

**Polityka prywatności
dla osób ubiegających się
o pracę w ING**
(v 2.1)

Spis treści

1. Cel i zakres niniejszej Polityki prywatności	3
2. Rodzaje danych osobowych, które przetwarzamy	3
3. Co robimy z Twoimi danymi osobowymi	5
4. Komu udostępniamy Twoje dane i dlaczego.....	6
5. Twoje prawa i sposób ich przestrzegania	8
6. Twój obowiązek dostarczenia danych.....	11
7. W jaki sposób chronimy Twoje dane osobowe	11
8. Zmiany w niniejszej Polityce prywatności.....	11
9. Kontakt i pytania	11

ING Bank N.V. jest europejską instytucją finansową, podlegającą obowiązkom dotyczącym ochrony danych, które wynikają z rozporządzenia UE 2016/679 – ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO). W celu zapewnienia zgodności z wymogami RODO wdrożyliśmy powszechne zasady ochrony danych w ramach naszej Globalnej polityki ochrony danych (GDPP). Polityka GDPP jest wiążąca dla wszystkich podmiotów, spółek zależnych, oddziałów, przedstawicielstw i jednostek stowarzyszonych ING, na całym świecie, w tym dla ING Hubs B.V., spółka utworzona oraz działająca na podstawie prawa holenderskiego z siedzibą w Amsterdamie, Holandia, wpisana do holenderskiego rejestru handlowego pod numerem 65184769, NIP: PL5263195854 działająca w Polsce w formie oddziału, pod firmą ING Hubs B.V. spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Oddział w Polsce z siedzibą w Katowicach, ul. Zabrska 19, 40-083 Katowice, Polska, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000702305, będącej Administratorem Twoich danych osobowych. W związku z tym i w ramach uzupełnienia wymogów narzuconych przez miejscowe przepisy ustawowe i wykonawcze dotyczące ochrony prywatności postanowiliśmy, że wszystkie podmioty, spółki zależne, oddziały, przedstawicielstwa i jednostki stowarzyszone ING na całym świecie muszą przestrzegać GDPP bez względu na to, gdzie znajdują się osoby ubiegające się o pracę.

1. Cel i zakres niniejszej Polityki prywatności

ING zdaje sobie sprawę z tego, że dane osobowe są dla Ciebie ważne. Niniejsza Polityka wyjaśnia – w przystępny i przejrzysty sposób – jakie dane osobowe zbieramy, utrwalamy, przechowujemy, wykorzystujemy i przetwarzamy oraz w jaki sposób to robimy. Nasze podejście do tego zagadnienia można podsumować następująco – właściwe osoby wykorzystują właściwe dane we właściwym celu.

Niniejszą Politykę prywatności stosuje się do:

- wszystkich osób ubiegających się o pracę („Ciebie”)

Niniejszej Polityki prywatności nie stosuje się w odniesieniu do: kontrahentów, ich przedstawicieli, pracowników i współpracowników. W przypadku tych osób zastosowanie ma „Klauzula informacyjna dla kontrahentów, ich reprezentantów, pracowników oraz współpracowników”, które można znaleźć na stronie ING Hubs Poland.

Twoje dane osobowe uzyskujemy w następujący sposób:

- udostępniasz je nam, gdy ubiegasz się o pracę w ING lub odwiedzasz nasze strony internetowe;
- od osoby, która poleciła nam Twoją kandydaturę;
- z innych dostępnych źródeł, takich jak rejestry zawodowe, Internet, publicznie dostępne źródła, inne spółki ING lub osoby trzecie, np. organy publiczne.

2. Rodzaje danych osobowych, które przetwarzamy

Dane osobowe to wszelkie informacje, które umożliwiają identyfikację Ciebie lub które mogą zostać powiązane z osobą fizyczną. Twoje dane osobowe, które przetwarzamy, obejmują:

