

우리는 누구일까요?

더 나은 내일™을 실현하기 위한 핵심 원동력은 그룹 전체의 문화와 행동을 이끌며 지속 가능한 성장을 위해 미래지향적 조직을 보장하는 가치입니다. 이러한 6가지 가치는 '진정한 포용', '옳은 일 하기', '소비자 사랑하기', '승리에 대한 열정', '신뢰를 통한 강화', '다 함께 더 강하게'입니다. 이러한 가치는 그룹 전체에 내재되어 있으며 진보를 이끌어 지속 가능한 성장을 실현하는 방법을 뒷받침합니다.

BAT가 사업적 성과를 제공하는 방법은 더 나은 내일(A Better Tomorrow™)의 목표를 달성하기 위해 꼭 필요합니다. 가치에 따라 윤리적으로 행동함으로써 소비자, 직원, 투자자 및 사회의 기대를 충족시키는 장기적으로 지속 가능한 사업을 제공할 것입니다.

BAT는 지원자와 본 eRecruitment 사이트("사이트") 사용자의 개인 정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. BAT는 귀하가 제공한(예를 들어, 본 사이트를 통해) 정보를 개인정보처리방침에 명시된 목적으로만 사용할 것입니다. **BAT**는 귀하의 개인 정보 보호 권리와 자유를 보호함에 있어서 책임감 있고 성실하게 행동하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

본 개인정보보호정책 및 관련 데이터 보호법(영국 일반 데이터 보호 규정("영국 GDPR") 및 EU 일반 데이터 보호 규정("EU GDPR")을 포함하되 이에 국한되지 않음)의 목적을 위해 귀하의 개인 데이터에 대한 기본 책임이 있는 회사는 **British-American Tobacco (Holdings) Limited**이며, 주소는 Globe House, 4 Temple Place, London WC2R 2PG ("**BAT Holdings**")입니다.

BAT Holdings는 다음과 같은 개인 정보에 대한 책임이 있습니다.

- 이 사이트에서 제공되는 내용(예: 등록 세부 정보, 이름, 이메일 주소, 배경 세부 정보) 또는
- 정규직 또는 계약직(예: 이메일 주소, 이력서, 휴대폰 번호) 채용과 관련해 영국에 기반을 둔 당사 채용 대행사 중 하나에 제공되는 내용 또는
- 채용을 고려하기 위해 영국에 기반을 둔 채용 관계자에게 귀하의 세부 정보(예: 이메일 주소, 이력서)를 전달하는 제3자 채용 대행사에 제공되는 내용.

또한 BAT 그룹의 다른 회사와 귀하의 세부 정보를 공유하거나 전송할 수 있습니다. 이는 귀하가 BAT 그룹의 다른 회사에서 지원(정규직 또는 계약직)할 수 있고 BAT Holdings가 BAT 그룹의 다른 회사에 전달될 때까지 귀하의 개인 데이터를 처음 수신하고 책임지는 역할을 하기 때문입니다.

이 시점에서 귀하의 개인 데이터를 수신하는 **두 번째 BAT 그룹 회사**는 향후 입사 지원과 관련하여 귀하가 제공하는 다른 모든 개인 데이터에 대해 전적으로 책임을 집니다. 법에 의해 요구되는 경우 이와 유사한 다른 개인정보보호정책을 제공할 수 있습니다.

이와 관련해 해당 데이터를 책임지는 회사를 '데이터 관리자'라고 하며 본 개인정보보호정책에서 이에 대한 내용을 볼 수 있습니다.

단, 귀하가 본 개인정보보호정책 아래에 열거된 다른 BAT 그룹 계열사에 입사(정규직 또는 계약직)를 지원하는 경우, 본 개인정보 처리방침은 **채용 지원 절차 내에서 귀하의 개인 정보를 처리하는 모든 과정에 적용됩니다(편의상 다른 BAT 그룹 회사를 "중앙 법인들" 또는 "중앙 법인"으로 약칭함)**. 해당되는 중앙 법인에 대한 문의 사항은 연락 주십시오.

