

Avis de confidentialité relatif aux candidats en matière de recrutement

Qui sommes-nous?

L'un des principaux moteurs de la réalisation d'Un avenir meilleur **A Better Tomorrow™** . est notre philosophie, qui définit nos valeurs et guide notre culture et nos comportements dans l'ensemble du groupe, garantissant ainsi une organisation adaptée à l'avenir pour une croissance durable. Ces cinq comportements clés sont l'audace, la rapidité, l'autonomie, la diversité et la responsabilité.

Chez BAT, la façon dont nous obtenons nos résultats commerciaux est essentielle à la réalisation de notre objectif Un avenir meilleur (A Better Tomorrow™) : en agissant dans le respect de l'éthique et des valeurs exprimées par notre philosophie, nous assurerons la viabilité à long terme de notre activité tout en répondant aux attentes de nos clients, nos collaborateurs, nos investisseurs et l'ensemble de la société.

Chez BAT, nous nous engageons à protéger la vie privée de nos candidats et des utilisateurs de ce site de recrutement en ligne (ci-après le «**Site**»). Nous veillerons à ce que les informations que vous nous transmettez (notamment par l'intermédiaire de ce Site) ne soient utilisées qu'aux fins énoncées dans cet Avis de confidentialité. Nous nous engageons à agir avec responsabilité et intégrité concernant la protection de votre vie privée et de vos libertés.

Aux fins du présent Avis de confidentialité et de la législation applicable en matière de protection des données (y compris notamment la loi britannique Data Protection Act de 2018 (ci-après « **UK DPADPA** ») et le Règlement général de l'UE relatif à la protection des données), le principal responsable de vos données personnelles est la société **British-American Tobacco (Holdings) Limited** sise à l'adresse Globe House, 4 Temple Place, Londres WC2R 2PG (ci-après «**BAT Holdings**»).

BAT Holdings est responsable de toutes les informations personnelles que vous :

- Fournissez sur ce Site (par ex., vos informations d'inscription, votre nom, votre adresse e-mail, des détails sur votre expérience) ; ou
- Fournissez à l'un de nos agents de recrutement établi au Royaume-Uni dans le contexte d'un poste permanent ou temporaire (par ex., adresse e-mail, CV, numéro de téléphone portable) ; ou
- Fournissez à une agence de recrutement tierce qui elle-même transmet vos renseignements à nos collègues chargés du recrutement établis au Royaume-Uni afin qu'ils les étudient (par ex., adresse e-mail, CV).

Nous pouvons également partager ou céder vos informations avec ou à d'autres sociétés du groupe BAT. Cela est dû au fait que vous postulez peut-être à un poste (permanent ou temporaire) dans une autre société du groupe BAT et que BAT Holdings est chargée de recevoir initialement, et d'être responsable de, vos données personnelles jusqu'à ce que celles-ci soient transmises à une autre société du groupe BAT.

À partir de ce moment-là, c'est la **deuxième société du groupe BAT** qui reçoit vos données personnelles qui sera l'unique responsable de toutes les autres données personnelles que vous lui transmettez par la suite dans le cadre d'une candidature. Cette deuxième société vous transmettra peut-être alors un autre Avis de confidentialité similaire au présent document, si la loi l'exige.

Les sociétés qui sont responsables de vos données dans ce contexte sont appelées « vérificateurs des données » et vous pouvez trouver des références à ce sujet dans le présent Avis de confidentialité.

Cependant, si vous postulez à un poste (permanent ou temporaire) dans une autre société du groupe BAT figurant dans la liste ci-dessous, cet Avis de confidentialité **s'appliquera à l'ensemble du traitement de vos données personnelles dans le cadre du processus de recrutement (pour faciliter la compréhension, nous employons les termes « Entités centrales » ou « Entité centrale » pour faire référence à ces sociétés)**. Nous vous rappelons que si vous ne savez pas quelle Entité centrale s'applique à vous, vous pouvez nous contacter.

Entités centrales

- British American Tobacco p.l.c;
- British-American Tobacco (Holdings) Limited
- BATLaw Limited
- BATMark Limited
- British American Tobacco (GLP) Limited
- British American Tobacco (Investments) Limited
- British American Tobacco Exports Limited
- British American Tobacco UK Limited
- Nicoventures Trading Limited

Cet Avis de confidentialité vous explique en détail comment nous recueillons, utilisons et traitons vos données personnelles et comment, ce faisant, nous respectons nos obligations légales envers vous. Votre vie privée est importante pour nous et nous nous engageons à protéger et à préserver vos droits.

