

Schau mal,  
was wir Dir alles  
bieten!



do your thing



## Willkommen bei der ING

„Ihr seht ja gar nicht aus wie Bankerinnen und Banker“, hören wir oft. Das liegt vielleicht daran, dass bei uns alles ein bisschen lebendiger und lockerer ist. Klar, tragen wir auch mal dunkelblaue Anzüge und nehmen unsere Sache ernst – als globale Bank berühren wir schließlich das Leben von Millionen Menschen und streben danach, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und unseren Planeten zu haben. Doch das ist kein Grund für uns abzuheben. Im Gegenteil: Durch unsere Start-up-Mentalität bleiben wir menschlich, nahbar und persönlich – eben eine unbanky Bank.

**Aber genug von uns, jetzt zu Dir!** Dich erwarten vielfältige Zusatzleistungen, mit denen wir Dich unterstützen. Nicht nur während der Arbeit, sondern in vielen Lebenssituationen drumherum. Bei uns kannst Du Dein Potenzial voll ausschöpfen – beruflich wie privat. Ganz im Sinne unserer Marke: **do your thing.**

## Alle Benefits auf einen Blick

### 1. Arbeiten bei der ING

- Hybrides Arbeiten
- Ausstattungsbudget
- Arbeitszeit
- Zeit für Erholung und Entspannung
- Flexi-Time
- Agile Arbeitsweise
- Diversity, Inclusion and Belonging

### 2. Vergütung & Vorzüge

- Zukunftstarifvertrag
- Vergütungspakete
- Prämien
- Mobilität
- Verpflegung
- Vergünstigungen
- Provisionsfreies Trading
- Rabatt fürs Eigenheim
- Krankengeld
- Altersversorgung
- Im Schadensfall abgesichert

### 3. Familie & Soziales

- Unterstützung für Eltern
- Sonderurlaub
- Pflege von Angehörigen
- Sonderleistungen
- Nachhaltigkeit
- Ehrenamtliches Engagement
- Gesellschaftliche & ökologische Verantwortung

### 4. Persönliche Entwicklung

- Weiterbildungsbudget & LearnING
- Entwicklungsberatung
- SHL Stärkenprofil
- EmpowerING Women
- Jobrotation
- Inhouse-Trainings
- Externe Seminare
- Stipendium
- International arbeiten
- Interner Jobmarkt
- Coaching

### 5. WellbeING

- Gesundheitsbudget
- Betriebssport
- Zusatzangebote
- Stärke Deine Resilienz und Balance



# 1. Arbeiten bei der ING

**Unsere Benefits:** Wir wollen mehr sein als ein Arbeitgeber und mehr bieten als einfach einen Job. Darum unterstützen wir unsere Mitarbeitenden nicht nur während der Arbeit, sondern auch in vielen Lebenssituationen drumherum. So können alle ihr Potenzial voll ausschöpfen – beruflich wie privat.

## Hybrides Arbeiten

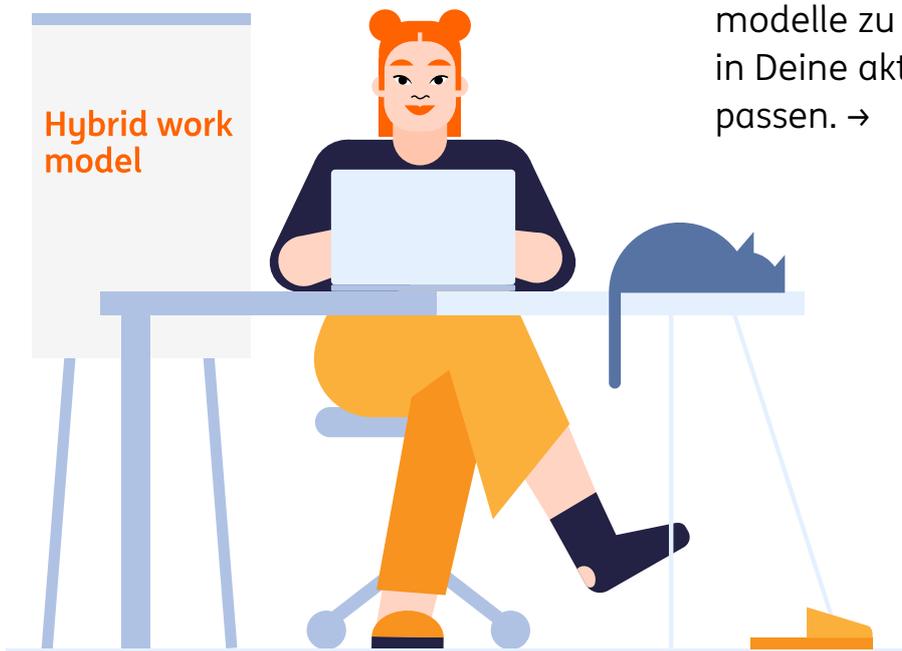
Das bedeutet eigenverantwortlich und mobil. Als eines der ersten großen Unternehmen in Deutschland haben wir in einer Vereinbarung mit unserem Gesamtbetriebsrat festgelegt, dass mobiles Arbeiten für alle Mitarbeitenden im Rahmen der betrieblichen, gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen möglich ist. Mit dieser Gestaltungsfreiheit stellen wir die Weichen für die Arbeitswelt der Zukunft.