- **Dane identyfikacyjne**, takie jak imię, nazwisko, data i miejsce urodzenia, numer dowodu osobistego, numer paszportu, inne dane zawarte w Twoim dowodzie tożsamości, paszporcie lub innym dokumencie potwierdzającym Twoją tożsamość, adres domowy lub miejsce zamieszkania, numer telefonu i adres e-mail. W przypadku cudzoziemców możemy również przetwarzać dane zawarte w: karcie pobytu, decyzji wojewody, wizie, Karcie Polaka, tymczasowym zezwoleniu na pobyt, statusie studenta w Polsce – stosownie do art. 6 ust. 1 b) i c) RODO i zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy.
- **Dane osobowe**, takie jak narodowość, płeć, pozwolenia na pracę, zdjęcia, doświadczenie zawodowe (profil zawodowy, dane na temat poprzednich pracodawców, rozwiązanie poprzedniego stosunku pracy i poprzednio wykonywana praca, projekty specjalne, stanowiska zewnętrzne), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i kształcenie ustawiczne (dyplomy, certyfikaty, staże) –

stosownie do art. 6 ust. 1 b) i c) RODO i zgodnie z art. 221 Kodeksu pracy.

- **Preferencje i potrzeby**, na przykład udostępniane przez Ciebie informacje na temat zainteresowań i członkostwa w organizacjach – stosownie do art. 6 ust. 1 lit. a) RODO i zgodnie z art. 22^{1a} Kodeksu pracy.
- **Dane w formie audiowizualnej** – o ile ma to zastosowanie i jest zgodne z prawem, np. spotkania online w ramach procesu rekrutacji za pośrednictwem platform komunikacyjnych, np. MS Teams – stosownie do art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.
- **Pozostałe dane osobowe** przekazane nam w CV lub liście motywacyjnym przetwarzane są na podstawie Twojej zgody – stosownie do art. 6 ust. 1 lit. a) RODO i zgodnie z art. 221a Kodeksu pracy.
- Twoje dane osobowe przetwarzamy na potrzeby przyszłych rekrutacji na podstawie Twojej zgody stosownie do art. 6 ust. 1 lit. a) RODO. Twoje dane osobowe przetwarzamy także w zakresie niezbędnym do podjęcia działań koniecznych w celu zawarcia umowy o pracę stosownie do art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO.
- Twoje dane osobowe (imię, nazwisko, adres e-mail) będą przetwarzane w celu weryfikacji wynikającej z naszych zobowiązań umownych wobec agencji rekrutacyjnych oraz – na żądanie – w celu zapobiegania nadużyciom w odniesieniu do wewnętrznego programu polecającego kandydatów do pracy („Rekomendujesz = Zyskujesz”). W tym celu dane będą przetwarzane przez nas stosownie do art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Konieczność weryfikacji kandydatów przy udziale agencji rekrutacyjnych lub innych rekomendujących osoby ubiegające się o pracę, a także przeciwdziałanie oszustwom i utracie reputacji stanowią nasz prawnie uzasadniony interes.

Dane wrażliwe

Dane wrażliwe to informacje dotyczące Twojego stanu zdrowia, pochodzenia etnicznego, przekonań religijnych lub politycznych, dane genetyczne lub biometryczne lub informacje z rejestru karnego.

Dane wrażliwe możemy przetwarzać stosownie do art. 9 i 10 RODO, jeśli zobowiązuje nas do tego i zezwala nam na to prawo lokalne. Przykład:

- Możemy mieć obowiązek zachowania kopii Twojego paszportu lub dowodu osobistego zawierającego dane biometryczne, jeśli zostaniesz pracownikiem ING – stosownie do art. 6 ust. 1 b) i c) RODO i zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy.
- Jesteśmy zobowiązani wypełniać obowiązki wynikające z procedur due diligence dotyczących pracowników. Jeśli ubiegasz się o pracę w ING, możemy sprawdzić Twoją przeszłość. Tego typu kontrola może obejmować

zweryfikowanie Twojej niekaralności zgodnie z ustawą z 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego – w związku z art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO.

- Twoje dane wrażliwe (inne niż informacje z rejestru karnego) przetwarzamy na podstawie Twojej zgody (stosownie do art. 6 ust. 1 lit. a) RODO i zgodnie z art. 22^{1a} Kodeksu pracy), jeśli udostępnisz je nam podczas procesu rekrutacji.

Jeśli chodzi o Twoje dane osobowe, o których mowa powyżej, w zakres podejmowanych przez nas działań może również wchodzić ustalenie i dochodzenie roszczeń oraz obrona przed ewentualnymi roszczeniami. W tym celu dane będą przetwarzane przez nas stosownie do art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Ustalenie istnienia, dochodzenie, egzekwowanie ewentualnych roszczeń oraz obrona przed nimi przed sądami i innymi organami państwowymi stanowią nasz prawnie uzasadniony interes.

