

Rekrutierung

Datenschutzerklärung

Über uns

Eine wichtige Antriebskraft für die Schaffung von ("A Better Tomorrow™") sind unsere Grundsätze, die unsere Werte darlegen und unsere Kultur sowie unser Verhalten im gesamten Konzern leiten und ein Unternehmen sicherstellen, das zukunftsfähig für ein nachhaltiges Wachstum ist. Diese fünf Schlüsselverhaltensweisen sind mutig, schnell, ermächtigt, vielfältig und verantwortungsbewusst.

Die Art und Weise, wie wir unsere Geschäftsergebnisse liefern, ist bei BAT wichtig zur Erreichung unseres Zieles von A Better Tomorrow™: Ethisches Handeln und im Einklang mit den Werten, die in unseren Grundsätzen zum Ausdruck kommen, wird ein langfristig nachhaltiges Geschäft schaffen, das die Erwartungen unserer Verbraucher, Mitarbeiter, Investoren und der Gesellschaft als Ganzes erfüllt.

Bei BAT verpflichten wir uns, die Privatsphäre unserer Kandidaten und auch der Benutzer dieser eRecruitment-Website ("**Website**") zu schützen. Wir stellen sicher, dass die Daten, die Sie uns (zum Beispiel über diese Website) bereitstellen, nur für die in diesem Datenschutzhinweis dargelegten Zwecke verwendet werden. Wir verpflichten uns, verantwortungsvoll und mit Integrität im Hinblick auf den Schutz Ihrer Rechte hinsichtlich Ihrer Privatsphäre und Ihrer Freiheiten zu handeln.

Für die Zwecke dieses Datenschutzhinweises, der geltenden Datenschutzgesetze (einschließlich, aber nicht beschränkt auf den britischen Data Protection Act 2018 ("**UK DPA**") und der EU-Datenschutz-Grundverordnung ist das für Ihre personenbezogenen Daten verantwortliche primäre Unternehmen **British-American Tobacco (Holdings) Limited** mit Sitz in Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG ("**BAT Holdings**").

BAT Holdings ist für alle personenbezogenen Daten verantwortlich, die Sie:

- auf dieser Website angeben (z. B. Registrierungsdetails, Name, E-Mail-Adresse, Hintergrundinformationen); oder
- einem unserer Personalvermittler mit Sitz im Vereinigten Königreich im Rahmen einer dauerhaften oder vorübergehenden Tätigkeit bereitstellen (z. B. E-Mail-Adresse, Lebenslauf, Handynummer); oder
- einer externen Personalvermittlungsagentur bereitstellen, die Ihre Daten zur Prüfung an unsere im Vereinigten Königreich ansässigen Personalvermittlungskollegen weitergibt (z. B. E-Mail-Adresse, Lebenslauf).

Wir können Ihre Daten auch mit anderen Unternehmen der BAT Group teilen oder an sie weitergeben. Der Grund dafür ist, dass Sie sich möglicherweise für eine (dauerhafte oder vorübergehende) Stelle in einem anderen Unternehmen der BAT Group bewerben und BAT Holdings die Aufgabe hat, Ihre personenbezogenen Daten zunächst zu erhalten und für diese verantwortlich ist, bis sie an ein anderes Unternehmen der BAT Group weitergegeben werden.

An dieser Stelle ist es das **zweite Unternehmen der BAT Group** das Ihre personenbezogenen Daten erhält, welches dann allein für alle anderen personenbezogenen Daten verantwortlich ist, die Sie ihm später im Zusammenhang mit einer Bewerbung zur Verfügung stellen. Dieses

Unternehmen kann Ihnen eine diesem Datenschutzhinweis ähnliche Datenschutzerklärung bereitstellen, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Unternehmen, die in diesem Rahmen für Ihre Daten verantwortlich sind, werden als „Datenverantwortliche“ bezeichnet und Sie sehen in diesem Datenschutzhinweis möglicherweise Verweise darauf.

Wenn Sie sich jedoch für eine (dauerhafte oder vorübergehende) Stelle bei einem anderen Unternehmen der BAT Group, das unten aufgeführt ist, bewerben, **gilt dieser Datenschutzhinweis für sämtliche Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungs- und Rekrutierungsverfahrens (aus Gründen der Einfachheit bezeichnen wir diese Unternehmen als „Zentrale Einheiten“ bzw. als „Zentrale Einheit“)**.. Wenn Sie sich nicht sicher sind, welche zentrale Einheit auf Sie zutrifft, können Sie uns gerne kontaktieren.

