, 1040 Brussel.

Opgemaakt in viervoud te Brussel, op 4 december 2002.

Voor de N.V. Parfumerie ICI PARIS XL

G.W. HAZELEBACH
Afgevaardigd bestuurder

M. VERCOUTEREN
Bestuurder

Voor de BBTK

J.-M. FRISSEN
Secretaris

C. ROUFOSSE
Secretaris

Voor de LBC-NVK

A. PLESSERS
Secretaris

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP ONDERNEMINGSVLAK

TUSSEN de **N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL**, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Sint-Denijsstraat 294-296, 1190 VORST, vertegenwoordigd door de N.V. Ets. A. PASQUASY, afgevaardigd bestuurder, vertegenwoordigd door de heer M. VERCOUTEREN, afgevaardigd bestuurder.

EN de **WERKNEMERSORGANISATIES :**
- de **BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIE (B.B.T.K.)**, Rouppe plein 3, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door de heer J.-M. FRISSEN, secretaris.

die specifiek volmacht heeft voor werknemersorganisatie, om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in naam van hun organisatie af te sluiten.

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN :

Artikel 1 Toepassingsgebied :
De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten op basis van het koninklijk besluit van 8 december 1987 betreffende zondagprestaties in de distributiesector, in werking getreden op 15 december 1987.
Onderhavige overeenkomst is van toepassing op alle werknemers die tewerkgesteld zijn bij de N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL. Ze heeft tot doel de vergoedingsmodaliteiten van zondagprestaties voor bedoelde werknemers te regelen en vervangt vanaf 1 januari 2005 punt 3 (zondagprestaties in december) van het akkoord tussen de N.V. Parfumerie Ici Paris XL en het gemeenschappelijk vakbondsfront van 16 december 1998.

Artikel 2 Zondagprestaties voor werknemers tewerkgesteld in winkels gelegen buiten de toeristische zone:
§1 De zondagprestaties (altijd minimum 4 opeenvolgende uren) betreffen steeds extra uren bovenop de wekelijkse arbeidsduur (inclusief eventuele bijlage).
§2 Voor cogerantes en verkoopsters zullen de zondagprestaties vergoed worden aan 300 % (naar keuze van de werknemer hetzij 200% recuperatie en 100% betaling, hetzij 100% recuperatie en 200% betaling, hetzij 300% recuperatie).
§3 Voor gerantes zullen de zondagprestaties vergoed worden aan 200 % (steeds 200% recuperatie).

Artikel 3 Zondagprestaties voor werknemers tewerkgesteld in winkels gelegen in een toeristische zone:
§1 De zondagprestaties zullen altijd in de wekelijkse arbeidsduur (inclusief eventuele bijlage) inbegrepen zijn. Altijd 4 opeen-
§1 De zondagprestaties zullen vergoed worden aan 100 % (in het maandelijks loon inbegrepen). volgende uren
Jaarlijks, in de maand januari, zal de directie aan de ondernemingsraad de modaliteiten m.b.t. de zondagopeningen in de diverse toeristische centra meedelen.

Artikel 4 In december op de gebruikelijke wekelijkse rustdag van de winkel geleverde prestaties voor werknemers tewerkgesteld in winkels gelegen in een toeristische zone:
§1 De op de gebruikelijke wekelijkse rustdag van de winkel geleverde prestaties (altijd minimum 4 opeenvolgende uren) betreffen steeds extra uren bovenop de wekelijkse arbeidsduur (inclusief eventuele bijlage).
§2 Voor cogerantes en verkoopsters zullen de op de gebruikelijke wekelijkse rustdag van de winkel geleverde prestaties vergoed worden aan 300 % (naar keuze van de werknemer hetzij 200% recuperatie en 100% betaling, hetzij 100% recuperatie en 200% betaling, hetzij 300% recuperatie).
§3 Voor gerantes zullen de op de gebruikelijke wekelijkse rustdag van de winkel geleverde prestaties vergoed worden aan 200 % (steeds 200% recuperatie).

Artikel 5 Recuperatie:
Alle recuperatie toegekend tengevolge van op zondagen of op gebruikelijke wekelijkse rustdagen van de winkel geleverde prestaties zoals hierboven beschreven in de artikels 2 t.e.m.4 dienen opgenomen te worden voor 30 april van het kalenderjaar dat volgt op het kalenderjaar waarin de prestaties die recht geven op de recuperatie geleverd worden.

Artikel 6
Onderhavige overeenkomst gaat in vanaf 1 januari 2005 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.
Ze kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van twaalf maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de andere ondertekenende partijen. De termijn van twaalf maanden begint te lopen op de 4de dag die volgt op de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

from A.S. Watson
Health & Beauty

Artikel 7
Elke partij erkent een origineel exemplaar van de onderhavige overeenkomst ontvangen te hebben. Een extra origineel exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie van de Dienst collectieve arbeidsbetrekkingen, Belliardstraat 51, 1040 Brussel.

Opgemaakt in viervoud te Brussel, op 17 december 2004.