## Ausstattungsbudget

Um Deinen mobilen Arbeitsplatz nach Deinen Wünschen zu gestalten, erhältst Du Dein persönliches Budget von 1.500 € sowie alle drei Jahre eine Auffrischung von 600 €. Das Budget kannst Du in unserem internen Online-Shop „Orange Cart“ einlösen, sobald Du an Bord bist.

## Arbeitszeit

Deine wöchentliche Arbeitszeit beträgt 39 Stunden und beim Teilzeitmodell gilt die individuell vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit. In bestimmten Abteilungen hast Du die Option, individuelle Arbeitszeitmodelle zu wählen – ganz so, wie sie in Deine aktuelle Lebenssituation passen. →

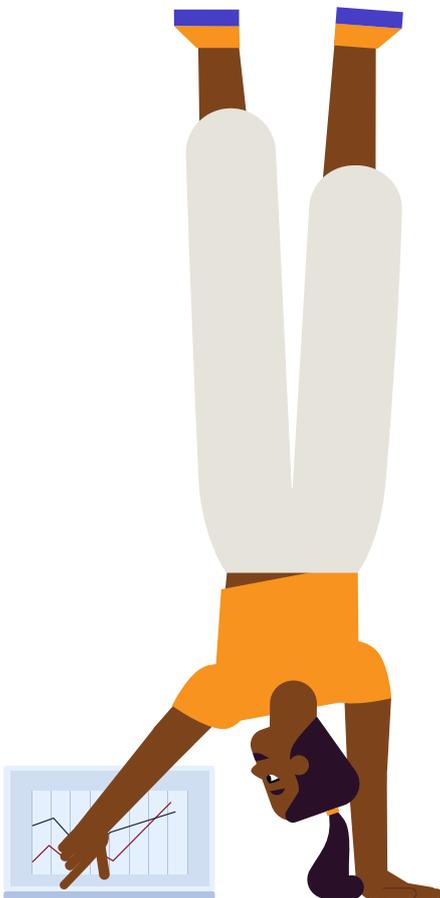


### Zeit für Erholung und Entspannung

Du erhältst 30 Urlaubstage pro Kalenderjahr in einer Fünf-Tage-Woche. Arbeitest Du weniger als fünf Tage pro Woche? Dann hast Du einen anteiligen Urlaubsanspruch. Darüber hinaus hast Du an den sogenannten „Bankfeiertagen“ (Heiligabend und Silvester) grundsätzlich nach Tarifvertrag dienstfrei.

### Flexi-Time

Mit der Flexi-Time hast Du die Möglichkeit, nach Absprache eine Auszeit zu nehmen. Bis zu sechs Monate raus aus dem Job – egal ob für Deine lang ersehnte Weltreise, eine Abschlussarbeit oder für die Pflege Deiner Angehörigen.