중앙 법인

- BATLaw Limited
- BATMark Limited
- British American Tobacco (AIT) Limited
- British American Tobacco (GLP) Limited
- British American Tobacco (Investments) Limited
- British American Tobacco Exports Limited
- British American Tobacco p.l.c;
- British-American Tobacco (Holdings) Limited
- British American Tobacco UK Limited
- Nicoventures Retail (UK) Limited
- Nicoventures Trading Limited
- The Water Street Collective Limited

본 개인정보보호정책은 당사가 귀하의 개인 정보를 수집, 사용 및 처리하는 방법과 그에 따른 해당 법적 의무를 준수하는 방법을 자세히 설명합니다. 귀하의 개인 정보는 당사에 중요하며, 당사는 귀하의 권리를 보호하고 지키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

목차

1. 당사가 수집하는 정보는 무엇이며 어떻게 사용할까요?
2. 당사가 사용하는 정보의 출처는 어디일까요?
3. 누구와 정보를 공유할까요?
4. 정보를 얼마나 오래 보관할까요?
5. 정보가 안전하다는 것을 어떻게 보장할까요?
6. 데이터 보호법에 따른 권리는 무엇일까요?
7. 자동화된 의사 결정
8. 연락 방법은 무엇일까요?
9. 본 개인정보보호정책의 변경

1. 당사가 수집하는 정보는 무엇이며 어떻게 사용할까요?

당사가 귀하에 대해 보유하고 있는 개인 정보, 당사가 이를 사용하는 이유 및 법률이 이를 허용하는 이유에 대해서는 아래 정보를 참조하십시오.

어떤 목적으로 귀하의 정보를 사용할까요?

당사는 귀하의 정보를 사용하여 귀하가 요청 시 당사가 질문에 답할 수 있고, 귀하에게 연락할 수 있도록 귀하의 세부 정보를 당사 데이터베이스에 저장(필요시 업데이트)하며, 귀하가 일반 지원을 위해 이력서를 제출할 수 있도록 하고, 귀하가 특정 직무에 지원할 수 있도록 하며, 채용 기회와 관련하여 연락하거나 귀하가 당사에 답변을 요청한 모든 문의에 응답할 수 있습니다. 당사는 통계 목적으로 수행하는 연구, 문제 해결, 데이터 분석, 테스트, 연구, 통계 및 설문조사 목적을 포함한 내부 운영을 위해 당사 웹사이트를 관리하고 당사가 조달하는 소프트웨어 및 IT 서비스의 효과적인 운영을 보장하기 위해 귀하에 관한 정보를 사용합니다(재해 복구 포함). 또한 귀하의 지원을 추가로 고려하기 전 이력서를 심사할 수도 있습니다.

수집하는 정보의 유형.

- 이름
- 이메일 주소 및 연락처 정보
- 해당 거주 국가/도시
- 신원 관련 정보
- 학력
- 인터뷰 기록 및 모든 평가 결과
- 비디오 인터뷰의 이미지 및 녹음(해당 시)
- 고용 이력, 직업/직종
- 제공하기로 선택한 추가 정보.

이러한 방식으로 개인정보를 사용하는 법적 근거는 무엇입니까?

- 영국 GDPR 및 EU GDPR에 따르면 '법적 근거'가 있는 경우에만 귀하의 데이터를 사용할 수 있습니다. 또한 법률은 이러한 법적 근거가 무엇인지 명시하며 본 개인정보보호정책에서 이에 대해 설명해야 합니다.

당사는 해당 행위가 당사에 이익이 될 때 귀하의 개인 정보를 사용할 수 있으며, 그러한 이익이 귀하에 대한 잠재적인 편견보다 중요하지 않습니다. 이것이 바로 '정당한 이익'의 법적 근거입니다.

당사는 귀하의 개인 데이터를 사용하는 것이 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는 정당한 이익 범위 내라고 생각합니다.