Sommaire

1. Quelles informations recueillons-nous à votre propos et comment utilisons-nous vos informations ?
2. D'où proviennent les informations que nous utilisons à votre propos ?
3. Avec qui partageons-nous vos informations ?
4. Pendant combien de temps conservons-nous vos informations ?
5. Comment garantissons-nous la sécurité des informations que nous possédons sur vous ?
6. Quels sont vos droits en vertu de la loi relative à la protection des données ?
7. Prise de décision automatisée
8. Comment nous contacter ?
9. Modifications du présent Avis de confidentialité

1. Quelles informations recueillons-nous à votre propos et comment utilisons-nous vos informations ?

Veillez consulter les informations ci-dessous qui détaillent les informations personnelles que nous détenons sur vous, la raison pour laquelle nous les utilisons et la loi qui nous y autorise.

À quelles fins utilisons-nous vos données personnelles ?

Nous utilisons vos informations personnelles afin de pouvoir répondre à toutes vos demandes et de vous contacter si vous nous demandez de le faire ; pour enregistrer vos coordonnées (et les mettre à jour le cas échéant) dans notre base de données et vous permettre d'envoyer votre CV pour des candidatures générales ; pour vous permettre de postuler à des postes spécifiques, afin que nous puissions vous contacter au sujet de possibilités d'emploi ou répondre à des questions que vous nous avez posées ; pour des recherches que nous réalisons à des fins statistiques ; pour administrer notre site Internet dans le cadre d'opérations internes (par ex., dépannage, analyse de données, tests, recherche, statistiques et enquêtes) ; et pour garantir le fonctionnement efficace des logiciels et services informatiques que nous acquérons (y compris un plan de reprise d'activité). Nous pouvons également examiner votre CV avant de donner suite à votre candidature.

Types d'informations que nous collectons à votre sujet.

- Nom;
- votre adresse e-mail et vos coordonnées ;
- votre pays/ville de résidence;
- les informations relatives à vos antécédents ;
- les informations relatives à votre formation ;
- des notes d'entrevue et des résultats d'évaluation ;
- des images et enregistrements d'éventuels entretiens filmés (le cas échéant) ;
- votre expérience professionnelle, métier / profession ;
- d'autres informations que vous choisissez de nous transmettre.

Sur quelle base juridique nous appuyons-nous pour utiliser vos informations personnelles de cette manière ?

La loi UK DPA indique que nous ne pouvons utiliser vos données que si nous disposons d'une « base juridique » pour le faire. La loi précise également quelles sont ces bases juridiques et nous oblige à les énoncer dans cet Avis de confidentialité.

Nous pouvons utiliser vos informations personnelles lorsque c'est dans notre intérêt de le faire, et que cet intérêt ne l'emporte pas sur un éventuel préjudice à votre encontre. C'est ce que l'on appelle la base juridique de l'« intérêt légitime ».

Nous considérons que l'utilisation que nous faisons de vos données personnelles répond à plusieurs de nos intérêts légitimes, y compris notamment :

- Pour identifier et recruter des personnes dûment qualifiées et expérimentées ;
- Pour garantir que les candidats que nous recrutons ont de bons antécédents et qu'en les recrutant nous ne mettons pas à risque notre organisation (par ex., nous pouvons vérifier vos antécédents afin de nous assurer, avant que vous ne commenciez à travailler pour BAT, que vous n'avez jamais eu de condamnation pénale, ce qui indiquerait que vous n'êtes pas un candidat approprié pour le poste.).
- Pour garantir l'efficacité de notre processus de recrutement en vue d'attirer les professionnels que nous recherchons dans notre organisation ;
- Pour fournir aux candidats un moyen facile et simple de présenter leur candidature à un poste au sein de BAT ;

- Pour mieux comprendre les visiteurs du Site et leur fournir des informations et des services davantage susceptibles de les intéresser ;
- Pour garantir que le Site fonctionne correctement, assurer la sécurité de nos systèmes et prévenir tout accès non autorisé ou toute attaque informatique.

À quelles fins utilisons-nous vos données personnelles ?

Nous pouvons utiliser vos informations personnelles à plusieurs fins. Par exemple, pour vous envoyer par e-mail nos alertes d'emploi et des informations sur des possibilités d'emploi susceptibles de vous intéresser (si vous vous êtes abonné à ces communications lors de votre inscription). Nous pouvons également partager vos informations personnelles avec d'autres membres du groupe de sociétés BAT dans le monde à des fins de recrutement si vous nous avez demandé de le faire (par exemple, si vous avez postulé à un poste). Nous pouvons également examiner votre CV et le partager avec un responsable du recrutement afin qu'il puisse vérifier si votre profil répond à un poste.