### Agile Arbeitsweise

Wir sind die erste agile Bank Deutschlands. Aber was bedeutet das überhaupt? Alles dreht sich darum, dass unsere Kund\*innen zufrieden sind. Ist ihnen etwas wichtig – dann uns erst recht! Darum arbeiten wir agil und integrieren das Kundenfeedback direkt in unsere Entwicklung. Dahinter steckt eine Denkweise, die offen ist für Neues und uns hilft, schneller auf Veränderungen zu reagieren. Eine agile Organisation ist lebendig, weil sie nie aufhört, sich selbst weiterzuentwickeln und zu verbessern. Mithilfe der agilen Arbeitsweise und der entsprechenden Organisationsstruktur setzen wir auf Expertisen und cross-funktionale Zusammenarbeit. Wir geben mehr Eigenverantwortung an die Teams – und damit idealerweise mehr Gestaltungsraum im Alltag. So machen wir Kund\*innen happy und damit auch uns. →

### Deine Meinung zählt

Feedback ist ein Kernelement der agilen Arbeitsweise. Regelmäßige Befragungen der Mitarbeitenden haben für uns einen wichtigen Stellenwert und sind ein fester Bestandteil unserer Feedbackkultur.

### Diversity, Inclusion and Belonging

Unsere Kund\*innen sind vielfältig. Um sie zu verstehen, brauchen wir Teams, die genauso vielfältig sind. Daher fördern wir eine Unternehmenskultur, in der sich Menschen mit unterschiedlichen Persönlichkeiten, Hintergründen und Perspektiven einbringen können und diese Unterschiede wertgeschätzt werden.

„Diversität heißt, zur Party eingeladen zu werden. Inklusion bedeutet, auch zum Tanzen aufgefordert zu werden.“ *Verna Myers*

### Wir unterstützen interne Netzwerke von unseren Mitarbeitenden:

<b>Lioness:</b>	Frauenpower bei der ING
<b>Rainbow Lions:</b>	Kultur ohne Labels
<b>YoungING:</b>	Gemeinsam im Berufsleben wachsen
<b>Cultural Diversity:</b>	Kultureller Austausch, Respekt und Offenheit
<b>Women in Tech:</b>	Vernetzung von Frauen in der IT
<b>Enabling:</b>	Engagement für und mit Menschen mit Behinderung
<b>Experienced:</b>	Austausch für alle Ü50



## 2. Vergütung & Vorzüge

**Wie auch Du geben wir unser Bestes** – und zwar für Deine Absicherung im Alter und für geplante Großprojekte in der Zukunft. Aber auch im Hier und Jetzt stehen wir Dir mit Prämien und Zuschüssen zur Seite. Denn wir wollen sicherstellen, dass Du auf dem Weg ins Büro und in der Mittagspause nicht zu tief in die eigene Tasche greifst.

### Zukunftstarifvertrag

Die ING Deutschland möchte Dir einen großartigen Arbeitsplatz bieten. Der Zukunftstarifvertrag ist da ein wichtiger Baustein! Er hält für Dich jede Menge neue Extras bereit, die Dich bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Deiner Weiterbildung und Deiner Gesundheitsvorsorge unterstützen.

### Vergütungspakete

Tarifliche Vergütung mit 13 Bruttomonatsgehältern plus 0,75 Gehälter Jahresabschlussvergütung p. a. und übertarifliche Vergütung mit zwölf Bruttomonatsgehältern zzgl. einer jährlichen fixen Zulage bzw. einer variablen Vergütung (je nach Fachbereich).

### Prämien

Ho, ho, ho! Du erhältst eine Nikolausprämie in Höhe von 1.500 € brutto bei Vollzeittätigkeit. Bei Teilzeitarbeit bekommst Du einen anteiligen Betrag. Tarifmitarbeitende kriegen bei Vollzeittätigkeit eine weitere Zusatzprämie von 750 € pro Jahr. Und bei 10-jähriger, 25-jähriger und 40-jähriger Betriebszu-

gehörigkeit kannst Du Dich auf Sonderleistungen wie z. B. Sonderurlaub und Sonderzahlungen freuen.

### Mobilität

Mit unserem kostenlosen Deutschlandticket sparst Du Dir deutschlandweite Fahrtkosten und schonst so die Umwelt. Das Deutschlandticket hat viele Vorteile: Es gilt nicht nur für den Weg zur Arbeit, sondern auch nach Feierabend und am Wochenende rund um die Uhr. In der Stadt oder um Deine Reise fortzusetzen, kannst Du kostenfrei die Call a Bike-Mieträder der Deutschen Bahn nutzen. Wichtig ist, dass die Fahrt nicht länger als 60 Minuten dauert und an einer Call a Bike-Station endet. Außerdem kannst Du innerhalb des großen Fachhändlernetzwerks von JobRad Dein Wunschrad aussuchen und leasen: egal ob Lastenrad, Rennrad, Mountainbike oder Hollandrad. →



## Vergütung & Vorzüge

### Verpflegung

Dich erwarten vielfältige und vergünstigte Mahlzeiten in unserem Restaurant für Mitarbeitende. Am Standort Berlin erhalten alle Mitarbeitenden einen monatlichen Essenszuschuss von 55 € (netto). Außerdem selbstverständlich kostenloses Obst und freie Getränke.