- 적절하게 숙련되고 경험이 풍부한 인재를 식별하고 모집한다
- 모집하는 지원자가 건전한 배경을 가지고 있는지 확인하고 그러한 개인을 모집함으로써 조직에 위험을 초래하지 않는다(예: BAT에 입사하기 전 범죄 전과가 없는지 확인하기 위해 신원 조사를 실행할 수 있으며 이는 해당 직무에 적합하지 않음을 나타낼 수 있음)
- 조직에 적합한 인재를 유치하기 위해 효율적인 채용 프로세스를 관리한다
- 지원자가 BAT에 지원하는 쉽고 간단한 방법을 제공한다
- 사이트 방문자를 더 잘 이해하고 더 관련성 높은 정보와 서비스를 제공하는 데 도움이 된다
- 사이트가 원활하게 실행되도록 하려면 시스템을 안전하게 유지하고 무단 액세스 또는 사이버 공격을 방지할 수 있다.

어떤 목적으로 귀하의 정보를 사용할까요?

당사는 다양한 목적으로 귀하의 개인 정보를 사용할 수 있습니다. 관련 채용 알림 및 정보를 이메일로 전송하는 것과 같습니다(등록 시 해당 정보 수신에 동의한 경우). 또한 요청 시(예: 직무 지원 시) 채용 목적으로 귀하의 개인 정보를 전 세계 BAT 그룹 회사의 다른 구성원과 공유할 수 있습니다. 또한 이력서를 검토하고 채용 관리자와 공유해 해당 직무에 적합한지 확인할 수 있습니다.

당사가 수집하는 귀하에 관한 정보의 유형.

- 이름 그리고
- 이력서(및 이력서에 포함된 모든 정보)
- (원하는) 위치 및 관심사
- 이메일 주소 및 연락처 정보.

이러한 방식으로 개인정보를 사용하는 법적 근거는 무엇입니까?

채용 알림 및 이와 유사한 이메일을 수신하려면, 당사 사이트 등록 시 귀하가 알림 제공에 동의해야 합니다.

중앙 법인의 정책에 지원한 경우에도 다음 사항이 적용됩니다.

어떤 목적으로 귀하의 정보를 사용할까요?

당사는 귀하의 개인 정보를 사용해 특정 직무 또는 업무에 대한 자격을 평가하고, 제공된 정보를 확인하고, 제3자 리소스(예: 심리 평가 또는 실기 테스트)를 사용하거나, 정보 요청(예: 추천, 자격 및 잠재적으로 모든 범죄 유죄 판결과 같은 적절한 범위 내에서 현지 법률에 따라) 및 (지원에 해당 시) 영국 현지 법률에 따라 의무적으로 지원되는 취업 비자(예: Skilled Worker 또는 Global Mobility 비자) 비자를 위해 영국 이외의 국가 또는 아일랜드 국민을 후원하는 것과 관련된 특정 기록을 유지합니다.

당사가 수집하는 귀하에 관한 정보의 유형.

- 이름
- 이메일 주소 및 연락처 정보
- 해당 거주 국가/도시
- 신원 관련 정보
- 학력
- 고용 이력, 직업/직종
- 추천/신원 보증인 이름과 같이 지원서에 포함된 정보
- 특정 직무를 위해 지원서에 포함시킨 모든 정보.

이러한 방식으로 개인정보를 사용하는 법적 근거는 무엇입니까?

당사의 정당한 이익을 추구하기 위해서입니다. 예를 들어, 해당 직무에 적합한 사람인지 확인하기 위해 지원자로서 귀하의 세부 정보를 고려하는 것은 정당한 상업적 이익입니다.

당사는 특정 관할권에서 적용되는 법적 의무를 준수하기 위해 귀하의 정보를 사용해야 할 수 있습니다(예: 귀하의 근로 권리를 확립하기 위해 신원 확인).

2. 당사가 사용하는 귀하의 정보는 어디에서 수집될까요?

당사가 수집하는 정보는 다음을 포함해 귀하가 당사와 공유하는 정보를 기반으로 합니다.