Voor de N.V. Parfumerie ICI PARIS XL

M. VERCOUTEREN
Afgevaardigd bestuurder

Voor de BBTK

J.-M. FRISSEN
Secretaris

Health & Beauty from A.S. Watson

ICI PARIS XL

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP ONDERNEMINGSVLAK

TUSSEN de **N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL**, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Sint-Denijsstraat 294-296, 1190 VORST, vertegenwoordigd door de N.V. Ets. A. PASQUASY, afgevaardigd bestuurder, vertegenwoordigd door de heer M. VERCOUTEREN, afgevaardigd bestuurder.

EN de **WERKNEMERSORGANISATIE:**
- de **BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIE (B.B.T.K.)**, Rouppe plein 3, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door de heer J.-M. FRISSEN, secretaris,die specifiek volmacht heeft om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in naam van zijn organisatie af te sluiten.

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Toepassingsgebied:

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op alle werknemers die tewerkgesteld zijn bij de N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL. Ze heeft tot doel gebruik te maken van de in het sectorakkoord 2005-2006 van het paritaire comité 311 voorziene mogelijkheid om de recurrente premie van € 70,- om te zetten in een evenwaardig voordeel voor de betrokken werknemers.

Artikel 2 Werknemers buiten de proefperiode:

Voor de werknemers buiten de proefperiode zal de jaarlijkse recurrente premie omgezet worden in een verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques. Vanaf 1 januari 2006 zal de nominale waarde van de maaltijdcheques € 5,90 bedragen. De tegemoetkoming van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque zal € 4,79 bedragen. De bijdrage van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque zal € 1,11 bedragen. De berekeningswijze van het aantal maaltijdcheques en de algemene praktische modaliteiten van de maaltijdcheques zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op bedrijfsniveau op 4 december 2002 (artikel 2 en 3) blijven ongewijzigd.

Artikel 3 Werknemers in proefperiode:

Voor de werknemers in proefperiode blijft de recurrente jaarlijkse premie van toepassing; deze zal voor hen niet omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel. De recurrente jaarlijkse premie zal voor hen uitbetaald worden op het einde van de proefperiode of op het einde van het contract (indien het contract voor het einde van de proefperiode wordt beëindigd).De premie zal geproratiseerd worden ten belopen van € 5 per volledige maand voor de voltijdsen; pro rata voor de deeltijdsen.

Artikel 4

Onderhavige overeenkomst gaat in op 1 januari 2006 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.
Ze kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de andere ondertekenende partijen. De termijn van drie maanden begint te lopen op de 4de dag die volgt op de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

Artikel 5

Elke partij erkent een origineel exemplaar van de onderhavige overeenkomst ontvangen te hebben. Een extra origineel exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie van de Dienst collectieve arbeidsbetrekkingen, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel.

Opgemaakt in drievoud te Brussel, op 26 december 2005.

Voor de N.V. Parfumerie ICI PARIS XL

M. VERCOUTEREN
Afgevaardigd bestuurder

Voor de BBTK

J.-M. Frissen
Secretaris

Health and beauty stores of Hutchison Whampoa Limited
Sint Denijsstraat 296, 1190 Brussel, België • Telefoon +32 (0)2 340 06 80 • Fax +32 (0)2 345 16 26
B.T.W. nummer: BE 413 790 518 • HR Brussel: 381841 • Bank: Fortis Bank: 220-0034286-81

Health & Beauty from A.S. Watson

ICI PARIS XL NV
Schaarbeeklei 499
B-1800 Vilvoorde
Belgium
Tel +32 (0)2 340 06 80
Fax +32 (0)2 345 16 26
RPR Brussel
B.T.W. BE 0413 790 518

Watson from A.S. Perfumeries

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP ONDERNEMINGSVLAK

TUSSEN de **N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL**, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Schaarbeeklei 499 te 1800 Vilvoorde, vertegenwoordigd door de N.V. Ets. A. PASQUASY, afgevaardigd bestuurder, vertegenwoordigd door de heer L. VAN WELIJ, afgevaardigd bestuurder.

EN de volgende **WERKNEMERSORGANISATIES:**
- de **BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIE (B.B.T.K.)**, Rouppe plein 3, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door mevrouw V. VANWALLEGHEM, secretaris, DHR D'AMORE
- het **ACV**, Pletinckxstraat 19, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door ~~mevrouw I. WANSCHOOR,~~

die specifiek volmacht hebben, elk voor hun werknemersorganisatie, om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in naam van hun organisatie af te sluiten.

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Toepassingsgebied:
Onderhavige overeenkomst is van toepassing op alle werknemers die tewerkgesteld zijn bij de N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL. Ze heeft tot doel de vergoedingsmodaliteiten voor uren gepresteerd tijdens laatavondopeningen te regelen.

Artikel 2 Definitie van uren gepresteerd tijdens laatavondopeningen:
Indien de winkel later openblijft dan het gebruikelijke sluitingsuur, zullen de gepresteerde uren steeds extra uren zijn bovenop de wekelijkse arbeidsduur (inclusief eventuele bijlage). Deze na het gebruikelijke sluitingsuur gepresteerde uren worden beschouwd als uren gepresteerd tijdens laatavondopeningen. Zij zullen uitsluitend op vrijwillige basis gepresteerd worden.

Artikel 3 Vergoeding van uren gepresteerd tijdens laatavondopeningen:
De uren gepresteerd tijdens laatavondopeningen zullen vergoed worden aan 250 %. De werknemer heeft de keuze tussen 250% recuperatie of 150% recuperatie en 100% betaling.