Zentrale Einheiten

- British American Tobacco p.l.c;
- British-American Tobacco (Holdings) Limited
- BATLaw Limited
- BATMark Limited
- British American Tobacco (GLP) Limited
- British American Tobacco (Investments) Limited
- British American Tobacco Exports Limited
- British American Tobacco UK Limited
- Nicoventures Trading Limited

In diesem Datenschutzhinweis erfahren Sie, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, verwenden und verarbeiten und wie wir dabei unseren gesetzlichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber nachkommen. Ihre Privatsphäre ist uns wichtig und wir verpflichten uns, Ihre Rechte zu schützen.

Inhalt

1. Welche Daten sammeln wir über Sie und wie verwenden wir Ihre Daten?
2. Woher kommen die Daten, die wir über Sie verwenden?
3. Wem stellen wir Ihre Daten zur Verfügung?
4. Wie lange bewahren wir Ihre Daten auf?
5. Wie sorgen wir dafür, dass Ihre Daten bei uns sicher sind?
6. Welche Rechte gemäß Datenschutzgesetz haben Sie?
7. Automatisierte Entscheidungsfindung
8. Wie können Sie uns kontaktieren?
9. Änderungen an diesem Datenschutzhinweis

1. Welche Daten sammeln wir über Sie und wie verwenden wir Ihre Daten?

Bitte sehen Sie sich die folgenden Informationen an, die darlegen, welche personenbezogenen Daten wir über Sie speichern, warum wir sie verwenden und wie dies gesetzlich zulässig ist.

Zu welchem Zweck verwenden wir Ihre Daten?

Wir verwenden Ihre Daten, um sicherzustellen, dass wir auf alle Fragen antworten und Sie kontaktieren können, wenn Sie uns dazu auffordern, um Ihre Daten in unserer Datenbank zu speichern (und sie ggf. zu aktualisieren) und um Ihnen zu ermöglichen, Ihren Lebenslauf für allgemeine Bewerbungen einzureichen, um Ihnen zu ermöglichen, sich für bestimmte Stellen zu bewerben, damit wir Sie in Bezug auf Stellenangebote kontaktieren oder auf Anfragen, die Sie uns mit der Bitte um Beantwortung übermittelt haben, antworten können, um Forschung zu betreiben, die wir für statistische Zwecke durchführen, um unsere Website für interne Operationen, einschließlich Fehlerbehebung, Datenanalyse, Tests, Forschung, statistische und Umfragezwecke zu verwalten und um den effektiven Betrieb der von uns beschafften Software und IT-Dienstleistungen (einschließlich Notfallwiederherstellung) sicherzustellen. Wir können auch Ihren Lebenslauf überprüfen, bevor wir Ihre Bewerbung weiter in Betracht ziehen.

Arten von Daten, die wir über Sie sammeln.

- Ihren Namen
- Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Kontaktdaten;
- Ihr Land/Ihre Stadt, in dem/der Sie wohnen;
- Informationen in Bezug auf Ihren Hintergrund;
- Details zu Ihrer Ausbildung;
- Anmerkungen zum Bewerbungsgespräch und etwaige Bewertungsergebnisse;
- Bilder und Aufzeichnungen von Video-Bewerbungsgesprächen (falls relevant);
- Details zum beruflichen Werdegang, Beruf;
- zusätzliche Informationen, die Sie uns mitteilen möchten.

Auf welcher Rechtsgrundlage basiert unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten auf diese Weise?

Der UK DPA besagt, dass wir Ihre Daten nur verwenden können, wenn wir eine „Rechtsgrundlage“ dafür haben. Das Gesetz bestimmt auch, welche diese Rechtsgrundlagen sind und dass wir Ihnen diese in diesem Datenschutzhinweis erklären sollten.

Wir sind berechtigt, Ihre personenbezogenen Daten zu verwenden, wenn dies in unserem Interesse ist und diese Interessen nicht durch mögliche Beeinträchtigungen für Sie aufgewogen werden. Dies ist die sogenannte Rechtsgrundlage für „berechtigzte Interessen“.

