

ALGEMENE VOORWAARDEN

van Kenonz Overheid B.V., geregistreerd in het handelsregister van de Kamer van Koophandel
onder nummer 56560206 en aan deze gelieerde vennootschappen

DEEL A - ALGEMENE BEPALINGEN	1
DEEL B - TERBESCHIKKINGSTELLING	4
DEEL C - WERKZAAMHEDEN ZZP'ERS	11
DEEL D - WERVING EN SELECTIE	12

DEEL A - ALGEMENE BEPALINGEN**Artikel 1. Definities**

1.1. In deze algemene voorwaarden (de **Algemene Voorwaarden**) worden de volgende begrippen met een hoofdletter aangeduid. Deze begrippen hebben de volgende betekenis:

- a. **Cao**: de Cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst met de Werknemer (VvDN-cao).
- b. **Diensten**: alle door Kenonz aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- c. **Kandidaat**: iedere natuurlijke persoon die door Kenonz kan worden voorgedragen in het kader van één of meerdere functies en/of vacatures binnen de organisatie van de Opdrachtgever, ongeacht of de Opdrachtgever de Kandidaat al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende.
- d. **Kenonz**: de gebruiker van de Algemene Voorwaarden en de partij die met de Opdrachtgever contracteert, te weten de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Kenonz Overheid B.V., statutair gevestigd en kantoorhoudende te (8401 CZ) Gorredijk aan de Brouwerswâl 11, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 56560206 en de aan deze BV gelieerde vennootschappen.
- e. **Offerte**: elk mondeling of Schriftelijk aanbod van Kenonz aan de Opdrachtgever.
- f. **Opdrachtgever**: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Kenonz contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- g. **Opdrachtgeverstarief**: het door de Opdrachtgever aan Kenonz verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- h. **Overeenkomst**: iedere Overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en Kenonz, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Kenonz.
- i. **Partijen**: verwijzing naar Kenonz en de Opdrachtgever tezamen.
- j. **Schriftelijk**: op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- k. **Terbeschikkingstelling**: de tewerkstelling van een Werknemer door Kenonz in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- l. **Waadi**: de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.
- m. **Gelijkwaardige beloning**: het totaal van de arbeidsvoorwaarden van de Werknemer dat ten minste gelijkwaardig is aan het totaal van de arbeidsvoorwaarden van een werknemer in dienst van de Opdrachtgever met een gelijk(waardig)e functie, zoals bedoeld in de Cao.

- n. **Werknemer**: iedere natuurlijke persoon die op basis van een detacheringsovereenkomst ex artikel 7:690 BW in dienst is van Kenonz, dan wel de natuurlijke persoon die in dienst is bij een andere werkgever die vervolgens door of via Kenonz ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever, om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- o. **Werving & selectie**: de Dienst waarbij Kenonz in opdracht van de Opdrachtgever Kandidaten werft en selecteert, teneinde een dienstverband tot stand te brengen tussen de Opdrachtgever en deze Kandidaten.
- p. **ZZp'er**: iedere zelfstandige zonder personeel (zzp'er) die met Kenonz op basis van een (model)overeenkomst (tussenkomst) ex artikel 7:400 e.v. BW contracteert teneinde op basis van die overeenkomst van opdracht voor eigen rekening en risico werkzaamheden te verrichten voor de Opdrachtgever, dan wel de zzp'er die met een derde een (model)overeenkomst (tussenkomst) ex artikel 7:400 e.v. BW heeft gesloten en via Kenonz (inhuur en doorlevering) op basis van die overeenkomst voor eigen rekening en risico werkzaamheden gaat verrichten voor de Opdrachtgever.

Artikel 2. Toepasselijkheid, rangorde en wijziging van de Algemene Voorwaarden

- 2.1. De Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes en rechtsverhoudingen van en Overeenkomsten met Kenonz. De Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Kenonz en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2. De Algemene Voorwaarden zijn opgedeeld in vier delen. Afhankelijk van de verleende Diensten zijn de navolgende delen als volgt van toepassing:
 - Algemene bepalingen:
 - **Deel A** omvat de algemene bepalingen die altijd van toepassing zijn op iedere soort rechtsverhouding van Kenonz en de aan haar gelieerde vennootschappen.
 - Bijzondere bepalingen:
 - **Deel B** is (samen met deel A) van toepassing op de dienstverlening die betrekking heeft op de Terbeschikkingstelling van Werknemers (detachering).
 - **Deel C** is (samen met deel A) van toepassing op de Overeenkomst die (mede) betrekking heeft op diensten die worden uitgevoerd door ZZp'ers.
 - **Deel D** is (samen met deel A) van toepassing op de Overeenkomst die (mede) betrekking heeft op dienstverlening rondom werving en selectie.
- 2.3. Indien een bijzondere bepaling zoals bedoeld in dit artikel strijdig is met een algemene bepaling zoals bedoeld in dit artikel, heeft de bijzondere bepaling voorrang.

- 2.4. Afwijkingen van de Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.5. Indien één of meerdere bepalingen in de Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijven de overige bepalingen in de Algemene Voorwaarden volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.6. Indien Kenonz niet steeds strikte naleving van de Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Kenonz in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van de Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.7. Indien Kenonz bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van de Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Kenonz en de Opdrachtgever.
- 2.8. Kenonz heeft het recht de Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van de Opdrachtgever in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest van Opdrachtgever binnen 14 dagen na kennisgeving, gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de kennisgeving op alle nog lopende Overeenkomsten alsmede op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de Overeenkomst op te zeggen dan wel te ontbinden als gevolg van een wijziging van de Algemene Voorwaarden.

Artikel 3. Offertes en totstandkoming Overeenkomst

- 3.1. Alle Offertes van Kenonz zijn vrijblijvend. Zolang een Offerte niet door de Opdrachtgever is aanvaard, kan Kenonz de Offerte op elk moment Schriftelijk herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat. Na aanvaarding van de Offerte door de Opdrachtgever kan Kenonz de Offerte uitsluitend herroepen indien de herroeping onverwijld plaatsvindt. Bevat een Offerte geen termijn voor aanvaarding, dan geldt een geldigheidsduur van één maand.
- 3.2. Kenonz kan niet aan haar Offerte worden gehouden, indien de Opdrachtgever wist of redelijkerwijs kon begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevatte.
- 3.3. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever:
 - een (zoek)opdracht bij Kenonz plaatst;
 - de Offerte van Kenonz aanvaardt;
 - samen met Kenonz een Schriftelijke Overeenkomst tekent;
 - een gesprek aangaat met een Kandidaat, Werknemer of Zzp'er.