- 사이트에 등록하는 경우(예: 적법 사용자가 되기 위해 등록할 때)

- 전화, 이메일 또는 소셜 미디어를 통해 사전에 당사에 연락하는 경우 및/또는 전화 또는 이메일을 통한 당사와의 연락 시 귀하가 당사에 정보를 제공하는 경우.

또한 다른 출처에서 다른 정보를 수집합니다.

- Facebook 또는 유사한 소셜 미디어 사이트를 사용해 지원하거나 정보를 제출하는 경우, 귀하의 소셜 미디어 계정에서 요청된 정보를 가져와 프로필의 일부로 만듭니다. 정보 제출 시 사용한 소셜 미디어 사이트의 개인 데이터 취급 및 처리 방법에 대한 자세한 내용은 해당 소셜 미디어 사이트의 개인정보보호정책을 참조하십시오.
- 또한 귀하가 사이트를 방문할 때 컴퓨터를 인터넷에 연결하는 데 사용되는 인터넷 프로토콜(IP) 주소, 브라우저 유형 및 버전, 시간대 설정, 브라우저 플러그인 유형 및 버전, 운영 체제 및 플랫폼을 포함한 기술적 정보 등의 개인 정보를 수집합니다. 이러한 정보는 통계 보고를 위해 사용하며 이름이 지정된 개인과 연결하지 않습니다.
- 또한 영국 내 채용 대행사에 귀하의 개인 정보를 제공할 때(중앙 법인 직무 또는 BAT 회사의 다른 직무이지만 BAT의 채용 관계자가 영국에 있는 경우) 또는 제3자 기관을 통해 직무에 지원하고 해당 기관이 정보를 전달할 때 귀하의 개인 정보를 수신하고 사용합니다.
- 귀하가 중앙 법인에 직무를 지원하는 경우, 지원서를 제출한 후 제3자를 포함해 다른 출처에서 귀하에 대한 추가 정보를 요청할 수 있습니다. 예를 들어, 이전 고용주나 전문대학 또는 종합대학 등에서 직업적 또는 학문적 참고 자료 사용을 허용한 경우 해당 조직으로부터 정보를 받을 수 있습니다.

BAT는 18세 미만으로 이 사이트에 등록된 사용자에게 대한 정보를 의도적으로 수집하지 않습니다. 아동이 정보를 제공했다는 사실을 BAT에서 알게 되면 해당 정보는 BAT 기록에서 즉시 삭제됩니다.

3. 누구와 정보를 공유할까요?

당사는 주로 가장 관련성이 높은 최신 뉴스, 콘텐츠 및 이벤트를 제공하거나 모든 문의 사항에 빠르고 신속하게 답하기 위해 귀하의 개인 정보를 공유합니다. 별도의 지정이 없는 이상, 당사는 귀하의 정보를 다음 그룹과 공유할 수 있습니다.

- BAT 그룹의 모든 회사. 본 개인정보보호정책에 명시된 바와 같이 귀하의 개인 정보는 귀하가 지원하는 직무를 담당하는 BAT 회사와 공유됩니다. 여러 다른 직무에 지원할 수 있습니다. 지원하기로 선택한 직무의 위치에 따라 전 세계에서 채용 서비스를 계속 제공할 수 있도록 귀하의 개인 정보를 영국 내외에서 전송할 수 있습니다. 채용 활동의 맥락에서 개인 정보의 중앙 처리 관리 장소가 EU 및 루마니아의 British American GBS

Recruitment SRL이라는 BAT 회사를 통해 이루어짐을 알려드립니다. 이 BAT 회사는 당사를 대신해 대부분의 채용 처리를 담당합니다. 이 법인의 데이터 보호 책임자에게 연락하려면 본 개인정보보호정책의 끝에 제공된 상세 연락처를 사용하십시오.