3. Co robimy z Twoimi danymi osobowymi

Przetwarzanie to każde działanie, które można podjąć w związku z danymi osobowymi, np. zbieranie, utrwalanie, przechowywanie, zmienianie, organizowanie, wykorzystywanie, ujawnianie, przekazywanie lub usuwanie takich danych zgodnie z obowiązującym prawem.

Wykorzystujemy Twoje dane osobowe wyłącznie w następujących celach biznesowych:

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Jako Twój potencjalny pracodawca przetwarzamy te informacje na Twój temat, które są niezbędne w celu wykonania naszych obowiązków umownych lub w celu podjęcia niezbędnych działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy. Przetwarzamy informacje na Twój temat również wtedy, gdy jesteśmy do tego prawnie zobligowani, lub jeśli robimy to w naszym prawnie uzasadnionym interesie, np. w celach administracyjnych, oraz na potrzeby zarządzania relacjami łączącymi nas z Tobą. Czynności mieszczące się w tym zakresie obejmują rekrutację.

Jeżeli przetwarzanie danych osobowych nie wynika z jednego z powyższych celów, zwracamy się do Ciebie o wyraźną zgodę, którą możesz wstrzymać lub wycofać w dowolnym czasie.

Jeśli zdecydujesz się aplikować na rodzinę stanowisk (Job Area), co oznacza, że jesteś zainteresowany ofertami pracy nie tylko publikowanymi przez ING Hubs Polska, ale

także przez całą Grupę ING, informujemy, że Twoje dane będą dostępne dla innych podmiotów ING, które mogą się z Tobą skontaktować w ramach otwartych procesów rekrutacyjnych.

Przechowywanie Twoich danych osobowych

Obowiązujące prawo wymaga od nas przechowywania Twoich danych osobowych przez określony czas.

Twoje dane osobowe będą przechowywane:

- a. przez okres trwania procesu rekrutacji, jednak nie dłużej niż 3 miesiące od jego zakończenia. Po tym czasie Twoje dane osobowe (CV) zostaną automatycznie usunięte z naszej bazy danych, chyba że będą niezbędne do dochodzenia i egzekwowania roszczeń lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami, w którym to przypadku Twoje dane nie będą przechowywane dłużej niż do czasu rozstrzygnięcia sporu lub upływu terminu przedawnienia, o ile nie będziemy mieli innej podstawy do ich przechowywania;
- b. przez okres 12 miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacji prowadzonych przez ING Hub Polska. Będziemy przechowywać Twoje imię i nazwisko oraz adres e-mail na potrzeby weryfikacji wynikającej z naszych zobowiązań umownych wobec agencji rekrutacyjnych oraz w celu zapobiegania nadużyciom w ramach wewnętrznego programu polecenia kandydatów („Rekomendujesz = Zyskujesz”);
- c. w przypadku wyrażenia przez Ciebie zgody na udział w innych rekrutacjach prowadzonych przez ING Hub Polska – przez okres nie dłuższy niż 1 rok lub do momentu wycofania przez Ciebie zgody;
- d. w przypadku zawarcia umowy – przez okres wymagany zgodnie z odnośnymi przepisami prawa pracy lub do czasu upływu terminu przedawnienia roszczeń; przez okres 12 miesięcy w celu zapobiegania oszustwom finansowym w ramach wewnętrznego programu polecenia kandydatów („Rekomendujesz=Zyskujesz”)

Jeżeli Twoje dane osobowe nie są nam już potrzebne do realizacji celu, w którym zostały pierwotnie zgromadzone, wówczas usuwamy je lub agregujemy (łączymy z innymi danymi na pewnym abstrakcyjnym poziomie), usuwamy je i rozporządzamy nimi zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

4. Komu udostępniamy Twoje dane i dlaczego

Udostępniamy określone dane zarówno wewnątrz (innym podmiotom/działom ING), jak i zewnątrz (osobom trzecim spoza ING).