### Vergünstigungen

Shoppern und dabei Geld sparen: In unserem Corporate-Benefits-Portal haben wir für Dich exklusive Angebote bei mehr als 850 externen Anbietern, z. B. aus Mode, Technik, Reisen, Freizeit, Fitness sowie attraktive Vergünstigungen.

### Provisionsfreies Trading

Aktuell bieten wir Dir an, jährlich insgesamt bis zu zehn Mal provisionsfrei zu traden, für beliebige Wertpapiere, die wir bei uns handeln.

### Rabatt fürs Eigenheim

Mitarbeitende erhalten (nach Beendigung der Probezeit) einen Rabatt von 0,10 % auf den Darlehenszins bei Baufinanzierungen.

### Krankengeld

Im Krankheitsfall stocken wir – je nach Betriebszugehörigkeit – das Nettokrankengeld für eine gewisse Dauer auf Dein bisheriges Nettogehalt auf. Dafür brauchst Du nur zwei Jahre bei uns zu arbeiten.

### Altersversorgung

Die ING trägt zwei Drittel Deines Beitrags zur betrieblichen Altersversorgung über den Versicherungsverein des Bankgewerbes (BVV).

### Im Schadensfall abgesichert

Unsere Mitarbeitenden sind uns wichtig, darum versichern wir sie. In Kooperation mit der AXA haben wir eine Unfallversicherung für alle Mitarbeitenden abgeschlossen, die nicht nur bei Invalidität oder im Todesfall greift, sondern auch weitere Leistungen wie Reha-Management oder Hilfe im Ausland beinhaltet. Und zwar nicht nur auf Deinem Arbeitsweg oder im Büro, sondern auch in Deiner Freizeit – also rund um die Uhr. Außerdem gibt es einen Gutschein, mit dem Du Deine Familie mit einem Rabatt von 20 % mitversichern kannst.



# 3. Familie & Soziales

**Was auch immer das Leben an Überraschungen bereithält – wir stehen hinter Dir.** Sei es, wenn aus einem Paar eine Familie wird oder sich die Familie plötzlich verkleinert. Aber auch das große Ganze behalten wir mit Dir im Blick: Gemeinsam engagieren wir uns für Klimaschutz und soziale Projekte – und freuen uns, wenn Du die Ärmel mit uns hochkrepelst. Denn es ist schon heute unser Ziel, dass morgen nachhaltig ist.

## Unterstützung für Eltern

Auch als Elternteil solltest Du konzentriert arbeiten können. Wir ermöglichen nicht nur Notfall- und Ferienbetreuung für Kinder, sondern bezuschussen auch die anfallenden Betreuungskosten Deines Kindes in Höhe von bis zu 150 € monatlich. Wir bieten Dir in jeder Lebensphase Deines Kindes die richtige Unterstützung.

## Sonderurlaub

Vier Wochen bezahlter Sonderurlaub für Mitarbeitende, deren Partnerin ein Kind bekommt. Dasselbe gilt für Partner\*innen im Rahmen einer Adoption oder Übernahme einer Pflegschaft.

## Pflege von Angehörigen

Wenn Du für Deine Liebsten da sein willst, unterstützen wir Dich mit einer Pflegeberatung sowie einem Pflegecoaching, bieten Pflegeseminare an und zahlen ab Pflegegrad 1 einen monatlichen Pflegekostenzuschuss von bis zu 150 € brutto. Und um Dir die Zeit zu geben, die Du benötigst,

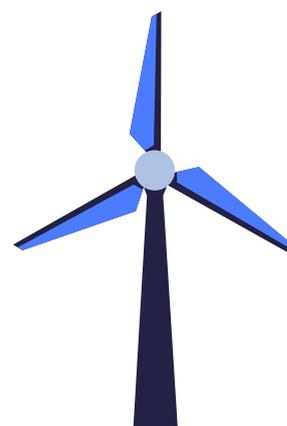
erhältst Du in akuten Pflegesituationen bis zu drei Tage Sonderurlaub, um Deine Angehörigen zu pflegen.

