

Jeder ist willkommen.

Sei Du selbst, werde geschätzt und gehöre dazu

Unser Engagement für Inklusivität im Recruiting

Inklusion, Vielfalt und Chancengleichheit stehen im Zentrum unserer Werte bei der CCEP. Wir streben danach, dass unsere Mitarbeitenden die Märkte widerspiegeln, die wir bedienen. An diesem Ziel arbeiten wir mithilfe unserer inklusiven und fairen Einstellungsverfahren.

Unsere Ziele

Unsere Homepage, Karriereseite und Employer Branding Materialien zeigen echte, vielfältige Menschen der CCEP



Durch zielgruppenspezifische Ansprache versuchen wir unterrepräsentierte Gruppen zu erreichen

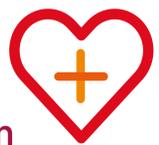
Die Stellenbeschreibungen werden klar, divers und inklusiv formuliert



Allen Kandidat*innen werden Hilfestellungen angeboten, um den Bewerbungs- und Auswahlprozess fair und inklusiv zu gestalten



Unser Ziel ist es, unseren Manager*innen diverse Kandidat*innen vorzustellen



Gesprächspartner*innen in Auswahlgesprächen sollen repräsentativ für unsere diversen Märkte sein



Es erfolgt immer persönliches Feedback nach einem Interview mit CCEP



Unsere Manager*innen werden in Bezug auf unbewusste Voreingenommenheit und inklusive Einstellungsfähigkeiten geschult

