

プライバシー通知

BATについて

A Better Tomorrow™ (より良い明日) を実現するための重要な推進力は、BATの信念です。この信念を通じて、当社の価値観を示し、グループ全体の文化と行動を導き、持続可能な成長を促す将来に適した組織を築きます。また、大胆に、俊敏に、力強く、多様に、誠実に、の5つを行動指針に据えています。

BATでは、ビジネス成果を上げる方法は、当社のパーパスである「A Better Tomorrow™ (より良い明日)」を達成するための基盤です。倫理的に行動し、当社の信念が示す価値観に沿って行動すれば、消費者、従業員、投資家、社会全体の期待に応える、長期的に持続可能なビジネスが可能になります。

BATでは、採用候補者、およびこのeRecruitmentサイト（以下、「本サイト」）の利用者のプライバシーを保護することに努めています。当社は、（たとえば、本サイトを通じて）利用者が当社に提供した情報が、本プライバシー通知に定める目的のためにのみ使用されることを保証します。当社は、利用者のプライバシーの権利と自由を保護するために、責任を担い、かつ誠実に行動することを約束いたします。

本プライバシー通知および適用されるデータ保護法（英国データ保護法2018（「**英国DPA**」））およびEU一般データ保護規則を含むが、これらに限らない）の目的上、利用者の個人情報に責任を負う一次会社は、Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PGに所在する **British-American Tobacco (Holdings) Limited**（「BATホールディングス」）です。

BATホールディングス が、次に該当する利用者のあらゆる個人情報に関して責任を負います。

- 利用者が、本サイトを通じて提供した個人情報（登録情報詳細、氏名、メールアドレス、経歴詳細など）
- 利用者が、正規雇用または臨時雇用としての職務に関連して、英国に拠点を置く当社の人材紹介会社のいずれかに提供した情報（メールアドレス、履歴書、携帯番号など）
- 利用者が、外部の人材紹介会社に提供した個人情報で、当該人材紹介会社を通じて、英国に拠点を置く当社の採用担当者に審査のために提供された利用者の詳細情報（メールアドレス、履歴書など）

さらに当社は、利用者の情報をBATグループ内の他の会社と共有したり、移転したりする場合があります。これは、利用者が別のBATグループ会社での職務（正規雇用または臨時雇用）に応募する可能性があり、BATホールディングスが利用者の個人情報を最初に受け取り、BATグループの別会社に渡されるまでその情報について責任を負う立場にあるためです。

この時点で、利用者の個人情報を受け取るのは二次BATグループ会社となり、それ以降、求人応募に関連して利用者が提供したその他の個人情報については、当該二次BATグループ会社が単独で責任を負うこととなります。法令で義務付けられている場合、本プライバシー通知に類似した別の通知が利用者に提示されることがあります。

この一連の流れで利用者の個人情報に責任を負う会社は、「情報管理者」と呼ばれており、本プライバシー通知内でこれに言及する個所を確認できる場合があります。

ただし、利用者が次に記載する別のBATグループ会社の職務（正規雇用または臨時雇用）に応募する場合、本プライバシー通知が採用応募プロセスにおける利用者の個人情報のあらゆる処理に適用されるものとします（簡略化のため、当社はこれらの会社を「中央組織」と略しています）。利用者がどの中央組織に該当するかが不明な場合は、当社までお問い合わせください。

中央組織

- British American Tobacco p.l.c;
- British-American Tobacco (Holdings) Limited
- BATLaw Limited
- BATMark Limited
- British American Tobacco (GLP) Limited
- British American Tobacco (Investments) Limited
- British American Tobacco Exports Limited
- British American Tobacco UK Limited
- Nicoventures Trading Limited

本プライバシー通知では、当社が利用者の個人情報をどのように収集し、使用し、処理するのか、またその際、当社が利用者に対して負う法的義務をどのように遵守するかに関する詳細を説明しています。利用者のプライバシーは当社にとって重要であり、当社は利用者の権利を保護し、守ることをお約束します。

目次

1. 当社が利用者について収集する情報の種類および利用者に関する情報の使用方法
2. 当社が使用する利用者に関する情報源
3. 当社が利用者に関する情報を共有する組織など
4. 当社が利用者に関する情報を保存する期間
5. 利用者の情報の安全性を確保する方法
6. データ保護法に基づく利用者の権利
7. 自動化された意思決定
8. 当社への問い合わせ方法
9. 本プライバシー通知の変更

1. 当社が利用者について収集する情報の種類および利用者に関する情報の使用方法

当社が保有する利用者の個人情報、当社が利用者の個人情報を利用する理由、当社がそれらを利用することを認める法令については、次をご確認ください。

当社が利用者の個人情報を利用する目的

当社は利用者に関する情報を、問い合わせに対応し、利用者から要請があった場合に連絡を取り、当社のデータベースに利用者の詳細情報を保存し（必要に応じて更新し）、利用者が一般応募のために履歴書を提出し、特定の職務に応募できるようにするために利用し、当社が求人