## Sonderleistungen

Ob der 50. oder 60. Geburtstag, der Eintritt in den Ruhestand, die Geburt Deines Kindes, eine Hochzeit oder ein Trauerfall – mit verschiedenen Sonderleistungen beweisen wir Dir unsere soziale Verantwortung.

## Nachhaltigkeit

Ressourcen schonen und nachhaltig wirtschaften – daran arbeiten wir kontinuierlich. Das fängt bereits bei unseren Mitarbeitenden an und streckt sich weiter über unser Kerngeschäft. Mit den zwei Säulen „Klimaschutz“ und „Sorglose Finanzen“ nutzen wir unsere Expertise, um einen Impact auf Umwelt und Gesellschaft zu schaffen.





### Ehrenamtliches Engagement

Du erhältst durch Programme wie „We care“ und „Give five!“ die Möglichkeit, selbstständig Deinen Beitrag zu leisten. Mit „Give five!“ kannst Du tatkräftig mit anpacken und entweder Deine Organisation unterstützen oder aber an einem der verschiedenen zentral gesteuerten Leuchtturmprojekte teilnehmen. „We care“ bietet Dir wiederum die Option, ein von Deinem Verein oder Deiner Organisation geplantes Projekt durch finanzielle Förderung umzusetzen. Gleichzeitig erstreckt sich unser soziales Engagement auf die nationale und regionale Ebene. Beispielsweise fördern wir seit 2007 BaskIDball – eine Erfolgsgeschichte, die durch die Begeisterung und Motivation vieler Menschen zu einem der größten Netzwerkprojekte für Jugendsozialarbeit mit Sportbezug gewachsen ist.

### Gesellschaftliche & ökologische Verantwortung

Als Bank nehmen wir eine wichtige Rolle in der Gesellschaft ein – als Kreditgeber, als Partner und Dienstleister für unsere Firmenkunden. Wir bewegen Milliarden von Euro. Dadurch haben wir die Power, Dinge zu verändern. Weil wir entscheiden, was mit diesem Geld passiert: wem wir es leihen, was wir damit finanzieren und welche Produkte und Services wir entwickeln. Wir haben uns weltweit messbare Nachhaltigkeitsziele gesetzt und berichten regelmäßig über die Fortschritte. Und wir zeigen gleichzeitig transparent, wo wir (noch) nicht nachhaltig sind. Wir unterstützen weltweit Unternehmen, die nachhaltige Veränderungen in ihrer Branche vorantreiben. Unsere privaten Kundinnen und Kunden empowern wir mit alternativen Produkten zu mehr Nachhaltigkeit. Für unsere Gebäude und Rechenzentren beziehen wir Strom aus erneuerbaren Energien. Wir bewegen eine zukunftsfähige Gemeinschaft durch Finanzwissen, Vielfalt, digitale Verantwortung und mehr. Und weil wir gemeinsam viel mehr bewirken können, motivieren wir unsere Mitarbeitenden, selbst aktiv zu werden.



# 4. Persönliche Entwicklung

**Deine Karriere bei der ING ist nicht beschränkt auf den aktuellen Bereich, den Standort oder gar ein Land.** Dein nächster Schritt braucht auch nicht zwangsweise immer nach oben zu gehen. Der Trend führt weg vom traditionellen Erklimmen der Karriereleiter in einem Fachbereich, hin zum Sammeln von Erfahrungen auf verschiedenen Gebieten. Karriere ist nämlich, was Du daraus machst. Und wir unterstützen Dich dabei.

## Weiterbildungsbudget & Learning

Nutze 500 € jährlich für Deine Entwicklung – zusätzlich zum Job-Budget! Wähle frei oder aus unserem Angebot. Lerne, was Dir Spaß macht – auch abseits Deiner Tätigkeit.

## Entwicklungsberatung

Sprich mit unseren internen Entwicklungsexpert\*innen, die Dir neue Perspektiven aufzeigen.

## SHL Stärkenprofil

Mit einem wissenschaftlich fundierten Online-Tool lernst Du die eigenen Stärken und Präferenzen besser kennen.

## EmpowerING Women

Wir begleiten Frauen auf ihrem Weg zum beruflichen Erfolg.

