

Semua orang diterima.

Jadilah diri sendiri, dihargai, dan merasa dimiliki

Komitmen kami terhadap rekrutmen yang inklusif

Inklusi, Keragaman, dan Kesetaraan adalah nilai inti kami di CCEP. Kami bercita-cita agar tenaga kerja kami mencerminkan pasar yang kami layani. Tujuan tersebut dimulai dengan strategi rekrutmen yang inklusif dari kami.

Piagam Kandidat

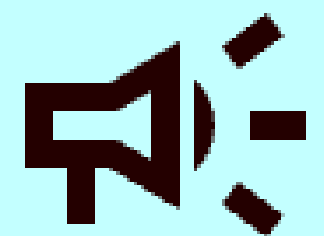
Situs web kami, halaman karir, dan materi kandidat akan menampilkan orang-orang yang nyata dan beragam di CCEP.



Deskripsi pekerjaan akan ditulis dengan jelas, netral gender, dan inklusif untuk semua kandidat.



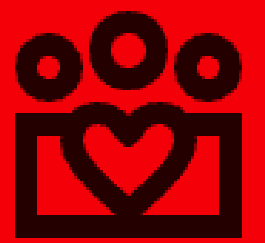
Kami akan melakukan pendekatan kepada komunitas yang kurang diwakili melalui strategi penarikan target kami.



Semua kandidat akan ditawarkan penyesuaian untuk memastikan proses aplikasi dan wawancara mereka adil dan inklusif.



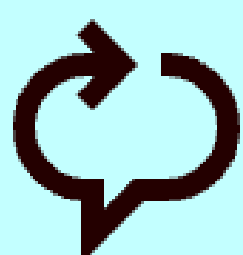
Kami akan berusaha untuk memiliki daftar kandidat yang beragam untuk setiap peran, dengan pembagian gender 50/50 jika memungkinkan.



Panel wawancara dan penilaian kami akan mewakili komunitas di mana kami sedang merekrut.



Setiap kandidat akan menerima umpan balik setelah wawancara dengan CCEP.



Manajer perekrutan kami akan dilatih tentang bias tidak sadar dan keterampilan rekrutmen inklusif.