In aanvulling op het voorgaande geldt dat, indien de Opdrachtgever een opdracht plaatst bij Kenonz zonder dat deze is voorafgegaan door een door beide Partijen ondertekende opdrachtbevestiging, de Overeenkomst geacht wordt tot stand te zijn gekomen wanneer: (i) de opdracht door Kenonz Schriftelijk is bevestigd en de Opdrachtgever deze bevestiging niet binnen 3 werkdagen na ontvangst Schriftelijk heeft weersproken; of (ii) Kenonz, op verzoek of na instructie van de Opdrachtgever, een aanvang maakt met de feitelijke uitvoering van de opdracht, waaronder mede wordt verstaan het voeren van een gesprek met een Kandidaat, Werknemer of Zzp'er ten behoeve van de Opdrachtgever.

Artikel 4. Betaling

- 4.1. Tenzij Schriftelijk anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan Kenonz verschuldigd is geworden, binnen 14 dagen na (deel)factuurdatum op een door Kenonz aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutatdatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag. Uitsluitend betaling aan Kenonz of aan een door Kenonz uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werkt bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Werknemers, Zzp'ers of Kandidaten (onder welke titel dan ook) of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers, Zzp'ers of Kandidaten zijn onverbindend tegenover Kenonz en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 4.2. Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 8 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Kenonz kenbaar te maken, zulks op straffe van verval van alle rechten. Bij gebreke van tijdig bezwaar komt de juistheid van de factuur vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van het bezwaar rust op de Opdrachtgever.
- 4.3. De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Kenonz op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Kenonz. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 4.4. Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 4.5. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Kenonz moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten bedraagt ten minste 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente, tenzij Kenonz aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt, in welk geval Kenonz dat meerdere tevens van Opdrachtgever kan vorderen, zulks met een minimum van EUR 250,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 4.6. Tenzij door Kenonz anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Kenonz kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Kenonz is na het aangaan van een Overeenkomst gerechtigd om, in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Kenonz daaraan gehoor te geven.
- 4.7. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).

- 4.9. Indien de Opdrachtgever artikel 4.1 niet nakomt dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Kenonz als bedoeld in artikel 4.7, is Kenonz gerechtigd:
- de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer Kenonz hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden, of
 - haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 4.10. Kenonz is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan de Opdrachtgever, tenzij er feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die het gevolg zijn van opzet of bewuste roekeloosheid aan de kant van Kenonz.
- 4.11. Alle in deze Algemene Voorwaarden genoemde bedragen zijn exclusief btw.

Artikel 5. Vrees niet nakoming

- 5.1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst aan Kenonz ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Kenonz uit welke hoofde dan ook onmiddellijk en volledig opeisbaar. Hiervan is onder meer sprake in geval van faillissement of surseance van betaling van Opdrachtgever of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, in het geval Opdrachtgever een verzoek indient voor een akkoordprocedure als bedoeld in de Wet homologatie onderhands akkoord (WHOA) of een ontwerpakkoord in het kader van de WHOA ter homologatie wordt ingediend of aangeboden, in het geval een besluit tot ontbinding of fusie van of door de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, of de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Kenonz niet nakomt. Kenonz is steeds gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen te verlangen.
- 5.2. Kenonz is in dat geval bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Kenonz daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en/of kosten die daardoor op enige wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 5.3. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade van Kenonz die voortvloeit uit een situatie zoals beschreven in dit artikel.

Artikel 6. Aansprakelijkheid

- 6.1. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Kenonz jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- De totale aansprakelijkheid van Kenonz wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van

beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten);

- Kenonz is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden indirecte schade waaronder mede wordt verstaan (maar niet beperkt hiertoe): gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Opdrachtgever, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Kenonz verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;
- Kenonz is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Kenonz is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/hulpmiddelen en informatie;
- de aansprakelijkheid van Kenonz, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Kenonz in voorkomend geval uitkeert;
- in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Kenonz om welke reden dan ook niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Kenonz, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
 - uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door de Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - uit anderen hoofde is beperkt tot een bedrag van EUR 10.000,- per aanspraak;
 waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Kenonz te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van EUR 15.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
- Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Kenonz.
- Alle ondergeschikten, de vennootschappen waarmee Kenonz in een groep is verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW), onderaannemers/hulpverleners en relaties van Kenonz kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Kenonz beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- Het bepaalde in dit artikel evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in de Algemene Voorwaarden gelden mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan Kenonz zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
- Schade waarvoor Kenonz aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 8 kalenderdagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Kenonz gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet, indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde redenen niet eerder gemeld kon worden.
- Een aansprakelijkheidsvordering jegens Kenonz vervalt 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 7. Geheimhouding

- 7.1. Partijen zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, behalve voor zover verstrekking van die informatie aantoonbaar

- nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.2. Kenonz zal op verzoek van de Opdrachtgever de Kandidaat, Werknemer en/of Zzp'er verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de Kandidaat, Werknemer en/of Zzp'er een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
 - 7.3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Kandidaat, Werknemer en/of Zzp'er rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Kenonz over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Kenonz.
 - 7.4. Kenonz is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Kandidaat, Werknemer en/of Zzp'er.

Artikel 8. Overmacht en opschortingsrecht

- 8.1. Kenonz kan niet gehouden worden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen (garantie)verplichting, indien Kenonz daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van Kenonz wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van Kenonz, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, (cyber)crime, (cyber)vandalisme, algemene vervoersproblemen en door Kenonz onvoorziene problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van Kenonz afhankelijk is.
- 8.2. Kenonz zal Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een in het vorige lid van dit artikel bedoelde situatie. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op Kenonz rustende verplichtingen uit de Overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt.
- 8.3. Indien Kenonz door omstandigheden, opgekomen als hiervoor bedoeld, gedurende een periode van drie maanden verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan Kenonz verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode voor de overmachtstoestand, aan Kenonz te betalen.
- 8.4. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 8.5. Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is Kenonz niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens Opdrachtgever en/of derden.
- 8.6. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.

Artikel 9. Bij inlenen en doorlenen van Werknemers of Zzp'ers

- 9.1. Het is Kenonz toegestaan om Werknemers in te lenen via een andere werkgever en deze vervolgens door te lenen aan Opdrachtgever. Indien deze situatie zich voordoet, moet in de gevallen in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar "Kenonz" is genoemd in de positie als werkgever van de Werknemer, deze andere werkgever worden gelezen.
- 9.2. Het is Kenonz toegestaan om Zzp'ers die een (model)overeenkomst hebben gesloten met een derde, in te huren en door te lenen om vervolgens op basis van die overeenkomst voor eigen rekening en risico werkzaamheden te laten verrichten voor de Opdrachtgever. Indien dit aan de orde is, dient overal waar "Kenonz" is genoemd als contractspartij van de Zzp'er, deze derde te worden gelezen.

