

Kik vagyunk?

A legfőbb ösztönzője annak, hogy tartsuk magunkat **A Better Tomorrow™** szlogenünkhöz, a szellemiségünkhöz, amely a teljes csoportra vonatkozóan kifejezi értékeinket, és irányítja vállalati kultúránkat és viselkedésünket, biztosítva, hogy szervezetünk a jövőben is képes legyen a fenntartható növekedésre. A viselkedés terén az öt legfontosabb értékünk a merészség, a gyorsaság, a lehetőségekkel való felvértezés, a sokszínűség és a felelősségvállalás.

A BATnál A Better Tomorrow™ által meghatározott célok elérése szempontjából alapvető fontosságú, hogy hogyan érjük el az üzleti eredményeinket: az etikus és a szellemiségünk által kifejezett értékekkel összhangban lévő cselekvés hosszú távú, fenntartható üzletmenetet eredményez, amely megfelel ügyfeleink, dolgozóink, befektetőink és általánosságban a társadalom egésze elvárásainak.

A BAT-nál elkötelezték vagyunk a hozzánk nyitott pozícióra jelentkezők, valamint a jelen e-toborzási webhelyünk („**Webhely**”) felhasználói adatainak védelme iránt. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a nekünk (például ezen a Webhelyen keresztül) átadott információkat kizárólag a jelen Adatvédelmi közleményben meghatározott célokra használjuk fel. Elkötelezték vagyunk a felelősségteljes és tisztességes cselekvés iránt az adatvédelmi és szabadságjogok védelme érdekében.

A jelen Adatvédelmi Tájékoztató és a vonatkozó adatvédelmi jogszabályok (nem kizárólagosan beleértve az Egyesült Királyság 2018-as adatvédelmi törvényét [„**UK DPA**”] és az EU általános adatvédelmi rendeletét [General Data Protection Regulation, GDPR]) tekintetében a személyes adatokért elsődlegesen felelős cég a **British American Tobacco (Holdings) Limited**, amelynek címe Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG („**BAT Holdings**”).

A BAT Holdings felelős minden olyan személyes adatért, amelyet Ön:

- megad ezen a Webhelyen (pl. regisztrációs adatok, név, e-mail-cím, általános háttér adatok); vagy
- megad az Egyesült Királyságban működő valamelyik toborzási ügynökünknek valamilyen határozatlan vagy határozott időtartamra szóló munkakör vonatkozásában (pl. e-mail-cím, önéletrajz, mobiltelefonszám); vagy
- megad valamely harmadik félként eljáró toborzó ügynökségnek, amely mérlegelés céljából átadja az Ön adatait az Egyesült Királyságban tevékenykedő toborzási kollégáinknak (pl. e-mail-cím, önéletrajz).

Adatait ezenkívül megoszthatjuk a BAT vállalatcsoport más vállalataival, vagy átadhatjuk nekik. Erre azért lehet szükség, mert előfordulhat, hogy Ön a BAT vállalatcsoport egy másik vállalatánál jelentkezik (határozatlan vagy határozott időtartamú) állásra, és a BAT Holdings feladata az Ön személyes adatainak befogadása és az Ön személyes adatai kezeléséért való felelősségvállalás egészen addig a pontig, amíg azokat át nem adja a BAT-vállalatcsoport egy másik vállalatának.

Ekkortól a **BAT vállalatcsoportnak ez a második vállalata** lesz a személyes adatok kezelője, és kizárólag ez a vállalat felel bármilyen más személyes adatért, amelyet Ön az állásra való jelentkezés során ezt követően nekik megad. Ha a jogszabályok előírják, ez a második vállalat is tájékoztathatja Önt személyes adatai kezeléséről saját Adatvédelmi Tájékoztatójában.

Az ebben a kontextusban az Ön adataiért felelős vállalatok „adatkezelőnek” minősülnek, és a jelen Adatvédelmi Tájékoztatóban láthat erre vonatkozó utalást.