Types d'informations que nous collectons à votre sujet.

- Nom;
- CV (et toutes les informations qui y figurent) ;
- lieu (préféré) et intérêts ; et
- votre adresse e-mail et vos coordonnées.

Sur quelle base juridique nous appuyons-nous pour utiliser vos informations personnelles de cette manière ?

Pour vous envoyer des alertes d'emploi et des communications similaires par e-mail, nous nous appuyons sur le consentement que vous avez donné à ce que nous vous fournissions des notifications lorsque vous vous êtes inscrit sur notre Site.

Si vous avez envoyé une candidature pour un poste dans une Entité centrale, ce qui suit s'applique également à vous :

À quelles fins utilisons-nous vos données personnelles ?

Nous utiliserons vos informations à caractère personnel pour évaluer vos qualifications pour un poste ou une mission spécifique ; pour vérifier les informations que nous avons reçues, en utilisant des ressources tierces (telles que des évaluations psychométriques ou des tests de compétences) ou par le biais de demandes d'informations (telles que des références, des qualifications et d'éventuelles condamnations pénales, dans la mesure où cela est approprié et conforme aux lois locales) ; enfin, (si cela s'applique à votre demande) pour conserver certains dossiers associés au parrainage d'un ressortissant non britannique ou irlandais pour un permis de travail parrainé (tel qu'un permis de travail de type travailleur qualifié ou mobilité internationale), conformément aux lois locales du Royaume-Uni.

Types d'informations que nous collectons à votre sujet.

- Nom ;
- votre adresse e-mail et vos coordonnées ;
- votre pays/ville de résidence ;
- les informations relatives à vos antécédents ;
- les informations relatives à votre formation ;
- votre expérience professionnelle, métier / profession ;

- les informations figurant dans votre candidature comme des références / noms de personnes de référence ; et
- Toute information que vous avez incluse dans votre candidature pour un poste spécifique.

Sur quelle base juridique nous appuyons-nous pour utiliser vos informations personnelles de cette manière ?

Pour répondre à nos intérêts légitimes. Par exemple, il est dans notre intérêt commercial légitime de pouvoir examiner vos renseignements en tant que candidat pour déterminer si votre profil est adapté au poste.

Nous pouvons avoir besoin d'utiliser vos informations pour nous conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis dans une juridiction spécifique, par exemple la vérification de l'identité pour établir votre droit au travail.

2. D'où proviennent les informations que nous utilisons à votre propos ?

Les informations que nous collectons se fondent sur les informations que vous nous transmettez, notamment :

- lorsque vous vous inscrivez sur ce Site (par exemple lorsque vous vous inscrivez pour devenir utilisateur enregistré) ;
- lorsque vous nous contactez directement, généralement par téléphone, e-mail ou via les réseaux sociaux ; et/ou lorsque nous vous contactons, par téléphone ou par e-mail, et que vous nous fournissez des informations durant cet échange.

Nous recueillons également d'autres informations provenant d'autres sources.

- Si vous choisissez de postuler ou de soumettre des informations via Facebook ou des sites de réseaux sociaux similaires, nous importons les informations demandées à partir de votre compte de réseau social et nous les intégrons à votre profil. Pour plus de détails sur la manière dont vos données personnelles sont gérées et traitées par le site de réseau social que vous avez utilisé pour soumettre vos informations, veuillez consulter l'avis de confidentialité du site de réseau social en question.
- Nous recueillons également vos informations personnelles lorsque vous visitez le Site, telles que des informations techniques, notamment l'adresse de protocole Internet (IP) utilisée pour connecter votre ordinateur à Internet, le type et la version du navigateur, le fuseau horaire, les types et versions de plug-in du navigateur, le système d'exploitation et la plate-forme. Nous utilisons les informations pour des rapports statistiques et ne les associons en aucun cas à des personnes identifiées par leur nom.
- Nous recevons et utilisons également vos informations personnelles lorsque vous les fournissez à un agent de recrutement travaillant au Royaume-Uni (soit dans une Entité centrale, soit à un autre poste au sein d'une société BAT, mais quand le collègue recruteur de BAT est basé au Royaume-Uni), ou si vous avez postulé à un poste par l'intermédiaire d'une agence tierce qui nous transmettra vos coordonnées ;
- Si vous postulez pour un poste au sein d'une Entité centrale, après avoir déposé votre candidature, nous pouvons rechercher plus d'informations à votre sujet auprès d'autres sources, y compris généralement auprès de tiers. Par exemple, des

organisations que vous nous avez demandé de contacter pour des références professionnelles ou académiques, telles qu'un ancien employeur, une école ou une université, peuvent nous transmettre des informations sur vous.