Artikel 10. Toepasselijk recht en forumkeuze

- 10.1. Op de Algemene Voorwaarden, alle rechtsverhoudingen tussen Partijen en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
- 10.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Noord-Nederland (locatie Leeuwarden), tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Kenonz te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

DEEL B - TERBESCHIKKINGSTELLING

Artikel 11. Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling

- 11.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
 - of voor een vaste periode;
 - of voor een bepaalbare periode;
 - of voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 11.2. Een tussen Partijen gesloten Overeenkomst voor bepaalde tijd wordt telkens van rechtswege voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden verlengd, met inachtneming van het bepaalde in Artikel 15 van de Algemene Voorwaarden, tenzij de Opdrachtgever uiterlijk één maand voordat de Overeenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege eindigt Schriftelijk aan Kenonz meedeelt dat zij de Overeenkomst wil beëindigen of een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan.
- 11.3. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd door Opdrachtgever is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming door de Opdrachtgever van een opzegtermijn van drie maanden. Kenonz is steeds gerechtigd de Overeenkomst voor bepaalde tijd tussentijds op te zeggen, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand. Opzegging dient steeds te geschieden tegen het einde van de maand.
- 11.4. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden tegen het einde van de maand voor Opdrachtgever en één maand tegen het einde van de maand voor Kenonz.
- 11.5. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
 - de andere partij in verzuim is of;
 - de andere partij haar bedrijfsvoering/activiteiten staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert of;
 - de andere partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd;
- 11.6. Indien Kenonz wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Kenonz voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van Kenonz onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 11.7. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan Kenonz om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst

- rechtsgeldig is of wordt geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt ontbonden.
- 11.8. Indien tussen Kenonz en de Werknemer het uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever op het moment dat de Werknemer meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de Opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan Kenonz bevestigen. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.
- 11.9. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Kenonz de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Kenonz schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 11.10. De Opdrachtgever informeert Kenonz tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Terbeschikkingstelling, teneinde Kenonz in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen. Komt de Opdrachtgever voorgaande verplichting niet na, dan vrijwaart zij Kenonz voor alle schade die hieruit kan voortvloeien.
- 11.11. Indien tussen de Werknemer enerzijds en Kenonz anderzijds het uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, omdat de Opdrachtgever om welke reden dan ook de Werknemer niet langer wil of kan inlenen. De Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan Kenonz bevestigen. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.
- 11.12. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- 11.13. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Kenonz en de Opdrachtgever.

Artikel 12. Informatieverplichting Opdrachtgever

- 12.1. De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Kenonz in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de inlichting omtrent het arbeidsverleden van de Werknemer bij de Opdrachtgever, alsmede de vaststelling van de Gelijkwaardige beloning. Ter inventarisatie van de bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarden (waaronder uitdrukkelijk ook de mogelijk door de Opdrachtgever toegepaste pensioenregeling), is de Opdrachtgever verplicht de door Kenonz gedeelde vragenlijst omtrent de standaard uitvraag van de gelijkwaardige beloning volledig, juist en naar waarheid in te vullen. Deze vragenlijst wordt door Kenonz per e-mail beschikbaar gesteld. Het staat Kenonz vrij om dit proces aan te passen en het formulier op andere wijze (bijvoorbeeld via inlenersbeloning.com) (digitaal) te verstrekken. De voorgaande verplichtingen voor de Opdrachtgever gelden te allen tijde, ongeacht de wijze van uitvraag door Kenonz.
- 12.2. De Opdrachtgever erkent dat alle afspraken tussen haar en Kenonz (en de uitvoering van de Diensten) zijn gebaseerd op de veronderstelling dat tussen Kenonz en de Werknemer een reguliere detacheringsovereenkomst in de zin van art. 7:690 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Kenonz en de Werknemer dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor,

- en vrijwaart zij Kenonz tegen, alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Kenonz lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstaref dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien van de payrollovereenkomst.
- 12.3. De Opdrachtgever dient, voordat Kenonz een arbeidsovereenkomst aangaat met de Kandidaat of Werknemer, alle informatie aan Kenonz te melden die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Kenonz lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
- 12.4. De Opdrachtgever dient Kenonz bij het aangaan van de Overeenkomst Schriftelijk te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, zodat Kenonz deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient de Opdrachtgever Kenonz onmiddellijk na het bekend worden hiervan Schriftelijk te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om Kenonz tijdig Schriftelijk te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Kenonz het Opdrachtgeverstaref te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 12.5. De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Kenonz verrichte handelingen en verstrekte gegevens. De Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
- 12.6. De Opdrachtgever stelt Kenonz tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden Schriftelijk op de hoogte van alle wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van Opdrachtgever die direct of indirect op enigerlei wijze van invloed kunnen zijn op de Gelijkwaardige beloning (zoals een IKB-wijziging, fietsplan of andere al dan niet soortgelijke arbeidsvoorwaarden) en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
- 12.7. De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever aan de informatieverplichtingen en leveringsverplichtingen heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Kenonz zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Kenonz het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever Schriftelijk zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Kenonz het recht handelingen te (laten) verrichten die nodig zijn om Kenonz in staat te stellen de Overeenkomst uit te voeren, waarbij de door Kenonz te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.
- 12.8. Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Kenonz zijn verstrekt, heeft Kenonz het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door Kenonz gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Kenonz die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op

dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.

- 12.9. De Opdrachtgever is aansprakelijk – en vrijwaart Kenonz - voor schade van Kenonz, de Werknemer, Opdrachtgever en/of derden (en Kenonz is niet aansprakelijk voor de schade van de Opdrachtgever) als gevolg van de onjuiste toepassing van de Gelijkaardige beloning, als de Gelijkaardige beloning is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan Kenonz onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Kenonz lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichting als bedoeld in dit artikel.
- 12.10. Als Kenonz in het kader van de vervulling van haar verplichtingen informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Kenonz verstrekken.
- 12.11. De Opdrachtgever informeert Kenonz eveneens over de vraag of het arbeidspatroon van de Werknemer een voorspelbaar of onvoorspelbaar karakter heeft, zoals bedoeld in artikel 7:655 lid 1 onder i BW.

Artikel 13. Werkprocedure

- 13.1. De Opdrachtgever verstrekt Kenonz voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling in elk geval een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling.
- 13.2. Kenonz bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende Kandidaten en Werknemers, welke Kandidaten en Werknemers zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. Kenonz heeft slechts een inspanningsverplichting. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde Kandidaat of Werknemer af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde Kandidaat of Werknemer geen doorgang vindt.
- 13.3. Kenonz schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Kenonz voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Kandidaat of Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer.
- 13.4. Als Kenonz in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de Cao informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Kenonz verstrekken.
- 13.5. Kenonz is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van de Terbeschikkingstelling van een Werknemer die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen.
- 13.6. Indien de Werknemer mogelijk (ernstig) verwijtbaar handelt en/of sprake is van verstoorde verhoudingen of van andere omstandigheden die voor Kenonz redelijkerwijs van belang kunnen zijn voor de voortzetting of beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer, dan zal de Opdrachtgever de door Kenonz verzochte informatie op eerste verzoek Schriftelijk verstrekken en meewerken aan een eventueel onderzoek.

