

关于我们

实现 **A Better Tomorrow™** 的一个关键推动因素就是我们的价值观，这是我们整个集团的文化和行为指南，确保组织能够适应未来的可持续发展。这六个价值观是“真正的包容”、“做正确的事”、“关爱消费者”、“以热情取胜”、“以信任获得力量”和“共同强大”。这些价值观适用于整个集团，是我们推动持续增长的基础。

BAT 交付业务成果的方式对于实现我们的 **A Better Tomorrow™** 目标至关重要：以合乎道德的方式行事，与我们的价值观保持一致，以打造长期可持续的业务，达到消费者、员工、投资者和整个社会的期望。

在 **BAT**，我们致力于保护我们的应聘者和本电子招聘网站（以下简称“网站”）用户的隐私。我们将确保您提供给我们信息（例如通过本网站）仅用于我们在隐私声明中规定的用途。我们致力于在保护您的隐私权和自由方面以负责任且诚信的方式行事。

根据本隐私声明和适用的数据保护立法（包括但不限于《2018 年英国数据保护法》（以下简称“**UK GDPR**”）以及《欧盟通用数据保护条例》（以下简称“**EU GDPR**”），主要由 **British-American Tobacco (Holdings) Limited** 对您的个人数据负责，其地址是 **Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG**（以下简称“**BAT Holdings**”）。

BAT Holdings 对您通过以下方式提供的个人信息负责：

- 在本网站提供（例如，注册详细信息、姓名、电子邮件地址、背景详细信息）；或者
- 在申请正式或临时职务时向我们位于英国的招聘代理之一提供（例如，电子邮件地址、简历、手机号码）；或者
- 提供给第三方招聘机构，并由其将您的详细信息传递给我们位于英国的招聘同事以供其考虑（例如，电子邮件地址、简历）。

我们还可能与 **BAT 集团** 的其他公司共享或传输您的详细信息。这是因为您可能正在申请另一家 **BAT 集团** 公司的工作（永久或临时），而 **BAT Holdings** 负责最初接收您的个人数据，并且在将其传递给另一家 **BAT 集团** 公司之前一直对这些数据负责。

此时，接收您的个人数据的**第二家 BAT 集团公司**将对您随后提供给他们与任何工作申请相关的任何其他个人数据全权负责。如果法律要求，他们可能会向您提供另一份与此类似的隐私声明。

在这种情况下，对您的数据负责的公司被称为“**数据控制者**”，您可能会在本隐私声明中看到对此的提及。

但是，如果您向下列另一家 **BAT 集团** 公司申请某个职位（永久或临时），本隐私声明将**适用于招聘申请流程中**对您个人信息的所有处理（为方便起见，在提到这些公司时，我们将其简称为“**中心实体**”）。请记住，如果您不确定哪个中心实体适用于您，请联系我们。

中心实体

- BATLaw Limited
- BATMark Limited
- British American Tobacco AIT Limited
- British American Tobacco (GLP) Limited
- British American Tobacco (Investments) Limited
- British American Tobacco Exports Limited
- British American Tobacco p.l.c.
- British-American Tobacco (Holdings) Limited
- British American Tobacco UK Limited
- Nicoventures Retail (UK) Limited
- Nicoventures Trading Limited
- The Water Street Collective Limited

本隐私声明详细说明了我們如何收集、使用和处理您的个人信息，以及在此过程中我們如何履行我們对您所负有的法律义务。**您的隐私对我们很重要**，我們致力于保护和保障您的权利。

目录

1. **我们收集关于您的哪些信息以及我們如何使用您的信息？**
2. **我们使用的关于您的信息来自哪里？**
3. **我们与谁共享您的信息？**
4. **我们会将您的信息保留多长时间？**
5. **我們如何确保您的信息在我們这里是安全的？**
6. **根据数据保护法，您享有哪些权利？**
7. **自动决策**
8. **您如何联系我们？**
9. **本隐私声明的变更**

1. 我们收集关于您的哪些信息以及我們如何使用您的信息？

请参阅以下信息，其中列出了我們持有您的哪些个人信息、我們使用这些信息的原因，以及允许我們这样做的法律。

我们将您的信息用于何种目的？

我们使用关于您的信息来确保我们可以回复您的任何问询并在您要求时与您联系，在我们的数据库中存储您的详细信息（并在必要时更新它们），让您能够提交简历进行常规申请，让您可以申请特定的职位，以便我们可以在有与您相关的工作机会时与您联系或回复您要求我们答复的任何问询，进行我们为统计目的而开展的调查，出于内部运营目的管理我们的网站，包括故障诊断、数据分析、测试、研究、统计和调查目的，以及确保我们采购的软件和 IT 服务（包括灾难恢复）的有效运行。我们也可能会在进一步考虑您的申请之前筛查您的简历。