Ha azonban a BAT vállalatcsoportnak a jelen Adatvédelmi Tájékoztató alatt felsorolt valamelyik másik vállalatánál jelentkezik egy (határozatlan vagy határozott időtartamú) állásra, akkor a jelen Adatvédelmi Tájékoztató **lesz érvényes az Ön személyes adatainak mindennemű kezelésére a toborzási folyamat során (a könnyebbség érdekében röviden „Központi entitások” vagy „Központi entitás” néven hivatkozunk ezekre a vállalatokra)**. Ha nem biztos abban, hogy melyik Központi entitás felelős az Ön személyes adatai kezeléséért, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot.

Központi entitások

- BATLaw Limited
- BATMark Limited
- British American Tobacco (AIT) Limited
- British American Tobacco (GLP) Limited
- British American Tobacco (Investments) Limited
- British American Tobacco Exports Limited
- British American Tobacco p.l.c;
- British-American Tobacco (Holdings) Limited
- British American Tobacco UK Limited
- Nicoventures Retail (UK) Limited
- Nicoventures Trading Limited
- The Water Street Collective Limited

A jelen Adatvédelmi Tájékoztató részletesen bemutatja, hogyan gyűjtjük, használjuk és dolgozzuk fel a személyes adatokat, és hogy e tevékenységek közben miként tartjuk be etekintetbeni jogszabályi kötelezettségeinket. Adatainak védelme fontos számunkra, és elkötelezettek vagyunk az Ön jogai védelme és biztosítása iránt.

Tartalomjegyzék

1. Milyen információkat gyűjtünk Önről, és hogyan használjuk fel ezeket az információkat?
2. Honnan származnak az Önnel kapcsolatban felhasznált információink?
3. Kikkel osztjuk meg az Ön adatait?
4. Mennyi ideig tároljuk az Ön adatait?
5. Hogyan gondoskodunk arról, hogy az Ön adatai biztonságban legyenek nálunk?
6. Milyen jogokkal rendelkezik Ön az adatvédelmi jogszabályok értelmében?
7. Automatizált döntéshozatal
8. Hogyan veheti fel velünk a kapcsolatot?
9. A jelen Adatvédelmi Tájékoztató módosításai

1. Milyen információkat gyűjtünk Önről, és hogyan használjuk fel ezeket az információkat?

Kérjük, olvassa el az alábbiakat, amelyek meghatározzák, hogy milyen személyes adatokat tárolunk Önről, bemutatják a célt, amiért felhasználjuk (kezeljük) a személyes adatokat, valamint tájékoztatást nyújtanak arról a jogszabályról, amely lehetővé teszi számunkra mindezt.

Milyen célból kezeljük az Ön adatait?

Az Ön adatait a következő célokra használjuk fel: annak biztosítására, hogy válaszolni tudjunk az esetleges kérdéseire, illetve felveszük Önnel a kapcsolatot, ha Ön megkér minket erre; az Ön adatainak az adatbázisunkban való tárolására (és szükség esetén frissítésére); annak lehetővé tételére, hogy Ön beküldhesse önéletrajzát általános jelentkezés céljából; annak lehetővé tételére, hogy Ön jelentkezzen adott munkakörökre, így fel tudjuk venni Önnel a kapcsolatot az álláslehetőségekkel kapcsolatban, vagy válaszolni tudunk az Ön esetlegesen feltett kérdéseire; statisztikai célból végzett kutatásokra; webhelyünk kezelésére a belső műveletek céljából, amelyek közé tartozik a hibaelhárítás, az adatelemzés, a tesztelés, a kutatás, a statisztikakészítés és felmérések elvégzése; valamint az általunk használt szoftverek és informatikai szolgáltatások hatékony működésének biztosítására (beleértve a katasztrófa utáni helyreállítást). Elvégezhetjük önéletrajzának előszűrését is a kiválasztási folyamatban.

Az Önnel kapcsolatban általunk gyűjtött adatok:

- Név;
- e-mail-cím és kapcsolattartási információk;
- állandó lakhelyének országa/városa;
- az Ön háttérére vonatkozó információk;
- végzettségek;
- az állásinterjúval kapcsolatos jegyzetek és a kiértékelési eredmények;
- a videós interjúk képei és felvételei (ha releváns);
- korábbi munkahelyek, szakmák/képesítések;
- az Ön által nekünk elmondott további információk.