Artikel 14. Functie en beloning

- 14.1. De Werknemer heeft recht op een Gelijkaardige beloning.
- 14.2. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de Opdrachtgever – conform zijn wettelijke verplichting uit hoofde van art. 12a Waadi – de omschrijving van de door de Werknemer uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en alle voor die functie

geldende arbeidsvoorwaarden (zoals ook bedoeld in de artikelen 12 lid 1 en 13 lid 1 van deze Algemene Voorwaarden).

- 14.3. Indien bij Kenonz onduidelijkheid bestaat over de inhoud of waardering van enige bij de Opdrachtgever geldende arbeidsvoorwaarde, zal de Opdrachtgever desgevraagd de noodzakelijke inlichtingen verschaffen om die onduidelijkheid op te helderen.
- 14.4. De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Gelijkaardige beloning en eventueel aanvullende voordelen en zekerheden) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving. Bij het vaststellen van de Gelijkaardige beloning wordt uitgegaan van de waarde van iedere arbeidsvoorwaarde bij de Opdrachtgever. Als deze waarde bij de Opdrachtgever is uitgedrukt in een bedrag, dan wordt dit bedrag – overeenkomstig het hierover bepaalde in de Cao – voor de vergelijking altijd gezien als een brutobedrag. Bij het toekennen van een bepaalde arbeidsvoorwaarde aan de Werknemer is het aan Kenonz om te bepalen welk loonbegrip daarbij als uitgangspunt wordt genomen.
- 14.5. Indien op enig moment blijkt dat de hiervoor bedoelde functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie (dan wel indien de Opdrachtgever Kenonz niet op de hoogte heeft gebracht van het hierna in lid 6 bedoelde beleid), zal de Opdrachtgever aan Kenonz onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling en/of de juiste beloning aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast indien de Werknemer daar conform wet- en regelgeving, de Cao, de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of de Gelijkaardige beloning recht op heeft. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Kenonz de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstatarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstatarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie verschuldigd, eventueel met terugwerkende kracht.
- 14.6. Indien het bij de Opdrachtgever ten aanzien van het periodeloon in de schaal beleid is om de inschaling bij aanvang van het werk mede te bepalen op basis van de werkervaring, dan geldt dit ook voor de Werknemer. De Opdrachtgever is gehouden om Kenonz van een dergelijk beleid op de hoogte te brengen, zodat hier bij de inschaling rekening mee kan worden gehouden. Bij het vaststellen van de relevante werkervaring van de Werknemer wordt in elk geval rekening gehouden met de informatie over opleidingen, werkervaring en competenties, zoals deze door de Werknemer zijn verstrekt. Mocht achteraf blijken dat de inschaling toch niet juist is (geweest) dan is Kenonz gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstatarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever. Kenonz kan daarnaast ook hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Kenonz voor zijn gemaakt, aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
- 14.7. Kenonz zal ten aanzien van de inschaling van de Werknemer verplicht uitgaan van minimaal de eerdere inschaling, indien de Werknemer terugkeert bij dezelfde opdrachtgever, dan wel bij een opdrachtgever binnen hetzelfde cao-gebied in een nagenoeg gelijke functie, of bij opvolgend werkgeverschap. De Opdrachtgever is verplicht om deze regels in acht te nemen en gaat de Opdrachtgever bij voorbaat akkoord met de door Kenonz vastgestelde inschaling en het daarop gebaseerde Opdrachtgeverstatarief.

- 14.8. De Opdrachtgever is verplicht om op eerste verzoek van Kenonz terstond medewerking te verlenen aan een verzoek van de Werknemer aan Kenonz om uitleg over diens inschaling.
- 14.9. De Opdrachtgever informeert Kenonz tijdig, juist en volledig inzake alle arbeidsvoorwaarden die van belang zijn voor de Gelijkaardige beloning van de Werknemer (waaronder uitdrukkelijk ook de mogelijk door de Opdrachtgever toegepaste pensioenregeling), zodat Kenonz de Gelijkaardige beloning van de Werknemer kan vaststellen aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving, en stelt Kenonz tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op de hoogte van wijzigingen daarin.
- 14.10. Indien de Werknemer niet indeelbaar is op grond van de Cao of als er geen werknemers werkzaam zijn bij de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, wordt de beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Kenonz worden gevoerd met de Werknemer en, indien van toepassing, de Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Op eerste verzoek van Kenonz zal de Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie aan Kenonz verstrekken, die Kenonz nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Werknemer.
- 14.11. Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de Werknemer, in afwijking van het voorgaande artikellid, toch op grond van de Gelijkaardige beloning beloond moet/had moeten worden, dan stelt de Opdrachtgever Kenonz hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze omstandigheid Schriftelijk op de hoogte. De beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 2 van dit artikel aangepast.
- 14.12. Ten aanzien van periodieke loonsverhogingen voor de Werknemer, en daarmee een aanpassing in het Opdrachtgeverstarief zoals bedoeld in de Algemene Voorwaarden, geldt het volgende, waarmee de Opdrachtgever zich bekend en akkoord verklaart:
- Opdrachtgever dient Kenonz tijdig te informeren over periodieke loonsverhogingen.
 - De Werknemer mag (de waarde van) een periodieke verhoging niet mislopen doordat hij (steeds) van opdrachtgever wisselt. In dat geval geldt dat Kenonz bij elke volgende Terbeschikkingstelling voor het toekennen van een periodiek ook rekening houdt met de opgedane relevante werkervaring bij vorige opdrachtgevers in (nagenoeg) dezelfde functie, ook als dit bij de Opdrachtgever normaliter niet de wijze is waarop wordt omgegaan met het vaststellen van een periodieke loonsverhoging.
- 14.13. Alle arbeidsvoorwaarden die onderdeel uitmaken van de Gelijkaardige beloning worden aan de Opdrachtgever doorbelast, inclusief eventuele door Kenonz verschuldigde werkgeverslasten. Voor de volledigheid wordt de Opdrachtgever erop gewezen dat niet slechts de bij haar (eventueel) van toepassing zijnde cao relevant is voor de vaststelling van de (hoogte van de) Gelijkaardige beloning, maar dat dit ook het geval is bij arbeidsvoorwaarden die de Opdrachtgever – naast/bovenop/in plaats van de bij haar geldende Cao – aan haar eigen personeel toekent/moet toekennen. Ook die beloning maakt onderdeel uit van de Gelijkaardige beloning, is Kenonz verschuldigd aan de Werknemer en wordt om die reden – op de gebruikelijke wijze – doorbelast aan de Opdrachtgever.
- Artikel 15. Opdrachtgeverstarief**
- 15.1. De door de Opdrachtgever aan Kenonz verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Kenonz op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft, ongeacht het daadwerkelijk aantal door de Werknemer gewerkte uren. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermeerderd met de toeslagen(percentages). De overige arbeidsvoorwaarden die Kenonz gehouden is mee te nemen in de beloning van de Werknemer, uit hoofde van de verplichting tot Gelijkaardige beloning, komen bovenop het Opdrachtgeverstarief en worden dus een-op-een doorbelast aan de Opdrachtgever.
- 15.2. Kenonz is te allen tijde – maar ten minste jaarlijks en/of bij het einde van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer – gerechtigd om in aanvulling op het verschuldigde Opdrachtgeverstarief het bedrag in rekening te brengen dat Kenonz aanvullend op de door Kenonz aan de Werknemer toegekende beloning aan Werknemer heeft moeten voldoen uit hoofde van diens aanspraak op de Gelijkaardige beloning.
- 15.3. Over alle door de Opdrachtgever aan Kenonz te betalen bedragen wordt btw in rekening gebracht.
- 15.4. De door de Opdrachtgever aan Kenonz te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge artikel 7:673 BW respectievelijk artikel 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door Kenonz één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 15.5. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod van Kenonz (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat Kenonz de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
- 15.6. Indien op enig moment de bij de Opdrachtgever toepasselijke arbeidsvoorwaarden (al dan niet met terugwerkende kracht) wijzigen (hetgeen ook invloed heeft op de Gelijkaardige beloning van de Werknemer), is Kenonz gerechtigd het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (al dan niet met terugwerkende kracht) aan te passen en in rekening te brengen bij de Opdrachtgever dan wel om de betreffende (gewijzigde) arbeidsvoorwaarde een-op-een in rekening te brengen bij de Opdrachtgever. Indien sprake is van een bruto loonelement, is Kenonz eveneens gerechtigd de door Kenonz verschuldigde werkgeverslasten een-op-een aan de Opdrachtgever door te belasten. Het voorgaande geldt op gelijke wijze, indien de systematiek van de (gelijkaardige) beloning in de Cao wijzigt.
- 15.7. Naast de hiervoor bedoelde gevallen is Kenonz in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de detachingsarbeid stijgen als gevolg van:
- wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
 - een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij de Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving;
 - als gevolg van indexering van de lonen door het Centraal Bureau voor de Statistiek;
 - als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Kenonz en de Werknemer.
- 15.8. Indien de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling eenzijdig te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt

evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen Kenonz en de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.

- 15.9. Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door Kenonz zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.
- 15.10. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is vastgesteld, is Kenonz gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Kenonz kan tevens hetgeen de Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en de kosten die als gevolg hiervan door Kenonz zijn gemaakt aan de Opdrachtgever in rekening brengen.
- 15.11. Steeds op 1 januari van elk jaar, is Kenonz gerechtigd het Opdrachtgeverstarief eenzijdig minimaal te laten stijgen met een inflatiecorrectie, zoals die tot uiting komt in de laatste bekende jaarmutaties op grond van de Dienstenprijsindex (DPI, 2021=100) die het CBS heeft vastgesteld in het daaraan voorafgaande jaar. Kenonz stelt de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte van deze stijging van het Opdrachtgeverstarief.

Artikel 16. Facturatie en tijdverantwoording

- 16.1. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording door gebruik van een elektronisch online tijdregistratiesysteem, waarbij Werknemer de gewerkte uren invult en deze door de Opdrachtgever worden geaccordeerd.
- 16.2. Kenonz factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever. De facturatie geschiedt zo veel mogelijk maandelijks, namelijk aan het begin van de volgende kalendermaand en bij eerdere beëindiging van de Overeenkomst zo spoedig mogelijk na het einde van de Overeenkomst.
- 16.3. Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerstvolgende factuur aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 16.4. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat hij de uren binnen 5 werkdagen accordeert nadat deze door de Werknemer zijn geregistreerd, zodat Kenonz aansluitend aan de door de Werknemer gewerkte week over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Kenonz wordt verstrekt. Door accordering van de urenstaten geeft de Opdrachtgever tevens aan dat de Werknemer voldoende functioneert en de werkzaamheden daadwerkelijk heeft verricht. Indien de Opdrachtgever de uren niet binnen de termijn van 5 werkdagen heeft geaccordeerd, gelden de uren automatisch als goedgekeurd.
- 16.5. De Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd voor de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten door een oorzaak die – als de Opdrachtgever de werkgever van de Werknemer zou zijn geweest – op grond van artikel 7:628 BW in redelijkheid voor rekening van Opdrachtgever behoort te komen.
- 16.6. Alvorens de Opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de Werknemer de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de Werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Kenonz gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van Kenonz geeft Opdrachtgever inzage in de

oorspronkelijke tijdregistratie van de Opdrachtgever en verstrekt de Opdrachtgever een afschrift hiervan.

Artikel 17. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

- 17.1. De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Kenonz – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan Kenonz te voldoen, indien:
 - de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de detachingsarbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de detachingsarbeid aan te vangen, of
 - de Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt detachingsarbeid te verrichten.
- 17.2. De Opdrachtgever is – onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Kenonz – steeds verplicht het Opdrachtgeverstarief te voldoen over de uren waarop de Werknemer aanspraak maakt op loon, overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:628a lid 3 BW.

Artikel 18. Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie

- 18.1. Kenonz is gerechtigd aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde Werknemers te vervangen door een andere Werknemer, onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Kenonz, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de Cao en de ontslagregels voor de detachingsbranche.
- 18.2. Kenonz schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Kenonz om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
- 18.3. Indien de Werknemer wordt vervangen door een andere Werknemer, geldt het overeengekomen Opdrachtgeverstarief voor de te vervangen Werknemer op gelijke wijze voor deze vervangende Werknemer, tenzij de vervangende Werknemer recht heeft op een hogere beloning dan de te vervangen Werknemer. In dat geval wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig aangepast.
- 18.4. Kenonz zal zich naar beste kunnen inzetten om een Werknemer, die niet of niet meer in staat is werkzaamheden in de lopende opdracht te verrichten, binnen 10 werkdagen te vervangen nadat is gebleken dat die werkzaamheden niet meer binnen die opdracht kunnen worden verricht. Bij ziekte kan een langere periode gelden. Indien Kenonz niet slaagt in vervanging, is Kenonz gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder dat tussen Partijen recht op schadevergoeding en/of compensatie bestaat.
- 18.5. De Opdrachtgever is gehouden – op eerste verzoek van Kenonz – medewerking te verlenen aan de re-integratie van de aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde (arbeidsongeschikte) Werknemer. Dit betekent onder andere (maar niet uitsluitend) dat de Opdrachtgever verplicht is om de Werknemer re-integratiewerkzaamheden te laten verrichten in een gewijzigde functie of voor een aangepast aantal uren. Indien de Opdrachtgever geen of onvoldoende medewerking verleent, is de Opdrachtgever (eventueel uitdrukkelijk in afwijking van het bepaalde in de Overeenkomst) gehouden het Opdrachtgeverstarief door te betalen over het aantal uren waarop de Werknemer bij Kenonz aanspraak maakt op doorbetaling van loon.
- 18.6. De Werknemer wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is Kenonz toegestaan om de Werknemer zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.