Zawsze, gdy udostępniamy Twoje dane osobowe krajom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) – zarówno wewnątrz, jak i osobom trzecim – stosujemy zabezpieczenia służące ochronie takich danych. W tym celu polegamy

(między innymi) na:

- wiążących regułach korporacyjnych zgodnie z definicją zawartą w rozporządzeniu (UE) nr 2016/679 – nazywamy je Globalną polityką ochrony danych ING (GDPP), która została zatwierdzona przez organy ochrony danych we wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej;
- obowiązujących miejscowych przepisach ustawowych i wykonawczych;
- [standardowych klauzulach umownych](#), jeśli mają zastosowanie – stosujemy standardowe klauzule umowne w umowach z dostawcami usług, dzięki czemu mamy pewność, że dane osobowe przekazywane poza EOG są zgodne z ogólnym rozporządzeniem UE o ochronie danych (RODO);
- decyzjach Komisji Europejskiej stwierdzających zapewnienie odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych przez kraj spoza EOG.

Podmioty ING

Dane pomiędzy podmiotami i oddziałami ING przekazujemy w różnych celach (więcej w punkcie „Co robimy z Twoimi danymi osobowymi”). Możemy również przekazywać dane do scentralizowanych systemów przechowywania lub na potrzeby ich centralnego przetwarzania w ING w celu zwiększenia efektywności naszych działań. W zakresie danych przekazywanych wewnętrznie opieramy się na naszej Globalnej polityce ochrony danych (GDPP), a także na obowiązujących miejscowych przepisach ustawowych i wykonawczych.

Upoważnieni pracownicy ING

Określeni pracownicy upoważnieni są do przetwarzania Twoich danych osobowych w prawnie uzasadnionych celach (więcej w punkcie 3 – „Co robimy z Twoimi danymi osobowymi”). Są oni upoważnieni do podejmowania takich działań wyłącznie w zakresie, w którym jest to konieczne w takich celach, oraz na potrzeby wykonania swojej pracy. Wszyscy pracownicy ING podlegają zobowiązaniom dotyczącym poufności, również zgodnie z lokalnymi wymogami.

Organy publiczne, nadzorcze i wymiaru sprawiedliwości

Aby wypełniać nasze obowiązki regulacyjne, możemy ujawnić dane właściwym organom publicznym, nadzorczym lub sądowym. W niektórych przypadkach jesteśmy zobowiązani zgodnie z przepisami prawa do udostępniania Twoich danych na rzecz podmiotów zewnętrznych, w tym:

- organów publicznych, organów ustawodawczych i organów nadzorczych, takich jak banki centralne i inne organy nadzorujące sektory finansowe krajów, w których prowadzimy działalność;
- organów podatkowych, które mogą wymagać od nas przekazania informacji na temat Twoich aktywów (np. wysokości Twojego wynagrodzenia); w tym celu możemy przetwarzać numer Twojego

- ubezpieczenia społecznego lub identyfikacji podatkowej;
- organów wymiaru sprawiedliwości/ścigania, takich jak policja, prokuratura, sądy i organy arbitrażowe/mediacyjne na ich wyraźne i zgodne z prawem żądanie.

Dostawcy usług i inne osoby trzecie

Jeżeli jest to niezbędne do wykonania określonego zadania, możemy udostępniać Twoje dane osobowe dostawcom usług lub innym osobom trzecim, które wykonują dla ING określone działania w ramach naszej normalnej działalności biznesowej.

Dostawcy usług wspierają nas w takich działaniach jak:

- świadczenie usług i realizacja operacji;
- projektowanie, opracowywanie i utrzymywanie narzędzi i aplikacji internetowych;
- usługi IT, takie jak aplikacje lub infrastruktura, np. usługi w chmurze;
- przygotowywanie sprawozdań i statystyk, drukowanie materiałów i projektowanie produktów;
- rekrutacja;

Jeśli chcesz uzyskać więcej informacji na temat osób trzecich, które przetwarzają Twoje dane osobowe, prosimy o kontakt pod adresem DPO.INGHubsPoland@ing.com

Podmioty prowadzące badania

Zawsze chętnie przyjmujemy nowe spostrzeżenia, aby dzięki nim pomagać Ci być o krok do przodu w życiu i w biznesie. Z tego powodu możemy wymieniać się danymi osobowymi (o ile jest to zgodne z prawem) z takimi partnerami jak uniwersytety i inne niezależne instytucje badawcze, które wykorzystują je w swoich badaniach i innowacjach. Podmioty prowadzące badania, z którymi współpracujemy, muszą spełniać te same rygorystyczne wymagania co pracownicy ING. Takie dane osobowe udostępniane są w formie danych zbiorczych, a wyniki badań są w najszerszym możliwym zakresie anonimowe.