Wir glauben, dass unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen einer Reihe unserer berechtigten Interessen liegt, einschließlich, aber nicht beschränkt auf:

- die Identifizierung und die Rekrutierung entsprechend qualifizierter und erfahrener Talente;
- die Sicherstellung, dass die Kandidaten, die wir rekrutieren, einen soliden Hintergrund haben, und die Rekrutierung solcher Personen kein Risiko für unser Unternehmen darstellt (z. B. können wir eine Hintergrundüberprüfung durchführen, um sicherzustellen, dass Sie, bevor Sie bei BAT beginnen, nicht strafrechtlich verurteilt wurden, was darauf hindeuten könnte, dass Sie für die Stelle nicht geeignet sind);
- die Sicherstellung, dass wir einen effizienten Rekrutierungsprozess durchführen, um geeignete Talente für unser Unternehmen zu gewinnen;
- die Bereitstellung einer einfachen Möglichkeit für Bewerber, sich für eine Stelle bei BAT zu bewerben;
- eine Hilfe für uns, die Besucher der Website besser zu verstehen und ihnen relevantere Informationen und Dienstleistungen zur Verfügung zu stellen;

- die Sicherstellung, dass die Website problemlos funktioniert; einen Beitrag dazu, unsere Systeme sicher zu halten und unbefugten Zugriff oder Cyberangriffe zu verhindern.

Zu welchem Zweck verwenden wir Ihre Daten?

Wir können Ihre personenbezogenen Daten für eine Reihe von Zwecken verwenden. So können wir Ihnen per E-Mail unsere Stellenausschreibungen und Informationen über für Sie relevante Stellenangebote zusenden (wenn Sie solche Mitteilungen bei Ihrer Registrierung abonniert haben). Wir können Ihre personenbezogenen Daten zu Rekrutierungszwecken auch mit anderen Mitgliedern der BAT-Unternehmensgruppe weltweit teilen, wenn Sie uns darum gebeten haben (z. B. wenn Sie sich für eine Stelle beworben haben). Wir können auch Ihren Lebenslauf in Betracht ziehen und ihn mit einem Personalmanager teilen, damit dieser beurteilen kann, ob Sie für die Stelle geeignet sind.

Arten von Daten, die wir über Sie sammeln.

- Ihren Namen;
- Ihren Lebenslauf (und alle darin enthaltenen Angaben);
- Ihren (bevorzugten) Standort und Ihre Interessen; und
- Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Kontaktdaten.

Auf welcher Rechtsgrundlage basiert unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten auf diese Weise?

Damit Sie Informationen zu offenen Stellen und ähnliche E-Mail-Kommunikation erhalten, müssen wir Ihre Einwilligung bei Ihrer Anmeldung auf unserer Website dazu einholen, dass wir Ihnen Benachrichtigungen zukommen lassen können.

Wenn Sie sich für eine Stelle bei einer zentralen Einheit beworben haben, gilt auch Folgendes für Sie:

Zu welchem Zweck verwenden wir Ihre Daten?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten verwenden, um Ihre Voraussetzungen für eine bestimmte Stelle oder eine bestimmte Aufgabe zu beurteilen, um Informationen, die wir erhalten haben, unter Verwendung von Ressourcen von Fremdanbietern (wie psychometrische Tests oder Kompetenztests) oder durch Informationsanfragen (wie Referenzen, Qualifikationen und möglicherweise strafrechtliche Verurteilungen, soweit dies angemessen ist und im Einklang mit den lokalen Gesetzen steht) zu überprüfen und (falls für Ihre Bewerbung anwendbar) bestimmte Aufzeichnungen im Zusammenhang mit der Förderung eines nicht britischen oder irischen Staatsangehörigen für ein gefördertes Arbeitsvisum (wie ein Visum für Fachkräfte oder ein Visum für globale Mobilität) gemäß den lokalen britischen Gesetzen zu speichern.

Arten von Daten, die wir über Sie sammeln.

- Ihren Namen;
- Ihre E-Mail-Adresse und Ihre Kontaktdaten;
- Ihr Land/Ihre Stadt, in dem/der Sie wohnen;
- Informationen in Bezug auf Ihren Hintergrund;
- Details zu Ihrer Ausbildung;
- Details zum beruflichen Werdegang, Beruf;

- Informationen, die in Ihrer Bewerbung enthalten sind, wie Referenzen/Namen von Referenten; und
- Alle Informationen, die Sie in Ihrer Bewerbung für eine bestimmte Stelle angegeben haben.

Auf welcher Rechtsgrundlage basiert unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten auf diese Weise?

Auf der Verfolgung unserer berechtigten Interessen. Beispielsweise liegt es in unserem berechtigten geschäftlichen Interesse, Ihre Daten als Kandidat berücksichtigen zu können, um festzustellen, ob Sie die richtige Person für die Stelle sind.