Artikel 19. Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 19.1. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van leiding en toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van de werkzaamheden gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
- 19.2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde door te lenen, tenzij Kenonz daarvoor uitdrukkelijke Schriftelijke toestemming heeft verleend. 'Doorlenen' wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 19.3. Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met Kenonz en de Werknemer.
- 19.4. De Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
- 19.5. De Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Kenonz verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Kenonz.

Artikel 20. Arbeidsduur en werktijden

- 20.1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De Opdrachtgever staat ervoor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De Opdrachtgever ziet erop toe, dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 20.2. Feestdagen, vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en de Cao en maken onderdeel uit van de Gelijkwaardige beloning. De toekenning van deze arbeidsvoorwaarden aan de Werknemer is dus (mede) afhankelijk van de bij de Opdrachtgever toepasselijke regelingen hieromtrent. Om die reden maakt de uitvraag van deze informatie ook onderdeel uit van de in artikel 12 van deze Algemene Voorwaarden bedoelde inventarisatie.
- 20.3. De waarde van een (verlof)dag (bijvoorbeeld een vakantiedag, feestdag of ADV-dag), wordt door Kenonz bepaald op basis van de informatie verkregen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aldus gehouden om hier inzicht in te verschaffen aan Kenonz, voordat de Terbeschikkingstelling van de Werknemer aanvangt. Indien de Opdrachtgever geen duidelijkheid en zekerheid kan verschaffen over de wijze van vaststelling van de waarde van een (verlof)dag, dan gaat Kenonz uit van de waarde van een (verlof)dag zoals deze is bepaald in de Cao.
- 20.4. Indien de Werknemer specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren, die de Werknemer aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever.

Artikel 21. Arbeidsomstandigheden

- 21.1. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 21.2. De Opdrachtgever is jegens de Werknemer en Kenonz verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW,

de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

- 21.3. De Opdrachtgever is gehouden om – onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de Opdrachtgever voor zijn eigen personeel – op haar kosten, aan de Werknemer functie-gerelateerde hulpmiddelen te verstrekken, indien deze voor het verrichten van de werkzaamheden (bijvoorbeeld voor veilig en gezond werken) bij de Opdrachtgever vereist zijn. Hieronder vallen uitdrukkelijk ook persoonlijke beschermingsmiddelen.
- 21.4. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan Kenonz tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).
- 21.5. Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. De Opdrachtgever informeert Kenonz zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 21.6. De Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden – en Kenonz vrijwaren tegen – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Kenonz daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 BW. Onder de zinsnede "die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt" wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Werknemer lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
- 21.7. Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen en Kenonz vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 21.8. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Kenonz verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Kenonz.

Artikel 22. Privacy, verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

- 22.1. De Opdrachtgever ontvangt van Kenonz persoonsgegevens van Werknemers. Indien de Opdrachtgever besluit een aangeboden Werknemer niet in te lenen, vernietigt de Opdrachtgever binnen één week de door Kenonz verstrekte persoonsgegevens.
- 22.2. De Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 22.3. De Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennis genomen persoonlijke gegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy wet- en regelgeving.

- 22.4. De Opdrachtgever aan wie door Kenonz een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Kenonz is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 22.5. Kenonz is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd, omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 22.6. De Opdrachtgever zal Kenonz te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Kenonz wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 23. Medezeggenschap

- 23.1. De Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de eventuele ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 23.2. Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 23.3. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Kenonz verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de Wet op de ondernemingsraden toe verplicht.

Artikel 24. Overname Werknemers

- 24.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Kandidaat en/of Werknemer verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Kandidaat en/of Werknemer;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Kandidaat en/of Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Kandidaat en/of Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 24.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Kandidaat en/of Werknemer tevens verstaan:
- de Kandidaat en/of Werknemer die bij Kenonz is ingeschreven;
 - de Kandidaat en/of Werknemer die door Kenonz is voorgesteld aan en/of in contact gebracht is met de Opdrachtgever;
 - de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling minder dan 24 maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
- 24.3. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Kandidaat en/of Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 24.4. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst tussen de Werknemer enerzijds en Kenonz (of de derde) anderzijds niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de Overeenkomst met Kenonz niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
- 24.5. De Opdrachtgever brengt Kenonz zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Kandidaat en/of Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door Opdrachtgever met inachtneming van de Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 24.6. Indien een Kandidaat en/of Werknemer door tussenkomst van Kenonz aan de mogelijke Opdrachtgever is aangedragen en deze mogelijke Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Kandidaat en/of Werknemer binnen twaalf maanden nadat die Kandidaat en/of Werknemer is voorgesteld, een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Opdrachtgever aan Kenonz een direct opeisbare, niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het (Opdrachtgevers)tarief dat door Kenonz in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Kandidaat en/of Werknemer als deze via Kenonz werkzaamheden zou hebben verricht voor de Opdrachtgever en wel voor de duur van 1.560 uur, met als minimumvergoeding een bedrag van EUR 7.500,-. De Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Kandidaat en/of Werknemer door Kenonz is aangedragen bij de Opdrachtgever. Of de Opdrachtgever de Kandidaat en/of Werknemer al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake.
- 24.7. Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met een Werknemer die aan haar ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 1.560 uur heeft gewerkt, is de Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling aan Kenonz een direct opeisbare, niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1.560 uur minus de op basis van de Overeenkomst reeds door de Werknemer gewerkte uren.
- 24.8. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat, voor dezelfde of een andere functie, met de Werknemer binnen 12 maanden nadat diens Terbeschikkingstelling is geëindigd, is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1.560 gewerkte uren minus de op basis van de geëindigde Overeenkomst reeds door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe (rechtstreeks of via derden) heeft benaderd als wanneer de Werknemer (rechtstreeks of via derden) bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
- 24.9. In verband met de hogere kosten die Kenonz maakt voor de Terbeschikkingstelling of tewerkstelling van de niet uit Nederland afkomstige Werknemer, geldt voor het bepaalde in dit artikel dat in plaats van het aantal van 1.560 uur, het aantal van 2080 uur geldt, en voor het percentage van 25% het percentage van 30% geldt, indien en voor zover er sprake is van een niet uit Nederland afkomstige Werknemer.

