Screening

Werken bij DNB betekent werken in een bijzondere omgeving die unieke risico's met zich meebrengt. Zo zijn er bij DNB kritische bedrijfsprocessen operationeel, beschikken we over uiterst waardevolle informatie en ligt er goud en geld opgeslagen. Screening van (nieuwe) medewerkers is één van de beveiligingsmaatregelen die we nemen om al deze zaken zo goed mogelijk te beschermen. De screening voeren we pas uit nádat er arbeidsvoorwaardelijk overeenstemming is bereikt.

Het screeningsproces

Met een screening onderzoekt unit Screening of er sprake is van een mogelijk veiligheidsrisico voor DNB. De screening van nieuwe medewerkers wordt pre-employmentscreening (PES) genoemd en de screenings gedurende het dienstverband een herhaalscreening of in-employmentscreening (IES).

De uitnodiging wordt via noreply-screening@dnb.nl verstuurd. Vervolgens maakt unit Screening gebruik van een Screeningsportaal waarin alle correspondentie en documenten op een beveiligde manier uitgewisseld wordt.

Voor iedere functie bij DNB geldt één van de vier screeningsprofielen. In de vacaturetekst kun je zien welk profiel bij de functie hoort. Op pagina 2 vind je een toelichting op de verschillende profielen.

Aanleveren bijzondere informatie

De screening kan bij nieuwe medewerkers die langer dan een jaar in het buitenland hebben gewoond, langer duren dan gebruikelijk. Unit Screening vraagt om documenten uit het buitenland, zoals een Criminal Record of Certificate of Good Conduct. Voor een nieuwe medewerker met een nationaliteit van buiten de EER is een werkvergunning verplicht.

Verwerking van persoonsgegevens

DNB is zich bewust van het feit dat de screening een inbreuk maakt op de persoonlijke levenssfeer. In dit proces bekijken en beoordelen we alleen de informatie die relevant is en gaan we zorgvuldig met de gegevens om. Alleen de unit Screening van DNB heeft toegang tot deze informatie. Voor zover noodzakelijk wordt de informatie bewaard tot de volgende screening.

DNB verwerkt persoonsgegevens omdat dit benodigd is in het kader van de uitvoering van haar publieke taak. Twee maanden na de uitkomst van de screening worden alle verkregen documenten vernietigd.

DNB respecteert uiteraard je privacy rechten. Zo kun je DNB vragen om inzage in de persoonsgegevens die DNB van je verwerkt, om je persoonsgegevens te corrigeren of in bepaalde gevallen om de verwerking van je persoonsgegevens te beperken. Als je vragen of klachten hebt over de verwerking van je persoonsgegevens door DNB of als je je privacy rechten wilt uitoefenen, kan contact opgenomen worden met de functionaris gegevensbescherming via privacy@dnb.nl. Je hebt ook de mogelijkheid een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP).

Vertrouwensfuncties

Sommige functies bij DNB zijn vanwege het betrokken belang van nationale veiligheid aangewezen als vertrouwensfunctie. De screening van deze vertrouwensfuncties wordt uitgevoerd door de AIVD.

Contact met unit Screening

Unit Screening doorloopt een zorgvuldige screeningsprocedure. Wil je meer weten over de genoemde screeningsinstrumenten en bijvoorbeeld de *Regeling inzake screening* opvragen? Neem dan contact op met unit Screening via screening@dnb.nl.

Screeningsprofielen

Profiel	Soort functies	Wat kun je verwachten?	Herhaling
Profiel 3	Functies waarin met waarde wordt gewerkt, zowel chartaal (contant geld) als giraal; vanwege de functie noodzakelijk toegang tot het waardegebied DCC en/of de mogelijkheid tot beïnvloeding van/toegang tot (informatie-) systemen van het betalingsverkeer.	■ Screeningsvragen, door kandidaat te beantwoorden in Screening Portaal DNB ■ Uittreksel Basis Registratie Personen (BRP) ■ BKR-toets ■ Inzage in justitiële strafrechtelijke gegevens ■ Raadplegen (inter)nationale opsporingslijsten en lijst met verboden organisaties ■ Openbaarbronnen-onderzoek Eventueel: ■ Screeningsgesprek ■ Interview referenten ■ Interview derden (op initiatief kandidaat)	Iedere 3 jaar
Profiel 2b	Functies waarin met kritische infrastructurele voorzieningen en/of vitale bedrijfsprocessen wordt gewerkt	■ Screeningsvragen, door kandidaat te beantwoorden in Screening Portaal DNB ■ Inzage in justitiële strafrechtelijke gegevens ■ Raadplegen (inter)nationale opsporingslijsten en lijst met verboden organisaties ■ Openbaarbronnen-onderzoek Eventueel: ■ Screeningsgesprek ■ Interview referenten ■ Interview derden (op initiatief kandidaat)	Iedere 5 jaar
Profiel 2a	Functies waarin met vertrouwelijke informatie wordt gewerkt die hoort bij de taak van DNB als toezichthouder en centrale bank		Iedere 5 jaar
Profiel 1	Alle overige functies		Niet van toepassing