Artikel 4
Onderhavige overeenkomst gaat in op 1 november 2009 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd.
Ze kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de andere ondertekenende partijen. De termijn van drie maanden begint te lopen op de 4de dag die volgt op de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

Artikel 5
Elke partij erkent een origineel exemplaar van de onderhavige overeenkomst ontvangen te hebben. Een extra origineel exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie van de Dienst collectieve arbeidsbetrekkingen, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel.

Opgemaakt in 4-voud te Vilvoorde, op 26 oktober 2009.

Voor de N.V. Parfumerie ICI PARIS XL
N.V. Ets. A. PASQUASY
Afgevaardigd bestuurder

L. VAN WELIJ
Afgevaardigd bestuurder

Voor de BBTK

V. VANWALLEGHEM
Secretaris

Voor het ACV

~~I. WANSCHOOR~~ R. D'AMORE
Secretaris

A Hutchison Whampoa Company

ICI PARIS XL NV
Schaarbeeklei 499
B-1800 Vilvoorde
Belgium
Tel +32 (0)2 340 06 80
Fax +32 (0)2 345 16 26
RPR Brussel
B.T.W. BE 0413 790 518

Perfumeries from A.S. Watson

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST GESLOTEN OP ONDERNEMINGSVLAK

TUSSEN de **N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL**, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Schaarbeeklei 499 te 1800 Vilvoorde, vertegenwoordigd door de N.V. Ets. A. PASQUASY, afgevaardigd bestuurder, vertegenwoordigd door de heer L. VAN WELIJ, afgevaardigd bestuurder.

EN de volgende **WERKNEMERSORGANISATIES:**
- de **BOND DER BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERS VAN BELGIE (B.B.T.K.)**, Rouppe plein 3, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door mevrouw V. VANWALLEGHEM, secretaris,
-het **ACV**, Pletinckxstraat 19, 1000 BRUSSEL, vertegenwoordigd door de heer R. D'AMORE, secretaris

die specifiek volmacht hebben, elk voor hun werknemersorganisatie, om de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst in naam van hun organisatie af te sluiten.

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

Artikel 1 Toepassingsgebied:
Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers die tewerkgesteld zijn bij de N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL. Ze heeft o.a. tot doel gebruik te maken van de in het sectorakkoord 2009-2010 van het paritair comité 311 beschreven mogelijkheid om de voorziene ecocheques om te zetten in een evenwaardig voordeel voor de betrokken werknemers en om een oplossing te bieden aan de discussies betreffende de verloning van de werknemers met de functie van verkoper of verkoopster.

Artikel 2 Omzetting ecocheques:
Artikel 2.1 Werknemers met de functie van verkoopster of verkoper:
Voor de werknemers met de functie van verkoopster op 1 november 2009, zullen de in het sectorakkoord 2009-2010 voorziene ecocheques (voor voltijdse medewerkers 125 euro in 2009 en 250 euro vanaf 2010 en voor deeltijdse medewerkers volgens de vermelde schijven) omgezet worden in een bruto loonsverhoging. Hun vast maandelijks brutoloon dat van toepassing is op 1 november 2009, zal per 1 november 2009 verhoogd worden met 1,5% van het voor hen geldende baremaloon binnen PC 311.

Artikel 2.2 Werknemers met de functie van cogerante, pp cogerante, gerante of pp gerante:
Voor de werknemers met de functie van cogerante, pp cogerante, gerante of pp gerante op 1 november 2009, zullen de in het sectorakkoord 2009-2010 voorziene ecocheques voor 2009 toegekend worden zoals voorzien in het sectorakkoord namelijk voor voltijdse medewerkers 125 euro en voor deeltijdse medewerkers volgens de vermelde schijven.
Vanaf 1 januari 2010 zullen de in het sectorakkoord 2009-2010 voorziene ecocheques (voor voltijdse medewerkers 250 euro en voor deeltijdse medewerkers volgens de vermelde schijven) omgezet worden in een verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques. Vanaf 1 januari 2010 zal de nominale waarde van de maaltijdcheques € 7,0 bedragen. De tegemoetkoming van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheques zal € 5,89 bedragen; de bijdrage van de werknemer in het bedrag van de maaltijdcheque zal € 1,11 bedragen. De berekeningswijze van het aantal maaltijdcheques en de algemene praktische modaliteiten van de maaltijdcheques zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op bedrijfsniveau op 4 december 2002 (artikel 2 en 3) blijven ongewijzigd.
Bovendien zullen de werknemers die in dienst zijn op 15 november van het toekenningsjaar, vanaf 2010, bij de overhandiging van de maaltijdcheques van november, ecocheques ter waarde van 15 euro ontvangen

Artikel 2.3 Werknemers met de functie van poetsvouw:
Voor de werknemers met de functie van poetsvrouw op 1 november 2009, zullen de in het sectorakkoord 2009-2010 voorziene ecocheques toegekend worden zoals voorzien in het sectorakkoord namelijk voor voltijdse medewerkers 125 euro in 2009 en 250 euro vanaf 2010 en voor deeltijdse medewerkers volgens de vermelde schijven.