Artikel 25. Verplichtingen met betrekking tot de Waadi

- 25.1. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Waadi, waaronder maar uitdrukkelijk niet beperkt tot:

- artikel 8b van de Waadi: de Opdrachtgever zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
- artikel 8c van de Waadi: de Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van de Opdrachtgever;
- artikel 10 van de Waadi: de Opdrachtgever zal Kenonz tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder – maar niet uitsluitend – een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. De Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemers, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemers verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden;
- artikel 12a van de Waadi: de Opdrachtgever verschaft aan zowel Kenonz als de Werknemers, voor aanvang van de Terbeschikkingstelling Schriftelijk, informatie over de arbeidsvoorwaarden, als bedoeld in artikel 8 van de Waadi.

Artikel 26. Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

- 26.1. De Opdrachtgever en Kenonz zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en Kenonz zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en behandeling van de Werknemer.
- 26.2. De Opdrachtgever is bekend met de Wet Huis voor Klokkenluiders en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 26.3. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Kenonz betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 27. Aansprakelijkheid

- 27.1. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die Kenonz, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Kenonz is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. De Opdrachtgever vrijwaart Kenonz voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schade en/of verliezen.
- 27.2. Kenonz zal zich inspannen de Overeenkomst als een redelijk bekwaam opdrachtnemer uit te voeren. Kenonz is echter niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Werknemers die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een Schriftelijke klacht bij Kenonz indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Kenonz bij de selectie.

Artikel 28. Intellectuele en industriële eigendom

- 28.1. Kenonz zal de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde, voor zover nodig en mogelijk, te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Kenonz in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Kenonz.
- 28.2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De Opdrachtgever informeert Kenonz over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Kenonz.
- 28.3. Kenonz is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

DEEL C - WERKZAAMHEDEN ZZP'ERS

Artikel 29. Duur en beëindiging van de Overeenkomst

- 29.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de in de Overeenkomst aangegeven tijdsduur of voor de duur van een project ("bepaalde tijd").
- 29.2. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.
- 29.3. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd door de Opdrachtgever is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden voor de Opdrachtgever. Kenonz is steeds bevoegd de Overeenkomst tussentijds op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
- 29.4. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
 - de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of de andere Partij in staat van faillissement verkeert of surseance van betaling heeft aangevraagd.
- 29.5. Indien Kenonz wegens één van deze gronden opzegt, leidt dit niet tot enige aansprakelijkheid van Kenonz voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van Kenonz onmiddellijk opeisbaar zijn.

Artikel 30. Opdrachtgeverstarief

- 30.1. De door de Opdrachtgever aan Kenonz verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Zzp'er gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Kenonz op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft, ongeacht het daadwerkelijk aantal door de Zzp'er gewerkte uren. Reiskosten worden

separaat in rekening gebracht door Kenonz tegen een tarief van EUR 0,30 per kilometer, tenzij Schriftelijk anders overeengekomen. Over de totale door de Opdrachtgever aan Kenonz te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

Artikel 31. Aansprakelijkheid

- 31.1. Kenonz is niet betrokken bij de uitvoering van de werkzaamheden en is derhalve niet aansprakelijk voor enige schade en/of kosten die mogelijk voortvloeien in verband met handelen en/of nalaten van de Zzp'er, tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid van Kenonz. De Opdrachtgever vrijwaart Kenonz voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand), direct of indirect, ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of kosten. Eventuele aansprakelijkheid van Kenonz is beperkt tot hetgeen in Artikel 6 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.
- 31.2. De Opdrachtgever is jegens Kenonz verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.

Artikel 32. Vervanging

- 32.1. Het staat Kenonz vrij om voor vervanging te zorgen, indien de Zzp'er verhinderd is de werkzaamheden te verrichten.
- 32.2. De vervanger van de Zzp'er dient aan dezelfde objectieve en noodzakelijke kwalificaties te voldoen als de Zzp'er.

Artikel 33. Facturatie en tijdverantwoording

- 33.1. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels digitale accordering door de Opdrachtgever in de online portal van Kenonz.
- 33.2. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat hij de uren tijdig accordeert zodat Kenonz aansluitend aan de week dat de Zzp'er diensten heeft verricht over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Kenonz wordt verstrekt.
- 33.3. Indien en voor zover de uren op de factuur van de Zzp'er niet overeenkomen met de (digitale) tijdverantwoording van de Opdrachtgever, is Kenonz gerechtigd de uren vast te stellen overeenkomstig de factuur van de Zzp'er, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.

Artikel 34. Relatiebeding

- 34.1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om gedurende de looptijd van de Overeenkomst alsmede binnen één jaar na beëindiging daarvan de Zzp'er in dienst te laten treden bij de Opdrachtgever, noch anderszins werkzaamheden om niet of tegen betaling, direct of indirect, voor de Opdrachtgever of gelieerde ondernemingen te (laten) verrichten, zonder tussenkomst van Kenonz.
- 34.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Zzp'er tevens verstaan de (aspirant) Zzp'er die door Kenonz is voorgesteld aan de Opdrachtgever. In dat geval is het de Opdrachtgever niet toegestaan om binnen één jaar na het voorstellen van de Zzp'er aan de Opdrachtgever, de Zzp'er in dienst te laten treden bij de Opdrachtgever, noch anderszins werkzaamheden, om niet of tegen betaling, direct of indirect, voor de Opdrachtgever te (laten) verrichten, zonder tussenkomst van Kenonz.
- 34.3. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel, is de Opdrachtgever aan Kenonz een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare boete verschuldigd van EUR 25.000,- per overtreding, te vermeerderen met een boete van EUR 1.000,- per dag of gedeelte van de dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Kenonz om hiernaast nakoming en/of volledige schadevergoeding te vorderen.

- 34.4. Mocht onverhoopt sprake zijn van schijnzelfstandigheid en dit relatiebeding niet geldig zijn, dan is Artikel 24 van de Algemene Voorwaarden van overeenkomstige toepassing.

