

## VOLLE TRANSPARENZ

Sie möchten wissen, wie viel Sie angespart haben? Die Information ist stets verfügbar und nur einen Klick entfernt: Alle Mitarbeiter mit einem Lebensphasenkonto erhalten ihren individuellen passwortgeschützten Zugang mit ihren persönlichen Daten (SSL-verschlüsselte Datenübertragung).

## KONTAKT

Sie haben Fragen zum Lebensphasenkonto? Wenden Sie sich gerne an HRdirekt oder werfen Sie einen Blick ins HR Service Portal!



**Tel:** 06181 35-4477  
**Fax:** 06181 35-4466  
**E-Mail:** hrdirekt@heraeus.com  
**Persönlich in Hanau:** Gebäude 670; 2. OG

Die telefonischen **Servicezeiten von HRdirekt** sind:  
 Montag bis Freitag 8:30 - 12:00 Uhr  
 Montag bis Donnerstag 12:30 - 15:00 Uhr

**Postalisch:**  
 Heraeus Business Solutions GmbH  
 HRdirekt  
 Heraeusstr. 12-14  
 63450 Hanau



**DAS HERAEUS  
 LEBENSPHASENKONTO  
 FÜR AT-MITARBEITER**

# CHANCE LEBENSPHASENKONTO

Der demografische Wandel verändert die Arbeitswelt. Um als Unternehmen auch in Zukunft erfolgreich zu sein, sind neue Ansätze zur Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit nötig. Aus diesem Grund führt Heraeus das Lebensphasenkonto auch für AT-Mitarbeiter ein, deren Betriebsparteien das Paket AT-Bedingungen abgeschlossen haben.

Ihre Vorteile als Mitarbeiter: Mehr Flexibilität in Beruf und Privatleben, phasenweise mehr Zeit für sich, die Familie oder Weiterbildung.

## SO FUNKTIONIERT DAS KONZEPT

Das Heraeus Lebensphasenkonto funktioniert nach einem einfachen Konzept: Es basiert auf der Annahme, dass Beschäftigte in bestimmten Lebensphasen mehr und in anderen weniger arbeiten wollen oder können.

Urlaubstage und AT-Entgelt können als ein Guthaben auf dem Lebensphasenkonto angespart werden. Sobald ausreichend Guthaben auf dem Konto angespart wurde, kann dies genutzt werden, um dafür bezahlte Freistellungen in Anspruch zu nehmen.

## TEILNAHME

**Anrecht auf ein Lebensphasenkonto bei Heraeus haben alle AT-Mitarbeiter, die in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis stehen.**

**Von der Teilnahme ausgeschlossen sind:**

- › AT-Mitarbeiter, deren Betriebsparteien das Paket AT-Bedingungen nicht abgeschlossen haben
- › AT-Mitarbeiter mit einer Betriebszugehörigkeit von weniger als 6 Monaten
- › befristet Beschäftigte
- › AT-Mitarbeiter mit einem bestehenden Altersfreizeitvertrag
- › AT-Mitarbeiter, die sich zum Zeitpunkt des Antrags in einem gekündigten Arbeitsverhältnis befinden
- › AT-Mitarbeiter, die einen Aufhebungsvertrag geschlossen haben (ein gerichtlicher Vergleich zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses steht dem gleich)

Die Eröffnung des Lebensphasenkontos ist freiwillig und muss schriftlich beantragt werden. Das Antragsformular zur Teilnahme erhalten Sie im HR Service Portal und bei HRdirekt.



## IHR GELD, IHRE CHANCE

Als empfohlener Partner der Chemie-Branche übernimmt die R+V Versicherungen die Anlage der Lebensphasenkonto für Heraeus. Das Konto wird nicht in Zeit, sondern in Geld geführt. Die Verzinsung orientiert sich am gesetzlichen Garantiezins für Lebensversicherungen zuzüglich einer jährlich durch die R+V bekannt gegebenen Überschussbeteiligung.

Die Kosten für die Geldanlage sind in Abhängigkeit von der Höhe des Guthabens für den Mitarbeiter transparent und nachvollziehbar. Die Kosten für die Verwaltung (Kontoführungsgebühren) übernimmt der Arbeitgeber.



Mit dem Lebensphasenkonto profitieren Mitarbeiter vom so genannten „Bruttospareffekt“: Die Sparbeiträge fließen zunächst steuer- und sozialversicherungsfrei in das Wertguthaben. Damit kommt ein höherer Betrag zur Anlage, als wenn Sie netto ansparen. Steuern und Sozialversicherungsbeiträge werden dann bei Verwendung des Wertguthabens in Form der Gehaltszahlung während der Freistellung oder nach dem Ausscheiden im Falle der Auszahlung fällig.

Während der Freistellungsphase sind Sie weiter sozialversichert und sammeln somit weiter wertvolle Punkte für die gesetzliche Rente.

Bei Ausscheiden kann das Wertguthaben ausgezahlt, auf den Folgearbeitgeber oder die Deutsche Rentenversicherung Bund übertragen werden.