我们收集的关于您的信息的类型。

- 姓名；
- 您的电子邮件地址和联系方式；
- 您所居住的国家/城市；
- 与您的背景相关的信息；
- 学历；
- 面试笔记和任何评估结果；
- 任何视频面试的图像和录像（如果相关）；
- 工作经历、职业/专业；
- 您选择告诉我们的额外信息。

我们以这种方式使用您的个人信息的法律依据是什么？

UK GDPR 和 EU GDPR 要求，我们只有在有“法律依据”的情况下才能使用您的数据。该法律还规定了这些法律依据，并要求我们在本隐私声明中向您解释这一点。

我们获准为了维护我们的权益使用您的个人信息，这些权益不会对您造成任何潜在的伤害。这就是所谓的“合法利益”法律依据。

我们认为，我们对您个人数据的使用都是为了保护我们的一些合法权益，包括但不限于：

- 识别和招聘具备适当技能和经验的人才；
- 确保我们招聘的应聘者具有良好的背景，以及招聘此类人员不会给我们的组织带来风险（例如，我们可能会对您进行背景调查，以确保在您开始为 BAT 工作之前没有刑事定罪，有刑事定罪则表明您可能不适合这份工作）；
- 确保我们实施有效的招聘流程以吸引合适的人才加入我们的组织；
- 为应聘者申请 BAT 的职位提供简单易行的方法；
- 帮助我们更好地了解本网站的访客并向他们提供更相关的信息和服务；以及

- **确保本网站平稳运行**，帮助我们保证系统安全，防止未经授权的访问或网络攻击。

我们将您的信息用于何种目的？

我们可能会出于多种目的使用您的个人信息。例如，通过电子邮件向您发送我们的职位提醒以及与您相关的工作机会信息（如果您在注册时订阅了此类通讯）。在**您要求我们**这样做时（例如，如果您已申请某个职位），我们也可能出于招聘目的与全球范围内 **BAT 集团公司**的其他成员共享您的个人信息。我们可能会考虑您的简历并与招聘经理分享，以便他们了解您是否适合这份工作。

我们收集的关于您的信息的类型。

- 姓名；以及
- 简历（以及其中包含的所有详细信息）；
- （首选）位置和兴趣；以及
- 您的电子邮件地址和联系方式。

我们以这种方式使用您的个人信息的法律依据是什么？

为了接收工作提醒和类似的电子邮件通信，我们需要您在您向我们的网站注册时同意我们向您提供通知。

如果您已就某中心实体的某个职位提出申请，以下内容也适用于您：

我们将您的信息用于何种目的？

我们将使用您的个人信息来评估您适合担任某项特定工作或任务的资格，使用第三方资源（例如，心理测评或技能测试）或通过信息请求（例如，推荐信、资格证书和可能的任何刑事定罪，只要在适当的范围内且符合当地法律）核实我们收到的信息，以及（如果适用于您的申请）根据英国当地法律的规定，保留与为非英国或爱尔兰国民的担保工作签证（例如技术工人或全球流动签证）进行担保相关的某些记录。

我们收集的关于您的信息的类型。

- 姓名；
- 您的电子邮件地址和联系方式；
- 您所居住的国家/城市；
- 与您的背景相关的信息；
- 学历；
- 工作经历、职业/专业；
- 您在申请中提供的信息，例如推荐信/推荐人姓名；以及

- 您在申请特定职位时提供的任何信息。

我们以这种方式使用您的个人信息的法律依据是什么？

取得我们享有的合法权益。例如，能够考虑您作为候选人的详细信息以确定您是不是该职位的正确人选，符合我们的合法商业权益。

我们可能需要使用您的信息来履行我们在特定司法管辖区中所负有的法律义务，例如核实身份以确定您的工作权利。

2. 我们使用的关于您的信息来自哪里？

我们收集的您的信息基于您与我们共享的信息，其中包括：

- 您在本网站上注册时（例如，在您注册成为注册用户时）提供的信息；
- 在您主动与我们联系时，通常通过电话、电子邮件或社交媒体；和/或在您与我们联系时，通过电话或电子邮件，您可以会在此类通信中向我们提供信息。