Artikel 3 Baremieke verhoging voor medewerkers met de functie van verkoopster/verkoper:
Voor de werknemers met de functie van verkoper/verkoopster met een vast brutoloon dat lager is dan het barema van PC 311, zal vanaf 1 november 2009, in de maand die volgt op de maand van de anciënniteitverjaardag, het vast brutoloon vermeerderd worden met de baremieke verhoging en dit tot maximum het nieuwe barema. Onder baremieke verhoging wordt verstaan: verschil tussen het door de anciënniteitjaren bepaalde oude en nieuwe barema van het PC 311.

A Hutchison Whampoa Company

ICI PARIS XL NV
Schaarbeeklei 499
B-1800 Vilvoorde
Belgium
Tel +32 (0)2 340 06 80
Fax +32 (0)2 345 16 26
RPR Brussel
B.T.W. BE 0413 790 518

Artikel 4 Verhoging vast loon voor medewerkers met de functie van verkoopster/verkoper:
Per 1 februari 2010 zal voor de werknemers die op dat moment de functie van verkoopster/verkoper uitoefenen 40% van hun gemiddelde commissie toegevoegd worden aan het vast bruto loon dat van toepassing is per 1 februari 2010. Voor medewerkers die tijdens de volledige periode februari 2009 tem januari 2010 de functie van verkoper/verkoopster uitoefenden zal deze gemiddelde commissie berekend worden als volgt: totaal uitbetaalde commissie (looncodes 1801, 1828, 1829) tijdens de periode februari 2009 tem januari 2010 gedeeld door 12. Voor medewerkers die tijdens een deel van de periode februari 2009 tem januari 2010 de functie van verkoper/verkoopster uitoefenden zal deze gemiddelde commissie berekend worden als volgt: totaal uitbetaalde commissie (looncodes 1801, 1828, 1829) van de maanden (binnen de periode februari 2009 tem januari 2010) waarin zij de functie van verkoper/verkoopster uitoefenden gedeeld door het aantal in aanmerking genomen maanden.

Vanaf uitbetaling februari 2010 (omzet januari 2010) zal de commissie (bruto variabel loon) van alle medewerkers met de functie van verkoopster/verkoper die op dat moment recht hebben op commissie, aangepast worden naar 0,15% van de persoonlijke maandelijkse omzet van de werknemer.

Artikel 5 Herkenningsteken
Beide partijen verklaren zich bereid tot een constructieve dialoog in verband met het invoeren van een voor alle medewerkers verplicht herkenningsteken.

Article 6 Schoonmaak winkels
De werkgever verbindt zich ertoe de bestaande arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de poetsvrouwen niet in vraag te stellen, het verkooppersoneel niet te verplichten om systematisch schoonmaakwerkzaamheden (vloeren en sanitair) uit te voeren en de geest hiervan te respecteren in de arbeidsovereenkomsten.

Artikel 7 Sociale vrede
De ondertekenende partijen erkennen namens hun mandaatgevers dat zij voor de onderhandelde materies aan elkaars eisen zijn tegemoetgekomen en verbinden zich ertoe voor de duur van deze CAO (t.e.m. 31 december 2010) geen enkele collectieve eis van welke aard ook te zullen indienen, de sociale vrede na te leven en te doen naleven en zich redelijk op te stellen bij acties waarvan de oorsprong of motivatie vreemd is aan N.V. PARFUMERIE ICI PARIS XL. Begin 2011 zullen beide partijen de resultaten van onderhavige overeenkomst evalueren.

Artikel 8
Onderhavige overeenkomst gaat in op 1 november 2009 en wordt afgesloten voor de periode november 2009 tot en met december 2010. Ze kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de andere ondertekenende partijen. De termijn van drie maanden begint te lopen op de 4de dag die volgt op de datum van de verzending van het aangetekend schrijven.

Artikel 9
Elke partij erkent een origineel exemplaar van de onderhavige overeenkomst ontvangen te hebben. Een extra origineel exemplaar zal overgemaakt worden aan de griffie van de Dienst collectieve arbeidsbetrekkingen, Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel.

Opgemaakt in viervoud te Vilvoorde, op 26 oktober 2009.

Voor de N.V. Parfumerie ICI PARIS XL N.V. Ets. A. PASQUASY Afgevaardigd Bestuurder	Voor de BBTK	Voor het ACV
L. VAN WELLE Afgevaardigd bestuurder	V. VANWALLEGHEM Secretaris	R. D'AMORE Secretaris

Perfumeries from A.S. Watson

A Hutchison Whampoa Company

Bijlage aan het arbeidsreglement van de N.V. Parfumerie Ici Paris XL. Vervangt vanaf 1 maart 2015 hoofdstuk 16 van het arbeidsreglement.

UPDATE OKTOBER 2019

Psychosociale risico's

Preventie van psychsociale risico's op het werk (Wet van 4 augustus 1996 aangepast door de Wet van 28 maart 2014 en 28 april 2014, KB van 10 april 2014)

ICI PARIS XL engageert zich om een actief preventiebeleid rond psychosociale aspecten op het werk uit te bouwen waarbij we maatregelen zullen treffen om de psychosociale risico's op het werk te voorkomen, om de schade ten gevolge van deze risico's te voorkomen of om deze schade te beperken.