Mi biztosít számunkra jogalapot az Ön személyes adatainak ily módon történő kezelésére?

A UK DPA előírja, hogy csak akkor használhatjuk fel/kezelhetjük az adatait, ha erre van jogalapunk. A jogszabály azt is meghatározza, hogy melyek ezek a jogalapok, valamint előírja, hogy a jelen Adatvédelmi Tájékoztatóban tájékoztatnunk kell Önt ezekről.

Az Ön személyes adatait akkor kezelhetjük, ha az jogos érdekeink ezt kívánják, és ha ezen érdekekkel nem áll szemben Önt érő semmilyen potenciális hátrány. Ezt a jogalapot nevezik „jogos érdeknek”.

Úgy gondoljuk, hogy az Ön személyes adatainak általunk való felhasználásához számos jogos érdekünk fűződik, köztük – nem kizárólagosan – a következők:

- A megfelelően képzett és tapasztalt tehetségek felkutatása és toborzása.
- Annak biztosítása, hogy az általunk felvett jelöltek megfelelő háttérrel rendelkeznek-e, és hogy az ilyen személyek felvétele nem jelent-e kockázatot a szervezetünk számára (például végezhetünk háttér-ellenőrzést annak érdekében, hogy még mielőtt elkezdene a BAT-nál dolgozni, meggyőződjünk arról, hogy nem büntetett előéletű, ugyanis ez azt jelentheti, hogy nem megfelelő jelölt az állás betöltésére).
- Annak biztosítása, hogy hatékony toborzási folyamatot végezzünk a megfelelő tehetségeknek a szervezetünkhöz csábítására.
- Egyszerű módszer biztosítása a jelentkezőknek a BAT vállalatnál kínált állásokra való jelentkezésre.
- A Webhely látogatóinak jobb megismerése, valamint relevánsabb információk és szolgáltatások biztosítása a számukra.
- A Webhely problémamentes működésének biztosítása, ami segít rendszereink biztonságának megőrzésében, valamint az illetéktelen hozzáférések és kibertámadások megakadályozásában.

Milyen célra használjuk fel az Ön adatait?

Személyes adatait többféle célra használjuk. Ide tartozik például e-mailek küldése Önnek az állásainkkal kapcsolatos értesítésekkel, illetve az Ön számára érdekes álláslehetőségekre vonatkozó információkkal (ha a regisztráció során feliratkozott ilyen jellegű kapcsolatfelvételre). Személyes adatait megoszthatjuk a BAT-cégcsoport világszerte működő más tagjaival toborzási célból, ha Ön megkért minket erre (például, ha jelentkezett egy munkakörre). Ezenkívül mérlegelhetjük az önéletrajzát, valamint megoszthatjuk azt a felvételért felelős vezetővel, hogy el tudja dönteni, hogy Ön megfelelő-e az adott állásra.

Az Önnel kapcsolatban általunk gyűjtött adatok:

- Név;
- önéletrajz (a benne szereplő összes információval együtt);
- (preferált) hely és érdeklődési körök;
- e-mail-cím és kapcsolattartási információk.

Mi biztosít számunkra jogalapot az Ön személyes adatainak ilyen módon történő felhasználására?

Ha állásokkal kapcsolatos értesítéseket és más hasonló leveleket szeretne kapni e-mailben, a Webhelyünkre való regisztrálás során meg kell adnia a hozzájárulását az ilyen értesítések küldéséhez.

Ha a Központi entitások valamelyikénél jelentkezett egy állásra, akkor az alábbiak is érvényesek Önre:

Milyen célra használjuk fel az Ön adatait?

Személyes adatait arra használjuk fel, hogy kiértékeljük egy adott munkakörre vagy feladatra való alkalmasságát, ellenőrizzük a kapott információkat, felhasználjunk harmadik felektől származó

információkat (például pszichometriai kiértékeléseket vagy készségteszteket) vagy információkéréseken keresztül kapott információkat (például referenciákat, képesítéseket és esetleges büntetett előéletet a megfelelő mértékben és a helyi jogszabályokkal összhangban), valamint (ha az Ön jelentkezésére érvényes) megőrizünk bizonyos feljegyzéseket olyan nem egyesült királysági vagy ír állampolgárok szponzorálásával kapcsolatban, akik szponzorált munkavállalói vízumot (például Skilled Worker vagy Global Mobility vízumot) kapnak az egyesült királyságbeli jogszabályok alapján.

