

Iedereen is Welkom.

Wees jezelf, wees gewaardeerd, hoor erbij

Ons commitment aan inclusieve werving

Inclusie, diversiteit en gelijkheid zijn de kern van onze waarden bij CCEP. We streven ernaar dat ons personeelsbestand een weerspiegeling is van de markten waarin we actief zijn. Dat doel begint met onze inclusieve wervingsstrategieën.

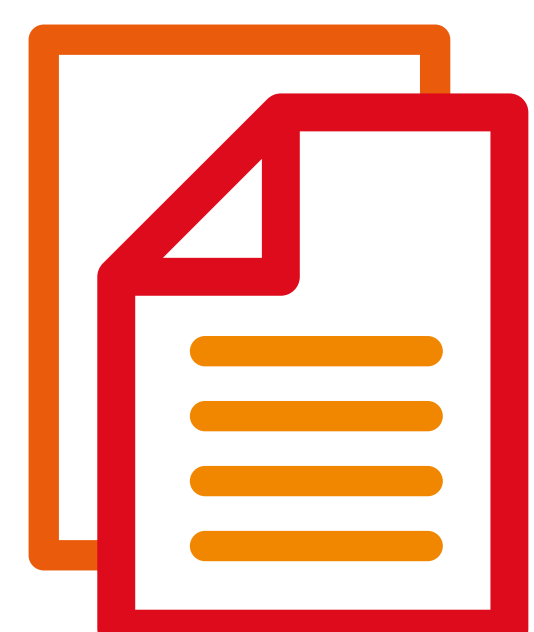
Candidate Charter

Onze website, carrièrepagina's en materialen zullen echte, diverse mensen bij CCEP tonen



Wij zullen ondervertegenwoordigde gemeenschappen bereiken via onze gerichte aantrekkingsstrategieën

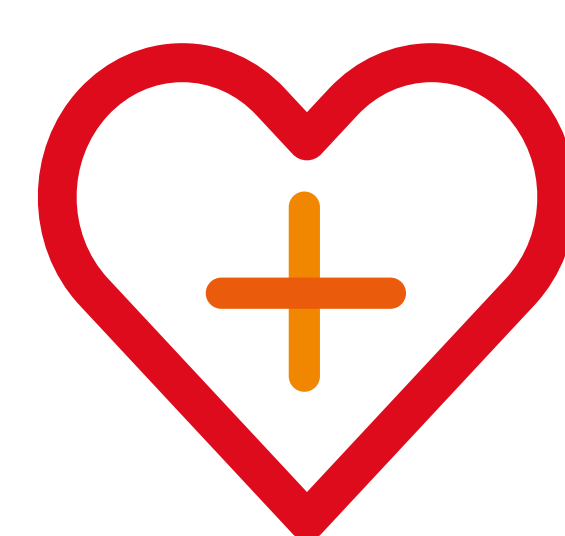
Functiebeschrijvingen worden duidelijk, genderneutraal en voor alle kandidaten opgesteld



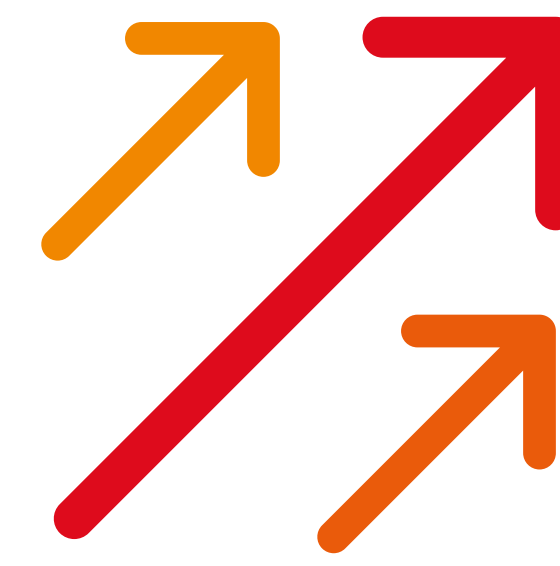
Alle kandidaten krijgen aanpassingen aangeboden om ervoor te zorgen dat hun sollicitatie- en sollicitatie-procedure eerlijk en inclusief is



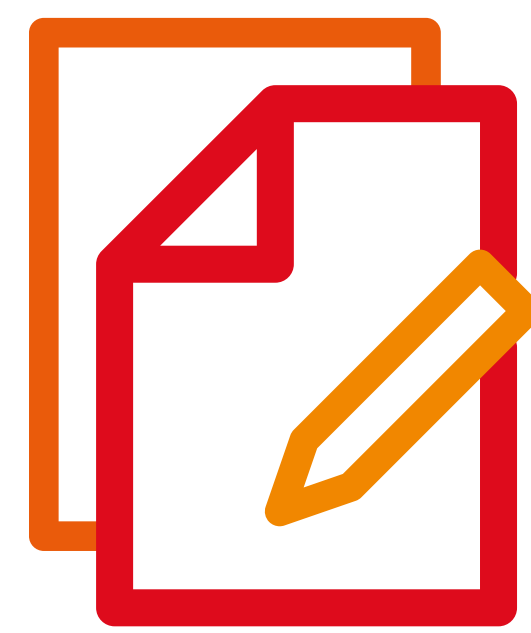
Wij streven naar een gevarieerde shortlist van kandidaten voor elke functie, met waar mogelijk een 50/50 verdeling tussen mannen en vrouwen



Onze gespreks- en beoordelingspanels zullen representatief zijn voor de samenleving waarin wij werven



Elke kandidaat ontvangt feedback na een interview met CCEP



Onze hiring managers worden getraind in onbewuste vooroordelen (Unconscious Bias) en inclusieve recruitmentvaardigheden

