

Tarievenblad DNB cao per 1 januari 2026

Dit tarievenblad hoort bij de DNB cao en wordt na overleg met de vakbonden tussentijds geactualiseerd. De bedragen uit de cao staan op dit tarievenblad zodat deze gemakkelijker tussentijds aangepast kunnen worden na bijvoorbeeld een wijziging in de structurele loonontwikkeling.

In de cao is voor ieder tarief een verwijzing naar dit tarievenblad opgenomen. Dit zorgt ervoor dat er voor de medewerker meer up-to-date informatie beschikbaar is. Niet alle tarieven op dit blad worden automatisch geïndexeerd, maar kunnen veranderen door ontwikkelingen buiten DNB.

CAO

Onderwerp	Tarieven																																																												
Wet Normering Topinkomens	De bezoldigingsnorm (2026) uit de Wet Normering Topinkomens bedraagt EUR 262.000,- . Dit is inclusief loon, Persoonlijk Keuze Budget (vakantie-uitkering, 13e maand en Persoonlijk Budget), pensioenbijdrage, onkosten en alle overige beloningscomponenten (volgens het uitvoeringsbesluit Wet Normering Topinkomens).																																																												
Structurele loonontwikkeling	DNB verhoogt elk jaar op 1 januari ¹ en op 1 juli de minima en maxima van alle salarisschalen en de individuele maandsalarissen conform beschreven in artikel 3.4 van de cao.																																																												
Maximale bezoldigings-norm	De maximale bezoldigingsnorm voor medewerkers in salarisschaal 13b bedraagt EUR 301.300,- .																																																												
Consignatievergoeding per 1 januari 2026	De vergoeding bedraagt voor werknemers in de salarisgroepen 1 t/m 7: ■ EUR 34,28 bruto per dag bij consignatie op doordeweekse dagen. ■ EUR 66,42 bruto per dag bij consignatie op zaterdag, zondag en feestdagen. ■ De werknemers in deze salarisgroepen kunnen voor de gewerkte tijd voortvloeiend uit de consignatie tevens aanspraak maken op een vergoeding overeenkomstig de regeling Meerwerk. De vergoeding bedraagt voor werknemers in de salarisgroepen 8 t/m 10: ■ EUR 45,70 bruto per dag bij consignatie op doordeweekse dagen. ■ EUR 98,75 bruto per dag bij consignatie op zaterdag, zondag en feestdagen. De indexatie van de consignatievergoedingen vindt plaats op basis van de collectieve salarisverhogingen.																																																												
Carrièrelevels en daarbij behorende salarisschalen per 1 januari 2026 (jaarsalaris op basis van 36-urige werkweek)	<table><tr><th>Carrièrelevel</th><th>Schaal</th><th>Min.</th><th>Max.</th></tr><tr><td></td><td>1</td><td>28.189,30</td><td>35.408,57</td></tr><tr><td>O1</td><td>2</td><td>29.309,59</td><td>38.561,39</td></tr><tr><td>O2a, TO1</td><td>3</td><td>31.007,87</td><td>42.442,65</td></tr><tr><td>O2b, TO2</td><td>4</td><td>34.397,32</td><td>47.171,57</td></tr><tr><td>O3, TO3a</td><td>5</td><td>39.426,52</td><td>53.962,22</td></tr><tr><td>O4, TO3b, TG1, G1</td><td>6</td><td>45.057,33</td><td>61.602,09</td></tr><tr><td>O5, TO4, TG2, G2</td><td>7</td><td>50.856,82</td><td>72.394,32</td></tr><tr><td>TO5, TG3a, G3a</td><td>8</td><td>59.094,75</td><td>84.035,92</td></tr><tr><td>TG3b, G3b</td><td>9</td><td>62.829,64</td><td>97.837,34</td></tr><tr><td>TG4a, G4a, M2a</td><td>10</td><td>73.914,31</td><td>115.056,50</td></tr><tr><td>TG4b, G4b, M2b</td><td>11</td><td>89.413,69</td><td>127.358,47</td></tr><tr><td>G5, M3</td><td>12</td><td>104.224,56</td><td>148.514,65</td></tr><tr><td>G6, M4a</td><td>13a</td><td>111.674,15</td><td>160.400,90</td></tr><tr><td>M4b</td><td>13b</td><td>118.776,19</td><td>184.737,22</td></tr></table>	Carrièrelevel	Schaal	Min.	Max.		1	28.189,30	35.408,57	O1	2	29.309,59	38.561,39	O2a, TO1	3	31.007,87	42.442,65	O2b, TO2	4	34.397,32	47.171,57	O3, TO3a	5	39.426,52	53.962,22	O4, TO3b, TG1, G1	6	45.057,33	61.602,09	O5, TO4, TG2, G2	7	50.856,82	72.394,32	TO5, TG3a, G3a	8	59.094,75	84.035,92	TG3b, G3b	9	62.829,64	97.837,34	TG4a, G4a, M2a	10	73.914,31	115.056,50	TG4b, G4b, M2b	11	89.413,69	127.358,47	G5, M3	12	104.224,56	148.514,65	G6, M4a	13a	111.674,15	160.400,90	M4b	13b	118.776,19	184.737,22
Carrièrelevel	Schaal	Min.	Max.																																																										
	1	28.189,30	35.408,57																																																										
O1	2	29.309,59	38.561,39																																																										
O2a, TO1	3	31.007,87	42.442,65																																																										
O2b, TO2	4	34.397,32	47.171,57																																																										
O3, TO3a	5	39.426,52	53.962,22																																																										
O4, TO3b, TG1, G1	6	45.057,33	61.602,09																																																										
O5, TO4, TG2, G2	7	50.856,82	72.394,32																																																										
TO5, TG3a, G3a	8	59.094,75	84.035,92																																																										
TG3b, G3b	9	62.829,64	97.837,34																																																										
TG4a, G4a, M2a	10	73.914,31	115.056,50																																																										
TG4b, G4b, M2b	11	89.413,69	127.358,47																																																										
G5, M3	12	104.224,56	148.514,65																																																										
G6, M4a	13a	111.674,15	160.400,90																																																										
M4b	13b	118.776,19	184.737,22																																																										
Fiscaal maximum pensioengevend loon	Het fiscaal maximum pensioengevend loon bedraagt voor 2026 EUR 137.800,- (De AOW-franchise voor 2026 bedraagt EUR 19.172,-).																																																												
Vergoeding voor het werken op feestdagen per 1 januari 2026	Voor de werknemers in de salarisschalen 8 tot en met 11 is een vergoeding vastgesteld voor het werken op feestdagen. De vergoeding bedraagt per EUR 88,54 bruto per gewerkt uur.																																																												