Az Önnel kapcsolatban általunk gyűjtött adatok:

- Név;
- e-mail-cím és kapcsolattartási információk;
- állandó lakhelyének országa/városa;
- az Ön háttérére vonatkozó információk;
- végzettségek;
- korábbi munkahelyek, szakmák/képesítések;
- a jelentkezés során megadott információk, például referenciák vagy referenciaszemélyek nevei;
- egy adott munkakörre való jelentkezés során megadott információk.

Mi biztosít számunkra jogalapot az Ön személyes adatainak ilyen módon történő felhasználására?

A jogos érdekeink képviselője. Például jogos kereskedelmi érdekünk, hogy az Ön személyes adatai alapján fontolóra tudjuk venni jelöltségét és megbizonyodhassunk arról, hogy Ön-e a megfelelő személy az adott munkakörre.

Lehet, hogy az Ön adatait annak érdekében is kezelünk kell, hogy egy adott joghatóságban be tudjunk tartani egy ránk vonatkozó jogi kötelezettséget, például a személyazonossága ellenőrzését, hogy meggyőződhessünk arról, hogy jogosult a munkavégzésre.

2. Honnan származnak az Önnel kapcsolatban kezelt információink?

Az általunk gyűjtött adatok az Ön által velünk megosztott információkon alapulnak, például:

- amikor Ön regisztrál a Webhelyünkre (például mikor jelentkezik, hogy regisztrált felhasználó legyen);
- az Ön által megadott információk, amikor proaktív módon felveszi velünk a kapcsolatot (általában telefonon, e-mailben vagy a közösségi médiában), és/vagy mi vesszük fel Önnel a kapcsolatot akár telefonon, akár e-mailben.

Más forrásokból is gyűjtünk információkat.

- Ha a Facebookon vagy más hasonló közösségimédia-felületen keresztül jelentkezik, vagy küld nekünk információkat, akkor mi importáljuk az általunk kért információkat az Ön közösségimédia-fiókjából és a profilja részévé tesszük őket. Ha többet szeretne megtudni arról, hogy hogyan kezeli és dolgozza fel az Ön személyes adatait az a közösségimédia-

oldal, amelynek használatával Ön elküldte az információkat, tekintse meg az adott közösségimédia-oldal adatvédelmi tájékoztatóját.

- Akkor is gyűjtünk személyes adatokat, amikor Ön felkeresi a Webhelyet. Ezek közé olyan technikai adatok tartoznak, mint a számítógépe által az internetre való csatlakozáskor használt IP-cím, a böngésző típusa és verziója, az időzóna-beállítások, a böngésző beépülő moduljainak típusai és verziói, az operációs rendszer és a platform. Ezeket az információkat statisztikai jelentések készítésére használjuk, és nem kapcsoljuk össze azokat semmilyen azonosított személlyel.
- Személyes adatait akkor is megkapjuk és felhasználjuk, ha Ön megadja őket az Egyesült Királyságban tevékenykedő valamelyik toborzó ügynöknek (akár a Központi entitások valamelyikénél betöltött munkakörre, akár egy másik BAT vállalaton belüli bármilyen másik munkakörre vonatkozóan, de a toborzásért felelős kolléga az Egyesült Királyságban van), vagy ha egy harmadik félként működő ügynökségen keresztül jelentkezik egy állásra, és az adott ügynökség átadja nekünk az adatokat.
- Ha az egyik Központi entitásnál jelentkezik egy állásra, akkor a jelentkezése után további információkat kérhetünk Önről más forrásokból, amelyek közé általában harmadik felek is tartoznak. Például információkat kaphatunk Önről azoktól a szervezetektől, amelyeket Ön szakmai vagy tanulmányi referenciaként jelölt meg (például egy korábbi munkaadójától vagy egy egyetemtől/főiskolától).