Möglicherweise müssen wir Ihre Daten verwenden, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, der wir in einer bestimmten Gerichtsbarkeit unterliegen, zum Beispiel die Überprüfung der Identität, um Ihr Recht auf Arbeit zu begründen.

2. Woher kommen die Daten, die wir über Sie verwenden?

Ihre von uns erhobenen Daten basieren auf Daten, die Sie uns bereitstellen, darunter:

- wenn Sie sich auf dieser Website registrieren (z. B. wenn Sie sich als registrierter Benutzer anmelden);
- wenn Sie uns proaktiv kontaktieren, in der Regel per Telefon, E-Mail oder über Social Media; bzw. wenn wir Sie kontaktieren, entweder per Telefon oder E-Mail, können Sie uns während dieser Kommunikation Informationen zur Verfügung stellen.

Wir erfassen auch andere Informationen aus anderen Quellen.

- Wenn Sie sich dafür entscheiden, sich bei Facebook oder auf ähnlichen Social Media-Seiten anzumelden oder Informationen über diese Kanäle zu übermitteln, importieren wir die angeforderten Daten aus Ihrem Social Media-Konto und machen es zu einem Teil Ihres Profils. Einzelheiten zum Umgang mit und zur Verarbeitung von Ihren personenbezogenen Daten durch die Social Media-Website, über die Sie Ihre Daten übermittelt haben, finden Sie im Datenschutzhinweis auf dieser Social Media-Website.
- Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten auch, wenn Sie die Website besuchen, wie technische Informationen, z. B. die IP-Adresse (Internetprotokoll), die verwendet wird, um Ihren Computer mit dem Internet zu verbinden, den Browsertyp und die Browserversion, die Zeitzoneneinstellung, die Browser-Plug-in-Typen und -Versionen, das Betriebssystem und die Plattform. Wir verwenden die Informationen für die statistische Berichterstattung und verknüpfen sie nicht mit benannten Personen.
- Wir erhalten und verwenden Ihre personenbezogenen Daten auch, wenn Sie sie einem Personalvermittler zur Verfügung stellen, der im Vereinigten Königreich arbeitet (entweder für eine Stelle in einer zentralen Einheit oder eine andere Stelle in einem BAT-Unternehmen, wobei sich der Personalvermittler bei BAT aber im Vereinigten Königreich befindet), oder wenn Sie sich über eine Drittagentur für eine Stelle beworben haben, welche uns Ihre Daten weiterleitet;
- Wenn Sie sich für eine Stelle bei einer zentralen Einheit bewerben, können wir, nachdem Sie die Bewerbung eingereicht haben, weitere Informationen über Sie aus anderen Quellen, in der Regel auch von Dritten, anfordern. Zum Beispiel können wir Informationen über Sie bei jenen Unternehmen bzw. Einrichtungen einholen, die Sie uns gebeten haben, als berufliche oder akademische Referenzen zu verwenden, wie z. B. ein früherer Arbeitgeber oder eine Hochschule oder Universität.

BAT unterlässt es, absichtlich Daten über registrierte Benutzer dieser Website, die unter 18 Jahre alt sind, zu sammeln. Wenn BAT feststellt, dass ein Kind Daten zur Verfügung gestellt hat, werden diese sofort aus den Aufzeichnungen von BAT gelöscht.

3. Wem stellen wir Ihre Daten zur Verfügung?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten in erster Linie weitergeben, um sicherzustellen, dass wir Ihnen die relevantesten und aktuellsten Nachrichten, Inhalte und Ereignisse zur Verfügung stellen oder um sicherzustellen, dass wir auf jede Anfrage schnell und zügig antworten können. Sofern Sie nichts anderes angeben, können wir Ihre Daten an eine der folgenden Gruppen weitergeben:

- An jedes unserer BAT-Konzernunternehmen. Wie in diesem Datenschutzhinweis angegeben, werden Ihre personenbezogenen Daten an das BAT-Unternehmen weitergegeben, das für die Stelle verantwortlich ist, für die Sie sich bewerben. Sie können sich für mehrere verschiedene Stellen bewerben. Abhängig vom Standort der Stelle, für die Sie sich bewerben, können Ihre personenbezogenen Daten für solche Zwecke innerhalb und außerhalb des Vereinigten Königreichs übertragen werden, die es ihnen ermöglichen, sämtliche lokalen Rekrutierungsdienste für Sie weltweit fortzusetzen. Vielleicht möchten Sie wissen, dass sich der Ort der zentralen Verarbeitung der Verwaltung von personenbezogenen Daten im Rahmen von Rekrutierungstätigkeiten in der EU und bei einem BAT-Unternehmen namens British American GBS Recruitment SRL in Rumänien befindet. Dieses BAT-Unternehmen übernimmt den Großteil der Rekrutierungsabwicklung in unserem Auftrag. Um den Datenschutzbeauftragten dieser Einheit zu kontaktieren, verwenden Sie bitte die am Ende dieses Datenschutzhinweises angegebenen Kontaktdaten;
- An Steuer-, Prüfungs- oder andere Behörden, wenn wir glauben, dass wir gesetzlich oder durch eine andere Vorschrift dazu verpflichtet sind, diese Daten weiterzugeben (zum Beispiel aufgrund einer Anfrage einer Steuerbehörde oder im Zusammenhang mit einem erwarteten Rechtsstreit) oder um dazu beizutragen, Betrug zu verhindern oder die Rechte und das Eigentum von BAT oder ihrer Tochtergesellschaften durchzusetzen bzw. zu schützen; oder die persönliche Sicherheit von BAT-Mitarbeitern, Dritten oder Mitgliedern der Öffentlichkeit zu schützen;
- Wenn ein BAT-Unternehmen in Zukunft mit einer anderen Gesellschaft oder einem anderen Unternehmen zusammengelegt wird oder von einem Unternehmen oder einer Gesellschaft übernommen wird, können wir Ihre personenbezogenen Daten an die neuen Eigentümer der Gesellschaft oder des Unternehmens weitergeben (und wir werden Sie über diese Offenlegung informieren);
- In Fällen, in denen BAT aus strategischen oder anderen geschäftlichen Gründen beschließt, Unternehmen in Ländern zu verkaufen, zu kaufen, zusammenzulegen oder anderweitig umzustrukturieren. Eine solche Transaktion kann die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an potenzielle oder tatsächliche Käufer oder den Erhalt dieser Daten von Verkäufern beinhalten. Bei diesen Arten von Transaktionen stellt BAT einen angemessenen Schutz für personenbezogene Daten sicher.

Wir teilen oder tauschen Ihre Daten zu Marketing- oder Werbezwecken nicht mit Dritten und vermieten sie auch nicht an diese.

Bitte beachten Sie, dass wir Sie möglicherweise bitten können, Anwendungstests durchzuführen, indem Sie Testtools von Dritten verwenden, für die Sie sich als Benutzer registrieren müssen. Die Drittpartei kann Ihnen gestatten, Ihre Testergebnisse für Anwendungen bei anderen Unternehmen als BAT zu verwenden, sodass Ihre Daten über die Dauer Ihres Bewerbungsverfahrens bei BAT hinaus in Ihrem Konto bei dem Anbieter gespeichert werden.

Die Drittpartei stellt Ihnen gesonderte und detaillierte Informationen zur Verfügung, bevor Sie sich bei ihrem jeweiligen Dienst anmelden.

4. Wie lange bewahren wir Ihre Daten auf?

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht länger aufbewahren, als dies für die Zwecke, für die wir sie erheben, erforderlich ist. Wenn Sie sich nicht erfolgreich für eine Stelle bewerben, können wir Ihre Daten und Ihren Lebenslauf speichern, sodass Ihre Informationen bereits in Ihrem Profil verfügbar sind. Sie können Ihr Profil und Ihre Registrierung jedoch jederzeit löschen – es liegt in Ihrer Kontrolle.

Darüber hinaus können wir gesetzlich verpflichtet sein, Ihre Daten aufzubewahren, z. B. in Bezug auf Ansprüche der Chancengleichheit, um Rechtsansprüche zu verteidigen oder geltend zu machen. Wenn wir in einer bestimmten Gerichtsbarkeit einer regulatorischen oder sonstigen rechtlichen Verpflichtung unterliegen, die uns verpflichtet, Daten für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren, werden wir diese regulatorischen Anforderungen in Bezug auf die Aufbewahrung solcher Daten erfüllen, z. B. die Aufbewahrungspflichten für ein Visum im Vereinigten Königreich.

5. Wie sorgen wir dafür, dass Ihre Daten bei uns sicher sind?

Wir legen Wert auf den Schutz Ihrer Daten. Aus diesem Grund ergreifen wir geeignete Maßnahmen, um den unbefugten Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten und deren Missbrauch zu verhindern.