- 세금, 감사 또는 기타 당국, 법률 또는 기타 규정에 따라 이 데이터를 공유해야 한다고 여겨질 때(예: 세무 당국의 요청으로 또는 예상되는 소송과 관련해) 또는 사기 방지를 돕기 위해 또는 BAT 또는 그 자회사의 권리와 재산을 집행하거나 보호하기 위해 또는 BAT 직원, 제3자 대행사 또는 일반 대중의 안전을 보호하기 위해
- 당사를 대신해 기능을 수행하는 제3자 서비스 제공업체(현지 채용 대행사, 이메일 통신 서비스 제공업체 및 변호사, 감사인 및 회계사와 같은 전문 고문, 당사 비즈니스 기술 시스템에 대한 테스트 및 개발 작업을 수행하는 기술 지원 직능 및 IT 컨설턴트 포함), 적절한 데이터 처리 계약(또는 유사한 보호)을 맺은 제3자 아웃소싱 IT 제공업체
- 향후 BAT 법인이 다른 사업체 또는 회사와 합병되거나 인수되는 경우 귀하의 개인 데이터를 해당 사업체 또는 회사의 새로운 소유자와 공유할 수 있으며 이러한 사실을 귀하에게 통지합니다.
- 전략적 또는 기타 사업상의 이유로 BAT가 일부 국가에서 사업을 매각, 구매, 합병 또는 재편성하기로 결정하는 상황이 발생할 수 있습니다. 이러한 거래에는 잠재적 또는 실제 구매자에게 귀하의 개인 정보를 공개하거나 판매자로부터 개인 정보를 받는 것이 포함될 수 있습니다. 이러한 유형의 거래에서 개인 정보를 적절하게 보호하는 것이 BAT의 관행입니다.

당사는 마케팅 또는 판촉 목적으로 귀하의 정보를 제3자와 공유, 임대 또는 거래하지 않습니다.

사용자 등록 시 타사의 테스트 도구를 사용해 응용 프로그램 테스트를 수행하도록 요청할 수 있습니다. 제3자 제공업체는 귀하의 테스트 결과를 BAT가 아닌 다른 기관의 지원서에 사용하도록 허용할 수 있으며, 이에 따라 귀하의 데이터는 BAT 지원 처리 기간 이후에도 해당 제공업체에 있는 귀하의 계정에 저장됩니다. 제3자 제공업체 서비스에 로그인하기 전에 해당 업체는 귀하에게 별도의 자세한 정보를 제공합니다.

4. 정보를 얼마나 오래 보관할까요?

당사는 개인의 데이터를 수집 목적보다 더 오래 보관하지 않습니다. 입사 지원에 합격하지 못한 경우, 세부 정보와 이력서를 보관하여 귀하의 프로필에 등록하고, 향후 귀하의 경력에 적합한 직무에 매칭되도록 설정할 수 있습니다. 단, 원하는 경우 언제든지 프로필과 정보를 삭제할 수 있습니다. 그렇지 않는 경우 귀하가 프로필에 마지막으로 로그인한 날로부터 18개월 후에 삭제됩니다.

또한 당사는 기회균등 혹은 법적 소송을 대비하거나 제기하기 위해 법률에 따라 귀하의 데이터를 보관해야 할 수도 있습니다. 당사가 특정 관할권에서 특정 기간 동안 데이터를 보관해야 하는 규제 또는 기타 법적 의무를 적용받는 경우, 당사는 해당 데이터의 보관 관련 규제를 준수합니다. 예를 들어 영국의 비자 기록 보관 요건이 있겠습니다.

5. 정보를 어떻게 안전하게 보호할까요?

당사는 귀하의 정보를 보호합니다. 따라서 개인 데이터에 대한 무단 액세스 및 오용을 방지하기 위해 고안된 적절한 조치를 취하고 있습니다.

당사가 보유하고 있는 개인 정보를 오용, 손실 또는 무단 액세스로부터 보호하기 위해 적절한 조치를 취하는데 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 암호화 조치 및 재해 복구 계획을 포함해 해당하는 다양한 기술 및 조직적 조치를 마련하고 있습니다.

안타깝게도 인터넷 상의 모든 채널을 통해 정보를 보내는 데는 항상 위험이 따릅니다. 인터넷으로 보내는 개인 정보는 전적으로 귀하의 책임입니다. 개인 정보를 보호하기 위한 당사의 노력에도 불구하고 인터넷을 통해 전송되는 데이터의 보안을 보장할 수 없습니다.