我们还会从其他来源收集其他信息。

- 如果您选择使用 Facebook 或类似社交媒体网站申请或提交信息，我们将从您的社交媒体帐户中导入所请求的信息，并将其作为您个人资料的一部分。有关您用于提交信息的社交媒体网站如何处理和加工您的个人数据的详细信息，请参考该社交媒体网站上的《隐私声明》。
- 我们还会在您访问本网站时收集您的个人信息，例如技术信息，包括用于将您的计算机连接到互联网的 Internet 协议 (IP) 地址、浏览器类型和版本、时区设置、浏览器插件类型和版本、操作系统和平台。我们将这些信息用于统计报告目的，不会将其与任何具名个人关联在一起。
- 当您您的个人信息提供给在英国工作的招聘代理时（无论是针对中心实体的职位，还是另一家 BAT 公司的职位，但 BAT 的招聘同事位于英国），或者如果您通过会将您的详细信息传递给我们的第三方机构申请职位，我们都会收到并使用您的个人信息；
- 如果您正在向某个中心实体申请一个职位，通常情况下，在您提出申请后，我们可能会从其他来源（包括从第三方）寻求更多关于您的信息。例如，我们可能会从您要求我们用于查证您的职业或学术经历的组织（例如，您之前的雇主或者学院或大学）获得关于您的信息。

BAT 不会故意收集注册为本网站用户的十八岁以下儿童的任何信息。如果 BAT 发现某位儿童提供了任何信息，则会立即从 BAT 的记录中删除这些信息。

3. 我们与谁共享您的信息？

我们将主要出于以下目的共享您的个人信息：确保我们为您提供最相关且最新的新闻、内容和事件，或确保我们能够快速敏捷地回复任何查询。除非您另有说明，否则我们可能会与以下任何团体共享您的信息：

- **集团旗下的任何 BAT 公司。**如本隐私声明中所述，我们将与负责提供您所申请的职位的 BAT 公司共享您的个人信息。您可能会申请多个不同的职位。根据您选择申请的职位的工作地点，我们可能会出于以下目的在英国境内外传输您的个人信息：让这些可以继续用于在全球范围内为您提供任何本地招聘服务。您可能想知道，招聘活动所涉及的个人信息的集中处理管理地点位于 EU，通过一家位于罗马尼亚名为 British American GBS Recruitment SRL 的 BAT 公司进行。该 BAT 公司代表我们开展大部分招聘处理工作。要联系该实体的数据保护官，请使用本隐私声明末尾提供的联系方式。
- **税务、审计或其他政府机构，**当我们认为法律或其他法规要求我们共享这些数据时（例如，由于税务机构要求或与任何预期的诉讼相关），或为了帮助防止欺诈或者强制行使 BAT 或其子公司的权力或保护他们的财产；亦或保护 BAT 员工、第三方代理或公众成员的人身安全；
- **代表我们履行职能的第三方服务提供商**（包括本地招聘代理、电子邮件通信服务提供商和专业顾问（如律师、审计师和会计师、负责对我们的业务技术系统开展测试和开发工作的技术支持职能部门和 IT 顾问），已与我们签署了相应的数据处理协议（或类似保护协议）的第三方外包 IT 提供商；
- **如果某个 BAT 实体将来与其他企业或公司合并或被其他企业或公司收购，**我们可能会与该企业或公司的新所有者共享您的个人数据（并向您提供进行这一披露的声明）；
- **在某些情况下，出于战略原因或其他业务原因，BAT 可能会决定在某些国家/地区出售、购买、合并或以其他方式重组业务。**在此类交易中，我们可能会向潜在或实际买方披露您的个人信息，或从卖方接收您的个人信息。BAT 的做法旨在为这些交易类型中的个人信息寻求适当的保护。

我们不会出于营销或促销目的而向第三方出租，或者与其共享或交易您的信息。

请注意，我们可能会要求您使用第三方的测试工具（您必须注册为其用户）进行申请测试。在 BAT 的申请流程结束后，第三方提供商可能允许您将您的测试结果用于 BAT 以外实体的申请，因此将您的数据存储在您在该提供商的帐户中。在您登录第三方提供商的各服务之前，第三方提供商将另外向您提供详细信息。