Wir verpflichten uns, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um Ihre Daten, die wir aufbewahren, vor Missbrauch, Verlust oder unbefugtem Zugriff zu schützen. Wir tun dies unter Ergreifung einer Reihe geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen, einschließlich Verschlüsselungsmaßnahmen und Notfallwiederherstellungspläne.

Leider besteht immer ein gewisses Risiko, wenn Daten über einen Kanal über das Internet gesendet werden. Die Übermittlung von Informationen über das Internet erfolgt ausschließlich auf Ihr eigenes Risiko. Obwohl wir unser Bestes tun werden, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, können wir die Sicherheit Ihrer über das Internet übermittelten Daten nicht garantieren.

Wenn Sie einen Missbrauch, einen Verlust oder einen unbefugten Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten vermuten, informieren Sie uns bitte umgehend. Bitte äußern Sie Ihre Bedenken, indem Sie uns zunächst (unter Verwendung der unten stehenden Details) kontaktieren oder indem Sie den Abschnitt „Kontakt“ auf dieser Website verwenden. Wir werden der Angelegenheit auf den Grund gehen und Sie so schnell wie möglich über die nächsten Schritte informieren.

Wenn Sie E-Mails von uns erhalten, von denen Sie vermuten, dass sie nicht von BAT stammen, melden Sie dies bitte hier: phishing@bat.com

6. Welche Rechte gemäß Datenschutzgesetz haben Sie?

Sie haben bestimmte Rechte gemäß Datenschutzgesetz in Bezug auf unsere Verwendung Ihrer Daten, u. a.:

- das Recht, den Zugriff auf Ihre Daten zu erfordern. Dieses Recht können Sie geltend machen, indem Sie uns an folgende E-Mail-Adresse schreiben: recruitment_dataprivacy@bat.com
- das Recht, Ihre Daten zu aktualisieren oder zu ändern, wenn sie ungenau oder unvollständig sind;
- das Recht, bestimmten Verwendungen Ihrer Daten in Situationen zu widersprechen, in denen wir uns bei der Verarbeitung Ihrer Daten auf unsere berechtigten Interessen stützen;
- das Recht, unter bestimmten Umständen die Löschung Ihrer Daten zu verlangen oder deren Verwendung einzuschränken (z. B. können Sie verlangen, dass wir Ihre Daten löschen, wenn die Daten für den Zweck, für den sie erhoben wurden, nicht mehr erforderlich sind (es sei denn, es gelten bestimmte Ausnahmen));
- wenn Sie Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, haben Sie das Recht, diese zu widerrufen;
- das Recht, die Rückgabe von Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, zu verlangen, um sie für eigene Zwecke (oft als Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit bezeichnet) zu verwenden, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder der Erfüllung eines Vertrags beruht; und die Verarbeitung mit automatisierten Mitteln erfolgt;
- das Recht, eine Beschwerde beim Information Commissioner (www.ico.org.uk/global/contact-us/email/) für Einzelpersonen im Vereinigten Königreich einzureichen. Weitere EWR-Aufsichtsbehörden finden Sie in der Liste der Datenschutzbehörden für jeden Mitgliedstaat (zusammen mit den Kontaktdaten) auf der folgenden Website: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

7. Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir können automatisierte Entscheidungen treffen, wenn wir über die Lebenslauf-Screening-Methodik oder über einen allgemeinen Kriterienbewertungsfragebogen bestimmen, wer in eine Auswahlliste für ein Bewerbungsgespräch aufgenommen werden soll. Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten (z. B. über die Logik der Entscheidung und die erwarteten Konsequenzen für Sie), kontaktieren Sie uns bitte.

8. Kontakt

Wenn Sie Anmerkungen oder Vorschläge zu diesem Datenschutzhinweis haben, kontaktieren Sie uns bitte unter Verwendung der Kontaktdaten in der Stellenbeschreibung in Bezug auf die offene Stelle, für die Sie sich beworben haben, oder unter recruitment_dataprivacy@bat.com bzw. unter data_privacy@bat.com.

9. Änderungen an diesem Datenschutzhinweis

Wir überprüfen diesen Datenschutzhinweis regelmäßig. Bitte sehen Sie auf der Website nach, ob es Aktualisierungen gibt. Dieser Datenschutzhinweis wurde zuletzt am 12. April 2022 aktualisiert.