A BAT szándékosan nem gyűjt információkat a Webhely 18 éven aluli regisztrált felhasználóiról. Ha a BAT tudomására jut, hogy egy kiskorú személy megadott bármilyen információt, ezek az információk azonnal törlésre kerülnek a BAT nyilvántartásából.

3. Kikkel osztjuk meg az Ön adatait?

Az Ön személyes adatait elsősorban azért osztjuk meg, hogy biztosan a leginkább releváns és naprakész híreket, tartalmakat és eseményeket biztosíthassuk Önnek, valamint, hogy kellő gyorsasággal tudjunk válaszolni a kérdésekre. Hacsak Ön másképpen nem rendelkezik, az Ön adatait megoszthatjuk a következő csoportok bármelyikével:

- A BAT vállalatcsoport bármelyik tagvállalatával. A jelen Adatvédelmi Tájékoztatóban foglaltak értelmében személyes adatait megosztjuk azzal a BAT vállalattal, amely annak az állásnak az ügyében illetékes, amelyre Ön jelentkezik. Több különböző állásra is jelentkezhet. Attól függően, hogy helyileg hol van az az állás, amelyre jelentkezik, a személyes adatai az Egyesült Királyság területén belül és kívül is átadásra kerülhetnek ebből a célból, így bárhol is van az adott vállalat, folytatni tudja a helyi toborzási folyamatot. A toborzási tevékenységekkel kapcsolatban megadott személyes adatok központi kezelésének helye az Európai Unióban található, és az adatkezelést a British American GBS Recruitment SRL nevű vállalat végzi Romániában. Ez a BAT vállalat végzi a toborzási folyamathoz kapcsolódó adatkezelés nagy részét a megbízásunkból. Ha fel szeretné venni a kapcsolatot ennek az entitásnak az adatvédelmi tisztviselőjével, használja a jelen Adatvédelmi Tájékoztató végén szereplő kapcsolatfelvételi lehetőségeket.
- Adó-, könyvvizsgáló vagy más hatóságokkal, ha úgy véljük, hogy jogszabály vagy valamilyen más szabályozás előírja számunkra ezeknek az adatoknak a megosztását (például egy adóhatósági kérelem vagy egy várható per miatt); ha segítséget akarunk nyújtani csalás megelőzéséhez; vagy ha ki kívánjuk kényszeríteni vagy védeni szeretnénk a BAT vállalatcsoport vagy tagvállalatai jogait és tulajdonait; illetve ha biztosítani szeretnénk a BAT dolgozóinak, harmadik feleknek vagy bármilyen magánszemélynek a személyes biztonságát.
- Olyan harmadik fél szolgáltatókkal, amelyek a megbízásunkból látnak el bizonyos funkciókat (ide tartoznak a helyi toborzó ügynökök, az e-mailes kommunikációt biztosító

szolgáltatók, a szakmai tanácsadók, például az ügyvédek, a könyvvizsgálók és a könyvelők, a műszaki támogatási funkciókat biztosító szolgáltatók, valamint az üzleti technológiai rendszereink tesztelését és fejlesztését végző informatikai tanácsadók), illetve olyan, harmadik félként működő szolgáltatókkal, amelyekkel megfelelő adatfeldolgozói megállapodást kötöttünk (vagy más hasonló védelem van érvényben).

- Ha a jövőben egy BAT entitás egyesül egy másik vállalkozással, vagy ha azt felvásárolja egy másik vállalkozás, akkor az Ön személyes adatait megoszthatjuk az adott vállalkozás új tulajdonosaival (és erről a tényről értesítjük Önt).
- Felmerülhetnek olyan körülmények, amelyek között a BAT – stratégiai vagy más üzleti érdekek miatt – úgy dönt, hogy elad, megvesz, összevon vagy más módon átszervez vállalkozásokat egyes országokban. Az ilyen tranzakciók része lehet az Ön személyes adatainak megosztása a potenciális vagy tényleges vevőkkel, illetve a személyes adatok átvétele az eladóktól. A BAT által folytatott gyakorlat az, hogy megpróbálja megfelelően megvédeni a személyes adatokat az ilyen jellegű ügyletekben.