## Jobrotation

Mit einer Jobrotation etwas Neues wagen und über Deinen bisherigen Tellerrand hinausschauen.

## Inhouse-Trainings

In unserem internen Trainingsangebot ist für alle was dabei.

## Externe Seminare

Wir haben Empfehlungen und eine Anleitung für die Buchung von externen Seminaranbietern.

## Stipendium

Nebenberuflich weiterbilden? Mit unserem Stipendium kein Problem.

## International arbeiten

Mal kurz oder länger ins Ausland? Ist bei uns grundsätzlich möglich!

## Interner Jobmarkt

Wer erst einmal Fuß gefasst hat, kann sich bei uns intern und international bewerben – innerhalb der ING Group.

## Coaching

Berufliche Herausforderungen? Unsere erfahrenen externen Coaches unterstützen Dich. So kannst Du Dein Wissen und Deine Erkenntnisse direkt in die Praxis umsetzen!



# 5. WellbeING

**Dein wichtigster Partner im Leben ist Dein Körper.** Sorge dafür, dass es Deinem Körper gut geht – und es wird Dir gut gehen. Ob Fitnessziele oder einfach ein gutes Körpergefühl: Wir sind an Deiner Seite. Wähle aus unserem vielseitigen Angebot, was Dich fit hält und Dir gut tut. Denn niemand kennt Deine Bedürfnisse besser als Du selbst.

## Gesundheitsbudget

Bei der ING bestimmst Du, was für Deine Gesundheit am besten ist. Wir bieten vielfältige Angebote zu Bewegung, Vorsorge, Ernährung und Balance. Mit 500 € jährlich übernehmen wir die Kosten für Fitnessstudio-Mitgliedschaften, Vorsorgeuntersuchungen, Achtsamkeitstrainings sowie präventive osteopathische und chiropraktische Behandlungen.

## Betriebssport

Ob im Job oder beim Sport: Bei der ING können wir alle zu Höchstleistungen auflaufen! Es gibt zahlreiche Betriebssportgruppen mit einem großen Angebot und regelmäßigen Treffen. Alle sind willkommen! Außerdem sind wir bei Veranstaltungen wie dem J.P. Morgan Lauf dabei.

## Zusatzangebote

Regelmäßige und kostenlose Zusatzangebote wie zum Beispiel:

- Vorsorgeuntersuchungen (Präventionsmaßnahmen: Krebsfrüherkennung, Zahnvorsorge u. v. m.)
- Bewegungs- und Ernährungscoaching
- Fitnesscoaching
- Bildschirmarbeitsplatzbrille
- Gesundheitscheck

## Stärke Deine Resilienz und Balance

Wir unterstützen Dich mit Angeboten, die Deine Balance und Resilienz stärken, damit Du besser mit besonderen Situationen im Leben umgehen kannst:

- Achtsamkeits-Workshops
- Resilienzseminare und -coaching
- Mental Health First Aider
- EAP-Helpline<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Vertrauliche Beratung durch ein professionelles Team aus Sozialberater\*innen, Psycholog\*innen und Ärzt\*innen bei herausfordernden persönlichen und beruflichen Situationen.



Na, neugierig  
auf uns?  
Wir sind es  
auf Dich!

**Standort Frankfurt:**  
**ING-DiBa AG**  
Theodor-Heuss-Allee 2  
60486 Frankfurt am Main

**Standort Hannover:**  
**ING-DiBa AG**  
Riethorst 4  
30659 Hannover

**Standort Nürnberg:**  
**ING-DiBa AG**  
Südwestpark 97  
90449 Nürnberg

**Standort Berlin:**  
**ING-DiBa AG**  
Schöneberger Straße 21 A  
10963 Berlin

[ing.de/karriere](https://www.ing.de/karriere)

Diese Mitteilung dient ausschließlich zu Informationszwecken und ist rechtlich nicht verbindlich. Rechtlich verbindlich sind ausschließlich die von den Tarif-/Betriebsparteien unterzeichneten Texte der Haustarifverträge und Betriebsvereinbarungen, einschließlich der entsprechenden Zusatzvereinbarungen. Diese können bei den Tarif-/Betriebsparteien eingesehen werden. Soweit es sich bei den Leistungen um freiwillige Leistungen der ING handelt, begründet diese Mitteilung keinen Anspruch auf eine zukünftige Gewährung.