BAT ne collectera intentionnellement aucune information sur les utilisateurs enregistrés sur ce Site âgés de moins de dix-huit ans. Si BAT apprend qu'un mineur a fourni des informations, celles-ci seront immédiatement supprimées des dossiers de BAT.

3. Avec qui partageons-nous vos informations ?

Nous partagerons vos informations personnelles principalement pour nous assurer que nous vous fournissons les actualités, les contenus et les événements les plus pertinents et les plus à jour, ou pour nous assurer que nous pouvons répondre à toute demande rapidement et promptement. Sauf indication contraire de votre part, nous pouvons partager vos informations avec les groupes suivants :

- Toutes les sociétés du groupe BAT. Comme indiqué dans le présent Avis de confidentialité, vos informations personnelles seront partagées avec la société BAT responsable de l'emploi pour lequel vous postulez. Vous pouvez postuler à plusieurs emplois différents. Selon le lieu du poste auquel vous choisissez de postuler, vos informations personnelles peuvent être transférées dans et hors du Royaume-Uni, afin que vous puissiez continuer à bénéficier de services de recrutement locaux partout dans le monde. Sachez toutefois que l'administration centrale du traitement des informations personnelles dans le cadre des activités de recrutement se trouve dans l'UE et est prise en charge par une société du groupe BAT appelée British American GBS Recruitment SRL établie en Roumanie. Cette société du groupe BAT s'occupe de la majorité des processus de recrutement en notre nom. Pour contacter le délégué à la protection des données de cette entité, veuillez utiliser les coordonnées fournies à la fin du présent Avis de confidentialité.
- Autorités fiscales, d'audit ou autres, lorsque nous considérons que la loi ou une autre réglementation nous oblige à partager ces données (par exemple, sur demande d'une autorité fiscale ou dans le cadre d'un litige anticipé) ; ou afin de contribuer à la prévention de la fraude ou au respect et à la protection des droits et des propriétés de BAT ou de ses filiales ; ou de protéger la sécurité personnelle des employés de BAT, des agents tiers ou des citoyens ;
- Les prestataires de services tiers qui exercent des fonctions en notre nom (y compris les agents de recrutement locaux, les prestataires de services de communication par e-mail et les conseillers professionnels tels que des avocats, des vérificateurs et des comptables, des assistants techniques et les consultants informatiques effectuant des tests et des missions de développement sur nos systèmes technologiques corporatifs), des fournisseurs informatiques tiers externalisés avec lesquels nous avons signé un accord de traitement des données approprié (ou adopté des protections similaires) ;
- Si une société BAT venait à fusionner avec ou à être acquise par une autre entreprise ou société, nous nous réservons le droit de partager vos données personnelles avec les nouveaux propriétaires de l'entreprise ou de la société (auquel cas nous vous en informerions) ;
- Il est possible que, pour des raisons stratégiques ou d'autres raisons commerciales, BAT décide de vendre, d'acheter, de fusionner ou de réorganiser ses activités dans certains pays. Dans le cadre de ce type d'opération, il est possible que vos informations personnelles soient communiquées à des acheteurs potentiels ou réels, ou reçues par des vendeurs. BAT a pour pratique de toujours veiller à la protection appropriée des informations personnelles dans ce type de transactions.

Nous ne partageons, ne louons, ni ne commercialisons vos informations avec des tiers à des fins de marketing ou de promotion.

Veillez noter que nous pouvons vous demander de passer des tests dans le cadre de votre candidature en utilisant des outils de test de tiers pour lesquels vous devrez vous inscrire en tant qu'utilisateur. Le fournisseur tiers peut vous autoriser à utiliser vos résultats pour postuler auprès d'entités autres que BAT, de telle sorte que vos données resteront stockées sur votre compte chez ce fournisseur au-delà de la durée de votre processus de candidature auprès de BAT. Le fournisseur tiers vous fournira des informations spécifiques et détaillées avant de vous connecter à son service.

4. Pendant combien de temps conservons-nous vos informations ?

Nous ne conserverons pas vos données personnelles plus longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles nous les collectons. Si vous n'êtes pas retenu pour une candidature, nous pouvons conserver vos coordonnées et votre CV afin que vos renseignements soient disponibles dans votre profil. Cependant, vous pouvez supprimer votre profil et votre inscription à tout moment ; c'est vous qui en avez le contrôle.