1. Toepassingsgebied van de wet betreffende psychosociale risico's

Alle personen die in aanraking komen met werknemers bij de uitvoering van het werk, dienen zich te onthouden van iedere daad van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag.

Met "personen" bedoelt men de werkgever, de werknemers en de daarmee gelijkgestelde personen extern aan de onderneming (bijvoorbeeld stagiairs, leveranciers, klanten, personen in een beroepsopleidingsprogramma, leerovereenkomsten, …).

Elk hiervoor omschreven gedrag kan bijgevolg bestraft worden nadat de klacht volgens de hierna omschreven procedure behandeld werd.

2. Definities en afkortingen

A. Psychosociale risico's

De kans dat een of meerdere werknemers psychische schade ondervinden die al dan niet kan gepaard gaan met lichamelijke schade, ten gevolge van een blootstelling aan de elementen van de arbeidsorganisatie, de arbeidsinhoud, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk, waarop de werkgever een impact heeft en die objectief een gevaar inhouden.

B. Geweld op het werk

Elke feitelijkheid waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt bedreigd of aangevallen bij de uitvoering van het werk.

Geweld op het werk uit zich hoofdzakelijk door handelingen die op een bepaald ogenblik gesteld worden, zoals bedreigingen, fysieke agressie (zoals directe slagen, maar ook bedreigingen bij een gewapende overval,…) of verbale agressie (zoals beschimpingen, beledigingen, plagerijen,…).

C. Pesterijen op het werk

worden gedefinieerd als een onrechtmatig geheel van meerdere gelijkaardige of uiteenlopende gedragingen, buiten of binnen de onderneming of instelling, die plaats hebben gedurende een bepaalde tijd, die tot doel of gevolg hebben dat de persoonlijkheid, de waardigheid of de fysieke of psychische integriteit van een persoon bij de uitvoering van het werk wordt aangetast, dat zijn betrekking in gevaar wordt gebracht of dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd dat zich inzonderheid uit in woorden, bedreigingen, handelingen, gebaren of eenzijdige geschriften. Deze gedragingen kunnen inzonderheid verband houden met leeftijd, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst,

nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, geslacht, seksuele geaardheid, genderexpressie en genderidentiteit.

Pesterijen op het werk kunnen zich op verschillende manieren uiten:

- isoleren van de persoon door hem te negeren, door aan zijn collega's te verbieden met hem te praten, hem niet uit te nodigen op vergaderingen, …
- verhinderen dat de persoon zich uitdrukt door hem voortdurend te onderbreken, en systematisch te bekritiseren
- de persoon in diskrediet brengen door hem geen enkele taak te geven, hem enkel nutteloze opdrachten op te leggen of opdrachten die onmogelijk kunnen worden uitgevoerd, hem de nodige informatie voor de uitoefening van zijn functie onthouden, hem te overladen met werk…
- de persoon van iemand als individu aantasten door hem te kleineren, kritiek te uiten op zijn religieuze overtuiging, zijn afkomst, zijn privéleven, ...

D. Ongewenst seksueel gedrag op het werk

Elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast of een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

Ongewenst seksueel gedrag op het werk kan zich op verschillende wijzen uiten, zowel fysiek als verbaal:
Het kan gaan om lonken of wellustige blikken, dubbelzinnige opmerkingen of insinuaties, tonen van pornografisch materiaal (foto's, teksten, video's…), compromitterende voorstellen, …
Het kan ook gaan om aanrakingen, slagen en verwondingen, verkrachting, …

E. OGGW

Ongewenst grensoverschrijdend gedrag op het werk: geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag

F. PAPS

Preventieadviseur psychosociale aspecten

G. VP

Vertrouwenspersoon

H. AG

Arbeidsgeneesheer

I. IPA

Interne preventieadviseur

J. EDPBW

Externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

Alle medewerkers van de hiërarchische lijn zullen attent zijn voor ter zake ontoelaatbaar gedrag van het personeel. Ze zullen het desgevallend terechtwijzen en ook op hun eigen gedrag letten bij het leiding geven.

3. Maatregelen ter preventie van psychosociale aspecten op het werk

De werkgever identificeert de situaties die aanleiding kunnen geven tot psychosociale risico's op het werk en hij bepaalt en evalueert de risico's ervan. Hij houdt inzonderheid rekening met situaties die aanleiding kunnen geven tot stress op het werk, geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk.

Hij bepaalt en evalueert de psychosociale risico's op het werk rekening houdend met de gevaren verbonden aan de elementen van de arbeidsorganisatie, de arbeidsinhoud, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk.

Indien de werkgever impact heeft op het gevaar zal hij materiële en organisatorische maatregelen nemen. Deze maatregelen worden regelmatig geëvalueerd.
Deze procedures hebben betrekking op het onthaal, de adviesverlening en de wedertewerkstelling van de werknemer, de regels volgens welke deze personen beroep kunnen doen op de vertrouwenspersoon en de externe PAPS en de onpartijdige tussenkomst van deze laatsten.