Marketing- vagy promóciós célból nem osztjuk meg vagy adjuk kölcsön az Ön adatait harmadik feleknek, és nem is kereskedünk az adatokkal.

Felhívjuk figyelmét, hogy megkérhetjük kiválasztási folyamathoz kapcsolódó tesztek elvégzésére olyan eszközök használatával, amelyeknél Önnek felhasználóként regisztrálnia kell. A harmadik fél szolgáltató engedélyezheti, hogy a BAT-on kívüli szervezeteknél történő jelentkezésekhez használja az Ön teszteredményeit, így az Ön adatai a BAT-nál történő jelentkezési folyamat időtartamán túl is a szolgáltatónál vezetett fiókjában maradnak. A harmadik fél szolgáltató külön és részletes tájékoztatást nyújt Önnek, mielőtt bejelentkezik az adott szolgáltatásába.

4. Mennyi ideig tároljuk az Ön adatait?

Személyes adatait legfeljebb addig őrizzük meg, ameddig az azon a célok eléréséhez szükséges, amelyre begyűjtöttük azokat. Ha sikertelenül pályázik egy állásra, megőrizhetjük adatait és önéletrajzát, hogy az Ön adatai a profiljában már rendelkezésre álljanak a tapasztalatának megfelelő esetleges jövőbeli munkakörök betöltéséhez. Azonban bármikor törölheti a profilját és megszüntetheti a regisztrációját – ez a döntés az Ön kezében van. Máskülönben az utolsó bejelentkezéstől számított 18 hónap elteltével törlésre kerül.

Ezenkívül a jogszabályok előírhatják az adatok megőrzését például esélyegyenlőségi eljárások vonatkozásában, illetve jogi eljárásokban való védekezés vagy jogi eljárások megkezdése érdekében. Amennyiben egy adott joghatóságban olyan szabályozási vagy egyéb jogi kötelezettség vonatkozik ránk, amely előírja számunkra az adatok megőrzését egy meghatározott ideig, az ilyen adatok megőrzése tekintetében teljesítjük az említett jogszabályi követelményeket, pl. Vízumnyilvántartási követelmények az Egyesült Királyságban.

5. Hogyan biztosítjuk, hogy az Ön adatai biztonságban legyenek nálunk?

Számunkra fontos az Ön adatainak a védelme. Ezért alkalmazunk olyan megfelelő eljárásokat, amelyek célja, hogy megakadályozzák a személyes adatokhoz való illetéktelen hozzáférést és az adatok rosszhiszemű felhasználását.

Fontosnak tartjuk, hogy megtegyük a megfelelő lépéseket az Ön általunk kezelt adatainak védelme érdekében rosszhiszemű (illetéktelen) felhasználással, elvesztéssel és illetéktelen hozzáféréssel szemben. Ebből a célból számos megfelelő műszaki és szervezési intézkedést alkalmazunk, köztük titkosítási eljárásokat és helyreállítási terveket..

Sajnos mindig hordoz magában kockázatokat az információk bármilyen internetes csatornán való továbbítása. Az információk interneten keresztül való elküldése teljes mértékben az Ön kockázata. Bár mindent megteszünk, hogy megvédjük személyes adatait, nem tudjuk biztosítani az interneten továbbított adatok biztonságát.

Ha úgy gondolja, hogy személyes adataival visszaéltek, az adatai elvesztek, vagy az adatokhoz jogosulatlanul fértek hozzá, kérjük, azonnal tudassa velünk. Első lépésként aggodalmaival forduljon hozzánk az alább megadott elérhetőségeken vagy a jelen Webhely „Contact us” (Kapcsolatfelvétel) szakaszának használatával, mi pedig kivizsgáljuk az ügyet és a lehető legrövidebb időn belül tájékoztatjuk Önt a további lépésekről.