DEEL D - WERVING EN SELECTIE**Artikel 35. Uitvoering**

- 35.1. De wijze van uitvoering van de opdracht, alsmede de duur van de opdracht staat omschreven in de Overeenkomst of de Offerte.
- 35.2. Kenonz zal haar kennis van de arbeidsmarkt aanwenden om een geschikte Kandidaat te zoeken voor de in de Opdracht genoemde functie bij de Opdrachtgever. Kenonz heeft ter zake een inspanningsverbintenis ten opzichte van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever maakt bij de opdracht tot Werving & selectie uitdrukkelijk kenbaar dat de opdracht gericht is op Werving & selectie, niet zijnde de Terbeschikkingstelling van de Kandidaat aan de Opdrachtgever.
- 35.3. De Opdrachtgever verstrekt alle gegevens die Kenonz redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht voor de werving en selectie van een Kandidaat op basis van de Overeenkomst, waaronder een functieomschrijving, de vereiste en/of gewenste kwalificaties, het salaris, de werktijden, de arbeidsomvang, de arbeidsplaats en de te verrichten werkzaamheden. Hiertoe zal, indien gewenst door Kenonz, eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen Kenonz en de Opdrachtgever. In het intakegesprek zal op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens een profiel worden opgesteld door Kenonz, dat zal worden goedgekeurd door Opdrachtgever. Op basis van dit profiel zal Kenonz de Kandidaten werven en selecteren.
- 35.4. Kenonz zal de mogelijk geschikte Kandidaten rechtstreeks presenteren aan de Opdrachtgever. De Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij een door Kenonz geselecteerde Kandidaat een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden.
- 35.5. Ter voorkoming van het maken van verboden onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en door Kenonz worden meegewogen bij de selectie en voordracht van de Kandidaten.
- 35.6. Alle door Kenonz voorgestelde Kandidaten vallen onder de reikwijdte van deze Algemene Voorwaarden, tenzij de Opdrachtgever onmiddellijk Schriftelijk melding maakt van het feit dat zij met een betrokken Kandidaat reeds gesprekken heeft gevoerd voor de in de Overeenkomst genoemde functie in een periode van zes maanden voorafgaand aan de datum van ondertekening van de Overeenkomst.
- 35.7. De Opdrachtgever zal vertrouwelijk met de door Kenonz verstrekte namen en/of informatie omgaan en zal zich hierbij tevens houden aan de verplichtingen op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Opdrachtgever vrijwaart Kenonz voor eventuele claims en/of opgelegde sancties in verband met de overtreding door de Opdrachtgever van het bepaalde in dit artikellid.
- 35.8. Zonder Schriftelijke toestemming van Kenonz, mag Opdrachtgever op geen enkele manier direct of indirect gegevens over Kandidaten aan derden verstrekken.
- 35.9. Elke Overeenkomst aangaande Werving & selectie eindigt van rechtswege op het moment dat de Opdrachtgever te kennen geeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met de Kandidaat.

Artikel 36. Honorarium

- 36.1. Het door de Opdrachtgever te betalen honorarium voor de Werving & selectie is door de Opdrachtgever verschuldigd vanaf het moment dat hij een arbeidsverhouding aangaat met de Kandidaat, ongeacht de duur en de voorwaarden van die

arbeidsverhouding. Dit honorarium bestaat uit 25% van het all-in bruto jaarinkomen van de geselecteerde Kandidaat, zoals dat tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever na indiensttreding van de Kandidaat zal gaan gelden, tenzij in de Overeenkomst anders is bepaald. De Opdrachtgever is verplicht terstond een kopie van de getekende arbeidsovereenkomst aan Kenonz te sturen.

- 36.2. In het geval met meer dan één van de door Kenonz voorgedragen Kandidaten een arbeidsverhouding, van welke aard dan ook, tot stand komt, is Kenonz gerechtigd per Kandidaat het volledige honorarium conform lid 1 in rekening te brengen.
- 36.3. Kenonz brengt het honorarium bij de Opdrachtgever in rekening op het moment dat de arbeidsovereenkomst getekend is. De Opdrachtgever dient deze factuur te betalen binnen 14 dagen na dagtekening van de factuur.
- 36.4. Indien en voor zover er sprake is van een geselecteerde Kandidaat die rechtstreeks voor de Opdrachtgever werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten zonder aldaar in (loon)dienst te treden, bestaat het te betalen Honorarium voor de opdracht uit 20% van het all-in tarief van de Kandidaat voor de door hem te verrichten werkzaamheden/diensten, zulks op jaarbasis (dus voor 12 maanden) en gebaseerd op 40 uur per week, met een minimum van EUR 10.000,- exclusief btw. De Opdrachtgever is verplicht dit terstond aan Kenonz te melden en de afspraken over het all-in tarief aan Kenonz te verstrekken.
- 36.5. De vergoeding als hiervoor genoemd, omvat de kosten voor de door Kenonz uitgevoerde opdracht. Alle bijkomende kosten, zoals de door de geselecteerde Kandida(a)t(en) in verband met de bij de Opdrachtgever gevoerde gesprekken, gemaakte reiskosten, kosten verbonden aan een eventuele (psychologische) test en advertentiekosten komen voor rekening van de Opdrachtgever.
- 36.6. De Opdrachtgever is het Honorarium verschuldigd op het moment dat de Opdrachtgever een (arbeids)overeenkomst aangaat met de Kandidaat, dan wel op het moment dat de Kandidaat op een andere wijze werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten bij of voor de Opdrachtgever.

Artikel 37. Aansprakelijkheid

- 37.1. Uitsluitend de Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke beslissing om met een door Kenonz geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan en voor de inhoud van die (arbeids)overeenkomst. Kenonz is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, welke direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door Kenonz geleverde Kandidaat.
- 37.2. Kenonz zal zich redelijkerwijs inspannen tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. Kenonz schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Kenonz om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Kandidaat kan aanbieden.
- 37.3. Kenonz is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Kandidaat geen arbeidsverhouding met de Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer wordt beëindigd.
- 37.4. Kenonz is niet aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Opdrachtgever, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van Kenonz. Onverminderd het hiervoor bepaalde is een eventuele aansprakelijkheid van Kenonz beperkt tot hetgeen in Artikel 6 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

Artikel 38. Aangaan rechtstreekse (arbeids)verhouding Kandidaat

- 38.1. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan met een door Kenonz aangeboden of op enigerlei wijze geïntroduceerde Kandidaat een arbeidsverhouding aan te gaan binnen 6 maanden na het intrekken, vervallen, eindigen of niet slagen van de Opdracht tot Werving & selectie. In geval van overtreding of niet nakoming

hiervan, is de Opdrachtgever aan Kenonz een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare boete verschuldigd van ter hoogte van 25% van het all-in bruto jaarinkomen van de betreffende Kandidaat, een en ander met een minimum van EUR 7.500,- en onverminderd het recht van Kenonz om hiernaast nakoming en/of volledige schadevergoeding te vorderen.

- 38.2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan een door Kenonz geïntroduceerde Kandidaat zelf op enigerlei wijze bij een derde (waaronder mede begrepen groeps- en/of aan Opdrachtgever gelieerde vennootschappen) te introduceren zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Kenonz. In geval van overtreding of niet nakoming hiervan, is de Opdrachtgever aan Kenonz een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare boete verschuldigd van EUR 7.500,-, onverminderd het recht van Kenonz om hiernaast een volledige schadevergoeding te vorderen.