募集に関して利用者と連絡を取り、利用者から受け取った問い合わせに回答し、統計目的で行う調査を実施し、トラブルシューティング、データ分析、テスト実施、研究、統計、調査目的など、社内業務を目的としたウェブサイト管理を行い、当社が備えるソフトウェアおよびITサービス（災害復旧を含む）を効果的に運用できるようにします。また、利用者からの応募を検討する前に、履歴書を審査する場合があります。

当社が利用者について収集する情報の種類

- 氏名
- メールアドレスと連絡先詳細
- 居住国/都市
- 経歴に関連する情報
- 学歴
- 面接時のメモと評価結果
- ビデオ面接時の画像と録音（該当する場合）
- 職歴、専門性
- 利用者が任意で当社に提供したその他の情報

当該方法で利用者の個人情報を使用する法的根拠

英国DPAでは、「法的根拠」がある場合にのみ、利用者の個人情報を使用することができると定めています。さらに法令では、具体的な法的根拠と、当社に対して本プライバシー通知でこの点を利用者に説明するよう定めています

当社の利益となり、かつ、当該利益が利用者に対する潜在的不利益を上回らない場合に、当社は利用者の個人情報を使用することが許可されています。これが、「正当な利益」の法的根拠とされています。

当社は、利用者の個人情報の使用が、次に挙げる目的を含む、多数ある当社の正当な利益に該当すると考えます。

- 適切なスキルと経験を有する人材を特定し、採用するため
- 採用候補者が健全な経歴を有し、当該人物を採用することによって当社組織にリスクをもたらすことがないことを確認するため（利用者がBATで業務を開始する前に、当社は職務に不適切であることを示す犯罪歴がないことを確認するために、利用者の経歴調査を行う場合があります）
- 適切な人材を当社組織に引き付ける、効率的な採用プロセスを実施するため
- 利用者に、BATの職務に応募するための簡易でシンプルな方法を提供するため
- 本サイトの利用者をより深く理解し、適切な情報とサービスを提供するため
- 本サイトの円滑な運営を確保することで、当社のシステムの安全性を維持し、不正アクセスやサイバー攻撃を防止するため

当社が利用者の個人情報を利用する目的

当社は、利用者の個人情報を様々な目的で使用する場合があります。当社のジョブアラートや、利用者に関連する求人情報についてのメールを送信する場合（登録時に当該の連絡を受け取ることを選択した場合）などが含まれます。また、利用者から依頼を受けた場合は、採用目的で世界中のBATグループ各社と利用者の個人情報を共有する場合があります（利用者が役職に応募した場合など）。さらに、利用者の履歴書を検討し、利用者が役職にふさわしいかどうかを判断できるよう、雇用マネージャーと共有する場合があります。

当社が利用者について収集する情報の種類

- 氏名
- 履歴書（および履歴書に含まれるすべての詳細情報）
- （任意）居住地および関心事
- メールアドレスおよび連絡先詳細

当該方法で利用者の個人情報を使用する法的根拠

ジョブアラートや類似のメールでの連絡を受信するためには、利用者が本サイトに登録する際に、当社からの通知を受け取ることに同意する必要があります。

さらに、中央組織の職務に応募した場合は、次が適用されます。

当社が利用者の個人情報を利用する目的

当社は、外部のリソース（心理評価や技能テストなど）、もしくは情報リクエストを通じて（推薦状、資格、犯罪歴など、適切と見なされ、かつ現地の法律に準じた範囲で）、利用者の個人情報を使用して、特定の職務または業務に対する利用者の適格性を評価し、当社が受領した情報を検証し、さらに（利用者の応募に適用される場合は）英国の現地法令で義務付けられているとおり、英国またはアイルランド以外の国籍を持つ人物の就労ビザ（熟練労働者やグローバル異動査証など）のスポンサーとして関連する特定の記録を保持します。

当社が利用者について収集する情報の種類

- 氏名
- メールアドレスと連絡先詳細
- 居住国/都市
- 経歴に関連する情報
- 学歴
- 職歴、専門性
- 利用者の応募内容に含まれる情報（推薦状、推薦者名など）
- 利用者が特定の職務への応募内容に含めた情報

当該方法で利用者の個人情報を使用する法的根拠

当社の正当な利益を求めるため。たとえば、利用者が職務にふさわしい人物であるかどうかを確認するために、候補者として利用者の詳細を検討できることは、当社の正当な商業上の利益にあたります。