Par ailleurs, nous pouvons être tenus par la loi de conserver vos données, par ex. en ce qui concerne les revendications d'égalité des chances, ou pour défendre ou tenter des actions en justice. Lorsque nous sommes soumis à une obligation réglementaire ou autre obligation légale dans une juridiction spécifique qui nous oblige à conserver les données pendant une période déterminée, nous nous conformerons à ces exigences réglementaires en matière de conservation des données, par ex. Exigences relatives à la tenue des dossiers de visa au Royaume-Uni.

5. Comment garantissons-nous la sécurité des informations que nous possédons sur vous ?

Nous nous soucions de la protection de vos informations. C'est pourquoi nous mettons en place des mesures appropriées conçues pour empêcher l'accès non autorisé et l'utilisation abusive de vos données personnelles.

Nous nous engageons à prendre les mesures appropriées pour protéger les informations que nous détenons à votre sujet contre toute utilisation abusive, perte ou accès non autorisé. Pour ce faire, nous avons mis en place une série de mesures techniques et organisationnelles appropriées, y compris des mesures de cryptage et des plans de reprise d'activité.

Malheureusement, l'envoi d'informations par quelque moyen que ce soit sur Internet comporte toujours des risques. Lorsque vous envoyez des informations sur Internet vous le faites sous votre entière responsabilité. Bien que nous fassions de notre mieux pour protéger vos informations personnelles, nous ne pouvons garantir la sécurité de vos données transmises sur Internet.

Si vous soupçonnez une utilisation abusive, une perte ou un accès non autorisé à vos informations personnelles, veuillez nous en informer immédiatement. En cas de doute, contactez-nous en utilisant les coordonnées ci-dessous ou la section Contactez-nous de ce Site Internet, en premier lieu. Nous mènerons les enquêtes pertinentes et vous informerons dès que possible de la marche à suivre.

Si vous recevez des e-mails de notre part et que vous pensez qu'ils n'ont pas été envoyés par BAT, veuillez nous le signaler à l'adresse suivante : phishing@bat.com

6. Quels sont vos droits en vertu de la loi relative à la protection des données ?

Vous avez des droits en vertu de la loi sur la protection des données en ce qui concerne l'utilisation que nous faisons de vos informations, y compris :

- demander l'accès à vos informations, ce que vous pouvez faire en nous envoyant un e-mail à recruitment_dataprivacy@bat.com
- mettre à jour ou modifier vos informations si elles sont inexactes ou incomplètes ;
- vous opposer à certaines utilisations de vos informations dans des situations où nous nous fondons sur nos intérêts légitimes pour traiter vos informations ;
- demander la suppression de vos informations ou restreindre leur utilisation dans certaines circonstances (par exemple, vous pouvez nous demander de supprimer vos informations lorsque celles-ci ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été recueillies, à moins que des exceptions s'appliquent) ;
- si vous avez donné votre consentement au traitement de vos informations personnelles, vous avez le droit de retirer ce consentement ;
- demander la restitution des informations que vous nous avez fournies, pour les utiliser à vos propres fins (on appelle souvent cela « droit à la portabilité des données ») lorsque le traitement se fonde sur votre consentement ou pour l'exécution d'un contrat, et que le traitement est effectué par des moyens automatisés ;
- déposer une plainte auprès du Responsable de la protection des données (www.ico.org.uk/global/contact-us/email/) pour les particuliers au Royaume-Uni. Pour les autres autorités de contrôle de l'EEE, veuillez consulter la liste des organismes de protection de la vie privée pour chaque État membre (avec leurs coordonnées) sur le site Web suivant : https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_fr

7. Prise de décision automatisée

Nous pouvons prendre des décisions automatisées lors de la sélection des personnes à inclure dans une liste restreinte pour un entretien via une méthodologie de sélection de CV ou via un questionnaire d'évaluation de critères généraux. Si vous souhaitez en savoir plus à ce sujet (par exemple à propos de la logique impliquée dans la décision et des conséquences que cela pourrait avoir pour vous), veuillez nous contacter.

8. Comment nous contacter ?

Si vous avez des commentaires ou des suggestions concernant cet Avis de confidentialité, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées dans la description de poste relative au poste vacant pour lequel vous avez postulé ou recruitment_dataprivacy@bat.com ou data_privacy@bat.com.

9. Modifications du présent Avis de confidentialité

Nous révisons régulièrement cet Avis de confidentialité. Veuillez consulter cette page du Site pour les mises à jour. Cet Avis de confidentialité a été mis à jour pour la dernière fois le 12 avril 2022.