4. 我们会将您的信息保留多长时间？

在就我们收集您个人数据的目的而言，数据不再必要时，我们将不会再保留它们。如果您申请某个职位未能成功，我们可能会保留您的详细信息和简历，以便将您的信息存储在您的个人资料中，从而在未来出现可能与您的经验相符的职位时向您发出通知。不过，您随时可以删除您的个人资料和注册 — 这完全由您控制。否则，将在您最后一次登录个人资料的 18 个月后将删除。

此外，法律可能会要求我们出于以下目的保留您的数据：处理机会均等索赔，或者为法律索赔进行辩护或提出法律索赔。如果我们受到特定司法管辖区的监管或其他法律义务的约束，要求我们将数据保存指定的一段时间，我们将遵守有关保留该等数据的监管要求，例如：英国的签证记录保存要求。

5. 我们如何确保您的信息在我们这里是安全的？

我们注重保护您的信息。因此，我们采取了适当的措施，旨在防止您的个人数据被未经授权访问和滥用。

我们致力于采取适当的措施来保护我们持有的您的信息，防止其被滥用、丢失或遭到未经授权的访问。为此，我们采取了一系列适当的技术组织措施，包括加密措施和灾难恢复计划。

遗憾的是，通过互联网上的任何渠道发送信息总是存在风险的。对于您通过互联网发送的信息，风险完全由您自己承担。尽管我们会尽最大努力保护您的个人信息，但是我们无法保证您的数据在通过互联网传输过程中的安全性。

如果您怀疑您的个人信息存在任何被滥用、丢失或遭到未经授权访问的情况，请立即告知我们。请首先通过联系我们（使用以下联系方式）或使用本网站的“联系我们”部分提出您的疑虑，我们将就相关事宜进行调查并尽快为您更新后续步骤。

如果您收到我们发送的任何您怀疑并非来自 BAT 的电子邮件，请在此处进行报告：

phishing@bat.com

6. 根据数据保护法，您享有哪些权利？

根据数据保护法，对于我们所使用的您的信息，您拥有各项相关权利，包括：

- 请求访问您的信息，为此，您可以向我们发送电子邮件，地址为：recruitment_dataprivacy@bat.com
- 在您的信息不准确或不完整时，更新或修改它们；
- 反对在我们出于合法权益处理您的信息时，对您信息的某些使用；
- 在某些情况下，请求删除您的信息或限制其使用（例如，在就我们收集您的信息的目的而言，信息不再必要时，您可以要求我们擦除您的信息（除非适用某些例外））；

- **如果您已同意**我们处理您的个人信息，您有权撤销这一同意
- **要求**返还您向我们提供的信息，将其用于您自己的目的（通常称为您的数据可携带权），处理是基于您的同意或为了履行合同；处理通过自动化方式进行；以及
- 对于英国的个人，向信息专员办公室 (www.ico.org.uk/global/contact-us/email/) 提出投诉。对于所有其他 EEA 监管机构，请在以下网站上查看每个成员国的隐私监管机构列表（以及联系方式）：https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

7. 自动决策

我们可能会通过简历筛选方法、一般标准评估问卷或通过我们合作伙伴的人才评估技术平台，自动决定将谁列入面试候选名单。

人才评估技术可以帮助 BAT 更多地对您加以了解，而不仅仅是通过您的简历和申请表上的信息。它能够为您在 BAT 取得成功的潜力提供公正、多维的见解。这种方法包括一系列的游戏或练习。然而根据 UK GDPR 和 GDPR，您肯定可以进行人为干预，可以表达您的观点，并在需要时对决定提出异议。如果在我们的招聘过程中要求您参加 Pymetrics 游戏，请注意，您随时可以拒绝接受自动决策，您可以通过 recruitment_dataprivacy@bat.com 要求招聘人员检查您的申请。

如果您想了解更多相关信息（例如有关决策所采用的逻辑以及对您的预期后果的信息），请联系我们（请参见下面的第 8 部分）。

8. 如何联系我们

如果您对本隐私声明有任何意见或建议，请使用与您申请的空缺职位相关的工作说明中列出的联系方式或者通过 recruitment_dataprivacy@bat.com 或 data_privacy@bat.com 与我们联系。

9. 本隐私声明的变更

本隐私声明最后更新于 2024 年 10 月 22 日