개인 정보에 대한 오용, 손실 또는 무단 액세스가 의심되는 경우 즉시 알려주십시오. 먼저 당사에 연락(아래 정보 사용)하거나 본 웹사이트의 연락처 섹션을 사용해 우려 사항을 제기하면 문제를 조사하고 다음 단계에서 최대한 빨리 업데이트하겠습니다.

BAT가 발송하지 않은 것으로 의심되는 이메일을 수신한 경우 여기 phishing@bat.com로 신고해 주십시오.

6. 데이터 보호법에 따른 귀하의 권리는 무엇일까요?

귀하는 정보 사용과 관련해 데이터 보호법에 따른 다음과 같은 권리가 있습니다.

- 정보 액세스 요청 이메일: recruitment_dataprivacy@bat.com
- 부정확하거나 불완전한 정보 업데이트 및 수정

- 정보 처리를 위해 당사의 정당한 이익에 의존하는 상황에서 귀하의 정보를 특정 용도로 사용하는 것을 반대
- 특정 상황에서 귀하의 정보 삭제를 요청하거나 그 사용을 제한(예: 정보가 수집 목적에 더 이상 필요하지 않은 경우(특정 예외가 적용되지 않는 한) 귀하의 정보 삭제를 요청할 수 있음)
- 귀하가 개인정보 처리에 동의한 경우 귀하는 이를 철회할 수 있는 권리 보유
- 동의를 기반으로 처리되거나 계약의 이행을 위해 그리고 자동화된 수단으로 처리될 때 귀하 자신의 목적(흔히 데이터 이동 권리라고 함)을 사용하기 위해 제공한 정보의 반환을 요청
- 영국에 거주하는 개인의 경우 국가 정보 위원회(www.ico.org.uk/global/contact-us/email/)에 불만을 제기할 수 있습니다. 그 외의 모든 EEA 감독 기관의 경우 다음 웹사이트에서 각 회원국의 개인정보 보호 규제 기관 목록(연락처 정보 포함)을 참조하십시오. https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

7. 선별 자동화

이력서 선별 방법, 인적성 평가, 협력사의 인재 평가 기술 플랫폼을 통해 면접 대상자를 선별할 때 자동화 시스템을 통해 결정을 내릴 수 있습니다.

인재 평가 기술을 통해 이력서와 지원서에 기재된 내용 외에도 귀하에 대해 더 세부적인 부분을 알 수 있습니다. 인재 평가 기술은 귀하가 가진 잠재력에 대해 객관적이고 다각적인 정보를 제공합니다. 해당 방법은 특정 게임 혹은 연습 문제를 포함하고 있습니다.. 그럼에도 불구하고, 영국 GDPR 및 유럽 연합 GDPR에 따라 귀하가 원하는 경우 귀하의 의견을 전달하고 결정에 이의를 제기할 수 있는 인적 개입이 보장됩니다. 당사의 채용 절차 일환으로 파이메트릭스(Pymetrics) 테스트를 거치도록 요청 받는 경우, 자동화 된 선별을 거부할 수 있으며 recruitment_dataprivacy@bat.com을 통해 채용 담당자에게 귀하의 지원서 확인을 요청할 수 있습니다.

이와 관련해 자세한 내용(예: 선별과정의 절차, 논리 및 예상되는 결과에 대한 정보)을 알고 싶으시면 당사에 문의하십시오(아래 섹션 8 참조).

8. 문의 방법

본 개인정보보호정책과 관련하여 의견이나 제안 사항이 있는 경우, 지원한 공식과 관련된 직무 설명에 명시된 연락처 세부 정보를 사용하거나 다음으로

문의하십시오. recruitment_dataprivacy@bat.com 또는 data_privacy@bat.com

9. 개인정보보호정책의 변경

본 개인정보 처리방침은 2024년 10월 22일에 최종 업데이트되었습니다.