We wszystkich takich przypadkach dopilnowujemy, aby osoby trzecie miały dostęp wyłącznie do tych danych osobowych, które są niezbędne do wykonywania określonych zadań.

5. Twoje prawa i sposób ich przestrzegania

Jeśli chodzi o przetwarzanie Twoich danych osobowych, przysługują Ci określone prawa do ochrony prywatności. Prawa te mogą w poszczególnych jurysdykcjach być inne, w zależności od obowiązujących przepisów. Jeśli masz pytania dotyczące tego, które prawa mają wobec Ciebie zastosowanie, możesz skontaktować się z nami – dane kontaktowe znajdziesz w punkcie 9.

Przestrzegamy następujących praw:

Prawo dostępu do informacji

Masz prawo zwrócić się do nas w celu uzyskania zestawienia Twoich danych osobowych, które przetwarzamy, i/lub kopii tych danych.

Prawo do sprostowania danych

Jeśli Twoje dane osobowe są nieprawidłowe, masz prawo zwrócić się do nas o ich sprostowanie. Jeśli udostępnimy Twoje dane osobie trzeciej, powiadomimy również taką osobę trzecią o wszelkich wprowadzonych poprawkach.

Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania

Możesz wnieść do nas sprzeciw wobec wykorzystywania Twoich danych osobowych do celów wynikających z naszego prawnie uzasadnionego interesu, jeśli masz ku temu uzasadniony powód. Przeanalizujemy Twój sprzeciw i ocenimy, czy jest na Ciebie wywierany jakikolwiek niepożądany wpływ, który wymaga, abyśmy zaprzestali przetwarzania Twoich danych osobowych.

Nie możesz wnieść sprzeciwu wobec przetwarzania przez nas Twoich danych osobowych, jeśli:

- obliuguje nas do tego prawo; lub
- jest to konieczne w celu wykonania umowy, którą z Tobą zawarliśmy.

Prawa w zakresie korzystania ze zautomatyzowanych decyzji

Jeśli jest to zgodne z prawem, czasami korzystamy z systemów do podejmowania zautomatyzowanych decyzji na podstawie Twoich danych osobowych, które są konieczne do wykonania zawartej z Tobą umowy. Jeśli będziemy stosować zautomatyzowane decyzje, powiadomimy Cię o tym fakcie. Masz prawo do sprzeciwu wobec takich zautomatyzowanych decyzji i zwrócenia się do nas o to, aby daną decyzję podjęła prawdziwa osoba.

Prawo do ograniczenia przetwarzania

Masz prawo zwrócić się do nas o ograniczenie wykorzystywania Twoich danych osobowych, jeśli:

- uważasz, że informacje takie są nieprawidłowe;
- przetwarzamy dane niezgodnie z prawem;
- ING nie potrzebuje już takich danych, ale Ty chcesz, abyśmy je zachowali na wypadek roszczeń;
- Wyraziłeś/wyraziłaś sprzeciw wobec przetwarzania przez nas Twoich danych ze

względu na nasze prawnie uzasadnione interesy.

Prawo do przenoszenia danych

Masz prawo zwrócić się do nas o przeniesienie Twoich danych osobowych bezpośrednio do Ciebie lub do innej organizacji. Dotyczy to danych osobowych, które przetwarzamy w sposób zautomatyzowany i za Twoją zgodą lub na podstawie zawartej z Tobą umowy. Jeśli jest to technicznie możliwe i zgodne z obowiązującym prawem lokalnym, przeniesiemy Twoje dane osobowe.

Prawo do usunięcia

Jesteśmy prawnie zobowiązani do przechowywania określonych danych osobowych przez określony czas (wskazany w pkt. 3 - „Przechowywanie Pana/Pani danych osobowych”). Możesz zwrócić się do nas z prośbą o usunięcie Twoich danych osobowych dostępnych online, a prawo do bycia zapomnianym ma zastosowanie, jeżeli:

- Twoje dane osobowe nie są nam już potrzebne do pierwotnego celu;
- wycofujesz swoją zgodę na ich przetwarzanie;
- sprzeciwiasz się przetwarzaniu przez nas Twoich danych do celów wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów, a my uznajemy Twój sprzeciw za uzasadniony;
- przetwarzamy Twoje dane osobowe niezgodnie z prawem;
- prawo miejscowe wymaga od ING usunięcia Twoich danych osobowych.