Het comité voor preventie en bescherming, de hiërarchische lijn en de werknemers krijgen informatie en indien nodig opleiding over de genomen preventiemaatregelen en de verplichtingen die elke partij voor de uitvoering **hiervan dient na te komen.**

4. Bij wie kan men terecht in geval van een probleem inzake psychsociale aspecten: actiemiddelen voor de werknemer

Elke werknemer die meent psychische schade te ondervinden, die al dan niet gepaard gaat met lichamelijke schade, ten gevolge van psychosociale risico's op het werk, beschikt over verschillende actiemogelijkheden.

4.1 Eerste aanspreekpunt

De eerste aanspreekpunten van de werknemer blijven de werkgever of de hiërarchische lijn van de werknemer die rechtstreeks bevoegd is een oplossing te bieden voor het gestelde probleem.

4.2 Mogelijke vervolgstappen

Wanneer het inschakelen van deze personen zonder succes blijft of wanneer de werknemer een dergelijke stap niet wenst te ondernemen, kan hij gebruik maken van een specifieke interne procedure die bestaat uit **twee types** van interventies: de **informele** psychosociale interventie en de **formele** psychosociale interventie.

4.2.1 De informele psychosociale interventie

Wanneer een werknemer meent psychische schade te ondervinden ten gevolge van psychosociale risico's op het werk, kan hij een beroep doen op een procedure die intern is aan de onderneming, volgens de hierna nader bepaalde regels:

- Wanneer een vertrouwenspersoon werd aangewezen, wendt de werknemer zich tot deze persoon, tenzij hij verkiest zich rechtstreeks te wenden tot de bevoegde externe PAPS.

- De vertrouwenspersoon of externe PAPS hoort de werknemer binnen een termijn van 10 kalenderdagen na het eerste contact en informeert hem over de mogelijkheid om op informele wijze tot een oplossing te komen.

- Dit kan bestaan uit het voeren van persoonlijke gesprekken, een interventie bij een andere persoon van de onderneming (werkgever, lid van de hiërarchische lijn, …) of een verzoening tussen de betrokken personen.

- De vertrouwenspersoon of de externe PAPS ondertekent een document waarin het type informele psychosociale interventie waarvoor gekozen wordt door de verzoeker is opgenomen. Dit document wordt eveneens gedateerd en ondertekend door de verzoeker die daarvan een kopie ontvangt.

- De vertrouwenspersoon en de externe PAPS handelen enkel met het akkoord van de betrokken werknemer. Het verzoeningsproces vereist het akkoord van de beide partijen.

- Indien de werknemer niet wenst dat er op informele wijze gezocht wordt naar een oplossing, de werknemer aan deze procedure een einde wil stellen, de interventie niet leidt tot een oplossing of de feiten van psychosociale belasting hierna blijven bestaan,

kan de werknemer een verzoek tot formele interventie indienen bij de externe PAPS.

4.2.2 De formele psychosociale interventie

- De werknemer kan een verzoek tot formele psychosociale interventie enkel indienen bij de externe PAPS. Er dient voorafgaandelijk een **persoonlijk onderhoud** te hebben plaatsgevonden.

- De externe PAPS evenals de werknemer die het verzoek wil indienen zorgen ervoor dat het persoonlijk onderhoud plaatsvindt binnen een termijn van **tien kalenderdagen** vanaf het ogenblik dat de werknemer zijn wil uitdrukt om het verzoek in te dienen.

- Het verzoek tot formele psychosociale interventie wordt opgenomen in een door de verzoeker **gedateerd en ondertekend document**. Dit document bevat de beschrijving van de problematische arbeidssituatie en het verzoek aan de werkgever om passende maatregelen te treffen. Dit document wordt bezorgd aan de externe PAPS. Hij ondertekent een kopie van het verzoek en bezorgt deze aan de verzoeker. Deze kopie geldt als ontvangstbewijs. Indien het verzoek werd verzonden per aangetekende brief, wordt zij geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de verzendingsdatum.

- De externe PAPS heeft de bevoegdheid om de indiening van een verzoek te weigeren wanneer dit geen betrekking heeft op de psychosociale risico's op het werk. De kennisgeving van deze weigering dient te gebeuren binnen de tien kalenderdagen na ontvangst van het verzoek.

4.2.2.1 Verzoek met collectief karakter

Indien het verzoek betrekking heeft op risico's met een hoofdzakelijk **collectief karakter** is het aan de externe PAPS om de werkgever hiervan op de hoogte te brengen en hem te informeren dat hij binnen een periode van 3 maanden dient te reageren op dit verzoek:

- De externe PAPS informeert de verzoeker dat het handelt over een verzoek met een collectief karakter waarbij de werkgever binnen 3 maanden dient te reageren.

- De werkgever is er toe gehouden overleg te plegen met het **Comité voor preventie en bescherming op het werk** of de vakbondsafvaardiging, waarna de werkgever een besluit neemt over het gevolg wat hij zal geven aan het verzoek.

- Afhankelijk van dit besluit zal de externe PAPS, op vraag van de werkgever, binnen de zes maanden nadat het verzoek werd ingediend, een risicoanalyse uitvoeren van de arbeidssituatie van de verzoeker en aan de werkgever een advies verstrekken dat onder meer de resultaten van deze analyse bevat evenals voorstellen over de te treffen collectieve en individuele maatregelen.

- Wanneer de gezondheid van de verzoeker ernstig kan aangetast worden zal de externe PAPS, tijdens de behandeling van het verzoek door de werkgever, preventiemaatregelen met een bewarend karakter voorstellen.