Ha olyan e-maileket kap a nevünkben, amelyekről azt gyanítja, hogy nem a BATtól érkeztek, kérjük, jelentse be őket ezen az e-mail-címen: phishing@bat.com

6. Milyen jogokkal rendelkezik Ön az adatvédelmi jogszabályok értelmében?

Adatai felhasználására vonatkozóan a következő jogokkal rendelkezik az adatvédelmi jogszabályok értelmében:

- Hozzáférést kérhet az adataihoz, amelyet úgy tehet meg, hogy e-mailt ír nekünk a következő címre: recruitment_dataprivacy@bat.com
- Frissítheti vagy módosíthatja az adatait, ha azok pontatlanok vagy hiányosak.
- Megtilthatja adatai bizonyos jellegű kezelését olyan helyzetekben, amikor mi a jogos érdekeink alapján kezeljük az adatokat.
- Bizonyos körülmények között kérheti adatai törlését vagy korlátozhatja a kezelésüket (például megkérheti minket arra, hogy töröljük az adatait, ha az adatok már nem szükségesek azon célok eléréséhez, amelyek okán begyűjtöttük azokat [bizonyos kivételektől eltekintve]).

- Ha hozzájárulását adta személyes adatai kezeléséhez, jogosult visszavonni a hozzájárulását.
- Kérheti az Ön által nekünk átadott információk visszaszolgáltatását, hogy saját céljaira használhassa fel őket (ezt gyakran nevezik adathordozhatósági jognak), ha az adatkezelés az Ön hozzájárulásán alapul, vagy ha teljesítenie kell egy szerződéses megállapodást, és az adatkezelés automatizált módon történik.
- Az egyesült királyságbeli magánszemélyek panaszt tehetnek az Information Commissioner's Office-nél, amely az Egyesült Királyság adatvédelmi biztosának hivatala (www.ico.org.uk/global/contact-us/email/). Az EGT más felügyelő szervei esetében tekintse meg az egyes tagállamok adatvédelmi hatóságainak listáját (kapcsolatfelvételi adatokkal együtt) a következő webhelyen: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

7. Automatizált döntéshozatal

Automatizált döntéseket hozhatunk, amikor önéletrajz-szűrési módszerrel, általános szempontok szerinti értékelő kérdőívvel vagy partnerünk tehetségfelmérő technológiai platformján keresztül kiválasztjuk, hogy ki kerüljön fel az interjúra kiválasztott személyek listájára.

A tehetségfelmérő technológia abban segíti a BAT-ot, hogy többet tudjon meg Önről, az önéletrajzában és a jelentkezési űrlapon megadottakon túl. Elfogulatlan, többdimenziós betekintést nyújt arról, hogy Ön mennyire lehetne sikeres a BAT-nál. A módszertan egy sor játékot vagy gyakorlatot foglal magában. Mindazonáltal az Egyesült Királyság belső GDPR és a GDPR értelmében garantált az emberbeavatkozás, valamint a lehetőség, hogy kifejtse álláspontját, és ha kívánja, felülbírálja a döntést. Amennyiben a toborzási folyamat részeként a Pymetrics teszten való részvételre kérnénk, tájékoztatjuk, hogy Ön szabadon visszautasíthatja, hogy automatizált döntéshozatalra kerüljön sor, és a recruitment_dataprivacy@bat.com címen kérheti, hogy egy toborzó ellenőrizze jelentkezését.

Ha többet szeretne tudni erről (például, hogy mi a döntéshozatali logika vagy az Ön számára várható következmény), kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot (lásd a lenti 8. szakaszt).

8. Kapcsolatfelvételi módok

Ha megjegyzése vagy javaslata van a jelen Adatvédelmi Tájékoztatóval kapcsolatban, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot az ahhoz az álláshoz tartozó állásleírásban szereplő elérhetőségeken, amelyre jelentkezett, vagy pedig írjon a következő e-mail-címek valamelyikére: recruitment_dataprivacy@bat.com vagy data_privacy@bat.com.

9. A jelen Adatvédelmi Tájékoztató módosításai

A jelen Adatvédelmi Tájékoztatót rendszeresen felülvizsgáljuk. A frissítések megtekintéséhez térjen vissza a Webhely ezen oldalára. Ez az Adatvédelmi Tájékoztató utoljára 2023. december 6-án frissült.



Az Adatvédelmi Tájékoztató korábbi változatait alább találja:

[Adatvédelmi tájékoztató - 2022. április 12](#)