Prawo do wniesienia skargi

Jeśli nie będziesz zadowolony(-na) ze sposobu, w jaki odnieśliśmy się do Twoich obaw, masz prawo wnieść do nas skargę. Jeśli nie będziesz zadowolony(-na) z naszych działań w odpowiedzi na taką skargę, możesz przekazać ją lokalnemu inspektorowi ochrony danych. Możesz również w stosownych przypadkach skontaktować się z organem ochrony danych w swoim kraju, tj. Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO).

Wykonywanie Pana/Pani praw

Jeśli chcesz wykonać swoje prawa lub wnieść skargę, prosimy o kontakt – dane kontaktowe znajdziesz w punkcie 9.

W przypadku niespełnienia wymagań związanych z Twoim wnioskiem (zdefiniowanych w GDPP dla pracowników) możemy go odrzucić. Jeśli zezwala na to prawo, powiadomimy Cię o przyczynie takiego odrzucenia.

Staramy się jak najszybciej odpowiadać na Twoje wnioski, jednak w zależności od Twojej lokalizacji i obowiązujących przepisów lokalnych czas udzielenia odpowiedzi może być różny. Jeśli na zrealizowanie Twojego wniosku będziemy potrzebowali więcej

czasu, niż pozwalają przepisy, niezwłocznie Cię o tym poinformujemy, a także podamy przyczyny takiego opóźnienia.

6. Twój obowiązek dostarczenia danych

Istnieją pewne dane osobowe, do których gromadzenia jesteśmy prawnie zobowiązani jako Twój potencjalny pracodawca lub które są nam niezbędne do realizacji spoczywających na nas obowiązków oraz wykonania naszych zobowiązań umownych. Istnieją również informacje, które są nam potrzebne do określonych procesów HR. Staramy się prosić wyłącznie o takie dane osobowe, które są absolutnie niezbędne do realizacji danego celu. Niedostarczenie informacji, które są wymagane zgodnie z obowiązującym prawem, może spowodować, że nie będziemy mogli Cię zatrudnić.

7. W jaki sposób chronimy Twoje dane osobowe

Stosujemy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne (polityki i procedury, środki bezpieczeństwa IT itp.), aby zagwarantować poufność i integralność Twoich danych osobowych, a także sposobu ich przetwarzania. Aby chronić Twoje dane osobowe, w całej naszej organizacji stosujemy szereg wewnętrznych polityk i minimalnych standardów. Takie polityki i standardy są okresowo aktualizowane, aby utrzymać ich ciągłą zgodność z prawem i zmianami na rynku.

Ponadto pracownicy ING podlegają zobowiązaniom dotyczącym poufności i nie mogą niezgodnie z prawem ani niepotrzebnie ujawniać Twoich danych osobowych. Aby pomóc nam w zapewnieniu ciągłej ochrony Twoich danych osobowych, powinieneś / powinnaś zawsze kontaktować się z ING, jeśli podejrzewasz, że Twoje dane osobowe mogły zostać ujawnione.

8. Zmiany w niniejszej Polityce prywatności

Możemy zmienić niniejszą Politykę prywatności, aby utrzymać jej zgodność z wszelkimi zmianami prawa i/lub aby odzwierciedlić sposób przetwarzania przez nas danych osobowych. Niniejsza wersja została sporządzona 01.02.2023 r.

9. Kontakt i pytania

Jeśli chcesz uzyskać dalsze informacje na temat polityki ING odnoszącej się do ochrony danych, a także na temat sposobu wykorzystywania Twoich danych

osobowych, możesz się skontaktować z poniższym organem:

Kraj	Dane kontaktowe ING	Organ ochrony danych
Polska	W przypadku ING Hubs Poland: DPO.INGHubsPoland@ing.com	Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych https://uodo.gov.pl/
Holandia	hrlegal.industrialrelations@ing. com	Autoriteit Persoonsgegevens https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/