- Indien het probleem van psychosociale aard wordt opgelost door de maatregelen die de werkgever heeft getroffen, komt er een einde aan de behandeling van het verzoek door de preventieadviseur psychsociale aspecten.

- Indien de werkgever geen gevolg geeft aan het verzoek, hij beslist dat er geen maatregelen worden getroffen of indien de verzoeker meent dat de preventiemaatregelen niet aangepast zijn aan zijn individuele situatie dient de externe preventieadviseur psychosociale aspecten het verzoek te behandelen als een verzoek met individueel karakter en dit met akkoord van de werknemer.

4.2.2.2 Verzoek met individueel karakter

Indien het verzoek betrekking heeft op risico's met **hoofdzakelijk een individueel karakter:**

- De externe PAPS brengt de werkgever zo snel mogelijk schriftelijk op de hoogte en deelt de identiteit van de verzoeker mee.

- De externe PAPS **onderzoekt onpartijdig de situatie** en hoort de personen die hij nuttig acht.

- De preventieadviseur rondt zijn werk af met een **advies aan de werkgever.** Dit moet gebeuren binnen een termijn van **3 maanden**. Verlenging kan aangevraagd worden ten belopen van een maximumperiode van 6 maanden, mits schriftelijke verantwoording aan de werkgever, de verzoeker en rechtstreeks betrokkenen.

- Met instemming van de verzoeker kan de vertrouwenspersoon, die betrokken was in de informele fase, een kopie van het verslag ontvangen.

- De externe PAPS brengt de verzoeker en andere rechtstreeks betrokkenen schriftelijk op de hoogte van de datum waarop hij zijn advies aan de werkgever heeft overhandigd; de preventiemaatregelen; en verantwoording van de preventiemaatregelen.

- De externe PAPS verstuurt de maatregelen met hun verantwoording naar de preventieadviseur belast met de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk.

- Binnen één maand na ontvangst brengt de werkgever, die van plan is individuele maatregelen te nemen, de verzoeker schriftelijk op de hoogte. Indien de werkomstandigheden van de verzoeker worden gewijzigd dient de werkgever de verzoeker te horen en hem een kopie van het advies te bezorgen. De verzoeker kan zich laten bijstaan door een persoon naar keuze.

- Binnen twee maanden na ontvangst informeert de werkgever de externe PAPS, de verzoeker, de rechtstreeks betrokkenen en de interne preventieadviseur, schriftelijk over het gevolg dat hij geeft aan het advies van de externe PAPS.

4.2.2.3 Verzoek met individueel karakter met OGGW

Wanneer het verzoek tot formele psychosociale interventie, volgens de werknemer, betrekking heeft op feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk gelden hierbij dezelfde bepalingen als bij een verzoek tot formele psychosociale interventie (zie 4.2.2.2 Verzoek met individueel karakter) met enkele bijkomende bepalingen:

- Het **gedateerde** en **ondertekend** document bevat volgende gegevens:

  - De nauwkeurige beschrijving van de feiten die volgens de werknemer betrekking hebben op geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk;
  - het ogenblik en de plaats waarop elk van deze feiten zich hebben voorgedaan;
  - de identiteit van de aangeklaagde
  - het verzoek aan de werkgever om geschikte maatregelen te nemen om een einde te maken aan de feiten.

- Dit verzoek kan worden geweigerd door de externe PAPS wanneer de situatie die de verzoeker beschrijft kennelijk geen geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk inhoudt. De kennisgeving van de weigering of aanvaarding van het verzoek gebeurt uiterlijk tien kalenderdagen na de in ontvangstneming van het verzoek.

- De externe PAPS brengt na het in ontvangst nemen van het verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, de werkgever onmiddellijk op de hoogte van het feit dat de werknemer die dit verzoek heeft ingediend een bescherming tegen represailles geniet. Deze bescherming is enkel geldig indien de externe PAPS het verzoek aanvaardt.

- De externe PAPS deelt zo snel mogelijk aan de aangeklaagde de feiten mee die hem ten lasten worden gelegd.

- De externe PAPS hoort de personen; getuigen of anderen, die hij nuttig oordeelt.

- De werkgever wordt door de externe PAPS op de hoogte gebracht dat de directe getuigen een bescherming tegen represailles genieten en deelt hem de identiteit van de getuigen mee.

4.3 Praktische info

Vertrouwenspersoon:

De gegevens van de vertrouwenspersonen vindt u terug op de steekkaart in de Veiligheidsmap in de winkel.

Voor een afspraak met de externe PAPS kan u contact opnemen via volgende gegevens:

IDEWE: Arbeidsgeneesheer:
Tine Gregoor
tine.gregoor@idewe.be
015/28.00.50

IDEWE Antwerpen :
03/218.83.83
antwerpen@idewe.be

IDEWE Bruxelles :
02/237.33.24
brussel@idewe.be

IDEWE Gent :
09/264.12.30
gent@idewe.be

IDEWE Hasselt:
011/24.94.70
hasselt@idewe.be

IDEWE Leuven:
016/39.04.38
leuven@idewe.be

IDEWE Mechelen:
015/28.00.50
mechelen@idewe.be

IDEWE Namur:
081/32.10.40
namur@idewe.be

IDEWE Roeselare:
051/27.29.29
roeselare@idewe.be

IDEWE Turnhout:
014/40.02.20
turnhout@idewe.be

Vertrouwenspersoon
De vertrouwenspersoon is bevoegd voor alle psychosociale risico's op het werk maar dan enkel voor wat het informele luik betreft.
De vertrouwenspersoon is gehouden door het beroepsgeheim.