当社は、利用者の就労の権利を証明するための身元確認など、特定の管轄区域において当社が従うべき法的義務を遵守するために、利用者の情報を使用する必要があります。

2. 当社が使用する利用者に関する情報源

当社が収集する利用者の情報は、利用者が当社と共有する情報に基づき、次の情報を含みます。

- 本サイトに登録した際（登録ユーザーとしてサインアップしたときなど）の情報
- 利用者が電話、メール、ソーシャルメディアを通じて自発的に当社に連絡した場合、または、当社から利用者に電話やメールで連絡した場合、そのやり取りで利用者が当社に提供した情報

また、当社はその他の情報源から他の情報を収集します。

- 利用者がFacebookや類似のソーシャルメディアサイトを使用して応募または情報を送信することを選択した場合、当社は利用者のソーシャルメディアのアカウントから要求された情報をインポートし、利用者のプロフィールに組み入れます。利用者が情報を送信する際に使用したソーシャルメディアサイトでの個人情報の取り扱いおよび処理方法の詳細については、当該ソーシャルメディアサイトのプライバシー通知を参照してください。
- また当社は、利用者が本サイトにアクセスする際に、お使いのコンピュータをインターネットに接続する際に使用されるインターネットプロトコル（IP）アドレス、ブラウザの種類およびバージョン、タイムゾーン設定、ブラウザプラグインの種類およびバージョン、オペレーティングシステムおよびプラットフォームなど、技術的情報を含む利用者の個人情報を収集します。本情報は、統計的な報告のために使用し、特定の個人と紐付けられることはありません。
- さらに、利用者が英国を拠点とする人材紹介会社に個人情報を提供する場合（中央組織の職務への応募、またはBATでの別の職務に応募をする場合にBAT採用担当者が英国で勤務している場合）、または外部の紹介会社を通じて職務に応募し、その紹介会社が利用者の詳細を当社に伝える場合も、当社は個人情報を受領し使用します。
- 利用者が中央組織の職務に応募する場合、利用者の応募後に、当社は外部を含め、他の情報源から利用者に関するより多くの情報を求める可能性があります。たとえば、前職の雇用主や大学など、利用者が職歴または学歴の照会先として当社に伝えた組織から、利用者に関する情報を入手する場合があります。

BATは、未成年の本サイト登録利用者に関する情報を意図的に収集することはありません。BATが、未成年が何らかの情報を提供したことに気付いた場合、当該情報を直ちにBATの記録から削除します。

3. 当社が利用者に関する情報を共有する組織など

当社は、主に、最も関連性の高い最新のニュース、コンテンツ、イベントを利用者に提供するため、またはさまざまな問い合わせに速やかに対応するために、利用者の個人情報を共有します。利用者による別の指定がない限り、当社は利用者の情報を次のグループのいずれかと共有することができます。

- BATグループのいずれかの会社。本プライバシー通知に定めるとおり、利用者の個人情報は、利用者が応募する職務に責任を負うBAT会社と共有されます。利用者は複数の職務に応募することができます。応募することに決めた職の勤務先に応じて、世界中で利用者に現地採用サービスの提供を継続できるようにするなどの目的で、利用者の個人情報が英国内外に移転される場合があります。採用活動に伴う個人情報の中央処理管理を行う拠点はEU圏内にあり、ルーマニアのBAT社、British American GBS Recruitment SRLを通じて行われます。同BAT社が、当社に代わり、採用処理の大部

分を請け負っています。本組織のデータ保護責任者に問い合わせるには、本プライバシー通知の末尾にある連絡先詳細をご使用ください。

- 当社が法令またはその他の規制によりこの情報を共有することが必要であると判断した場合（税務当局からの要請を受けて、または予定される訴訟に関連して）、または不正行為の防止、BATまたはその子会社の権利および財産の行使または保護、あるいはBAT従業員、外部の紹介会社、一般市民の個人の安全を守るために、税務、監査、その他の当局と共有することができます。
- 当社の代理として機能を果たす外部のサービス提供者（現地人材紹介会社、メール通信サービスプロバイダー、弁護士、監査人、会計士などの専門アドバイザー、技術サポート部門、当社のビジネス技術システムのテストや開発作業を行うITコンサルタントを含む）、当社が適切なデータ処理契約を締結している（または同様の保護を定めている）場合は、外部委託のITプロバイダーと共有することができます。
- 将来、BAT社が他の事業者または企業と合併したり、買収される場合、当社は利用者の個人情報を当該事業者や企業の新しい所有者と共有することができます（この場合、開示について利用者に通知を行います）。
- 戦略的理由またはその他のビジネス上の理由から、BATが一部の国でのビジネスを売却し、買収し、合併し、またはその他、再編を決定する状況が発生する可能性があります。当該の取引では、購入希望者や購入者に利用者の個人情報を開示したり、販売者から個人情報を受け取ったりする場合があります。BATは、このような種類の取引では、個人情報の適切な保護を求めています。

