La transidentité au travail

#êtresoimêmeautravail

AXA France est engagée depuis de nombreuses années en faveur de la diversité et de l'inclusion. Il est essentiel que chacun puisse être soi-même, y compris au travail.

Cacher son orientation sexuelle et/ou son identité de genre en milieu professionnel peut avoir un impact négatif sur le bien-être de certains collaborateurs LGBT+.

Ce guide a pour but de sensibiliser et d'affirmer une volonté de soutien à toute personne transgenre, souhaitant transitionner ou en cours de transition.

Le saviez-vous ?

35 % DE PERSONNES TRANSGENRES

déclarent avoir été **victimes de discrimination à l'emploi**
(Agence des droits fondamentaux de l'UE - 2019).

72 % DES PERSONNES TRANSGENRES

déclarent avoir été **victimes de discrimination sur leur lieu de travail.**
(plaisanteries déplacées, mise à l'écart…)
(Etude du Boston Consulting Group - 2020)

De quoi parle-t-on ?

On parle de transidentité lorsque l'identité de genre d'une personne ne coïncide pas avec celle assignée à sa naissance.

Un parcours de transition est une démarche personnelle et réfléchie, visant à accorder son identité sociale à son identité de genre. Celui-ci peut inclure, ou non, l'adoption de nouveaux prénom et pronom, un changement de la mention du sexe à l'état civil, l'usage de nouveaux vêtements, le recours à un traitement hormonal ou à la chirurgie. Il n'existe pas de parcours de transition type. Ils sont différents en fonction de chacun.

Aujourd'hui, la plupart des personnes concernées préfèrent que l'on utilise les termes "**transidentité**", "**personne transgenre**" ou "**trans**" à ceux de "transexualité" et "transexuel.le".

Vers qui se tourner ?

Votre entreprise est à vos côtés.

Vous pouvez vous adresser en toute confidentialité à **l'équipe Diversité & Inclusion** et/ou à votre **manager**, qui vous **écouteront**, vous **accompagneront** et vous **rassureront** sur votre place dans l'entreprise.
Vous pouvez également vous confier à tout autre collègue avec qui vous êtes à l'aise.

Les grandes étapes

1 Faites le point sur votre situation liée à votre transidentité

Écrivez "votre histoire", identifiez vos attentes et notez les détails qui pourraient aider l'entreprise à vous apporter le soutien dont vous avez besoin.

2 Construisez un plan de transition

adapté à votre situation et à vos besoins avec l'équipe Diversité & Inclusion et votre manager.

3 Après la transition, votre vie reprend son cours habituel

avec **peut-être quelques changements** (prénom, pronom, apparence…). La transition n'altère ni vos capacités, ni vos compétences.

Réfléchir à ces questions vous aidera à construire votre plan de transition

De quoi avez-vous besoin pendant votre transition ?
Temps partiel, télétravail, congés payés, arrêt de travail suite à une intervention chirurgicale…

Quelles sont les **dates clés** de votre transition ?

Comment souhaitez-vous **informer et sensibiliser vos collègues et/ou partenaires ?**

Quels changements administratifs sont à prévoir ?
Prise en compte du nouveau prénom dans les documents et outils professionnels (bulletin de salaire, adresse mail, annuaire groupe…).

Glossaire

Genre :
Sexe biologique à la naissance.

Identité de genre :
Genre par lequel on s'identifie (féminin, masculin, non-binaire…).

Personne cisgenre :
Qui s'identifie du même genre que celui de sa naissance.

Personne non-binaire :
Qui s'identifie parfois comme femme, parfois comme homme, parfois comme aucun des deux, et sans forcément s'identifier comme transgenre.

Transition :
Processus par lequel on assume le genre auquel on s'identifie. Cela consiste à en parler, à changer de vêtements et à subir des opérations médicales (chirurgie, thérapie hormonale…).

Transphobie :
Marques de rejet et/ou de violence envers les personnes transgenres.

Travesti.e :
Qui porte des vêtements communément attribués à l'autre genre par intermittence ou en permanence, sans nécessairement s'identifier comme transgenre.

ILS SONT À VOTRE ÉCOUTE pour vous renseigner et/ou vous accompagner

→ Votre partenaire RH
→ L'équipe Diversité & Inclusion :
→ Les référents LGBT & alliés + Mix'iN :

• **Pour bénéficier d'un accompagnement psychologique** : **Pluridis** au

• **Pour sign** **imination** dont vous êtes victime ou témoin :

Ref. 1000591 - 04 2022 - Solutions Graphiques