De vertrouwenspersoon is er in de eerste plaats om de medewerker met een verzoek emotioneel op te vangen, te begeleiden en te ondersteunen. De vertrouwenspersoon doet niets zonder dat de medewerker dat wil. De vertrouwenspersoon gaat op een vertrouwelijke manier om met informatie die hem/haar bereikt. Ook als een werknemer geen formele klacht wil indienen, kan deze zich wenden tot de vertrouwenspersoon. De uitvoerder van deze functie is niet bevoegd om verzoeken tot formele psychosociale interventie in ontvangst te nemen.

Externe PAPS
De externe PAPS is bevoegd ten aanzien van het geheel van psychosociale risico's op het werk. Naast zijn bevoegdheid om de werkgever bij te staan bij de algemene risicoanalyse, de keuze van de algemene preventiemaatregelen en hun evaluatie en de analyse van een specifieke arbeidssituatie, kan hij zowel in de informele als de formele fase van de interne procedure optreden.

De externe PAPS heeft in dit kader hoofdzakelijk een adviserende bevoegdheid.

5. Sancties

De personen die zich schuldig hebben gemaakt aan ongewenst grensoverschrijdend gedrag op het werk en diegene die onrechtmatig gebruik gemaakt hebben van de procedures, kunnen gestraft worden. De straffen en de procedure die dienen nageleefd te worden, zijn diegene die voorzien zijn in de rubriek SANCTIES in het van kracht zijnde arbeidsreglement.

6. Beroep

De mogelijkheid bestaat om bij de arbeidsgerechten een vordering in te stellen om de stopzetting van de feiten en/of een schadevergoeding te bekomen.

7. Register voor feiten van derden

In de ondernemingen en instellingen waar de werknemers in contact komen met andere personen op de arbeidsplaats dient het bedrijf systematisch de verklaring te noteren van de werknemers die menen het voorwerp te zijn van feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, die extern zijn aan ICI PARIS XL (zie meldingsformulier in bijlage). Deze verklaringen worden opgenomen in een centraal register over feiten van derden. Dit register is een belangrijk instrument voor ICI PARIS XL om gepaste preventiemaatregelen te kunnen opstellen.

Dit register wordt bijgehouden door de vertrouwenspersoon of externe PAPS. Het wordt bijgehouden door de preventieadviseur belast met de leiding van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk indien de bevoegde preventieadviseur deel uitmaakt van een externe dienst en er geen enkele vertrouwenspersoon werd aangewezen.

Deze verklaringen omvatten een beschrijving van de feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk die werden veroorzaakt door andere personen op de arbeidsplaats en waarvan de werknemer meent het voorwerp te zijn geweest, evenals de data van die feiten. Ze vermeldt de identiteit van de werknemer niet tenzij deze met de vermelding ervan instemt.

Alleen de werkgever, de bevoegde externe PAPS, de preventieadviseur belast met de leiding van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk en de vertrouwenspersoon hebben toegang tot dit register. Het wordt ter beschikking gehouden van de met het toezicht belaste ambtenaar. De werkgever bewaart de verklaringen inzake de feiten die in het register zijn opgenomen, gedurende vijf jaren, te rekenen vanaf de dag dat de werknemer deze verklaringen heeft laten optekenen.

Zowel de betrokken werknemer als het bestuur kunnen tegen de pleger van de feiten een klacht indienen bij de federale politie.

8. Verplichtingen van de werknemer

De werknemers van ICI PARIS XL dienen te voldoen aan 3 verplichtingen:

1. Constructief meewerken aan het preventiebeleid dat is opgezet in het raam van de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk en andere psychsociale risico's.
2. Zich onthouden van elke daad van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.
3. Zich onthouden van elk misbruik van de procedure.

Datum van inwerkingtreding van het nieuwe addendum: 01/03/2015 – update oktober 2019

MELDINGSFORMULIER FEITEN DOOR DERDEN
(in te vullen door verzoeker of direct leidinggevende)

Gegevens verzoeker	
Naam verzoeker	
Adres	
Telefoonnummer	

Gegevens betrokkene(n) (invullen wat bekend is)	
Naam betrokkene(n)	
Adres	
Telefoonnummer	
Hoedanigheid betrokkene(n)	

Gegevens eventuele getuige(n) (invullen wat bekend is)	
Naam getuige 1	
Adres	
Telefoonnummer	
Hoedanigheid getuige	

Gegevens eventuele getuige(n) (invullen wat bekend is)	
Naam getuige 2	
Adres	
Telefoonnummer	
Hoedanigheid getuige	

Relaas van de feiten:

Datum van de feiten:

Ondernomen acties en/of maatregelen:

Denkt u dat dit voorval voorkomen had kunnen worden? 0 ja 0 neen
Indien JA omschrijven.

Heeft u nood aan een opvanggesprek?