当社は、マーケティング目的または販売促進目的で、利用者の情報を第三者と共有したり、貸与したり、取引したりすることはありません。

当社より、利用者として登録が必要な外部のテストツールを用いて、応募テストへの参加をお願いする場合があります。外部のプロバイダーによっては、利用者にBAT以外の組織への応募時にテスト結果の使用を許可することがあります。その場合、利用者の情報はBATへの応募プロセス期間を超えてプロバイダーのアカウントに保存されます。利用者は、それぞれのサービスにログインする前に、外部プロバイダーから別途詳細な情報を提供されることとなります。

4. 当社が利用者に関する情報を保存する期間

当社は、利用者の個人情報を、当社が収集する目的に必要な期間を超えて保存することはありません。求人に応募されたものの採用されなかった場合、当社は利用者の詳細情報および履歴書を保持し、プロフィール情報を利用可能な状態に維持する場合があります。ただし、プロフィールや登録内容はいつでも削除可能であり、利用者自身が管理できます。

さらに、当社は、機会均等に関する要求、または法的要求の防御もしくは提起のために、利用者の情報を保持するよう法令により要求される場合があります。当社が特定の管轄区域において、特定期間、個人情報を保持することを要求する規制またはその他の法的義務の対象となる場合、当社は、当該情報保持に関する規制要件（英国での査証の記録保持要件など）に従います。

5. 利用者の情報の安全性を確保する方法

当社は、利用者の個人情報の保護を重視しています。そのため、利用者の個人情報への不正アクセスや不正使用を防止するための適切な対策を講じています。

当社は、当社が保有する利用者の個人情報を、誤用、紛失、不正アクセスから保護するために、適切な措置を講じることを約束いたします。暗号化対策や災害復旧計画など、適切な技術的手段および組織的手段を幅広く実施することでこの約束を果たしています。

しかし、インターネット上のあらゆるチャネルを利用した情報送信には常にリスクが伴います。インターネット上で情報を送信する場合は、すべて利用者自身の責任となります。当社は、利用者の個人情報を保護するために最善を尽くしますが、インターネット上で送信される利用者の情報の安全性を保証することはできません。

利用者の個人情報の誤用、紛失、不正アクセスなどの疑いが生じた場合は、直ちに当社までお知らせください。懸念事項について、（次の詳細を使用して）当社まで連絡していただくか、本Webサイトの「当社に問い合わせる」セクションからお知らせください。当社が問題を調査し、次の手順についてできるだけ早く利用者にご連絡いたします。

当社からのメールと表記されているものの、BATからではないと思われるメールを受信した場合は、こちらからご報告ください。 phishing@bat.com

6. データ保護法に基づく利用者の権利

当社による利用者の個人情報の使用に関して、利用者は、データ保護法に基づき次の権利を有します。

- 利用者自身の情報へのアクセスを希望される場合は、次のアドレスまでメールにてご連絡ください。 recruitment_dataprivacy@bat.com
- 利用者の個人情報が不正確または不完全である場合、更新または修正すること
- 当社が正当な利益の範囲内で利用者の個人情報を処理しているものの、特定の使用につき異議を唱えること
- 特定の状況下で、利用者の個人情報の削除または使用の制限を要求すること（情報が収集された目的に必要ではなくなった場合、当社に対して利用者の個人情報を消去するよう要求することができます。ただし、例外が適用される場合があります）
- 利用者が個人情報の処理について同意済みである場合、この同意を撤回すること
- 利用者の同意に基づき、または契約を履行するため処理が行われた場合、かつ処理が自動化された手法で行われた場合、利用者自身の目的で使用するため、利用者が当社に提供した情報を返却するよう求めること（「データポータビリティ権利」と呼ばれる）
- 英国国籍の個人については、英国個人情報保護監督機関 (www.ico.org.uk/global/contact-us/email/) に苦情を申し立てることその他のEEA監督当局については、次のWebサイトに掲載されている各加盟国のプライバシー規制当局のリスト（連絡先と併記されている）をご確認ください。
https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

7. 自動化された意思決定

当社は、履歴書のスクリーニング方法または一般的な基準評価アンケートを使用して、面接候補者を選択する際に自動化された手法で決定する場合があります。この件について詳細を確認されたい場合（意思決定に関わるロジックや、想定される利用者に及ぼす影響に関する情報など）は、当社までお問い合わせください。

8. 当社への問い合わせ方法

本プライバシー通知に関するご意見やご提案がございましたら、利用者が応募した求人の募集要項に記載されている連絡先、または次のアドレス宛にお問い合わせください

。 recruitment_dataprivacy@bat.com または data_privacy@bat.com。

9. 本プライバシー通知の変更

本プライバシー通知は定期的に見直しを行うため、本サイトのこのページで最新情報をご確認ください。本プライバシー通知は2022年4月12日に最終更新されました。